



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

24.01.2025 № 9

г. Петропавловск-Камчатский

**О мероприятиях по реализации антимонопольного комплаенса в
Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
в 2025 году**

В целях реализации антимонопольного комплаенса в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

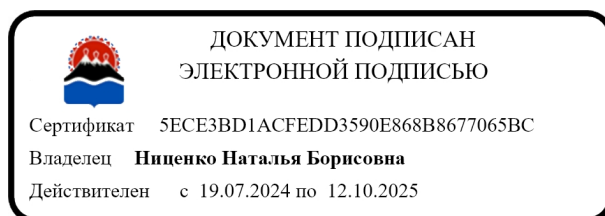
ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить:

1) карту рисков нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в 2025 году согласно приложению 1;

2) план мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в 2025 году согласно приложению 2.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение 1 к приказу
Министерства труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края

Карта рисков
нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве труда и развития кадрового потенциала
Камчатского края в 2025 году

№	Описание рисков		Факторы, влияющие на возникновение рисков, и их оценка	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
	Процедура	Риск				
1	2	3	4	5	6	7
1.	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министерства, заключение государственных контрактов	нарушение антимонопольных требований к торгам: - не размещение информации на специализированном сайте; - перенос сроков торгов; - необоснованное снятие с торгов	- неопределенность действующего законодательства (-), - недостаточная квалификация сотрудников (-), - высокая нагрузка (-) ВЫСОКИЙ	регулярное обучение не менее 2 ответственных сотрудников; отслеживание изменений законодательства	+	+
2.	Издание нормативных правовых актов по вопросам установленной сферы деятельности Министерства	принятие НПА, содержащих нормы, нарушающие антимонопольное законодательство	(-) отсутствие внутренней правовой экспертизы принимаемых актов; (+) ОРВ	- обязательная оценка разработчиком рисков нарушений антимонопольного законодательства в	+	+

1	2	3	4	5	6	7
			ВЫСОКИЙ	пояснительной записке; - обязательная реализация процедуры анализа проектов НПА на соответствие антимонопольного законодательства		
3.	Рассмотрение обращений граждан	- бездействие при рассмотрении обращений предпринимателей; - не единообразный подход к ответам; - нарушение сроков рассмотрения ходатайств, согласований	(-) необученность сотрудников антимонопольному законодательству; (+) контроль сроков и рассмотрения обращений НИЗКИЙ	обучающее мероприятие для сотрудников с изучением практики	+	+
4.	Реализация полномочий работодателя	конфликт интересов	(-) отсутствие запрета государственным гражданским служащим на осуществление предпринимательской деятельности; (+) наличие ограничений для государственных гражданских служащих	- инструктаж сотрудников	+	+
5.	Выдача субсидий в рамках государственных программ Камчатского края в сфере занятости населения	- нарушения сроков уведомлений о начале приема заявок на предоставление субсидии; - установление избыточных требований; - необоснованный отказ в рассмотрении заявления;	- отсутствие порядка действий (-); - отсутствие системы внутреннего контроля (ответственного должностного лица) за размещением информации (-);	- организация внутреннего контроля; - контроль исполнения, отслеживание изменений законодательства, доработка порядков (при необходимости)	+	+

1	2	3	4	5	6	7
		- нарушение сроков рассмотрения.	- недостаточная квалификация сотрудников (-); - частая смена кадров (-); - внешняя правовая экспертиза порядков (+); - ОРВ порядков (+).			

Приложение 2
к приказу Министерства труда и
развития кадрового потенциала
Камчатского края

**План
мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в 2025 году**

№	Мероприятие	Описание действий	Показатель (результат)	Срок	Ответственный
1	2	3	4	5	6
1.	Мониторинг правоприменительной практики ФАС в сфере деятельности, относящейся к компетенции Министерства	1) изучение правоприменительной практики за полугодие	количество справок – 2 ед.	01.07.2025 31.12.2025	уполномоченное должностное лицо
2.	Обучающие мероприятия по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства (далее – АМЗ) для сотрудников Министерства	1) проведение мероприятия в виде семинара по итогам изучения правоприменительной практики АМЗ за полугодие	количество обучающих мероприятий – 2 ед.	июль 2025 года декабрь 2025 года	уполномоченное должностное лицо
3.	Организация информирования вновь принимаемых на работу сотрудников	1) ознакомление вновь принимаемых сотрудников с положением об антимонопольном комплаенсе в Министерстве; 2) проведение инструктажа по организации антимонопольного комплаенса в Министерстве	ознакомлены все сотрудники	в течение 3 рабочих дней со дня приема на работу	уполномоченное должностное лицо
4.	Обучение ответственных сотрудников в сфере закупок	1) обучение не менее 2 сотрудников; 2) участие сотрудников в семинарах, организуемых Министерством финансов Камчатского края	обучены 2 сотрудника	по мере проведения обучающих мероприятий	ответственные сотрудники в сфере закупок

1	2	3	4	5	6
5.	Контроль за размещением информации на официальных сайтах и в социальных сетях	1) согласование размещаемой информации	размещено материалов без согласования – 0 ед.	постоянно	начальники отделов
6.	Контроль исполнительской дисциплины при рассмотрении заявок и обращений граждан	1) постановка контрольных сроков исполнения; 2) отслеживание контрольных сроков исполнения	нарушено сроков – 0 ед.	постоянно	начальники отделов
7.	Анализ проектов нормативных правовых актов Министерства (далее – НПА)	1) размещение проекта НПА на официальном сайте; 2) отслеживание процедуры; 3) при поступлении замечаний подготовка сводного отчета с указанием принятого решения	выявлено наличие/отсутствие положений, нарушающих (создающих условия для нарушения) АМЗ	постоянно	разработчики НПА Министерства
8.	Анализ правоприменительной практики в Министерстве	1) разработка формы предоставления сведений о правоприменительной практике в Министерстве; 2) предоставление сведений о правоприменительной практике в Министерстве	проведение семинара о результатах анализа правоприменительной практики	до 25.06.2025 до 25.12.2025	уполномоченное должностное лицо начальники отделов