ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 ноября 2013 г. N 490-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ»

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Камчатского края

от 30.04.2014 N 205-П, от 06.08.2014 N 324-П, от 12.01.2015 N 2-П, от 10.04.2015 N 137-П,

от 26.05.2015 N 186-П, от 14.07.2015 N 258-П, N 259-П, от 24.09.2015 N 334-П,

от 08.02.2016 N30-П, от 28.03.2016 N 92-П, от 25.10.2016 № 418-П, от 19.12.2016 № 505-П,

от 28.12.2016 № 529-П, от 06.04.2017 № 139-П, от 03.07.2017 № 254-П, от 28.08.2017 № 359-П, от 12.09.2017 № 373-П, от 11.10.2017 № 422-П, от 19.12.2017 № 545-П, от 28.12.2017 № 582-П,

от 21.05.2018 № 208-П, от 05.07.2018 № 271-П, от 23.10.2018 № 448-П, от 21.11.2018 № 483-П, от 29.01.2019 № 37-П, от 12.04.2019 № 161-П, от 13.06.2019 № 266-П, от 04.09.2019 № 388-П,

от 12.12.2019 № 523-П, от 03.02.2020 № 31-П, от 01.04.2020 № 113-П, от 12.05.2020 № 194-П, от 20.07.2020 № 290-П, от 04.08.2020 № 321-П, от 28.10.2020 № 440-П, от 26.12.2020 № 529-П,

от 20.02.2021 № 66-П, от 26.04.2021 № 157-П, от 23.06.2021 № 268-П, от 30.08.2021 № 389-П, от 08.12.2021 № 525-П, от 14.02.2022 № 66-П, от 24.03.2022 № 134-П, от 28.04.2022 № 223-П, от 15.07.2022№ 375-П, от 05.09.2022 № 464-П, от 14.10.2022 № 543-П, от 08.12.2022 № 653-П, от 19.01.2023 № 25-П. от 10.03.2023 № 138-П, от 07.04.2023 № 202-П, от 25.04.2023 № 237-П, от 19.06.2023 № 342-П, от 23.08.2023 № 449-П, от 13.11.2023 № 555-П, от 20.12.2023 № 653-П)

В соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 07.06.2013 N 235-П «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Камчатского края, их формирования и реализации»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – Программа) согласно приложению.

2. Ответственность за реализацию Программы возложить на Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

3. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2014 года.

Губернатор

Камчатского края

В.И.ИЛЮХИН

Приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П

Государственная программа Камчатского края

«Содействие занятости населения Камчатского края»

(далее – Программа)

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
| Участники Программы | 1) Министерство образования Камчатского края;2) Министерство социального благополучия и семейной политики Камчатского края |
| Иные участники Программы | 1) краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Камчатского края» (далее – центр занятости населения);2) краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр охраны труда»;3) краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр развития детского отдыха»;4) организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых центром занятости населения закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию);5) краевые государственные учреждения, государственные унитарные предприятия Камчатского края, хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Камчатского края, и их дочерние организации;6) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (по согласованию);7) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели Камчатского края, выступающие заказчиками целевого обучения для собственных нужд (по согласованию);8) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели Камчатского края, организующие общественные работы для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, организующие временное трудоустройство работников организаций (предприятий), организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (по согласованию);9) краевые государственные автономные учреждения социальной защиты комплексные центры социального обслуживания населения  |
| Подпрограммы Программы  | 1) подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;2) подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае»;3) подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан»;4) [подпрограмма](#P2843) 4 «Обеспечение реализации Программы»;5) подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае»;6) подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края»;7) подпрограмма 7 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста»;8) подпрограмма 8 «Повышение эффективности службы занятости в Камчатском крае»;9) подпрограмма 9 «Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае»;10) подпрограмма А «Дополнительные меры поддержки в виде профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляемые отдельным категориям граждан в связи с проведением специальной военной операции» |
| Цели Программы | 1) обеспечение эффективного функционирования регионального рынка труда;2) реализация миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов и повышение их мобильности;3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;4) улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае;5) повышение эффективности службы занятости населения |
| Задачи Программы | 1) создание условий по повышению доступности трудовых ресурсов;2) создание условий по повышению качества трудовых ресурсов;3) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;4) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;5) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;6) обеспечение защиты трудовых прав работников и улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае;7) реализация мероприятий по модернизации центра занятости населения в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» |
| Целевые показатели (индикаторы) Программы | 1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ);2) уровень регистрируемой безработицы;3) численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы;4) численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;5) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;6) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;7) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;8) количество территориальных подразделений центра занятости населения, в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости;9) доля трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение при содействии службы занятости населения |
| Этапы и сроки реализации Программы | срок реализации Программы – 2021–2025 годы, этапы реализации Программы не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 3 604 998,52818 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) –1 341 190,70000 тыс. рублей, из них по годам:2021 год – 294 010,90000 тыс. рублей;2022 год – 270 551,10000 тыс. рублей;2023 год – 240 978,60000 тыс. рублей;2024 год – 371 671,60000 тыс. рублей;2025 год – 163 978,50000 тыс. рублей;краевого бюджета – 2 263 807,82818 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 417 184,96719 тыс. рублей;2022 год – 405 882,04607 тыс. рублей;2023 год – 475 611,65012 тыс. рублей;2024 год – 481 088,90889 тыс. рублей;2025 год – 484 040,25591 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | 1) создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;2) недопущение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;3) удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней и межрегиональной трудовой миграции;4) увеличение числа инвалидов, которые проинформированы о положении на рынке труда в Камчатском крае, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, трудоустроены при содействии органов службы занятости населения по полученной профессии, специальности, направлению подготовки;5) улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;6) развитие инфраструктуры занятости, создание условий для повышения уровня занятости населения |

Паспорт подпрограммы 1

«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – Подпрограмма 1)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 1  | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 1 | 1) Министерство образования Камчатского края;2) Министерство социального благополучия и семейной политики Камчатского края |
| Иные участники Подпрограммы 1 | 1) краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Камчатского края» (далее – центр занятости населения);2) краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр развития детского отдыха»;3) организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых центром занятости населения закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию);4) краевые государственные автономные учреждения социальной защиты комплексные центры социального обслуживания населения |
| Программно-целевыеинструменты Подпрограммы 1 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 1 | защита населения Камчатского края от безработицы, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения |
| Задачи Подпрограммы 1 | 1) повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан, занятости высвобождаемых работников, в том числе из организаций (крупных компаний) с государственным участием;2) совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;3) повышение качества и доступности предоставления государственных услуг центром занятости населения;4) повышение эффективности бюджетных расходов при реализации Подпрограммы 1 |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 1 | 1) уровень безработицы (по методологии МОТ);2) уровень регистрируемой безработицы;3) отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности безработных граждан (по методологии МОТ);4) отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;5) удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения;6) доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы;7) доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центра занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;8) утратил силу;9) доля трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение при содействии службы занятости населения;10) количество оборудованных рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов |
| Этапы и сроки реализацииПодпрограммы 1 | срок реализации Подпрограммы 1 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 1 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 1 составляет 2 662 198,99797 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 879 645,70000 тыс. рублей, из них по годам:2021 год – 229 884,60000 тыс. рублей;2022 год – 169 971,50000 тыс. рублей;2023 год – 152 167,60000 тыс. рублей;2024 год – 163 643,50000 тыс. рублей;2025 год – 163 978,50000 тыс. рублей; краевого бюджета – 1 782 553,29797 тыс. рублей,из них по годам: 2021 год – 339 304,58122 тыс. рублей;2022 год – 327 063,19298 тыс. рублей;2023 год – 364 674,59877 тыс. рублей;2024 год – 371 987,35000 тыс. рублей;2025 год – 379 523,57500 тыс. рублей |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 1 | 1) поддержание социальной стабильности в обществе; 2) сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;3) развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;4) развитие трудовой мобильности населения;5) усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;6) освоение финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центра занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;7) оборудование в 2023-2025 годах не менее 3 рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов |

Паспорт подпрограммы 2

«Управление миграционными потоками в Камчатском крае»

(далее – Подпрограмма 2)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 2  | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 2 | создание системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, нацеленной на увеличение демографического потенциала, необходимого для динамичного социально-экономического развития региона, защиту регионального рынка труда и повышение мобильности населения |
| Задачи Подпрограммы 2 | 1) совершенствование системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, рациональное использование региональных трудовых ресурсов;2) совершенствование механизмов управления внешней трудовой миграцией, противодействие незаконной миграции |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 2 | численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 2 | срок реализации Подпрограммы 2 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 2 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2 | не предусмотрены |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 2 | 1) обеспечение миграционного прироста;2) создание взаимоувязанной системы координации и взаимодействия исполнительных органов Камчатского края в сфере миграции;3) создание условий для привлечения в Камчатский край жителей из других регионов Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, в том числе на постоянное место жительства;4) повышение результативности привлечения и использования иностранной рабочей силы и формирование условий для скорой и эффективной адаптации и интеграции различных категорий мигрантов;5) снижение риска возникновения конфликтных ситуаций, противодействие незаконной миграции |

Паспорт подпрограммы 3

«Целевое обучение граждан»

(далее – Подпрограмма 3)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 3 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 3 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 3 | 1) краевые государственные учреждения, государственные унитарные предприятия Камчатского края, хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Камчатского края, и их дочерние организации (в случае, если заказчиком целевого обучения выступает Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края);2) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели Камчатского края (в случае, если данные лица выступают заказчиками целевого обучения для собственных нужд) (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 3 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 3 | обеспечение приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края квалифицированными кадрами |
| Задачи Подпрограммы 3 | подготовка квалифицированных специалистов под заявки работодателей – участников Подпрограммы 3 |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 3 | 1) численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении;2) численность граждан, трудоустроенных в соответствии с условиями договора о целевом обучении, заключенного с юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, являющимися получателями субсидии по возмещению расходов, связанных с обучением граждан по договорам о целевом обучении |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 3 | срок реализации Подпрограммы 3 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 3 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 3 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 3 за счет средств краевого бюджета составляет 12 249,92355 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 809,46092 тыс. рублей;2023 год – 2 778,06263 тыс. рублей;2024 год – 4 331,20000 тыс. рублей;2025 год – 4 331,20000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 3 | 1) численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении, составит ежегодно не менее 25 человек;2) численность граждан, трудоустроенных в соответствии с условиями договора о целевом обучении, заключенного с юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, являющимися получателями субсидии по возмещению расходов, связанных с обучением граждан по договорам о целевом обучении, составит в 2022–2025 годах ежегодно не менее 4 человек |

Паспорт подпрограммы 4

«Обеспечение реализации Программы»

(далее – Подпрограмма 4)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 4  | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 4  | обеспечение эффективной реализации основных мероприятий Программы |
| Задачи Подпрограммы 4 | качественное, своевременное и эффективное осуществление полномочий Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в том числе по реализации Программы |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 4 | не предусмотрены |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 4 | срок реализации Подпрограммы 4 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 4 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 4 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 4 за счет средств краевого бюджета составляет 432 854,38998 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 71 009,45253 тыс. рублей;2022 год – 70 936,98578 тыс. рублей;2023 год – 97 643,89972 тыс. рублей;2024 год – 96 507,97104 тыс. рублей;2025 год – 96 756,08091 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 4 | целевое, эффективное и в полном объеме освоение финансовых средств, направленных на осуществление деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |

Подпрограмма 5

«Безопасный труд в Камчатском крае»

(далее – Подпрограмма 5)

Паспорт Подпрограммы 5

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 5 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 5 | краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр охраны труда» |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 5 | 1) обеспечение защиты трудовых прав работников в Камчатском крае на безопасные условия труда;2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости  |
| Задачи Подпрограммы 5 | 1) содействие реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения;3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;4) содействие развитию социального партнерства в сфере труда;5) содействие обеспечению проведения специальной оценки условий труда работников и профессиональных рисков и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;6) содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 5 | 1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;4) численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;5) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;6) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;7) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;8) численность лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда в аккредитованных организациях Камчатского края;9) количество организаций, заключивших коллективные договоры, в том числе в которых содержатся инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение;10) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;11) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;12) численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания;13) численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;14) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 5 | срок реализации Подпрограммы 5 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 5 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 5 | на реализацию Подпрограммы 5 за счет средств краевого бюджета составляет 11 792,35900 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 2 190,00000 тыс. рублей;2022 год – 2 120,00000 тыс. рублей;2023 год – 3 264,35900 тыс. рублей;2024 год – 2 109,00000 тыс. рублей;2025 год – 2 109,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 5 | 1) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;2) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;3) снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;4) снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;5) внедрение в организациях Камчатского края современных передовых методов и инструментов оценки условий труда, профессиональных рисков, а также обучения в сфере безопасности труда;6) увеличение доли работающего населения, охваченного коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, и увеличение количества организаций, внедривших инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение |

#

# 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 5

1. По данным Государственного учреждения – Камчатское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации предварительное прогнозное значение за 2020 год численности работающих в Камчатском крае составило 121 971 человек, численность рабочих мест – 116 634 единицы.

2. Динамика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Камчатском крае приведена в таблицах 1–4.

Таблица 1

# Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 4 | 12 | 11 | 6 | 7 | 7 |

Таблица 2

# Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 155 | 136 | 143 | 147 | 153 | 121 |

Таблица 3

# Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего

день

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 80,3 | 82,0 | 62,2 | 60,2 | 42,0 | 42,0 |

Таблица 4

# Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием

человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 6 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 |

3. Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Камчатском крае показывает, что основной причиной их возникновения является нарушение трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной или коллективной защиты, неудовлетворительная организация производства работ.

За последние пять лет основной причиной 22 процентов расследованных несчастных случаев с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) является нарушение работником требований безопасности, 13 процентов несчастных случаев – личная неосторожность пострадавшего, 10 процентов несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ. Кроме этого, присутствуют такие причины, как нарушение трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной или коллективной защиты, несовершенство технологического процесса, эксплуатация неисправного автотранспортного средства и т.п.

4. По итогам 2019 года наблюдается положительная динамика снижения отдельных показателей производственного травматизма. По данным Росстата коэффициент частоты общего производственного травматизма в Камчатском крае за 2019 год снизился по сравнению с 2018 годом и составил 2,5 на 1000 работающих (2018 год – 2,6).

Основное снижение частоты общего производственного травматизма в 2019 году по сравнению с 2018 годом отмечается в организациях, занятых такими видами экономической деятельности как рыболовство и рыбоводство (с 6,1 в 2018 году до 5,2 в 2019 году), деятельность водного транспорта (с 11,5 в 2018 году до 11,2 в 2019 году), строительство зданий (с 3,1 в 2018 году до 1,1 в 2019 году), деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (с 1,3 в 2018 году до 1,1 в 2019 году).

В 2019 году не зафиксированы случаи производственного травматизма в таких отраслях как деятельность в области воздушного транспорта, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Увеличение частоты производственного травматизма отмечается в организациях, занятых добычей металлических руд (с 5,2 в 2018 году до 9,4 в 2019 году), а также в организациях, осуществляющих переработку и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков (с 2,8 в 2018 году до 4,3 в 2019 году).

5. В части профессиональных заболеваний по данным Управления Роспотребнадзора по Камчатскому краю в 2020 году численность лиц с установленным профессиональным заболеванием увеличилась и составила 4 человека (в 2019 году – 3 человека).

Профессиональные заболевания ежегодно диагностируются в качестве хронических профессиональных заболеваний в организациях горно-рудодобывающей отрасли (в ЗАО «Тревожное зарево», АО «Камголд» и др.), наиболее распространенные заболевания – радикулопатия пояснично-крестцового уровня, вегетативно-сенсорная полиневропатия конечностей, вибрационная болезнь разной степени, профессиональный хронический пылевой необструктивный бронхит, силикоз (интерстициальная форма), эмфизема легких.

Увеличение численности лиц с установленным профессиональным заболеванием связано с улучшением выявляемости профессиональных заболеваний у работников.

6. Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица

# Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

единиц

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 19 882 | 22 838 | 18 257 | 19 403 | 21 014 | 17 437 |

7. В Камчатском крае имеется незначительный рост численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Наибольшая численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2019 году отмечается в организациях, осуществляющих деятельность в рыболовстве и рыбоводстве – 74 процента, по добыче полезных ископаемых – 63,5 процента, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 62,8 процента, в обрабатывающих производствах – 54,4 процента.

8. Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2019 году составили:

1) фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 128 894,6 рубля;

2) фактические расходы организаций на компенсации и средства индивидуальной защиты в среднем на одного работника – 15 011,0 рублей.

9. В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с непроведением работодателями медицинских осмотров (обследований) работников, а также психиатрических освидетельствований.

Также наиболее часто встречаются нарушения требований трудового законодательства в части трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, обучения и инструктирования работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты, проведения специальной оценки условий труда.

10. В Камчатском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда в части специальной оценки условий труда, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими, стимулирования работодателей к замещению рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

В частности, в Камчатском крае действуют:

1) Закон Камчатского края от 29.12.2014 № 558 «Об отдельных вопросах в области охраны труда в Камчатском крае»;

2) Закон Камчатского края от 07.11.2019 № 381 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Камчатском крае»;

3) распоряжение Правительства Камчатского края от 03.08.2021 № 382-РП;

4) постановление Правительства Камчатского края от 10.04.2008 № 97-П «О проведении краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края»;

5) краевое трехстороннее Соглашение между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края, содержащий раздел охраны труда.

11. В 2019 году наибольшее число несчастных случаев произошло в организациях, занимающихся рыболовством и рыбоводством – 44, обрабатывающими производствами – 37, добычей полезных ископаемых – 31.

Смертельных несчастных случаев на производстве с женщинами и лицами до 18 лет не зафиксировано.

12. В течении последних пяти лет на долю организаций, занимающихся выловом рыбы и водных биоресурсов, ежегодно приходится от 17 процентов до 27 процентов всех несчастных случаев на производстве. При этом доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями в этих организациях ежегодно составляет не менее 50 процентов.

Более 80 процентов указанных случаев производственного травматизма произошли во время промысловых работ или иных технологических операций, не находящихся под контролем Росрыболовства и отраслевого органа исполнительной власти Камчатского края.

В Камчатском крае функционируют свыше 400 организаций, ведущих рыбохозяйственную деятельность с круглогодичным либо сезонным производственным циклом, более 240 из которых непосредственно осуществляют вылов водных биологических ресурсов.

Основой рыбной отрасли Камчатского края является добывающий флот: это около 500 крупно-, средне- и малотоннажных рыбодобывающих судов, более 230 единиц «москитного» флота. В целом же промысловый флот Камчатского края с учетом транспортных, вспомогательных судов и судов прочего назначения насчитывает более 1700 единиц.

Меры стимулирования организаций регионального рыбохозяйственного комплекса и практика оказания государственной поддержки за счет средств краевого бюджета при реализации инвестиционных проектов оказывают положительную тенденцию в части сокращения износа судов и оборудования, строительства, приобретения и модернизации рыбопромыслового флота, строительства и модернизации береговых перерабатывающих производств.

13. В Камчатском крае прогнозируется прирост обрабатывающих производств за счет роста рыбоперерабатывающей отрасли, а также добычи полезных ископаемых за счет наращивания объемов производства действующих горно-обогатительных комбинатов и разработки новых участков россыпных месторождений драгоценных металлов (золота и попутного серебра).

Прирост добычи драгоценных металлов в прогнозируемом периоде будет обеспечен полным введением в эксплуатацию горно-металлургического комбината на Озерновском золоторудном месторождении; строительством горнодобывающего предприятия «Бараньевское»; строительством рудника на месторождении Оганчинское; строительством горно-обогатительного предприятия «Кумроч»; доразведкой и введением в эксплуатацию Мутновского и Родникового золоторудных месторождений.

Кроме того, перспективные направления развития региона – строительство терминала по перегрузке сжиженного природного газа, порт-хаба по комплексному обслуживанию рыбопромысловых судов, терминала по обработке навалочных и генеральных грузов, терминалов по транспортировке питьевой воды, судоремонтного центра и др.

Таким образом, помимо традиционного для региона рыболовства и рыбоперерабатывающей сферы деятельности, где стабильно отмечаются высокие значения производственного травматизма, в группу риска производственного травматизма могут войти предприятия, занятые добычей полезных ископаемых и строительной отрасли.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 5

14. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 5 являются:

1) принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения;

2) принятие мер по профилактике и снижению профессионального риска;

3) содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Цели и задачи Подпрограммы 5, сроки и механизмы ее реализации

15. Цели Подпрограммы 5:

1) обеспечение защиты трудовых прав работников в Камчатском крае на безопасные условия труда;

2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

16. Для достижения целей Подпрограммы 5 предусматривается решение следующих задач:

1) содействие реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения;

3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

4) содействие развитию социального партнерства в сфере труда;

5) содействие обеспечению проведения специальной оценки условий труда работников и профессиональных рисков и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

6) содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда.

17. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 5 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

18. Для достижения целей и решения задач Подпрограммы 5 предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

19. Срок реализации Подпрограммы 5 – 2021–2025 годы.

4. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 5

20. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 5 осуществляется за счет средств краевого бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Камчатского края о краевом бюджете.

# 5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 5,

# меры управления рисками реализации Подпрограммы 5

21. Основные риски реализации Подпрограммы 5:

1) финансовые риски, связанные со снижением объемов финансирования из средств краевого бюджета;

2) информационные риски, связанные с отсутствием или недостаточностью отчетной информации, используемой в ходе реализации Подпрограммы 5.

22. Возникновение рисков реализации Подпрограммы 5 обусловлено:

1) внешними факторами: нормативно-правовые (изменение структуры и задач в государственной системе управления охраной труда, изменение нормативной правовой базы в области охраны труда), социально-экономические (осложнение социально-экономической обстановки в стране), организационные, природно-техногенные (экологические катастрофы, эпидемии, неблагоприятные климатические изменения, природные катаклизмы и стихийные бедствия, а также иные чрезвычайные ситуации);

2) внутренними факторами: финансово-экономические и ресурсные риски (снижение объемов финансирования из средств краевого бюджета, неэффективное расходование денежных средств либо неосвоение денежных средств).

23. К мерам по минимизации рисков реализации Подпрограммы 5 относятся:

1) выявление и идентификация предполагаемых рисков;

2) выявление факторов рисков, оценка их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации Подпрограммы 5);

3) качественная и количественная оценка рисков;

4) выработка методов управления рисками;

5) проведение ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы 5 и ее корректировка в случае необходимости.

6. Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 5

24. В результате реализации Подпрограммы 5 ожидается достижение следующих результатов:

1) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;

3) снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;

5) внедрение в организациях Камчатского края современных передовых методов и инструментов оценки условий труда, профессиональных рисков, а также обучения в сфере безопасности труда;

6) увеличение доли работающего населения, охваченного коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, и увеличение количества организаций, внедривших инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение.

7. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 5

25. Ответственным исполнителем Подпрограммы 5 является Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – ответственный исполнитель).

26. Управление реализацией Подпрограммы 5 осуществляет ответственный исполнитель.

27. При реализации мероприятий Подпрограммы 5 ответственный исполнитель:

1) организует реализацию Подпрограммы 5, разрабатывает предложения по внесению изменений в Подпрограмму 5;

2) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов Камчатского края, необходимых для реализации Подпрограммы 5;

3) проводит мониторинг реализации Подпрограммы 5, включающий контроль и оценку эффективности ее реализации.

Подпрограмма 6

«Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края»

(далее – Подпрограмма 6)

Паспорт Подпрограммы 6

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 6  | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 6 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 6 | юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (далее – работодатели) (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 6 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 6 | реализация региональной политики в области содействия занятости населения, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда |
| Задачи Подпрограммы 6 | 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 6 | 1) численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;4) доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 6 | срок реализации Подпрограммы 6 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 6 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 6 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 6 составляет 286 228,94737 тыс. рублей, в том числе за счет средств:федерального бюджета (по согласованию) – 271 917,50000 тыс. рублей, из них по годам:2021 год – 64 126,30000 тыс. рублей;2022 год – 68 870,70000 тыс. рублей;2023 год – 70 300,00000 тыс. рублей;2024 год – 68 620,50000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 14 311,44737 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 3 375,06842 тыс. рублей;2022 год – 3 624,77368 тыс. рублей;2023 год – 3 700,00000 тыс. рублей;2024 год – 3 611,60527 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 6 | привлечение не менее 329 работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, в том числе для реализации инвестиционных проектов |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 6

1. Текущее состояние социально-экономического развития Камчатского края:

1) оборот организаций по всем видам экономической деятельности за 2020 год составил 339 419,5 млн. рублей, увеличившись на 7,5 процента к 2019 году в действующих ценах;

2) индекс промышленного производства составил 94,3 процента, отмечается снижение производства в обрабатывающей промышленности на 9,1 процента, в деятельности водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, ликвидации загрязнений на 4,8 процента, а также в деятельности по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха на 0,7 процента;

3) индекс производства предприятий, осуществляющих добычу полезных ископаемых, составил 109,2 процента, рост обусловлен увеличением добычи металлических руд (золото +8,1 процента; никель +82,9 процента) на 11,4 процента и угля на 12,1 процента;

4) в обрабатывающих производствах индекс производства составил 90,9 процента, основным фактором снижения стало сокращение производства по переработке и консервированию рыбы, ракообразных и моллюсков, составляющего около 65 процентов всего промышленного производства и более 96 процентов обрабатывающих производств;

5) рыбодобывающими предприятиями Камчатского края за 2020 год выловлено 1 522,4 тыс. тонн рыбы и морепродуктов (98 процентов к 2019 году), уменьшение вылова обусловлено сложившейся неблагоприятной обстановкой в районах промысла при добыче тихоокеанских лососей: 2020 год стал «нелососевым» (неурожайным) годом для горбуши восточного побережья Камчатки, доля которой в общем объеме вылова тихоокеанских лососей составила более 70 процентов;

6) объем отгруженных товаров пищевой промышленности составил 94,6 процента к 2019 году в действующих ценах, индекс производства составил 91,3 процента, производство пищевой продукции, за исключением рыбной продукции, ориентировано на региональный рынок;

7) на предприятиях по обеспечению электрической энергией, газом и паром индекс производства составил 99,3 процента, производство электроэнергии выросло на 0,8 процента к 2019 году, производство тепловой энергии, пара и горячей воды снижено на 2,7 процента;

8) среднегодовой показатель индекса потребительских цен в 2020 году составил 102,5 процента (103,3 процента к декабрю 2019 года), в том числе 103,2 процента на продовольственные товары, 103,1 процента на непродовольственные товары и 100,9 процента на услуги;

9) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника за январь-ноябрь 2020 года составила 80 800,9 рубля (104,5 процента к январю-ноябрю 2019 года), отмечен рост реальной начисленной заработной платы на 2 процента к январю-ноябрю 2019 года;

10) величина прожиточного минимума в Камчатском крае за 4 квартал 2020 года на душу населения составила 21 524 рубля, для трудоспособного населения – 22 535 рублей, пенсионеров – 17 040 рублей, детей – 23 038 рублей.

2. Стратегией социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П, определены цели, задачи и механизмы реализации по каждому из приоритетных направлений развития территории (рыбохозяйственный, горнодобывающий, туристско-рекреационный, агропромышленный комплексы, энергетика и транспортный комплекс), перечислены основные инвестиционные проекты.

В целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в Камчатском крае постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2015 № 899 создана территория опережающего социально-экономического развития «Камчатка» (далее – ТОР «Камчатка»), на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми в рамках ТОР «Камчатка», являются инвестиционные проекты следующих резидентов:

ООО «Свободный Порт Камчатка» с проектом по строительству рефрижераторного терминала, терминала по обработке навалочных, генеральных грузов (до 600 тыс. тонн. в год) и пассажирского терминала для организации водного туризма;

ООО «Камчаттралфлот» с проектом по организации производства по глубокой переработке морских биоресурсов;

ООО «Рыбная Долина» с проектом по организации пресноводного рыбохозяйства;

АО «Международный аэропорт Петропавловск-Камчатский (Елизово)» с проектом по строительству нового пассажирского терминала и иных объектов аэропортового комплекса международного аэропорта Петропавловск-Камчатский (Елизово), а также эксплуатации международного аэропорта Петропавловск-Камчатский (Елизово);

ООО «Спутник» с проектом по строительству и эксплуатации рекреационно-гостиничного комплекса;

АО «Камчатское золото» с проектом по созданию горно-обогатительного комбината на базе месторождений АО «Камчатское золото» (месторождения Бараньевское, Золотое, Кунгурцевское, Угловое);

АО «Аметистовое» с проектом по строительству подземного рудника и модернизации горно-обогатительного комплекса на базе месторождения Аметистовое;

АО «Тревожное Зарево» с проектом по строительству горнодобывающего предприятия на базе участка Асачинского месторождения (25 жила).

3. В соответствии с Федеральным законом от 13.07.2015 № 212-ФЗ «О свободном порте Владивосток» с 2016 года режим свободного порта Владивосток распространен на территории Петропавловск-Камчатского городского округа. Для резидентов Свободного порта Владивосток (далее – СПВ) доступен режим свободной таможенной зоны.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми в рамках СПВ, являются инвестиционные проекты следующих резидентов:

ООО «Новый дом» с проектом по строительству гостиницы;

ООО «Терминал «Сероглазка» с проектом по созданию порт-хаба по комплексному обслуживанию рыбопромысловых судов и организации перевалки рефрижераторных и сухих контейнерных грузов;

ООО «Энергия и Ресурсы Камчатки» с проектом по организации производства переработки коммунальных и промышленных отходов в энергетическую продукцию.

4. Население, трудовые ресурсы:

1) численность постоянного населения Камчатского края по состоянию на 1 января 2021 года составила 312,2 тыс. человек, из них 78 процентов живут в городской местности, 22 процента – в сельской местности, при этом более 57 процентов всего населения края проживает в краевом центре г. Петропавловске-Камчатском;

2) за 2020 год отмечена убыль населения (-839 человек) как результат естественной убыли населения края (-722 человека) и миграционного оттока (-117 человек);

3) удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 61 процент, в возрасте моложе трудоспособного – 19 процентов, в возрасте старше трудоспособного – 20 процентов;

4) численность рабочей силы в 2020 году в среднем за месяц составила 181,5 тыс. человек или 58 процентов от общей численности постоянного населения, численность занятых в экономике в среднем за месяц составила 174,6 тыс. человек или 96,2 процента рабочей силы;

5) профессионально-квалификационная структура занятых в экономике выглядит следующим образом:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций, составили 5,4 процента от общего числа занятых;

специалисты высшего уровня квалификации – 27,7 процента;

специалисты среднего уровня квалификации – 15,7 процента;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 2,8 процента;

работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 14,9 процента;

квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 1,5 процента;

квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 9,8 процента;

операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 10,7 процента;

неквалифицированные рабочие – 11,5 процента;

6) численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, в 2020 году в среднем за месяц составила 6,9 тыс. человек, уровень общей безработицы – 3,8 процента;

7) профессионально-квалификационная структура безработных граждан выглядит следующим образом:

специалисты высшего уровня квалификации – 10,2 процента;

специалисты среднего уровня квалификации – 7,2 процента;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 1,5 процента;

работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 14,5 процента;

квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 7,2 процента;

квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 11,6 процента;

операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 8,7 процента;

неквалифицированные рабочие – 24,6 процента;

ранее не имели опыта работы – 14,5 процента;

8) по уровню образования 24 процента безработных граждан имеют высшее образование, 37,8 процента – среднее профессиональное образование, 21,9 процента – среднее общее образование, 15,7 процента – основное общее образование, 0,6 процента – не имеют основного общего образования;

9) особенностью рынка труда Камчатского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы: почти 37 процентов безработных граждан проживает в сельской местности, а более 87 процентов вакантных рабочих мест сосредоточено в городах, в том числе 60,8 процента – в краевом центре; в составе безработных граждан 9,5 процента – граждане, впервые ищущие работу и не имеющие опыта работы, 31,5 процента – имеющие длительный (более года) перерыв в работе, 8,3 процента – граждане предпенсионного возраста.

5. В 2019 году в Камчатском крае введено в эксплуатацию 44,7 тыс. кв. м. жилой площади, в том числе построено 10 многоквартирных жилых домов общей площадью жилых помещений 17,6 тыс. кв. м. В соотношении с 2018 годом общий прирост введенного жилья в Камчатском крае увеличился на 26 процентов или 9,3 тыс. кв. м.

На начало 2020 года жилищный фонд Камчатского края составил 8 121,7 тыс. кв. м. общей площади, в том числе: в многоквартирных жилых домах – 6 312,64 тыс. кв. м., в индивидуальных домах – 625,28 тыс. кв. м.

Обеспеченность населения края жильем составляет 25,95 кв. м. на каждого жителя.

6. Социальная инфраструктура:

1) медицинскую помощь населению Камчатского края оказывают 44 врачебных амбулаторно-поликлинических организации (самостоятельные поликлиники и входящие в состав больничных организаций, диспансеры, женские консультации) и 33 больничные организации (больницы различного профиля, диспансеры, роддома);

2) обеспеченность врачами в 2019 году составила 52,9 на 10 тысяч населения, средними медицинскими работниками – 120,9 на 10 тысяч населения;

3) в регионе ведется строительство краевой больницы в г. Петропавловске-Камчатском на 510 коек, ведутся работы по проектированию и строительству фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности на территории Камчатского края;

4) в Камчатском крае программу дошкольного образования реализуют 138 муниципальных и государственных образовательных учреждений, региональная сеть общеобразовательных организаций представлена 121 учреждением, из них 105 муниципальных и 16 краевых;

5) система среднего профессионального образования обеспечивает отрасли экономики и социальной сферы региона квалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда, на территории Камчатского края ведут образовательную деятельность 11 профессиональных образовательных организаций (в том числе 1 негосударственная профессиональная образовательная организация), реализующих программы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, осуществляется подготовка по 78 профессиям и специальностям;

6) подготовку специалистов с высшим образованием осуществляют 5 образовательных организаций высшего образования, включая филиалы;

7) доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью 78 учреждений культурно-досугового типа, 101 библиотеки, 13 музеев, 31 учреждения дополнительного образования детей, 6 театрально-концертных организаций;

8) на территории Камчатского края году функционирует 769 спортивных сооружений, доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в 2019 году составила 34,4 процента (2018 год – 29,9 процентов), основными направлениями развития сферы физкультуры и спорта в Камчатском крае предусмотрено укрепление материально-технической базы массового спорта, спорта высших достижений и создание спортивной инфраструктуры в шаговой доступности от мест проживания и учебы.

7. В Камчатском крае транспортная инфраструктура представлена водным, воздушным и автомобильным видами транспорта. Морским транспортом осуществляется перевозка всех видов продовольствия, материально-технического снабжения, топлива. Авиационный транспорт обеспечивает межмуниципальные и межрегиональные перевозки.

Автомобильный транспорт выполняет перевозки грузов и пассажиров в г. Петропавловске-Камчатском и обеспечивает межмуниципальные перевозки в Елизовском, Мильковском, Быстринском, Усть-Камчатском и Усть-Большерецком муниципальных районах.

Наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы края, в северные районы перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам.

2. Цель и задачи Подпрограммы 6, сроки и механизмы ее реализации

8. Цель Подпрограммы 6 – реализация региональной политики в области содействия занятости населения, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда.

9. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов.

10. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 6 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе. Показатели определяются на основе ведомственного статистического наблюдения.

11. Для достижения цели и решения задач Подпрограммы 6 предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

12. Срок реализации Подпрограммы 6 – 2021–2025 годы.

13. Корректировка Подпрограммы 6 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 6, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в регионе.

14. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат), порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, а также порядок возврата работодателем сертификата и порядок осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, утверждаются постановлением Правительства Камчатского края.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 6

15. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 6 осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

16. В рамках Подпрограммы 6 работодателям, привлекающим трудовые ресурсы в экономику Камчатского края из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, предоставляются субсидии в порядке, утверждаемом постановлением Правительства Камчатского края.

17. Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы 6.

Таблица

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование работодателей - участников Подпрограммы 6 | Потребность в рабочей силе, человек | Финансирование | Результат участия |
| средствафедерального бюджета (по согласованию),тыс. руб. | средствакраевого бюджета,тыс. руб. | привлечено трудовых ресурсов, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | 2021 год |
| 2. | АО «Аметистовое» | 41 | 34 738,23000 | 1 828,32790 | 41 |
| ­­­­– | 950,00000\* | 50,00000\* | – |
| 3. | ООО «Морской Стандарт-Бункер» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| – | 712,50000\* | 37,50000\* | – |
| 4. | ООО «Агротек» | 2 | 3 800,00000 | 200,00000 | 2 |
| – | 950,00000\* | 50,00000\* | – |
| 5. | АО «Заречное» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| – | 191,30000\* | 10,06842\* |  |
| 6. | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| – | 950,00000\* | 50,00000\* | – |
| 7. | АО «ТСГ Асача» | – | 3 959,27000\* | 208,38260\* | – |
| 8. | ФКП «Аэропорты Камчатки» | – | 300,00000\* | 15,78950\* | – |
| 9. | ООО «Шамса - Холдинг» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 10. | ООО «Шамса - Маркет» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| – | 1 425,00000\* | 75,00000\* | – |
| 11. | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 12. | ООО «Сырман» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 13. | ЗАО «Мясокомбинат «Елизовский» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 14. | Итого | 60 | 64 126,30000 | 3 375,06842 | 60 |
| 15. | 2022 год |
| 16. | АО «Аметистовое» | 15 | 14 250,00000 | 750,00000 | 15 |
| – | 4 272,21378\* | 224,85336\* | – |
| 17. | ООО «Морской Стандарт-Бункер» | 5 | 2 850,00000 | 150,00000 | 5 |
| – | 1 018,88026\* | 53,62528\* | – |
| 18. | ООО «Агротек» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| – | 1 142,87280\* | 60,15120\* | – |
| 19. | АО «Заречное» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| – | 607,59625\* | 31,97875\* | – |
| 20. | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| – | 1 074,95635\* | 56,57665\* | – |
| 21. | АО «ТСГ Асача» | 13 | 12 350,00000 | 650,00000 | 13 |
| 22. | ФКП «Аэропорты Камчатки» | 1 | 0,00000 | 0,00000 | 1 |
| 23. | ООО «Шамса - Холдинг» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 24. | ООО «Шамса - Маркет» | - | 1 227,30367 | 64,59492 | - |
| 25. | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| – | 626,87689\* | 32,99352\* | – |
| 26. | ООО «Сырман» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 27. | АО «СиГМА» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| 28. | ООО «Камреммаш-К» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 29. | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 30. | Итого | 65 | 68 870,70000 | 3 624,77368 | 65 |
| 31. | 2023 год |
| 32. | АО «Аметистовое» | 11 | 10 450,00000 | 550,00000 | 11 |
| 33. | ООО «Ремтехнологии» | 2 | 1 900,00000  | 100,00000  | 2 |
| 34. | ООО «Агротек» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 7 |
| 35. | АО «Заречное» | 0 | 0,00000 | 0,00000 | 0 |
| 36. | ПАО «Камчатскэнерго» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 37. | АО «ТСГ Асача» | 11 | 10 450,00000 | 550,00000 | 11 |
| 38. | ООО «Шамса - Холдинг» | 0 | 0,00000 | 0,00000 | 0 |
| 39. | ООО «Алнэй Мед» | 0 | 0,00000 | 0,00000 | 0 |
| 40. | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| 41. | ООО «Сырман» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 42. | АО «СиГМА» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| 43. | ООО «Камреммаш-К» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 44. | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 45. | ООО «Старкам-Авто» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 46. | АО «Быстринская горная компания» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| 47. | ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна | 0 | 0,00000 | 0,00000 | 1 |
| 48. | ПАО «Сбербанк России» | 0 | 0,00000 | 0,00000 | 0 |
| 49. | ИП Шевкунов Кирилл Константинович | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 50. | ООО «Дента» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 51. | ФКП «Аэропорты Камчатки» | 0 | 0,00000 | 0,00000 | 0 |
| 52. | Итого | 74 | 70 300,00000 | 3 700,00000 | 74 |
| 53. | 2024 год |
| 54. | АО «Аметистовое» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| - | 1 374,10000\* | 72,32107\* | - |
| 55. | АО «Быстринская горная компания» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| - | 1 374,10000\* | 72,32105\* | - |
| 56. | АО «Заречное» | 2 | 1900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 57. | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 7 |
| - | 1 374,10000\* | 72,32105\* | - |
| 58. | АО «Международный аэропорт Петропавловск-Камчатский (Елизово)» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 59. | АО «Северо-Восточный ремонтный центр» | 8 | 7 600,00000 | 400,00000 | 8 |
| 60. | АО «СиГМА» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 8 |
| - | 1 374,10000\* | 72,32105\* | - |
| 61. | АО «ТСГ Асача» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| - | 1 374,10000\* | 72,32105\* | - |
| 62. | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 63. | ИП Шевкунов Кирилл Константинович | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 64. | ООО «Агротек» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 65. | ООО «Алнэй Мед» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 66. | ООО «Аристель» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 67. | ООО «Дента» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 68. | ООО «Ремтехнологии» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 69. | ООО «Снежная долина» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 70. | ООО «Сырман» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 71. | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 72. | ПАО «Сбербанк России» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 73. | Итого | 65 | 68 620,50000 | 3 611,60527 | 65 |
| 74. | 2025 год |
| 75. | Итого | 65 | 0,00000 | 0,00000 | 65 |

\* дополнительные финансовые средства для возмещения затрат на меры поддержки граждан, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке.

18. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 6 по источникам финансирования и мероприятиям представлено в приложении 3 к Программе.

4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы 6

19. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы предусматривают достижение следующих показателей:

1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

4) доля работников, привлеченных работодателями – участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 6,

меры управления рисками реализации Подпрограммы 6

20. К основным рискам реализации Подпрограммы 6 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

21. Существует риск не реализации мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов.

22. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и к приостановке реализации инвестиционных проектов.

23. Выделение своевременно средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

24. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

6.  Характеристика работодателей, отобранных для участия в Подпрограмме 6

25. В Подпрограмме 6 принимают участие следующие работодатели:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Морской Стандарт-Бункер» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.10 (деятельность по складированию и хранению).Один из дополнительных видов деятельности – 52.10.21 (хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 5 чел.: электромеханик – 1 чел., вахтенный моторист – 1 чел., боцман – 1 чел., второй помощник капитана – 1 чел., старший механик – 1 чел.;2022 год – 5 чел.: вахтенный моторист – 2 чел., боцман – 1 чел., третий помощник капитана – 1 чел., специалист – 1 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Аметистовое» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 41 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 10 чел., фельдшер – 1 чел., машинист насосных установок – 2 чел., машинист экскаватора – 4 чел., машинист подземных самоходных машин – 1 чел., водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы – 2 чел., слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 1 чел., взрывник – 3 чел., проходчик – 4 чел., электрогазосварщик – 1 чел., крепильщик – 2 чел., машинист буровой установки – 3 чел., токарь 5 разряда – 1 чел., машинист погрузочно-доставочной машины – 2 чел., машинист бульдозера – 2 чел., водитель погрузчика, занятый погрузкой горной массы – 2 чел.;2022 год – 15 чел.: инженер по горным работам – 1 чел., машинист экскаватора – 1 чел., машинист буровой установки – 2 чел., машинист бульдозера – 1 чел., инженер по буро- взрывным работам на подземных горных работах – 1 чел., врач – 1 чел., мастер – 1 чел., кассир золотоприемной кассы – 1 чел., контролер продукции обогащения – 1 чел., взрывник – 1 чел., директор по геолого-разведочным работам – 1 чел., заместитель главного инженера – 1 чел., начальник участка – 1 чел., заместитель начальника отдела – 1 чел.; 2023 год – 11 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 6 чел., механик – 4 чел., механик автотранспортного цеха – 1 чел.;2024 год – 5 чел.: маркшейдер участковый – 2 чел., участковый геолог – 1 чел., машинист автогрейдера – 1 чел., машинист буровой установки – 1 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Заречное» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.41 (разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 1 чел.: зоотехник;2022 год – 2 чел.: зоотехник, электромеханик молокозавода;2024 год – 2 чел.: ветеринарный врач, инженер-механик молокозавода |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Агротек» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.46 (разведение свиней) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 2 чел.: свиновод 4 разряда, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм;2022 год – 3 чел.: ветеринарный врач – 3 чел.;2023 год – 7 чел.: оператор свиноводческого комплекса – 3 чел., ветеринарный врач – 2 чел., тракторист-машинист, экономист;2024 год – 2 чел.: ветеринарный врач, оператор свиноводческого комплекса |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ПАО «Камчатскэнерго» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 35.11.1 (производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 3 чел.: инженер-проектировщик, инженер-сметчик, кадастровый инженер;2022 год – 3 чел.: инженер, заместитель главного инженера по эксплуатации, начальник станции;2023 год – 2 чел.: заместитель главного инженера, специалист группы инновационного развития;2024 год – 3 чел.: инженер-проектировщик, инженер по релейной защите и автоматике 1 категории, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 6

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Шамса - Холдинг» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 68.20.2 (аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 2 чел.: исполнительный директор, менеджер по подбору и адаптации персонала;2022 год – 2 чел.: помощник руководителя, ведущий менеджер отдела недвижимости; |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Шамса - Маркет» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 47.2 (торговля розничная пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 2 чел.: операционный директор, управляющий производством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 8

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Камчатское авиационное предприятие» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.1 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 2 чел.: авиационный техник по планеру и двигателям, второй пилот МИ-8;2022 год – 5 чел.: командир воздушного судна Л-410, второй пилот воздушного судна Л-410, второй пилот вертолета МИ-8, бортовой механик вертолета МИ-8, авиационный техник по планеру и двигателям;2023 год – 10 чел.: второй пилот воздушного судна Як-40, МИ-8, АН-26 – 4 чел., авиатехник по техническому обслуживанию АиРЭО – 1 чел., бортовой механик – 4 чел., техник по подготовке производства и текущего ремонта ВС – 1 чел.;2024 год – 7 чел.: пилот воздушного судна ЯК-40, пилот воздушного судна Ан-26, пилот воздушного судна Л-410, пилот вертолета МИ-8Т, штурман воздушного судна Ан-26, авиатехник по техническому обслуживанию АиРЭО, инженер по техническому обслуживанию АиРЭО |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 9

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ЗАО «Мясокомбинат «Елизовский» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.13.1 (производство соленого, вареного, запеченого, копченого, вяленого и прочего мяса) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 1 чел.: бренд-менеджер |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 10

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Сырман» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.51 (производство молока (кроме сырого) и молочной продукции) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2021 год – 1 чел.: маркетолог;2022 год – 2 чел.: сыровар, механик технологического оборудования;2023 год – 2 чел.: сыродел;2024 год – 1 чел.: сыродел |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 11

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «ТСГ Асача» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2022 год – 13 чел.: начальник участка – 2 чел., начальник производственно-технического отдела – 1 чел., маркшейдер участковый – 1 чел., инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 1 чел., ведущий инженер по горному планированию – 1 чел., директор по горным работам – 1 чел., участковый геолог – 1 чел., инженер – 1 чел., инженер по промышленной безопасности – 1 чел., инженер по охране окружающей среды – 1 чел., геодезист – 1 чел., главный инженер горно-обогатительного комбината – 1 чел.;2023 год – 11 чел.: участковый геолог, инженер по планированию ремонтов, главный специалист отдела экономической и информационной безопасности, главный маркшейдер, маркшейдер участковый, главный металлург, лаборант пробирного анализа, заведующий складом, энергетик, заместитель начальника пробирно-аналитической лаборатории, руководитель службы управления персоналом;2024 год – 5 чел.: геолог участковый – 2 чел., маркшейдер участковый – 3 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 12

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «СиГМА» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 71.12.3 (работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2022 год – 10 чел.: ведущий юрисконсульт – 1 чел., главный геолог – 1 чел., горный диспетчер – 1 чел., главный энергетик – 1 чел., ведущий инженер – 1 чел., начальник строительно-монтажного отдела – 1 чел., мастер строительно-монтажного отдела – 1 чел., мастер отдела технического контроля – 1 чел., ведущий инженер по нормированию – 1 чел., ведущий специалист ОТ, ПБ, ГО и ЧС – 1 чел.;2023 год – 10 чел.: ведущий геолог – 2 чел., ведущий инженер, инженер по КИПиА, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности, заместитель начальника отдела товарно-материальных ценностей, водитель передвижной авторемонтной мастерской, водитель погрузчика, занятый на погрузке горной массы, горный мастер, водитель автомобиля, занятый на транспортировке горной массы;2024 год – 7 чел.: начальник производственно-технического отдела, геолог, горный инженер, обогатитель, механик, технолог, энергетик |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 13

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ФКП «Аэропорты Камчатки» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.23.11 (деятельность аэропортовая) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2022 год – 1 чел.: авиационный техник по горюче-смазочным материалам; |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 14

Таблица исключена

Таблица 15

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Камреммаш-К» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.12 (ремонт машин и оборудования) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2022 год – 1 чел.: электрогазосварщик;2023 год – 1 чел.: заместитель генерального директора по финансовой деятельности |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 16

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Рыбалко Наталья Андреевна |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 85.41.9 (образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2022 год – 3 чел.: преподаватель немецкого языка, преподаватель испанского языка, преподаватель корейского языка;2023 год – 3 чел.: преподаватель английского языка;2024 год – 2 чел.: преподаватель японского языка, преподаватель французского языка |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 17

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Старкам-Авто» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 49.41.1 (перевозка грузов специализированными автотранспортными средствами) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2023 год – 3 чел.: механик, инженер (слесарь) по контрольно-измерительным приборам и автоматике, мастер строительных и монтажных работ |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 18

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Алнэй мед» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2024 год – 1 чел.: врач-стоматолог  |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 19

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Быстринская горная компания» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2023 год – 10 чел.: нормировщик горный, руководитель направления «Профессионалитет», логист, главный специалист по анализу и отчетности, ведущий инженер по горному планированию, главный маркшейдер, начальник складского хозяйства, начальник участка пылевентеляционной службы и буровзрывных работ, специалист по закупкам, начальник производственно-технического отдела;2024 год – 10 чел.: руководитель группы направления по строительству – 1 чел., специалист по операционной эффективности – 1 чел., инженер производственно-технического отдела – 1 чел., инженер по надзору за строительством – 5 чел., инженер по комплектации оборудования – 1 чел., начальник участка – 1 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 20

исключена

Таблица 21

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ПАО «Сбербанк России» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 64.19 (денежное посредничество прочее) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6:2024 год – 1 чел.: клиентский менеджер по продаже банковских продуктов физическим лицам |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 22

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Международный аэропорт Петропавловск-Камчатский (Елизово)»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.23.11 (деятельность аэропортовая) |
| 3. | 2024 год – 1 чел.: инженер участка по техническому надзору за эксплуатацией зданий и сооружений |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 23

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Северо-Восточный ремонтный центр»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок)  |
| 3. | 2024 год – 8 чел.: судокорпусник-ремонтник – 2 чел., инженер-технолог – 2 чел., инженер-конструктор – 2 чел., инженер-метролог, мастер |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 24

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Аристель»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.41 (разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока) |
| 3. | 2024 год – 2 чел: ветеринар, зоотехник |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 25

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Дента»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика) |
| 3. | 2023 год – 1 чел.: врач стоматолог-терапевт,2024 год – 3 чел.: врач стоматолог-хирург, врач стоматолог-ортопед, врач стоматолог-ортодонт |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 26

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Ремтехнологии»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок) |
| 3. | 2023 год – 2 чел.: оператор плазменной резки с числовым программным обеспечением, сборщик корпусов металлических судов;2024 год – 2 чел.: сборщик корпусов металлических судов, электромонтажник судовой |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 27

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Снежная долина»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 55.90 (деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания) |
| 3. | 2024 год – 2 чел.: администратор, заведующий хозяйством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 28

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Шевкунов Кирилл Константинович  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.39 (прочие виды переработки и консервирования фруктов и овощей) |
| 3. | 2023 год – 1 чел.: начальник отдела маркетинга и сбыта;2024 год – 1 чел.: главный технолог |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

# 7. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 6

26. Управление реализацией Подпрограммы 6 осуществляет Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство).

27. При реализации мероприятий Подпрограммы 6 Министерство:

1) координирует действия участников Подпрограммы 6;

2) разрабатывает необходимые для реализации Подпрограммы 6 нормативные правовые акты;

3) организует выполнение мероприятий Подпрограммы 6;

4) проводит мониторинг реализации Подпрограммы 6;

5) готовит предложения по корректировке Подпрограммы 6.

28. Контроль за выполнением целевых показателей Подпрограммы 6, своевременным и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных на реализацию Подпрограммы 6, соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется Министерством путем проведения в отношении работодателей – участников Подпрограммы 6 проверочных мероприятий.

Подпрограмма 7

«Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» (далее – Подпрограмма 7)

Паспорт Подпрограммы 7

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 7 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 7 | Министерство образования Камчатского края |
| Иные участники Подпрограммы 7 | краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Камчатского края» |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 7 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 7 | обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, включая инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста), ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов, включая инвалидов молодого возраста (далее – инвалиды), и обеспечения их стабильной занятости |
| Задачи Подпрограммы 7 | 1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда и содействие их трудовой занятости;3) создание условий для адаптации инвалидов на рабочих местах;4) повышение уровня занятости инвалидов  |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 7 | 1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования;6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования;7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования;8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования;9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования;10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 7 | срок реализации Подпрограммы 7 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 7 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 7 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 7 за счет средств краевого бюджета составляет 6 380,92813 тыс. рублей, из них по годам:2021 год – 1 305,86502 тыс. рублей;2022 год – 832,33811 тыс. рублей;2023 год – 2 838,70000 тыс. рублей;2024 год – 608,62500 тыс. рублей;2025 год – 795,40000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 7 | 1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит ежегодно не менее 110 человек; 2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит ежегодно не менее 8 человек; 3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0 процента; 4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит ежегодно не менее 23,0 процентов; 5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0 процентов; 6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0 процентов;7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0 процентов;8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0 процентов;9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0 процентов;10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 46,7 процента;11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 3,0 процентов; 12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, составит (по прогнозу) ежегодно не менее 1 человека;13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, составит (по прогнозу) в 2021–2022 годах – не менее 5 человек ежегодно, в 2023 году – не менее 2 человек;14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2021–2025 годах составит не менее 15 рабочих мест  |

Паспорт подпрограммы 8

«Повышение эффективности службы занятости в Камчатском крае»

(далее – Подпрограмма 8)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 8  | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 8 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 8 | краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Камчатского края» (далее – центр занятости населения) |
| Программно-целевыеинструменты Подпрограммы 8 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 8 | поддержка уровня занятости населения Камчатского края |
| Задачи Подпрограммы 8 | развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 8 | количество территориальных подразделений центра занятости населения, в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости |
| Этапы и сроки реализацииПодпрограммы 8 | срок реализации Подпрограммы 8 – 2022–2024 годы, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 8 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 8 составляет 145 815,75758 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 144 357,60000 тыс. рублей, из них по годам:2022 год – 4 950,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 139 407,60000 тыс. рублей;краевого бюджета – 1 458,15758 тыс. рублей, из них по годам: 2022 год – 50,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 1 408,15758 тыс. рублей |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 8 | модернизация 14 территориальных подразделений центра занятости населения до конца 2024 года |

Паспорт подпрограммы 9

«Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае»

(далее – Подпрограмма 9)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 9 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 9 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 9 | юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели Камчатского края, организующие общественные работы для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, организующие временное трудоустройство работников организаций (предприятий), организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (по согласованию) |
| Программно-целевыеинструменты Подпрограммы 9 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 9 | сохранение занятости населения Камчатского края и обеспечение стабильной работы организаций (предприятий) Камчатского края в условиях санкционных ограничений |
| Задачи Подпрограммы 9 | 1) обеспечение реализации мероприятий по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;2) обеспечение реализации мероприятий по организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения; |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 9 | 1) численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения;2) численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения; |
| Этапы и сроки реализацииПодпрограммы 9 | срок реализации Подпрограммы 9 – 2022–2023 годы, этапы реализации Подпрограммы 9 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 9 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 9 составляет 45 727,22460 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 45 269,90000 тыс. рублей, из них по годам:2022 год – 26 758,90000 тыс. рублей;2023 год – 18 511,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 457,32460 тыс. рублей, из них по годам: 2022 год – 270,29460 тыс. рублей;2023 год – 187,03000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 9 | 1) приняли участие в мероприятиях по организации общественных работ 402 гражданина, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан: в 2022 году – 225 человек, в 2023 году – 177 человек;2) приняли участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства 87 граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения: в 2022 году – 73 человека, в 2023 году – 14 человек;3) утратил силу4) уровень регистрируемой безработицы на конец 2022 года составит не более 1,7 процента |

Паспорт подпрограммы А

«Дополнительные меры поддержки в виде профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляемые отдельным категориям граждан в связи с проведением специальной военной операции» (далее – Подпрограмма А)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы А  | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы А | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы А | краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Камчатского края»  |
| Программно-целевыеинструменты Подпрограммы А | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы А | сохранение занятости, содействие в трудоустройстве или открытии собственного дела: 1) членам семей военнослужащих, лиц, проходящих службу в подразделениях войск национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальное звание полиции, лиц, проходящих службу в органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, включенных в списки личного состава воинских частей, а также указанных подразделений и органов, находящихся на территории Камчатского края, добровольцев, а также лиц, заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), направленных в установленном порядке с территории Камчатского края для участия в специальной военной операции, проводимой Вооруженными Силами Российской Федерации с 24 февраля 2022 года, а также погибших военнослужащих и добровольцев (далее – члены семей военнослужащих);2) военнослужащим и добровольцам, принимавшим участие в специальной военной операции, не состоящим в трудовых (служебных) отношениях и не признанным в установленном законом порядке безработными на момент обращения за дополнительными мерами поддержки (далее – военнослужащие) |
| Задачи Подпрограммы А | повышение конкурентоспособности на региональном рынке труда и создание необходимых условий для профессионального развития членов семей военнослужащих, военнослужащих |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы А | 1) численность членов семей военнослужащих и военнослужащих, направленных на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование;2) доля занятых граждан, в том числе приступивших к трудовой деятельности, зарегистрировавшихся в качестве индивидуального предпринимателя, в частности начавших применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в период обучения или после завершения обучения, но не позднее 30 декабря соответствующего календарного года, в общей численности завершивших обучение |
| Этапы и сроки реализацииПодпрограммы А | срок реализации Подпрограммы А – 2022–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы А не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы А | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы А за счет средств краевого бюджета составляет 1 750,00000 тыс. рублей, из них по годам:2022 год – 175,00000 тыс. рублей;2023 год – 525,00000 тыс. рублей;2024 год – 525,00000 тыс. рублей;2025 год – 525,00000 тыс. рублей  |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы А | 1) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 20 граждан из числа членов семей военнослужащих и военнослужащих;2) доля занятых граждан, в том числе приступивших к трудовой деятельности, зарегистрировавшихся в качестве индивидуального предпринимателя, в частности начавших применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в период обучения или после завершения обучения, но не позднее 30 декабря соответствующего календарного года, составит ежегодно не менее 75,0 процентов от численности завершивших обучение |

1. Приоритеты и цели региональной политики в сфере реализации Программы

1. Основными приоритетами региональной политики в сфере реализации Программы являются:

1) повышение гибкости рынка труда;

2) улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

3) рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

4) создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров;

5) привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции;

6)  обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

2. Исходя из указанных основных приоритетов региональной политики целями реализации Программы являются:

1) обеспечение эффективного функционирования регионального рынка труда;

2) реализация миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов и повышение их мобильности;

3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;

4) улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае;

5) повышение эффективности службы занятости населения.

3. Для достижения целей Программы предусматривается решение следующих задач:

1) создание условий по повышению доступности трудовых ресурсов;

2) создание условий по повышению качества трудовых ресурсов;

3) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;

4) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;

5) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;

6) обеспечение защиты трудовых прав работников и улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае;

7) реализация мероприятий по модернизации ~~центров~~ центра занятости населения в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

4. Сведения о показателях (индикаторах) Программы и подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 1 к Программе.

5. Для достижения целей и решения задач Программы предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

6. Финансовое обеспечение реализации Программы приведено в приложении 3 к Программе.

61. В рамках основного мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» при реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, из краевого бюджета предоставляются субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям в соответствии с порядком, установленным постановлением Правительства Камчатского края.

7. В целях достижения результатов основного мероприятия «Региональный проект «Содействие занятости». Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края», основного мероприятия «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве» подпрограммы 7 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста», всех основных мероприятий подпрограммы 9 «Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае» из краевого бюджета предоставляются субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с порядками, установленными постановлениями Правительства Камчатского края.

8. В рамках основного мероприятия «Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда» подпрограммы 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» из краевого бюджета предоставляются субсидии краевому государственному автономному учреждению на реализацию возложенных на него полномочий в порядке, установленном Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

9. В рамках основного мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости населения, предоставляются следующие государственные услуги и мероприятия:

а) содействие гражданам в поиске подходящей работы;

б) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

в) психологическая поддержка безработных граждан;

г) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

д) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

е) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

ж) содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

з) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения;

и) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

к) содействие работодателям в подборе необходимых работников;

л) информирование о положении на рынке труда в Камчатском крае;

м) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

н) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

о) оказание финансовой помощи представителям коренных малочисленных народов Севера, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения и получающим стипендию в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

п) организация стажировок молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

2) также в рамках мероприятий активной политики занятости населения организованы:

а) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

в) мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

10. В рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»:

1) реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, предусматривающие внедрение единых требований к организации деятельности центра занятости населения, включающих одно или несколько из следующий мероприятий:

а) текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центра занятости населения;

б) оснащение рабочих мест работников центра занятости населения, включающее обеспечение уровня комфортности;

в) внедрение фирменного стиля оформления центра занятости населения, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центре занятости населения, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центра занятости населения униформой;

г) внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

д) организация внедрения и распространения единых требований на территории Камчатского края, включая, в том числе, разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центра занятости населения, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центром занятости населения, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

е) формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в центре занятости населения;

2) порядок реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, устанавливается приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

11. Программа реализуется в 2021–2025 годах. Этапы реализации не выделяются.

2. Обобщенная характеристика основных мероприятий,

реализуемых органами местного самоуправления муниципальных

образований в Камчатском крае

12. Участие муниципальных образований в Камчатском крае в реализации основных мероприятий Программы не планируется.

3. Методика оценки эффективности Программы

13. Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

14. Оценка эффективности Программы производится с учетом следующих составляющих:

1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы;

2) оценки степени соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета;

3) оценки степени реализации контрольных событий плана реализации Программы (далее – оценка степени реализации контрольных событий).

15. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степени реализации) Программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора) Программы.

16. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы рассчитывается по следующим формулам:

1) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

;

2) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

,

ЗП

/

ЗП

СД

гпф

гпп

гппз



где:

 – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

 – значение показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

 – плановое значение показателя (индикатора) Программы.

17. Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

, где:

 – степень реализации Программы;

 – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

 – число показателей (индикаторов) Программы.

При использовании данной формулы, в случае если больше 1, значение принимается равным 1.

18. Степень соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета оценивается для Программы в целом как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию Программы к их плановому значению по следующей формуле:

, где:

 – степень соответствия запланированному уровню расходов;

 – фактические расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году;

 – плановые расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году.

19. Степень реализации контрольных событий плана реализации Программы оценивается для Программы в целом как доля контрольных событий, выполненных в отчетном году, по следующей формуле:

, где:

 – степень реализации контрольных событий;

 – количество выполненных контрольных событий из числа контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году;

 – общее количество контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году.

20. Эффективность реализации Программы оценивается в зависимости от значений степени достижения целей и решения задач Программы, степени соответствия запланированному уровню затрат, степени реализации контрольных событий Программы как среднее значение по следующей формуле:



где:

 – эффективность реализации Программы;

 – степень реализации Программы;

– степень соответствия запланированному уровню расходов Программы;

 – степень реализации контрольных событий Программы.

21. Эффективность реализации Программы признается высокой в случае, если значение  составляет не менее 0,95.

Эффективность реализации Программы признается средней в случае, если значение  составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной в случае, если значение  составляет не менее 0,80.

В случае, если значение  составляет менее 0,80, реализация Программы признается недостаточно эффективной.

|  |
| --- |
| Приложение 1к государственной программе Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Камчатского края

«Содействие занятости населения Камчатского края» и подпрограмм Программы и их значениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя (индикатора)  | Ед. изм. | Значения показателей |
| 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Государственная программа Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |
| 1. | Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» |
| 1.1. | Уровень безработицы (по методологии МОТ) | % | 4,2 | 3,7 | 3,7 | 3,6 | 3,6 |
| 1.2. | Уровень регистрируемой безработицы | % | 2,0 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,4 |
| 1.3. | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) | % | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 |
| 1.4. | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 60,4 | 65,0 | 46,0 | 55,0 | 55,0 |
| 1.5. | Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения | % | 12,6 | 10,6 | 8,4 | 8,2 | 8,2 |
| 1.6. | Доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы | % | 75,0 | 70,0 | 69,0 | 68,0 | 67,0 |
| 1.7. | Доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центра занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.8. | Количество территориальных подразделений центра занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации | ед. | 1 | - | - | - | - |
| 1.9. | Доля трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение при содействии службы занятости населения | % | – | – | 75,0 | 80,0 | 85,0 |
| 1.10. | Количество оборудованных рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов | ед. | – | – | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае» |
| 2.1. | Численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы | чел. | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 |
| 3. | Подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан» |
| 3.1. | Численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении | чел. | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 3.2. | Численность граждан, трудоустроенных в соответствии с условиями договора о целевом обучении, заключенного с юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, являющимися получателями субсидии по возмещению расходов, связанных с обучением граждан по договорам о целевом обучении | чел. | - | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4. | Подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» |
| 4.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел. | 12 | 11 | 11 | 10 | 10 |
| 4.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чел. | 180 | 179 | 179 | 176 | 175 |
| 4.3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 85,5 | 83,4 | 83,4 | 73,3 | 63,8 |
| 4.4. | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием | чел. | 6 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 4.5. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | ед. | 7500 | 7500 | 7500 | 7500 | 7500 |
| 4.6. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | чел. | 47810 | 37720 | 37640 | 37570 | 37500 |
| 4.7. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | % | 54,5 | - | - | - | - |
| 4.8. | Численность лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда в аккредитованных организациях Камчатского края  | чел. | 8469 | 8576 | 8891 | 8891 | 8891 |
| 4.9. | Количество организаций, заключивших коллективные договоры, в том числе в которых содержатся инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение | ед. | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 4.10. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | чел. | – | – | 0,088 | 0,087 | 0,086 |
| 4.11. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | чел. | – | – | 2,3 | 2,2 | 2,2 |
| 4.12. | Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания | чел. | – | – | 6 | 5 | 5 |
| 4.13. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | чел. | – | – | 6 | 5 | 5 |
| 4.14. | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | ед. | – | – | 22 | 25 | 28 |
| 5. | Подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» |
| 5.1. | Численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов | чел. | 60 | 65 | 74 | 65 | 65 |
| 5.2. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов | % | 80,0 | 80,0 | 81,0 | 83,0 | 83,0 |
| 5.3. | Количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов | ед. | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 |
| 5.4. | Доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета | % | 78,0 | 78,0 | - | - | - |
| 6. | Подпрограмма 7 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» |
| 6.1. | Численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  |
| 6.2. | Численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 |
| 6.3. | Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | % | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 |
| 6.4. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | не менее 23,0 | не менее 23,0 | не менее 23,0 | не менее 23,0 | не менее 23,0 |
| 6.5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 6.6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 6.7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 6.8. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 6.9. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 6.10. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 |
| 6.11. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 |
| 6.12. | Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования | чел. | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 |
| 6.13. | Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | чел. | не менее 5 | не менее 5 | не менее 2 | - | - |
| 6.14. | Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов | ед. | 9 | - | 1 | 2 | 3 |
| 7. | Подпрограмма 8 «Повышение эффективности службы занятости в Камчатском крае» |
| 7.1 | Количество территориальных подразделений центра занятости населения, в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости | ед. | – | 2 | – | 14 | – |
| 8. | Подпрограмма 9 «Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае» |
| 8.1. | Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения | чел. | – | 225 | 177 | – | – |
| 8.2. | Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения | чел. | – | 73 | 14 | – | – |
| ~~8.3.~~ | ~~Численность работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса и граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование~~ | ~~чел.~~ | ~~–~~ | ~~–~~ | ~~0~~ | ~~–~~ | ~~–~~ |
| 9. | Подпрограмма А «Дополнительные меры поддержки в виде профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляемые отдельным категориям граждан в связи с проведением специальной военной операции» |
| 9.1. | Численность членов семей военнослужащих и военнослужащих, направленных на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование | чел. | – | 5 | 15 | – | – |
| 9.2. | Доля занятых граждан, в том числе приступивших к трудовой деятельности, зарегистрировавшихся в качестве индивидуального предпринимателя, в частности начавших применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в период обучения или после завершения обучения, но не позднее 30 декабря соответствующего календарного года, в общей численности завершивших обучение | % | – | 75,0 | 75,0 | – | – |

|  |
| --- |
| Приложение 2 к государственной программе Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Перечень основных мероприятий государственной программы Камчатского края

«Содействие занятости населения Камчатского края»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями Программы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» |
| 1.1 | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы,развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе,снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы | Показатели 1.1–1.5, 1.9, 1.10 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.2 | Социальные выплаты безработным гражданам | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Поддержание доходов безработных граждан,обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам | Снижение реального уровня материальной поддержки безработных граждан, рост социальной напряженности в обществе | Показатель 1.6 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.3 | Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, совершенствование механизма информирования населения о возможностях трудоустройства, повышение доступности информации о рынке труда | Низкий уровень информированности населения о рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края  |
| 1.4 | Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение предоставления гражданам и работодателям государственных услуг в сфере занятости населения  | Снижение уровня обеспеченности граждан и работодателей государственными услугами в сфере занятости населения  | Показатель 1.7 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.5 | Региональный проект «Содействие занятости». Повышение эффективности службы занятости | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2021 | Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций, повышение уровня занятости населения | Снижение уровня занятости населения, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 1.8 таблицы приложения 1 к Программе |
| 2. | Подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае» |
| 2.1 | Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение эффективности государственного управления миграционными потоками | Неконтролируемый приток иностранной рабочей силы на регистрируемом рынке труда | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае  |
| 2.2 | Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Снижение доли привлечения иностранных работников, повышение занятости и качества жизни местного населения в соответствии с потребностью экономики Камчатского края, повышение численности квалифицированных работников | Рост безработицы и снижение качества жизни местного населения | Показатель 2.1 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 2.3 | Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Камчатском крае, повышение качества привлекаемой иностранной рабочей силы | Увеличение численности нелегальных мигрантов, ухудшение криминогенной обстановки | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае  |
| 3. | Подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан» |
| 3.1 | Организация целевого обучения граждан  | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Снижение дефицита кадров в регионе, обеспечение работодателей Камчатского края кадрами необходимой квалификации | Увеличение дефицита кадров в Камчатском крае | Показатели 3.1-3.2 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 4. | Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации Программы» |
| 4.1 | Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 4.2 | Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение качественного выполнения основных мероприятий Программы  | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 5. | Подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» |
| 5.1 | Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Выполнение работ, оказание услуг, осуществление мероприятий в области охраны труда, предусмотренных трудовым законодательством, предоставляемых подведомственным учреждением в сфере охраны труда  | Невыполнение подведомственным учреждением в сфере охраны труда возложенных на него функций  | Непосредственно влияет на деятельность подведомственного учреждения в сфере охраны труда |
| 5.2 | Содействие реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение заинтересованности работодателей в обеспечении охраны труда, снижение показателей производственного травматизма от предотвратимых причин | Увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, увеличение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, увеличение численности лиц с установленным профзаболеванием  | Показатели 4.1–4.7, 4.10–4.12 таблицы приложения 1 к Программе |
| 5.3 | Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Содействие доступности подготовки руководителей и работников по вопросам охраны труда, в том числе на основе современных технологий обучения. Повышение заинтересованности в непрерывной подготовке в области охраны труда | Значительное снижение численности лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда, увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве по причине недостатков подготовки в области охраны труда | Показатель 4.8 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 5.4 | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение доступности информации по вопросам обеспечения трудовых прав и гарантий граждан в области охраны труда, обеспечения безопасных и благоприятных условий труда. Вовлечение работодателей в процесс непрерывного совершенствования вопросов безопасности с труда | Снижение заинтересованности работодателей в создании и совершенствовании систем управления охраной труда, увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, увеличение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам | Показатели 4.1–4.4, 4.6, 4.10–4.13 таблицы приложения 1 к Программе |
| 5.5 | Содействие развитию социального партнерства в сфере труда в Камчатском крае | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение значения общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение; обеспечение согласованности интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений | Отсутствие согласованности интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; наличие неурегулированных разногласий по вопросам условий труда, влекущих нарушение трудовых прав и гарантий граждан в области охраны труда | Показатель 4.9 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 5.6 | Содействие обеспечению проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2023 | 2025 | Содействие проведению эффективной оценки условий труда в целях получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах, а также о рисках производственного травматизма | Увеличение рисков роста производственного травматизма вследствие недостаточной осведомленности работников  | Показатель 4.5 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 6. | Подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» |
| 6.1 | Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы 6 | Невыполнение Подпрограммы 6 и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на реализацию Подпрограммы 6 |
| 6.2 | Региональный проект «Содействие занятости». Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Создание условий для обеспечения работодателей кадрами необходимой квалификации, повышение мобильности трудовых ресурсов | Недостижение работодателями поставленных целей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, снижение мобильности трудовых ресурсов | Показатели 5.1–5.4 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 7. | Подпрограмма 7 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» |
| 7.1 | Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатель 6.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 7.2 | Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатели 6.2–6.14 таблицы приложения 1 к Программе |
| 8. | Подпрограмма 8 «Повышение эффективности службы занятости в Камчатском крае» |
| 8.1. | Региональный проект «Содействие занятости». Повышение эффективности службы занятости | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2022 | 2024 | Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций, повышение уровня занятости населения | Снижение уровня занятости населения, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 7.1таблицы приложения 1 к Программе |
| 9. | Подпрограмма 9 «Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае» |
| 9.1. | Региональный проект «Содействие занятости». Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации общественных работ | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2022 | 2023 | Снижение напряженности на рынке труда, поддержка занятости населения в условиях введения внешнего санкционного давления  | Рост напряженности на рынке труда, снижение уровня занятости населения, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 8.1таблицы приложения 1 к Программе |
| 9.2. | Региональный проект «Содействие занятости». Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации временного трудоустройства | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2022 | 2023 | Снижение напряженности на рынке труда, поддержка занятости населения в условиях введения внешнего санкционного давления  | Рост напряженности на рынке труда, снижение уровня занятости населения, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 8.2таблицы приложения 1 к Программе |
| 10. | Подпрограмма А «Дополнительные меры поддержки в виде профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляемые отдельным категориям граждан в связи с проведением специальной военной операции» |
| 10.1. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования членов семей военнослужащих и военнослужащих | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2022 | 2025 | Поддержание занятости членов семей военнослужащих и военнослужащих, повышение их конкурентоспособности на региональном рынке труда, расширение возможностей для трудоустройства | Снижение уровня занятости населения, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатели 9.1–9.2таблицы приложения 1 к Программе |

|  |
| --- |
| Приложение 3 к государственной программе Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Финансовое обеспечение

реализации государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия |  | Код бюджетной классификации | Объем средств на реализацию Программы, тыс. руб. |
| ГРБС | ВСЕГО | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Государственная программа Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» | Всего, в том числе: |  | 3 604 998,52818 | 711 195,86719 | 676 433,14607 | 716 590,25012 | 852 760,50889 | 648 018,75591 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 1 341 190,70000 | 294 010,90000 | 270 551,10000 | 240 978,60000 | 371 671,60000 | 163 978,50000 |
| за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: |  | 2 263 807,82818 | 417 184,96719 | 405 882,04607 | 475 611,65012 | 481 088,90889 | 484 040,25591 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 2 165 734,04374 | 400 938,29475 | 386 754,63407 | 454 711,75012 | 460 189,00889 | 463 140,35591 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 98 073,78444 | 16 246,67244 | 19 127,41200 | 20 899,90000 | 20 899,90000 | 20 899,90000 |
| 2. | Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | Всего, в том числе: |  | 2 662 198,99797 | 569 189,18122 | 497 034,69298 | 516 842,19877 | 535 630,85000 | 543 502,07500 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 879 645,70000 | 229 884,60000 | 169 971,50000 | 152 167,60000 | 163 643,50000 | 163 978,50000 |
| за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: |  | 1 782 553,29797 | 339 304,58122 | 327 063,19298 | 364 674,59877 | 371 987,35000 | 379 523,57500 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 684 479,51353 | 323 057,90878 | 307 935,78098 | 343 774,69877 | 351 087,45000 | 358 623,67500 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 98 073,78444 | 16 246,67244 | 19 127,41200 | 20 899,90000 | 20 899,90000 | 20 899,90000 |
| 3. | Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» | Всего, в том числе: |  | 244 523,34590 | 45 759,95341 | 37 684,14521 | 46 542,09228 | 55 003,50000 | 59 533,65500 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 146 449,56146 | 29 513,28097 | 18 556,73321 | 25 642,19228 | 34 103,60000 | 38 633,75500 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 98 073,78444 | 16 246,67244 | 19 127,41200 | 20 899,90000 | 20 899,90000 | 20 899,90000 |
| 4. | Основное мероприятие 1.2 «Социальные выплаты безработным гражданам» | Всего, в том числе: | 829 | 859 845,70000 | 210 084,60000 | 169 971,50000 | 152 167,60000 | 163 643,50000 | 163 978,50000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 859 845,70000 | 210 084,60000 | 169 971,50000 | 152 167,60000 | 163 643,50000 | 163 978,50000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5. | Основное мероприятие 1.3 «Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 6. | Основное мероприятие 1.4 «Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения» | Всего, в том числе: | 829 | 1 537 829,95207 | 293 344,62781 | 289 379,04777 | 318 132,50649 | 316 983,85000 | 319 989,92000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 537 829,95207 | 293 344,62781 | 289 379,04777 | 318 132,50649 | 316 983,85000 | 319 989,92000 |
| 7. | Региональный проект «Содействие занятости». Повышение эффективности службы занятости | Всего, в том числе: | 829 | 20 000,00000 | 20 000,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 19 800,00000 | 19 800,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 200,00000 | 200,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 8. | Подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 9. | Основное мероприятие 2.1 «Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 10. | Основное мероприятие 2.2 «Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 11. | Основное мероприятие 2.3 «Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 12. | Подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан» | Всего, в том числе: | 829 | 12 249,92355 | 0,00000 | 809,46092 | 2 778,06263 | 4 331,20000 | 4 331,20000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 12 249,92355 | 0,00000 | 809,46092 | 2 778,06263 | 4 331,20000 | 4 331,20000 |
| 13. | Основное мероприятие 3.1 «Организация целевого обучения граждан» | Всего, в том числе: | 829 | 12 249,92355 | 0,00000 | 809,46092 | 2 778,06263 | 4 331,20000 | 4 331,20000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 12 249,92355 | 0,00000 | 809,46092 | 2 778,06263 | 4 331,20000 | 4 331,20000 |
| 14. | Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации Программы» | Всего, в том числе: | 829 | 432 854,38998 | 71 009,45253 | 70 936,98578 | 97 643,89972 | 96 507,97104 | 96 756,08091 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 432 854,38998 | 71 009,45253 | 70 936,98578 | 97 643,89972 | 96 507,97104 | 96 756,08091 |
| 15. | Основное мероприятие 4.1 «Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов» | Всего, в том числе: | 829 | 407 198,71438 | 65 163,24828 | 65 545,26610 | 91 863,40000 | 92 313,40000 | 92 313,40000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 407 198,71438 | 65 163,24828 | 65 545,26610 | 91 863,40000 | 92 313,40000 | 92 313,40000 |
| 16. | Основное мероприятие 4.2 «Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд» | Всего, в том числе: | 829 | 25 655,67560 | 5 846,20425 | 5 391,71968 | 5 780,49972 | 4 194,57104 | 4 442,68091 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 25 655,67560 | 5 846,20425 | 5 391,71968 | 5 780,49972 | 4 194,57104 | 4 442,68091 |
| 17. | Подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | 829 | 11 792,35900 | 2 190,00000 | 2 120,00000 | 3 264,35900 | 2 109,00000 | 2 109,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 11 792,35900 | 2 190,00000 | 2 120,00000 | 3 264,35900 | 2 109,00000 | 2 109,00000 |
| 18. | Основное мероприятие 5.1 «Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда» | Всего, в том числе: | 829 | 10 290,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 2 300,00000 | 1 995,00000 | 1 995,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 10 290,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 2 300,00000 | 1 995,00000 | 1 995,00000 |
| 19. | Основное мероприятие 5.2 «Содействие реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 20. | Основное мероприятие 5.3 «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения» | Всего, в том числе: | 829 | 85,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 85,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 85,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 85,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 21. | Основное мероприятие 5.4 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» | Всего, в том числе: | 829 | 1 312,35900 | 145,00000 | 120,00000 | 819,35900 | 114,00000 | 114,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 312,35900 | 145,00000 | 120,00000 | 819,35900 | 114,00000 | 114,00000 |
| 22. | Основное мероприятие 5.5 «Содействие развитию социального партнерства в сфере труда в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | 829 | 105,00000 | 45,00000 | 0,00000 | 60,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 105,00000 | 45,00000 | 0,00000 | 60,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 23. | Основное мероприятие 5.6 «Содействие обеспечению проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 24. | Подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» | Всего, в том числе: | 829 | 286 228,94737 | 67 501,36842 | 72 495,47368 | 74 000,00000 | 72 232,10527 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 271 917,50000 | 64 126,30000 | 68 870,70000 | 70 300,00000 | 68 620,50000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 14 311,44737 | 3 375,06842 | 3 624,77368 | 3 700,00000 | 3 611,60527 | 0,00000 |
| 25. | Основное мероприятие 6.1 «Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму» | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 26. | Региональный проект «Содействие занятости». Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: | 829 | 286 228,94737 | 67 501,36842 | 72 495,47368 | 74 000,00000 | 72 232,10527 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 271 917,50000 | 64 126,30000 | 68 870,70000 | 70 300,00000 | 68 620,50000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 14 311,44737 | 3 375,06842 | 3 624,77368 | 3 700,00000 | 3 611,60527 | 0,00000 |
| 27. | Подпрограмма 7 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» | Всего, в том числе: | 829 | 6 380,92813 | 1 305,86502 | 832,33811 | 2 838,70000 | 608,62500 | 795,40000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 6 380,92813 | 1 305,86502 | 832,33811 | 2 838,70000 | 608,62500 | 795,40000 |
| 28. | Основное мероприятие 7.1 «Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения» | Всего, в том числе: | 829 | 144,10000 | 0,00000 | 0,00000 | 144,10000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 144,10000 | 0,00000 | 0,00000 | 144,10000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 29. | Основное мероприятие 7.2 «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве» | Всего, в том числе: | 829 | 6 236,82813 | 1 305,86502 | 832,33811 | 2 694,60000 | 608,62500 | 795,40000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 6 236,82813 | 1 305,86502 | 832,33811 | 2 694,60000 | 608,62500 | 795,40000 |
| 30. | Подпрограмма 8 «Повышение эффективности службы занятости в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | 829 | 145 815,75758 | 0,00000 | 5 000,00000 | 0,00000 | 140 815,75758 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 144 357,60000 | 0,00000 | 4 950,00000 | 0,00000 | 139 407,60000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 458,15758 | 0,00000 | 50,00000 | 0,00000 | 1 408,15758 | 0,00000 |
| 31. | Региональный проект «Содействие занятости». Повышение эффективности службы занятости | Всего, в том числе: | 829 | 145 815,75758 | 0,00000 | 5 000,00000 | 0,00000 | 140 815,75758 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 144 357,60000 | 0,00000 | 4 950,00000 | 0,00000 | 139 407,60000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 458,15758 | 0,00000 | 50,00000 | 0,00000 | 1 408,15758 | 0,00000 |
| 32. | Подпрограмма 9 «Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | 829 | 45 727,22460 | 0,00000 | 27 029,19460 | 18 698,03000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 45 269,90000 | 0,00000 | 26 758,90000 | 18 511,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 457,32460 | 0,00000 | 270,29460 | 187,03000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 33. | Региональный проект «Содействие занятости». Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации общественных работ | Всего, в том числе: | 829 | 36 803,28460 | 0,00000 | 19 664,09460 | 17 139,19000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 36 435,25172 | 0,00000 | 19 467,45172 | 16 967,80000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 368,03288 | 0,00000 | 196,64288 | 171,39000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 34. | Региональный проект «Содействие занятости». Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации временного трудоустройства | Всего, в том числе: | 829 | 8 923,94000 | 0,00000 | 7 365,10000 | 1 558,84000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 8 834,64828 | 0,00000 | 7 291,44828 | 1 543,20000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 89,29172 | 0,00000 | 73,65172 | 15,64000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 35. | Подпрограмма А«Дополнительные меры поддержки в виде профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляемые отдельным категориям граждан в связи с проведением специальной военной операции» | Всего, в том числе: | 829 | 1 750,00000 | 0,00000 | 175,00000 | 525,00000 | 525,00000 | 525,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 750,00000 | 0,00000 | 175,00000 | 525,00000 | 525,00000 | 525,00000 |
| 36. | Основное мероприятие А.1 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования членов семей военнослужащих и военнослужащих» | Всего, в том числе: | 829 | 1 750,00000 | 0,00000 | 175,00000 | 525,00000 | 525,00000 | 525,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 750,00000 | 0,00000 | 175,00000 | 525,00000 | 525,00000 | 525,00000 |