ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2023 г. № 720-П

Об утверждении государственной программы Камчатского края

«Содействие занятости населения Камчатского края»

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Камчатского края от 06.02.2024 [№ 39-П](consultantplus://offline/ref=7ABCC55EBDF0EC267F2B15E40BB610C0C311729DD99D2AA698A4A71E70F2F896B76C10FC0ADDFB06054F0D6Ag4HEE),

от 06.05.2024 № 211-П, от 20.08.2024 № 402-П, от 13.11.2024 № 540-П, от 29.01.2025 № 29-П)

В соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 16.11.2023 № 568-П «Об утверждении Положения о системе управления государственными программами Камчатского края», Распоряжением Правительства Камчатского края от 31.07.2013 № 364-РП

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» согласно приложению 1 к настоящему Постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Камчатского края по перечню согласно приложению 2 к настоящему Постановлению

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Правительства

Камчатского края

Е.А.ЧЕКИН

Приложение 1

к Постановлению Правительства

Камчатского края

от 29.12.2023 № 720-П

Государственная программа

Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

Раздел 1. Стратегические приоритеты государственной программы

Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

(далее – Программа)

1. Оценка текущего состояния сферы содействия занятости населения  
в Камчатском крае

1. По данным Федеральной службы государственной статистики в   
2022 году в Камчатском крае численность безработных граждан (в соответствии с методологией Международной организации труда) составила 5,2 тыс. человек и в сравнении с 2021 годом снизилась на 1,1 тыс. человек, в сравнении с 2020 годом – на 1,7 тыс. человек (в 2021 году численность безработных составляла 6,3 тыс. человек, в 2020 году – 6,9 тыс. человек).

Уровень безработицы в 2022 году составил 2,9 процента (в 2021 году –   
3,5 процента, в 2020 году – 3,8 процента), что ниже уровня безработицы в целом по Российской Федерации, который составил в 2022 году 3,9 процента.

2. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Камчатского края, в 2022 году составила 1,9 тыс. человек, что на 0,7 тыс. человек меньше, чем в 2021 году, и на 1,5 тыс. человек меньше, чем в 2020 году (в 2021 году численность зарегистрированных безработных составляла 2,6 тыс. человек, в 2020 году – 3,4 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в 2022 году составил 1,1 процента (в 2021 году – 1,5 процента, в 2020 году – 1,9 процента).

3. По данным Социального фонда России в 2022 году в Камчатском крае численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составила 132 человека, что ниже значения 2021 года на 13 человек и превышает значение 2020 года на 2 человека (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2021 году – 145 человек, в 2020 году – 130 человек).

В целях обеспечения условий для снижения производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели производственного травматизма, основные усилия направлены на внедрение культуры безопасного труда и пропаганду основных достижений в сфере охраны труда.

2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации Программы

4. Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения целями Программы являются:

1) непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента;

2) улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае.

3. Задачи государственного управления в сфере содействия занятости населения, способы их эффективного решения

5. Цель 1 Программы – непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрен показатель «уровень регистрируемой безработицы».

В рамках данной цели решаются задачи по содействию эффективному трудоустройству граждан, подготовке квалифицированных кадров для приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края, созданию условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, развитию инфраструктуры занятости и внедрению организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения, обеспечению государственных гарантий в части социальной поддержки безработных граждан.

6. Указанные задачи решаются в ходе реализации мероприятий региональных проектов «Образование для рынка труда» и «Активные меры содействия занятости», входящих в состав федеральных проектов «Образование для рынка труда» и «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры», комплексов процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста», «Дополнительные меры поддержки в виде профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляемые отдельным категориям граждан в связи с проведением специальной военной операции», «Целевое обучение граждан».

7. В рамках регионального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» предусмотрены мероприятия по реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса.

8. Часть 8 утратила силу.

9. В рамках регионального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» реализуется мероприятие по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации. Мероприятие направлено на обеспечение потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, является механизмом точечного привлечения квалифицированных работников, а также квалифицированных специалистов редких для региона специальностей, что позволяет удовлетворять кадровые потребности работодателей.

Работодателю, участвующему в мероприятии по содействию в привлечении трудовых ресурсов, предоставляется финансовая поддержка, которая используется на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации. Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые таким работникам, утверждается постановлением Правительства Камчатского края.

10. Комплекс процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» решает задачи по трудоустройству граждан, социальной поддержке в период безработицы и направлен на сохранение стабильной ситуации на рынке труда.

В целях трудоустройства граждан реализуются мероприятия по повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда, организуются общественные и временные работы, стажировки выпускников, оказывается финансовая поддержка безработным гражданам при организации собственного бизнеса, предоставляются услуги по профессиональной ориентации и социальной адаптации на рынке труда.

В части обеспечения социальной поддержки безработных граждан государством гарантированы социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными (пособие по безработице). Обеспечение государственных гарантий направлено на усиление защиты граждан, потерявших работу и заработок, способствует поддержанию их доходов в период поиска работы.

11. Комплекс процессных мероприятий «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» направлен на создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорения их профессиональной адаптации на рабочем месте, повышения уровня занятости инвалидов.

12. В рамках комплекса процессных мероприятий «Дополнительные меры поддержки в виде профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляемые отдельным категориям граждан в связи с проведением специальной военной операции» военнослужащие – участники специальной военной операции и члены их семей имеют возможность получить новую профессию или повысить имеющуюся квалификацию, что позволит им адаптироваться на рынке труда, найти подходящую работу или создать собственное дело.

13. Комплекс процессных мероприятий «Целевое обучение граждан» направлен на снижение дефицита кадров в регионе, обеспечение работодателей Камчатского края кадрами необходимой квалификации.

14. Цель 2 Программы – улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрен показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более».

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи в рамках комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд в Камчатском крае»:

1) проведение общественно-просветительских мероприятий, направленных на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе, а также оказание информационной и консультационной помощи работникам и работодателям в реализации мер по охране труда;

2) обеспечение непрерывной подготовки руководителей и работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения;

3) содействие развитию социального партнерства в сфере труда в Камчатском крае;

4) эффективное осуществление деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда.

15. Решение поставленных задач направлено на снижение производственного травматизма, улучшение условий труда, внедрение культуры безопасного труда, повышение значения общественного контроля в сфере охраны труда, что позволит снизить численность пострадавших при несчастных случаях на производстве.

4. Задачи в сфере содействия занятости населения,

определенные в соответствии с национальными целями

16. Реализация мероприятий Программы оказывает опосредованное влияние на достижение целевого показателя «Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году» национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Содействие достижению целевого показателя «Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятий, направленных на трудоустройство граждан, и мероприятий по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации. Данные мероприятия способствуют поддержанию доходов граждан в период безработицы и оказывают влияние на величину среднедушевых денежных доходов населения.

17. Относительно целей стратегии социально-экономического развития Камчатского края мероприятия Программы содействуют поддержке эффективной занятости населения. Мероприятия Программы не ориентированы на отдельные сферы деятельности, а содействуют кадровому обеспечению всех отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края. Среди таких мероприятий Программы – содействие в поиске подходящей работы, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, профессиональная ориентация, повышение мобильности трудовых ресурсов, содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, организация целевого обучения.

Раздел 2. Иные документы и материалы, необходимые для обеспечения реализации Программы

5. Предоставление субсидий из краевого бюджета

18. В целях достижения результатов региональных проектов «Образование для рынка труда» и «Активные меры содействия занятости», комплекса процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», комплекса процессных мероприятий «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» из краевого бюджета предоставляются субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям в соответствии с порядками, установленными постановлениями Правительства Камчатского края.

19. В целях достижения результата «Обеспечено функционирование подведомственного учреждения в сфере охраны труда» комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд в Камчатском крае» из краевого бюджета предоставляются субсидии краевому государственному автономному учреждению на реализацию возложенных на него полномочий в порядке, установленном Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

6. Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств   
на реализацию мероприятия «Привлечены работники в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов» регионального проекта «Активные меры содействия занятости»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование работодателей | Потребность в рабочей силе,  человек | Финансирование | | Результат участия |
| средства  федерального бюджета (по согласованию),  тыс. руб. | средства  краевого бюджета,  тыс. руб. | привлечено трудовых ресурсов, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | 2024 год | | | | |
| 2. | АО «Аметистовое» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| 3. | АО «Быстринская горная компания» | 16 | 15 200,00000 | 800,00000 | 16 |
| 4. | АО «Камчатское авиационное  предприятие» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 7 |
| 5. | АО «Северо-Восточный ремонтный центр» | 6 | 5 700,00000 | 300,00000 | 6 |
| 6. | АО «ТСГ Асача» | 11 | 10 450,00000 | 550,00000 | 11 |
| 7. | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 8. | ИП Шевкунов Кирилл Константинович | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 9. | ООО «Агротек» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 10. | ООО «Алнэй Мед» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 11. | ООО «Дента» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 12. | ООО «Ремтехнологии» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 13. | ООО «Снежная долина» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 14. | ООО «Сырман» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 15. | ПАО «Камчатскэнерго» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 16. | Итого | 65 | 61 750,00000 | 3 250,00000 | 65 |
| 17. | 2025 год | | | | |
| 18. | АО «Быстринская горная компания» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 7 |
| 19. | АО «Заречное» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 20. | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 7 |
| 21. | АО «Северо-Восточный ремонтный центр» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| 22. | АО «СиГМА» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| 23. | АО «ТСГ Асача» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 24. | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 25. | ООО «Агротек» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 26. | ООО «Алнэй Мед» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 27. | ООО «Дента» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 28. | ООО «Ремтехнологии» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 29. | ООО «Сырман» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 30. | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 31. | ООО АК «Витязь-Аэро» | 9 | 8 550,00000 | 450,00000 | 9 |
| 32. | ЗАО «Мясокомбинат Елизовский» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 33. | ООО ТК «Камчатский» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 34. | АО «Каминжиниринг» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 35. | ООО «Старкам-Авто» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 36. | ООО «Старкам-Транс» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 37. | ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 38. | ООО «АДА» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 39. | ООО «Парацельс» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 40. | Итого | 65 | 61 750,00000 | 3 250,00000 | 65 |
| 41. | 2026 год | | | | |
| 42. | Итого | 63 | 59 220,00000 | 3 780,00000 | 63 |
| 43. | 2027 год | | | | |
| 44. | Итого | 65 | 61 100,00000 | 3 900,00000 | 65 |

7. Характеристика работодателей, отобранных для участия   
в мероприятии «Привлечены работники в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов» регионального проекта «Активные меры содействия занятости»

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Аметистовое» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 10 чел.: мастер участка буровзрывных работ, ведущий геолог, заместитель главного механика, ведущий инженер, начальник отдела, мастер производственного участка, участковый геолог – 2 чел., взрывник – 2 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Быстринская горная компания» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 16 чел.: руководитель направления по строительству, заместитель руководителя направления по строительству – 2 чел., руководитель направления по работе с персоналом, заместитель директора по персоналу, ведущий экономист – 2 чел., начальник участка – 2 чел., геолог, заместитель начальника участка, главный специалист-аналитик, механик по ремонту и выпуску, начальник отдела, заместитель генерального директора, заместитель директора по строительству;  2025 год – 7 чел.: инженер по КИПиА – 2 чел., начальник участка ТВСиК, начальник ремонтно-механических мастерских, ведущий геолог по рудоконтролю, начальник горного участка, заместитель начальника строительного участка |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края  от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Заречное» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.41 (разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 2 чел.: мастер молокозавода, ветеринарный врач |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Камчатское авиационное предприятие» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.1 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 7 чел.: второй пилот воздушного судна ЯК-40, пилот воздушного судна Ан-26, второй пилот воздушного судна Л-410, штурман воздушного судна Ан-26, второй пилот вертолета МИ-8Т – 3 чел.;  2025 год – 7 чел.: авиационный техник, инженер по техническому обслуживанию ЛАиД, пилот воздушного судна – 2 чел., бортмеханик воздушного судна – 2 чел., штурман |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Северо-Восточный ремонтный центр» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 6 чел.: судокорпусник-ремонтник, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-метролог, ведущий инженер-технолог, фрезеровщик 4 разряда;  2025 год – 5 чел.: судокорпусник-ремонтник, инженер-технолог – 2 чел., инженер-конструктор, строитель кораблей |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края  от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 6

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «СиГМА» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 71.12.3 (работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 5 чел.: геолог – 2 чел., обогатитель, мастер по буровзрывным работам, ведущий инженер по охране окружающей среды |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «ТСГ Асача» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 11 чел.: горный диспетчер, машинист буровой установки – 2 чел., геолог, взрывник – 2 чел., техник-геомеханик, дробильщик, крепильщик, мастер по буровзрывным работам – 2 чел.;  2025 год – 3 чел.: горный диспетчер, крепильщик, машинист буровой установки |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 8

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Рыбалко Наталья Андреевна |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 85.41.9 (образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 1 чел.: преподаватель английского языка;  2025 год – 1 чел.: преподаватель английского языка |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 9

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Шевкунов Кирилл Константинович |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.39 (прочие виды переработки и консервирования фруктов и овощей) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 1 чел.: главный технолог |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края  от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 10

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Агротек» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.46 (разведение свиней) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 2 чел.: ветеринарный врач, бренд-менеджер;  2025 год – 3 чел.: ветеринарный врач – 2 чел., оператор свиноводческого комплекса |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 11

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Алнэй мед» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 1 чел.: врач-стоматолог;  2025 год – 1 чел.: врач-стоматолог |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края  от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 12

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Дента» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 3 чел.: медицинская сестра – 3 чел.;  2025 год – 3 чел.: врач стоматолог-хирург, врач стоматолог-ортопед, врач стоматолог-ортодонт |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края  от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 13

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Ремтехнологии» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 2 чел.: токарь, слесарь-судоремонтник;  2025 год – 2 чел.: оператор ультразвуковой ванны, токарь |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края  от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 14

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Снежная долина» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 55.90 (деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 2 чел.: администратор, заведующий хозяйством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края  от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 15

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Сырман» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.51 (производство молока (кроме сырого) и молочной продукции) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 1 чел.: бухгалтер;  2025 год – 1 чел.: заведующий производством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 16

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ПАО «Камчатскэнерго» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 35.11.1 (производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2024 год – 2 чел.: начальник смены, инженер по наладке и испытаниям;  2025 год – 3 чел.: инженер-проектировщик, инженер по релейной защите и автоматике 1 категории, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 17

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО АК «Витязь-Аэро» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.2 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, не подчиняющимся расписанию) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 9 чел.: авиационный техник по планеру и двигателям – 2 чел., второй пилот вертолета МИ-8 – 4 чел., бортовой механик вертолета МИ-8 – 3 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 18

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ЗАО «Мясокомбинат Елизовский» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.13 (производство продукции из мяса убойных животных и мяса птицы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 1 чел.: маркетолог |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 19

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО ТК «Камчатский» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.13.12 (выращивание овощей защищенного грунта) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 1 чел.: главный энергетик – начальник энергоцентра |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 20

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Каминжиниринг» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 70.10 (деятельность головных офисов) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 3 чел.: главный специалист-гидротехник, ведущий инженер-аудитор по строительству, ведущий инженер строительного контроля |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 21

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Старкам-Авто» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 49.41.1 (перевозка грузов специализированными автотранспортными средствами) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 1 чел.: инженер (слесарь) по КИПиА |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 22

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Старкам-Транс» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.21.22 (деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 2 чел.: мастер дорожно-строительного участка, автоэлектрик |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 23

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 75.00 (деятельность ветеринарная) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 1 чел.: ветеринарный врач |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 24

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «АДА» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 2 чел.: шеф-повар, заведующий производством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 25

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Парацельс» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 47.73 (торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:  2025 год – 2 чел.: фармацевт, провизор |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

8. Реализация мероприятия «Финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса» в рамках задачи «Создана система подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности» регионального проекта «Образование для рынка труда»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п |  | Год реализации проекта | Объем финансового обеспечения,  тыс. рублей | | | Характеристика результата |
| Всего | средства  федерального бюджета (по согласованию) | средства  краевого бюджета |
| 1 | 2 | 3 |  | 4 | 5 | 6 |
| 2. | Прошли профессиональное обучение и получили  дополнительное профессиональное образование работники организаций оборонно- промышленного комплекса, а также граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с предприятиями оборонно- промышленного комплекса | 2025 | 1012,86 | 1002,70 | 10,16 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное  образование прошли граждане из числа работников организаций оборонно-промышленного комплекса и (или) граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с предприятиями оборонно- промышленного комплекса:  2025 год – не менее 17 человек,  2026 год – не менее 17 человек,  2027 год – не менее 20 человек |
| 2026 | 1012,86 | 1002,70 | 10,16 |
| 2027 | 1191,60 | 1179,70 | 11,90 |