



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

23.01.2025 № 7

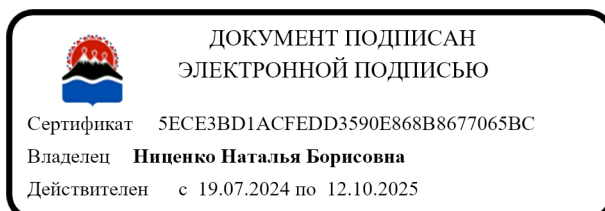
г. Петропавловск-Камчатский

**Об организации регионального конкурса
«Лучший работодатель в сфере занятости населения
в Камчатском крае»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Камчатском крае» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Создать комиссию регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Камчатском крае» согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Краевому государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Камчатского края» проинформировать работодателей Камчатского края о порядке проведения, сроках и условиях участия в конкурсе в 2025 году.

Министр



Н.Б. Ниценко

Положение
о региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения
в Камчатском крае»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения на территории Камчатского края конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Камчатском крае» (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится среди юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели), осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края.

3. Основными условиями участия в конкурсе является положительный опыт приема работодателями на работу граждан с инвалидностью (далее – инвалиды), несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние граждане), участников и ветеранов специальной военной операции (далее – участники СВО).

2. Цель и задачи конкурса

4. Конкурс проводится в целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности мероприятий в сфере содействия занятости населения в Камчатском крае, а также тиражирования лучших практик.

5. Основными задачами конкурса являются:

1) стимулирование работодателей к трудоустройству:

инвалидов;

участников СВО;

несовершеннолетних граждан;

2) совершенствование сотрудничества органов службы занятости населения с работодателями по вопросам обеспечения кадровой потребности, за счет приема на работу отдельных категорий граждан;

3) адаптация несовершеннолетних граждан к условиям функционирования рынка труда, получение ими навыков трудовой деятельности;

4) создание условий, способствующих повышению конкурентоспособности работников на рынке труда отдельных категорий граждан, сохранению и эффективному использованию их трудового потенциала;

5) обмен существующим опытом приема на работу отдельных категорий граждан.

6. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

2. Номинации конкурса

7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Инклюзия и равные возможности» – для работодателей, принимающих на работу инвалидов;

2) «Фундамент будущего» – для работодателей, принимающих на работу несовершеннолетних граждан;

3) «Вторая карьера» – для работодателей, принимающих на работу участников СВО.

8. Количество призовых мест и победителей в каждой номинации составляет не более одного победителя и двух призеров в каждой номинации конкурса.

3. Комиссия конкурса

9. Организатором конкурса является Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство).

10. Для организации и проведения конкурса в Министерстве создается Комиссия по организации и проведению конкурса (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

11. Комиссия формируется в составе председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии.

12. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

13. Секретарь Комиссии организует проведение заседания Комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов Комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания. В случае отсутствия секретаря Комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов Комиссии.

14. Решение Комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов Комиссии.

5. Порядок организации и проведения конкурса

15. В срок с 3 февраля по 31 марта 2025 года работодатели, принявшие решение об участии в конкурсе, представляют в адрес Комиссии (683003, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, 72) либо на электронную почту (AgZanyat@kamgov.ru) следующие документы:

1) заявку для участия в конкурсе согласно приложению 1 к Положению;

2) анкету участника конкурса согласно приложениям 2, 3, 4 (в зависимости от номинации) к Положению;

3) описание деятельности работодателя в произвольной форме;

4) видеопрезентацию в свободной форме (видеоролик в любом формате, продолжительностью не менее 1 минуты и не более 10 минут). Сюжет видеопрезентации – произвольное описание события от лица работодателя, трудоустроенного гражданина, коллег трудоустроенного гражданина по трудовому коллективу, клиентов, которым оказывает (оказывал) услуги трудоустроенный гражданин, любого третьего лица, озвучивающего соответствующие события и другое.

Работодателем может быть представлена и другая информация, позволяющая оценить эффективность деятельности в сфере содействия занятости населения, включая фото-, видеоматериалы.

Заявки работодателей-участников конкурса группируются по номинациям.

16. В срок до 12 апреля 2025 года Комиссия рассматривает материалы, представленные работодателями на конкурс. В случае представления недостоверной информации, неполного или неправильного оформления конкурсных материалов, нарушения сроков предоставления заявка участника отклоняется, о чем участник информируется Министерством в течение двух рабочих дней после принятия решения посредством электронной почты.

17. По окончании приема заявок Министерство формирует итоговый список участников и размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства по адресу: <https://agzanyat.kamgov.ru/informacia-o-provodimyh-konkursah-i-ih-rezulta-tov/regionalnom-konkurs-lucsij-rabotodatel-v-sfere-zanatosti-naselenia-v-kam-catsk-om-krae>.

18. В течение 2 рабочих дней после размещения списка Министерство назначает дату подведения итогов конкурса.

19. Подведение итогов конкурса осуществляется по количеству выполненных показателей, характеризующих работу работодателя и условий, предъявляемых к участникам. По каждому показателю участникам конкурса выставляются оценки в виде баллов согласно приложению 5 к Положению.

6. Подведение итогов конкурса

20. Итоговые оценки участников конкурса определяются Комиссией путем суммирования баллов по всем показателям с учетом информации, представленной организацией о проводимой работе по трудоустройству инвалидов, несовершеннолетних граждан, участников СВО.

21. Итоги конкурса подводит Комиссия. Победителем конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов. При равном количестве полученных баллов в одной номинации у нескольких участников места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

22. Итоги конкурса оформляются протоколом, который утверждается председателем Комиссии и подписывается секретарем и членами Комиссии.

23. Победители конкурса награждаются Министерством.

24. Итоги конкурса освещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства по адресу: <https://agzanyat.kamgov.ru/informacia-o-provodimyh-konkursah-i-ih-rezultatov/regionalnom-konkurs-lucsij-rabotodatel-v-sfere-zanatosti-naselenia-v-kamcatskom-krae> после проведения торжественного мероприятия награждения победителей конкурса.

Приложение 1
к Положению о региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере
занятости населения в Камчатском крае»

(полное наименование работодателя)

ИНН _____

ЗАЯВКА

на участие в региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Камчатском крае»

(полное наименование работодателя)

(телефон, адрес электронной почты, юридический адрес)

Заявляет о своем намерении принять участие в региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Камчатском крае» по следующей номинации:

(наименование номинации)

С Положением о региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Камчатском крае» ознакомлен.

На использование информации, содержащейся в документах, представленных на конкурс, в средствах массовой информации согласен.

Приложение:

– анкета участника конкурса с приложениями на ____ л. в ____ экз.;

Руководитель предприятия,
организации, филиала (представительства),
индивидуальный предприниматель

_____ / Ф.И.О./

М.П. (при наличии)

(подпись) « _____ » _____ 20__ года

Приложение 2
к Положению о региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере
занятости населения в Камчатском крае»

АНКЕТА
участника регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере
занятости населения в Камчатском крае»

Номинация ««Инклюзия и равные возможности»

1. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

Для юридических лиц:
руководитель юридического лица

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

2. Адрес работодателя с указанием почтового индекса

3. Телефон, адрес электронной почты

4. Среднесписочная численность работников, всего человек _____.

5. Число принятых на работу инвалидов, человек _____.

6. Общая численность работающих инвалидов, чел. _____.

7. Наличие коллективного договора с работниками и отражение в нем особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью:

8. Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству инвалидов _____ лет.

9. Мероприятия, проводимые совместно с органами службы занятости населения:

10. Количество граждан, трудоустроенных при взаимодействии с органами службы занятости населения ____ человек.

11. Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

12. Условия труда для людей с инвалидностью (создание условий с учетом программы реабилитации, соблюдение санитарно-гигиенических условий, уровня нагрузок при производстве работ, режима рабочего времени и так далее):

13. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя (проводится ли обучение работников с инвалидностью, как часто):

14. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации:

15. Организация сопровождения работников из числа людей с инвалидностью (кратко описать работу):

16. Среднемесячный уровень заработной платы инвалидов за предыдущий календарный год _____ рублей, далее (нужное подчеркнуть):

- 1 МРОТ;
- более 1 МРОТ;
- более 2 МРОТ;
- более 3 МРОТ.

17. Трудоустройство инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» (нужное подчеркнуть): нет, да (указать численность) _____.

18. Видеопрезентация работы по трудоустройству инвалидов прилагается:
– да;
– нет.

Руководитель предприятия,
организации, филиала (представительства),
индивидуальный предприниматель _____ / Ф.И.О./

М.П. (при наличии)

(подпись) «_____» _____ 20__ года

Приложение 3
к Положению о региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере
занятости населения Камчатского края»

АНКЕТА

**участника регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере
занятости населения в Камчатском крае»**

Номинация «Фундамент будущего»

1. Полное наименование работодателя

2. Сокращенное наименование работодателя

3. Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя с указанием
должности _____

4. Юридический адрес работодателя

5. Почтовый адрес работодателя

6. Контактный телефон, факс, адрес электронной почты

7. Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов
по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в
свободное от учебы время _____ лет.

8. Мероприятия, проводимые совместно с органами службы занятости
населения:

9. Количество граждан, трудоустроенных при взаимодействии с органами службы занятости населения _____ человек.

10. Среднесписочная численность работников, всего _____ человек.

11. Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время в предшествующем сроку проведения конкурса году _____

12. Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время _____ месяцев.

13. Среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (из расчета за полный месяц): _____ рублей.

14. Количество предоставленных организацией рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в период с января по декабрь предыдущего календарного года, всего _____ единиц.

15. Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время _____ единиц.

16. Соответствие условий труда несовершеннолетних граждан нормам трудового законодательства (нужное подчеркнуть):

- полностью,
- частично,
- не соответствует.

17. Видеопрезентация работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан прилагается:

- да;
- нет.

Руководитель предприятия,
организации, филиала (представительства),
индивидуальный предприниматель _____ / Ф.И.О./

М.П. (при наличии)

(подпись) « _____ » _____ 20__ года

Приложение 4
к Положению о региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере
занятости населения в Камчатском крае»

АНКЕТА
**участника регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере
занятости населения в Камчатском крае»**

Номинация «Вторая карьера»

1. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя:

Для юридических лиц:
руководитель юридического лица

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

2. Адрес работодателя с указанием почтового индекса

3. Телефон, адрес электронной почты

4. Среднесписочная численность работников, всего человек _____.

5. Число работающих участников СВО _____ человек,

а. в том числе инвалидов _____ чел.

6. Среднемесячный размер заработной платы (за предыдущий календарный год): _____ рублей.

7. Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная) (перечисление, описание):

8. Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству участников СВО _____ лет.

9. Мероприятия, проводимые совместно с органами службы занятости населения:

10. Количество граждан, трудоустроенных при взаимодействии с органами службы занятости населения _____ человек.

11. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя (за предыдущий календарный год) (выбрать необходимое):

– проводилось (указать тематику, продолжительность) _____

– не проводилось.

12. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе (перечисление, описание):

13. Проведение культурных, досуговых, спортивных и других мероприятий для членов семьи, в том числе детей работников-участников СВО (за предыдущий календарный год) (перечисление, описание):

14. Видеопрезентация работы по трудоустройству участников СВО прилагается:

- да;
- нет.

Руководитель предприятия,
организации, филиала (представительства),
индивидуальный предприниматель _____ / Ф.И.О./

М.П. (при наличии)

(подпись) « _____ » _____ 20__ года

Приложение 5
к Положению о региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере
занятости населения Камчатского края»

1. Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству инвалидов

1. Доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:

1) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 0% – 0 баллов;

2) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 3 или 4 % в соответствии со среднесписочной численностью – 1 балл;

3) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 4 % – 2 балла.

2. Наличие коллективного договора с работниками и отражение в нем особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью:

1) договор отсутствует – 0 баллов;

2) договор заключен – 2 балла.

3. Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

1) наличие 1-3 льгот – 1 балл;

2) более 3 льгот – 2 балла.

4. Условия труда для людей с инвалидностью:

1) условия с учетом программы реабилитации созданы в меньшей мере, мало соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 0 баллов;

2) частично созданы условия с учетом программы реабилитации, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 1 балл;

3) полностью созданы условия с учетом программы реабилитации, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени, работнику комфортно находиться на рабочем месте – 2 балла.

5. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя:

1) организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя не проводится – 0 баллов;

2) организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя проводится реже, чем один раз в три года – 1 балл;

3) проводится организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя – 2 балла.

6. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации:

1) проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации не предусмотрено – 0 баллов;

2) проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации – 2 балла.

7. Наличие организационного сопровождения работников из числа людей с инвалидностью:

1) система наставничества отсутствует – 0 баллов;

2) наставник закреплен не за каждым трудоустроенным инвалидом – 1 балл;

3) наставник закреплен за каждым трудоустроенным инвалидом – 2 балла.

8. Среднемесячный размер заработной платы инвалидов:

1) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет 1 МРОТ – 0 баллов;

2) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1 МРОТ – 1 балл;

3) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 2 МРОТ – 2 балла.

9. Трудоустройство инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс»:

1) не трудоустроен инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 0 баллов;

2) трудоустроен инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 1 балл;

3) трудоустроенный инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» работает в организации более 3-х лет – 2 балла.

10. Видеопрезентация работы по трудоустройству инвалидов. Оценивается от 0 до 12 баллов:

1) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

2) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

3) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;

4) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству инвалидов, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

2. Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан

1. Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

- 1) отсутствие сотрудничества в данном направлении – 0 баллов;
- 2) менее 1 года включительно – 1 балл;
- 3) свыше 1 года до 5 лет включительно – 2 балла;
- 4) свыше 5 до 10 лет включительно – 3 балла;
- 5) свыше 10 до 15 лет включительно – 4 балла;
- 6) свыше 15 лет – 5 баллов.

2. Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время в 2024 году:

- 1) до 5 человек – 1 балл;
- 2) свыше 5 до 10 человек – 2 балла;
- 3) свыше 10 до 30 человек – 3 балла;
- 4) свыше 30 до 50 человек – 4 балла;
- 5) свыше 50 человек – 5 баллов.

3. Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время:

- 1) менее 2-х недель включительно – 1 балл;
- 2) от 2-х недель до 1 месяца включительно – 2 балла;
- 3) свыше 1 до 1,5 месяца включительно – 3 балла;
- 4) свыше 1,5 до 2 месяцев включительно – 4 балла;
- 5) свыше 2 месяцев – 5 баллов.

4. Среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (из расчета за полный месяц):

- 1) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет 1 МРОТ – 1 балл;
- 2) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 1 МРОТ – 3 балла;
- 3) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 2 МРОТ – 5 баллов.

5. Количество предоставленных организацией рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

- 1) одно рабочее место – 1 балл;
- 2) 2– 4 рабочих места – 2 балла;
- 3) 5–7 рабочих мест – 3 балла;
- 4) 8–10 рабочих мест – 4 балла;
- 5) свыше 10 рабочих мест – 5 баллов.

6. Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

- 1) один вид – 1 балл;
- 2) два вида – 2 балла;
- 3) три вида – 3 балла;

- 4) четыре вида – 4 балла;
- 5) свыше четырех видов – 5 баллов.

7. Соответствие условий труда несовершеннолетних граждан нормам трудового законодательства:

1) условия созданы в меньшей мере, мало соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 0 баллов;

2) частично, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 1 балл;

3) полностью созданы условия с учетом, соблюдения всех санитарно-гигиенических условий, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени, работнику комфортно находится на рабочем месте – 5 баллов.

8. Видеопрезентация работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан. Оценивается от 0 до 12 баллов:

1) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

2) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

3) информативность, возможность оценить эффект от занятости подростка для работодателя и значимость для трудоустроенного молодого человека – от 0 до 3 баллов;

4) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

3. Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству участников СВО

1. Число работающих участников СВО в организации:

1) количество работающих участников СВО 1 человек – 1 балл (плюс 0,5 балла, при наличии инвалидности у работающего участника СВО);

2) количество работающих участников СВО 1 – 5 человек – 2 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности);

3) количество работающих участников СВО более 5 человек – 3 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности).

2. Среднемесячный размер заработной платы работающих участников СВО (за предыдущий календарный год):

1) среднемесячный размер заработной платы составляет 1 МРОТ – 0 баллов;

2) среднемесячный размер заработной платы составляет более 1 до 2 МРОТ (включительно) – 1 балл;

3) среднемесячный размер заработной платы более 2 МРОТ - 2 балла;

4) среднемесячный размер заработной платы выше средней заработной платы по Камчатскому краю – 3 балла.

3. Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское

страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

1) наличие 1-3 льгот – 1 балл;

2) более 3 льгот – 2 балла.

4. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя (за предыдущий календарный год):

1) обучение, повышение квалификации работников – участников СВО за счет средств работодателя не проводилось – 0 баллов;

2) обучение, повышение квалификации работников – участников СВО за счет средств работодателя проводилось – 1 балл.

5. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе:

1) проведение мероприятий не предусмотрено – 0 баллов;

2) проведено 1-2 мероприятия – 1 баллов;

3) мероприятия проводятся 1 раз в квартал – 2 балла;

4) мероприятия проводятся ежемесячно – 3 балла.

6. Проведение культурных, досуговых, спортивных и других мероприятий для членов семьи, в том числе детей работников-участников СВО (за предыдущий календарный год):

1) проведение мероприятий не предусмотрено – 0 баллов;

2) проведено 1-2 мероприятия – 1 баллов;

3) мероприятия проводятся 1 раз в квартал – 2 балла;

4) мероприятия проводятся ежемесячно – 3 балла.

7. Видеопрезентация работы по трудоустройству участников СВО оценивается от 0 до 12 баллов:

1) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

2) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

3) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;

4) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству участников СВО, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

**Состав комиссии регионального конкурса
«Лучший работодатель в сфере занятости населения
в Камчатском крае»**

- | | |
|----------------------------------|---|
| Кучеренко
Елена Николаевна | – заместитель Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, председатель комиссии; |
| Голованов
Иван Алексеевич | – заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, заместитель председателя комиссии; |
| Новокрещена
Марина Викторовна | – старший специалист 1 разряда отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, секретарь комиссии; |
| Горбикова
Ольга Валерьевна | – исполнительный директор Камчатского регионального отделения общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (по согласованию); |
| Корнейчук
Татьяна Геннадьевна | – начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края; |
| Маркина
Елена Викторовна | – начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края; |
| Макарова
Оксана Николаевна | – директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Камчатского края»; |
| Пелёвина
Оксана Сергеевна | – начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края. |