|  |  |
| --- | --- |
| **О Концепции** **«Нулевого травматизма»****(«Vision Zero»)** | D:\Мои документы\Рабочий стол\Рисунок1.png |

Концепция «Нулевого травматизма» («Vision Zero») – это сравнительно новый подход к организации профилактики травматизма и профзаболеваемости, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Минтруд России в декабре 1917 года стал официальным партнером глобальной кампании «Vision Zero», подписав Меморандум с Международной ассоциацией социального обеспечения.

Суть Концепции заключается в том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными, у них всегда есть причины. Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить и предотвратить.

Задача минимум для организации, присоединившейся к Концепции — сохранить ежегодную динамику снижения числа травмированных на производстве, а задача максимум — это нулевая и близкая к нулю статистика по несчастным случаям.

Концепция включает семь «золотых правил», применение которых может помочь работодателям в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе:

1. стать лидером – показать приверженность принципам;
2. выявлять угрозы – контролировать риски;
3. определять цели – разрабатывать программы;
4. создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
5. обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
6. повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
7. инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Стремление к «Нулевому травматизму» заключено в реализации вышеуказанных правил, которые находят свое отражение в системе управления охраной труда.

Концепция «Нулевого травматизма» характеризуется гибкостью и может быть адаптирована к конкретным приоритетным задачам в области профилактики, касающимся безопасности, гигиены труда и благополучия работников в любом конкретном случае на любом месте работы в любом предприятии, любой отрасли.

Присоединиться к Концепции «Нулевого травматизма» может любая организация. Для этого достаточно подать заявку на сайте и получить сертификат. Однако такое действие не снизит травматизм в вашей организации до нуля. Чтобы добиться результата, нужно изучить золотые правила концепции, адаптировать для себя и внедрить их в работу.

Рекомендации как внедрить стратегию Концепции «Нулевого травматизма»в работу своей организации:

**Шаг 1.**Определяем цель

* Сохранить работников живыми и здоровыми.

**Шаг 2.** Обозначаем задачи

* Сформировать функционирующую систему управления охраной труда с включением раздела по формирования корпоративной культуры безопасности труда.
* Своевременно выполнить мероприятия по достижению показателей программы «Нулевой травматизм».

**Шаг 3**. Определяем календарные индикаторы достижения цели за определенный период (неделя, месяц, год)

Индикаторами могут быть:

* количество микротравм;
* количество несчастных случаев и группировка их с учетом причин и тяжести.

**Шаг 4.**Формируем мероприятия для достижения поставленной цели

Для этого:

* Уточняем у работников, чего им максимально не хватает для ощущения полной безопасности.
* Изучаем мероприятия по управлению уровнями профессиональных рисков.
* Проводим анализ имеющихся планов мероприятий, утверждаемых руководством организации по имеющимся в организации направлениям: охрана труда, пожарная безопасность, гражданская оборона, экологическая безопасность, промышленная безопасность на предмет обеспечения безопасности работника.
* Проводим аудит по охране труда своими силами или с привлечением внешних экспертов.
* Формируем Перечень мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников.
* Группируем мероприятия по охране труда в соответствии с основными направлениями типовой программы «Vision Zero» с указанием объемов финансирования.

Какие локальные нормативные акты рекомендуется утвердить:

1. Приказ о внедрении в организации программы «Нулевой травматизм».
2. План мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников.
3. Контрольный лист по оценке индикаторов достижения цели за определенный период (неделя, месяц, год).

Основные мероприятия, направленные на реализацию концепции «Vision Zero»:

* Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:
* анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности;
* составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
* оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
* оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
* анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда; пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
* пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.
* Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:
* оценка уровней профессиональных рисков и функционирующей системы управления охраной труда;
* создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях [повышение квалификаций и компетенций по охране труда работников](https://school.kontur.ru/courses/tekhnosfernaya-bezopasnost);
* соответствие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н;
* повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
* организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов; проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение.
* Специальная оценка условий труда работающих в организациях:
* проведение специальной оценки условий труда;
* реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
* учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
* Другие мероприятия.

Чтобы принятые локальные нормативные акты в организации действительно работали, потребуются усилия всех сотрудников организации, особенно руководителя организации, руководителей структурных подразделений и специалиста по охране труда.

Каждый руководящий сотрудник должен:

* стать лидером, показать вовлеченность в вопросы безопасности и охраны труда. Это касается руководителей всех уровней: от высшего руководства до цеховых бригадиров;
* мотивировать проявление лояльности между работником и работодателем;
* контролировать своевременное выполнение мероприятий.

Специалист по охране труда должен:

* стать «мостиком» для общения между работниками и работодателем;
* отслеживать и  своевременно внедрять изменения требований законодательства в области охраны труда;
* быть помощником руководителя в вопросах сохранения жизни и здоровья работников.

В целях предотвращения производственного травматизма в Камчатском крае Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края призывает организации региона присоединиться к данному движению и внедрить Концепцию «Нулевого травматизма» в свою деятельность по обеспечению безопасности труда.

Напомним, также, что участие в реализации Концепции «Нулевого травматизма» оценивается дополнительными баллами при оценке показателей деятельности участников ежегодного краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Дополнительную информацию о Концепции «Нулевого травматизма» можно найти веб-сайте «Vision Zero» или можно уточнить по телефону горячей линии по охране труда: 8-415-2-42-48-85 (доб. 3631, 3632).