**Вниманию работодателей**

 Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края объявляет о дополнительном отборе работодателей для включения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов[[1]](#footnote-1) на 2023 год. Принять участие в программе и предоставить документы для отбора работодателей могут юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные на территории Камчатского края. Дополнительная потребность в привлечении трудовых ресурсов на 2023 год составляет 8 рабочих мест.

 Прием документов будет проводиться с **7 апреля 2023 года по
10 мая 2023 года** в рабочие дни с 09.00 до 17.00 по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, 72, каб. 2 (Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края).

В рамках участия в региональной программе работодателям, прошедшим отбор и включенным в программу, предоставляется финансовая поддержка на каждого привлеченного работника в размере до 1 миллиона рублей. Перечень мер поддержки утвержден постановлением **Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П** и размещен на странице Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в разделе «Государственные программы - повышение мобильности трудовых ресурсов».

**Отбор работодателей проводится в порядке и в соответствии с критериями, установленными Постановлением Правительства Камчатского края от 03.10.2018 № 417-П** «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», Порядка исключения работодателей из подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края».

Критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу, являются:

1) наличие статуса действующего юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного в установленном порядке на территории Российской Федерации;

2) отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на первое число месяца подачи заявления на участие в отборе;

3) отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

4) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов);

5) работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

6) отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Камчатским краем;

7) работодатель не должен получать средства из федерального и краевого бюджетов на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Камчатского края на цели, установленные при реализации региональной программы;

8) осуществление работодателем деятельности на территории Камчатского края по месту регистрации либо через обособленное или структурное подразделение не менее трех лет, за исключением работодателей, реализующих инвестиционные проекты;

9) отсутствие возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, с учетом следующих условий:

а) наличие в органах службы занятости населения Камчатского края официально заявленных работодателем сведений о потребности в работниках;

б) принятие работодателем мер по кадровому обеспечению за счет местных трудовых ресурсов путем участия в одном или нескольких мероприятиях, организуемых органами службы занятости населения Камчатского края:

участие в ярмарках вакантных рабочих мест;

организация стажировок для выпускников образовательных организаций в целях приобретения опыта работы и закрепления на рабочем месте;

организация временных и общественных работ;

взаимодействие с органами службы занятости населения Камчатского края по вопросам подготовки кадров из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Камчатского края.

Работодатели, намеренные участвовать в отборе представляют в Министерство заявление по установленной форме.

К заявлению работодателя должны быть приложены следующие документы, подтверждающие соответствие работодателя установленным критериям отбора:

1) заверенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, копии учредительных документов, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, документа, удостоверяющего полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя (копия приказа о назначении руководителя на должность, выписка из протокола общего собрания акционеров или выписка из протокола совета директоров, доверенность и т.п.);

2) подписанное работодателем гарантийное письмо, подтверждающее соответствие работодателя критериям отбора;

3) информация о деятельности работодателя, отражающая сведения о необходимости привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации).

Работодатель вправе по собственной инициативе представить:

1) выписку из единого государственного реестра юридических лиц (если работодатель является юридическим лицом) либо из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (если работодатель является индивидуальным предпринимателем), полученную не ранее, чем за 10 календарных дней до момента подачи заявления;

2) справку налогового органа об отсутствии у работодателя на первое число месяца подачи заявления на участие в отборе неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

 С подробной информацией об участии в отборе работодателей, а также условиях участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, можно ознакомиться на интернет-странице Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края во вкладке Повышение мобильности трудовых ресурсов или по телефону 41-28-45.

1. подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П [↑](#footnote-ref-1)