ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 ноября 2013 г. N 490-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Камчатского края

от 30.04.2014 N 205-П, от 06.08.2014 N 324-П,

от 12.01.2015 N 2-П, от 10.04.2015 N 137-П,

от 26.05.2015 N 186-П, от 14.07.2015 N 258-П, N 259-П,

от 24.09.2015 N 334-П, от 08.02.2016 N 30-П,

от 28.03.2016 N 92-П, от 25.10.2016 № 418-П, от 19.12.2016 № 505-П, от 28.12.2016 № 529-П,

от 06.04.2017 № 139-П, от 03.07.2017 № 254-П, от 28.08.2017 № 359-П, от 12.09.2017 № 373-П, от 11.10.2017 № 422-П, от 19.12.2017 № 545-П, от 28.12.2017 № 582-П, от 21.05.2018 № 208-П, от 05.07.2018 № 271-П, от 23.10.2018 № 448-П, от 21.11.2018 № 483-П, от 29.01.2019 № 37-П, от 12.04.2019 № 161-П, от 13.06.2019 № 266-П, от 04.09.2019 № 388-П, от 12.12.2019 № 523-П, от 03.02.2020 № 31-П, от 01.04.2020 № 113-П, от 12.05.2020 № 194-П)

В соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 07.06.2013 N 235-П "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Камчатского края, их формирования и реализации"

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" (далее - Программа) согласно приложению.

2. Ответственность за реализацию Программы возложить на руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

3. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2014 года.

Губернатор

Камчатского края

В.И.ИЛЮХИН

Приложение

к Постановлению Правительства

Камчатского края

от 11.11.2013 N 490-П

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ"

Паспорт государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края"

(далее – Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
| Участники Программы | 1) Министерство образования Камчатского края;2) Министерство социального развития и труда Камчатского края |
| Подпрограммы Программы  | 1) подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан";2) подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае";3) подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы";4) [подпрограмма 4](#P2843) "Обеспечение реализации Программы";5) [подпрограмма 5](#P2914) "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда";6) подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края";7) подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае»;8) подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста";9) подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста";10) подпрограмма А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае" |
| Цели Программы | 1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;2) реализация мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости4) содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, компетенциям и навыкам, востребованным на рынке труда Камчатского края |
| Задачи Программы | 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;4) освоение финансовых средств, направленных на финансово-хозяйственную деятельность Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство);5) создание условий для повышения уровня жизни и социальной интеграции в общество граждан, уволенных с военной службы;6) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;7)  повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста |
| Целевые показатели (индикаторы) Программы | 1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ);2) уровень регистрируемой безработицы;3) численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы;4) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края";5) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;6) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения;7) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;8) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;9) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;10) численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста |
| Этапы и сроки реализации Программы | срок реализации Программы – 2014-2025 годы, этапы реализации Программы не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 6 639 114,90858 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) –1 798 276,05000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 189 746,20000 тыс. рублей;2015 год – 130 437,30000 тыс. рублей;2016 год – 139 718,25000 тыс. рублей;2017 год – 145 997,90000 тыс. рублей;2018 год – 128 172,20000 тыс. рублей;2019 год – 208 714,50000 тыс. рублей;2020 год – 245 015,30000 тыс. рублей;2021 год – 300 953,90000 тыс. рублей;2022 год – 286 081,30000 тыс. рублей;2023 год – 11 719,60000 тыс. рублей;2024 год – 11 719,60000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 6 750,00000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 0,00000 тыс. рублей; 2015 год – 6 750,00000 тыс. рублей;2016 год – 0,00000 тыс. рублей; 2017 год – 0,00000 тыс. рублей;2018 год – 0,00000 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 4 776 349,76150 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 344 270,50300 тыс. рублей;2015 год – 352 944,28900 тыс. рублей;2016 год – 355 810,32000 тыс. рублей;2017 год – 370 123,01000 тыс. рублей;2018 год – 418 152,61100 тыс. рублей;2019 год – 420 759,64200 тыс. рублей;2020 год – 399 170,64000 тыс. рублей;2021 год – 390 844,44000 тыс. рублей;2022 год – 375 712,30000 тыс. рублей;2023 год – 432 217,44640 тыс. рублей;2024 год – 449 495,90480 тыс. рублей;2025 год – 466 848,65530 тыс. рублей;краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 45 291,40037 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 0,00000 тыс. рублей;2015 год – 0,00000 тыс. рублей;2016 год – 0,00000 тыс. рублей;2017 год – 0,00000 тыс. рублей;2018 год – 0,00000 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 45 291,40037 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;местных бюджетов (по согласованию) – 201,00082 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 0,00000 тыс. рублей;2015 год – 0,00000 тыс. рублей;2016 год – 0,00000 тыс. рублей;2017 год – 0,00000 тыс. рублей;2018 год – 0,00000 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 201,00082 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;внебюджетных источников (средства работодателей) (по согласованию) – 12 246,69589 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 0,00000 тыс. рублей;2015 год – 3 000,00000 тыс. рублей;2016 год – 1 875,00000 тыс. рублей;2017 год – 6 716,70000 тыс. рублей;2018 год – 654,99589 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | 1) создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;2) недопущение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;3) оборудование (оснащение) в 2014-2025 годах не менее 127 рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к одному рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску;4) удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней и межрегиональной трудовой миграции;5) увеличение числа граждан, уволенных с военной службы, которые проинформированы о положении на рынке труда в Камчатском крае, трудоустроены при содействии органов службы занятости населения, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения;6) увеличение числа инвалидов, которые проинформированы о положении на рынке труда в Камчатском крае, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, трудоустроены при содействии органов службы занятости населения по полученной профессии, специальности, направлению подготовки;7) прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в 2019-2024 годах не менее 474 лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста |

Паспорт

подпрограммы 1 "Активная политика занятости

населения и социальная поддержка безработных граждан"

(далее – Подпрограмма 1)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 1 | 1) Министерство образования Камчатского края;2) организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию);3) организации, осуществляющие образовательную деятельность, признанные победителями конкурсного отбора на право получения грантов в форме субсидий в целях возмещения затрат, связанных с профессиональным обучением, дополнительным профессиональным образованием отдельных категорий граждан в Камчатском крае на основании образовательных сертификатов (по согласованию); 4) организации, осуществляющие образовательную деятельность, либо структурные образовательные подразделения организаций (работодателей), имеющие лицензию на право осуществления образовательной деятельности, заключившие с организациями (работодателями), реализующими мероприятие по организации переобучения и (или) повышения квалификации для своих работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, договоры на оказание образовательных услуг (по согласованию) |
| Программно-целевыеинструменты Подпрограммы 1 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 1 | защита населения Камчатского края от безработицы, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения |
| Задачи Подпрограммы 1 | 1) повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан, занятости высвобождаемых работников, в том числе из организаций (крупных компаний) с государственным участием;2) совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;3) повышение качества и доступности предоставления государственных услуг краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения;4) повышение эффективности бюджетных расходов при реализации Подпрограммы 1 |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 1 | 1) отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии МОТ);2) отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;3) удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения;4) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;5) доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы;6) удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения;7) доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;8) отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;9) численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;10) уровень безработицы (по методологии МОТ);11) уровень регистрируемой безработицы;12) уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;13) численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации;14) доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения |
| Этапы и сроки реализацииПодпрограммы 1 | срок реализации Подпрограммы 1 – 2014-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 1 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 1 составляет 5 467 094,32245 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 1 413 970,70000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 186 959,80000 тыс. рублей;2015 год – 128 812,20000 тыс. рублей;2016 год – 133 077,10000 тыс. рублей;2017 год – 125 394,40000 тыс. рублей;2018 год – 110 174,30000 тыс. рублей;2019 год – 177 492,90000 тыс. рублей;2020 год – 182 629,60000 тыс. рублей;2021 год – 183 183,40000 тыс. рублей;2022 год – 186 247,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей; краевого бюджета – 4 053 123,62245 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 286 397,79600 тыс. рублей;2015 год – 300 802,54600 тыс. рублей;2016 год – 308 966,48785 тыс. рублей;2017 год – 318 948,35700 тыс. рублей;2018 год – 361 422,18850 тыс. рублей;2019 год – 360 591,71945 тыс. рублей;2020 год – 337 022,17219 тыс. рублей;2021 год – 329 979,26498 тыс. рублей;2022 год – 314 501,04398 тыс. рублей;2023 год – 363 418,83040 тыс. рублей;2024 год – 377 970,01480 тыс. рублей;2025 год – 393 103,20130 тыс. рублей |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 1 | 1) поддержание социальной стабильности в обществе; 2) сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;3) оборудование (оснащение) в 2014-2025 годах не менее 127 рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к одному рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску;4) развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;5) развитие трудовой мобильности населения;6) усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;7) освоение финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;8) достижение к 2024 году уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не ниже 78,6%; 9) организация в 2020-2024 годах переобучения и повышения квалификации не менее 749 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения |

Паспорт

подпрограммы 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае"

(далее – Подпрограмма 2)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 2 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 2 | создание системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, нацеленной на увеличение демографического потенциала, необходимого для динамичного социально-экономического развития региона, защиту регионального рынка труда и повышение мобильности населения |
| Задачи Подпрограммы 2 | 1) совершенствование системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, рациональное использование региональных трудовых ресурсов;2) совершенствование механизмов управления внешней трудовой миграцией, противодействие незаконной миграции |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 2 | численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 2 | срок реализации Подпрограммы 2 – 2014-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 2 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 2 за счет средств краевого бюджета составляет 992,90000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 238,80000 тыс. рублей;2015 год – 240,00000 тыс. рублей;2016 год – 176,00000 тыс. рублей;2017 год – 139,10000 тыс. рублей;2018 год – 99,00000 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 100,00000 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 2 | 1) обеспечение миграционного прироста;2) создание взаимоувязанной системы координации и взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сфере миграции;3) создание условий для привлечения в Камчатский край жителей из других регионов Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, в том числе на постоянное место жительства;4) повышение результативности привлечения и использования иностранной рабочей силы и формирование условий для скорой и эффективной адаптации и интеграции различных категорий мигрантов;5) снижение риска возникновения конфликтных ситуаций, противодействие незаконной миграции |

Подпрограмма 3

"Оказание содействия добровольному

переселению в Камчатский край соотечественников,

проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы"

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | - Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края - уполномоченный исполнительный орган государственной власти Камчатского края (далее - Уполномоченный орган) |
| Участники подпрограммы | - Управление Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю (по согласованию) |
| Программно-целевыеинструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Цель подпрограммы | - создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Камчатского края |
| Задачи подпрограммы | - создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Камчатский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;- создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;- содействие увеличению числа квалифицированных специалистов, привлечение соотечественников к развитию малого и среднего бизнеса, привлечение молодежи из числа соотечественников к получению образования в образовательных организациях в Камчатском крае;- содействие добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, имеющих высшее и среднее профессиональное медицинское образование |
|  |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - доля рассмотренных Уполномоченным органом заявлений об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - Госпрограмма переселения), соотечественников (потенциальных участников) от общего числа заявлений об участии в Госпрограмме переселения, поступивших в Уполномоченный орган;- количество проведенных презентаций подпрограммы в странах проживания соотечественников (потенциальных участников);- количество соотечественников и членов их семей, прибывших в Камчатский край и зарегистрированных УФМС России по Камчатскому краю на территории вселения;- доля расходов краевого бюджета на реализацию мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам подпрограммы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий;- доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей;- доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших компенсацию расходов за найм (поднайм) жилого помещения в период адаптации на территории вселения, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей;- доля участников подпрограммы, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, в том числе имеющих высшее и среднее профессиональное образование, прошедших обучение на допуск к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации, а также участников подпрограммы, прошедших переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов, других документов об образовании, и осуществляющих трудовую деятельность, от общего числа участников подпрограммы;- доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа участников подпрограммы;- доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации или переподготовку), от общего числа участников подпрограммы и членов их семей. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - Срок реализации подпрограммы в 2014-2017 годах.Этапы реализации подпрограммы не выделяются. |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 19 459,57600 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 7 169,90000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 2 786,40000 тыс. рублей;2015 год – 1 625,10000 тыс. рублей;2016 год – 1 297,40000 тыс. рублей;2017 год – 1 461,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 12 289,67600 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 3 688,37500 тыс. рублей;2015 год – 2 647,31100 тыс. рублей;2016 год – 2 968,59000 тыс. рублей;2017 год – 2 985,40000 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | - вселение на территорию Камчатского края не менее 1146 соотечественников;- доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец реализации подпрограммы - не менее 80 %;- улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Камчатского края. |
| Контроль за исполнением подпрограммных мероприятий | - Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется губернатором Камчатского края и Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |

Паспорт подпрограммы 4

"Обеспечение реализации Программы"

(далее – Подпрограмма 4)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 4 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 4  | финансово-хозяйственное обеспечение Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края для реализации региональной политики занятости населения и миграционной политики |
| Задачи Подпрограммы 4 | финансовое обеспечение реализации основных мероприятий Программы |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 4 | не предусмотрены |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 4 | Срок реализации Подпрограммы 4 – 2014-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 4 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 4 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 4 за счет средств краевого бюджета составляет 679 489,00629 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 53 945,53200 тыс. рублей;2015 год – 47 004,43200 тыс. рублей;2016 год – 43 417,99215 тыс. рублей;2017 год – 47 002,65300 тыс. рублей;2018 год – 53 770,64000 тыс. рублей;2019 год – 57 527,44927 тыс. рублей;2020 год – 57 350,35000 тыс. рублей;2021 год – 56 948,25024 тыс. рублей;2022 год – 57 273,28063 тыс. рублей;2023 год – 65 751,03400 тыс. рублей;2024 год – 68 381,07500 тыс. рублей;2025 год – 71 116,31800 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 4 | целевое, эффективное и в полном объеме освоение финансовых средств, направленных на осуществление деятельности Агентства |

Паспорт подпрограммы 5

"Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

(далее – Подпрограмма 5)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 5 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 5 | работодатели - участники национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 5 | поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда за счет обучения работников предприятий - участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Камчатском крае к 2024 году |
| Задачи Подпрограммы 5 | 1) обучение работников в целях повышения производительности труда;2) развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в целях поддержки уровня занятости населения |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 5 | 1) численность работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;2) количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы мероприятия развития (нарастающим итогом) |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 5 | Срок реализации Подпрограммы 5 – 2021-2024 годы, этапы реализации Подпрограммы 5 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 5 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 5 составляет 74 471,71718 тыс. рублей, в том числе за счет средств:федерального бюджета (по согласованию) – 73 727,00000 тыс. рублей, из них по годам:2021 год – 48 209,00000 тыс. рублей;2022 год – 25 518,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 744,71718 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 486,95960 тыс. рублей;2022 год – 257,75758 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 5 | повышение производительности труда 921 работника".  |

Подпрограмма 6

"Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"

(далее – Подпрограмма)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы | юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (далее - работодатели) (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы | реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленных на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда |
| Задачи Подпрограммы | 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы | 1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит в 2015 году - 40 чел., в 2016 году - 25 чел., в 2017 году - 88 чел., в 2018-2019 годах - 75 чел. ежегодно, в 2020 году - 57 чел., в 2021 году - 60 чел., с 2022 года - 65 чел. ежегодно;2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит в 2015-2016 годах - 100,0%, с 2017 года - 80,0% ежегодно;3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит в 2015-2018 годах не менее 1 ед. ежегодно, с 2019 года - не менее 3 ед. ежегодно;4) доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, составит с 2017 года - 78,0% ежегодно |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | Срок реализации Подпрограммы – 2015-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 288 715,41631 тыс. рублей, в том числе за счет средств:федерального бюджета (по согласованию) – 251 251,75000 тыс. рублей, из них по годам:2015 год – 0,00000 тыс. рублей;2016 год – 5 343,75000 тыс. рублей; 2017 год – 19 142,50000 тыс. рублей;2018 год – 17 997,90000 тыс. рублей;2019 год – 18 810,00000 тыс. рублей;2020 год – 56 950,40000 тыс. рублей;2021 год – 64 126,20000 тыс. рублей;2022 год – 68 881,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 6 750,00000 тыс. рублей, из них по годам:2015 год – 6 750,00000 тыс. рублей;2016 год – 0,00000 тыс. рублей; 2017 год – 0,00000 тыс. рублей;2018 год – 0,00000 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 18 466,97042 тыс. рублей, из них по годам: 2015 год – 2 250,00000 тыс. рублей;2016 год – 281,25000 тыс. рублей;2017 год – 1 007,50000 тыс. рублей;2018 год – 947,25800 тыс. рублей;2019 год – 990,00000 тыс. рублей;2020 год – 2 997,38947 тыс. рублей;2021 год – 3 375,06316 тыс. рублей;2022 год – 3 625,31579 тыс. рублей;2023 год – 958,86500 тыс. рублей;2024 год – 997,22000 тыс. рублей;2025 год – 1 037,10900 тыс. рублей;внебюджетных источников (средства работодателей) (по согласованию) – 12 246,69589 тыс. рублей, из них по годам: 2015 год – 3 000,00000 тыс. рублей;2016 год – 1 875,00000 тыс. рублей;2017 год – 6 716,70000 тыс. рублей; 2018 год – 654,99589 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 0,00000 тыс. рублей;2024 год – 0,00000 тыс. рублей;2025 год – 0,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | привлечение не менее 680 работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 N 696-р, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

1.1. Текущее состояние социально-экономического развития Камчатского края.

1.1.1. Социально-экономическая ситуация в Камчатском крае в январе-октябре 2016 года характеризуется как наличием позитивных тенденций развития, так и снижением темпов экономических показателей отдельных отраслей.

Отмечено увеличение объемов промышленного производства, оборота общественного питания, пассажирооборота и грузооборота автомобильного транспорта, платных услуг населению, объемов работ в строительстве, продукции сельского хозяйства.

Зафиксирован спад оборота розничной торговли, ввода в действие жилых домов.

1.1.2. Предприятиями, осуществляющими добычу полезных ископаемых, отгружено продукции в действующих ценах на 89,8% больше относительно января-октября 2015 года, индекс производства составил 154,7%.

В добыче топливно-энергетических полезных ископаемых индекс производства составил 100,4%, рост обеспечен увеличением добычи природного газа.

По виду деятельности "добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических", индекс производства составил 171,2%. Рост добычи руд цветных металлов (172,6%) обеспечивается освоением участков с высоким содержанием металла в руде на месторождении Аметистовое и возобновлением после простоя работы ЗАО НПК "Геотехнология".

1.1.3. Основу обрабатывающей промышленности на 92,2% составило производство пищевых продуктов и на 3,6% – производство транспортных средств и оборудования (судоремонт).

В обрабатывающих производствах индекс производства составил 99,4%, спад обусловлен снижением судоремонтных работ на 24,2%.

Отмечено увеличение производства пищевых продуктов, индекс производства составил 100,9%, объем отгруженных товаров – 105,8% к январю-октябрю 2015 года в действующих ценах.

1.1.4. На предприятиях по производству электроэнергии, газа и воды объем отгруженной продукции собственного производства составил 111,9% к январю-октябрю 2015 года в действующих ценах. Индекс производства составил 107,2%.

1.1.5. Индекс потребительских цен в октябре 2016 года составил 106,4% относительно октября 2015 года и 104,5% относительно декабря 2015 года.

Повышение цен на продовольственные товары составило 105,6% относительно октября 2015 года, относительно декабря 2015 года – 104,2%.

Индекс цен на платные услуги в октябре 2016 года к предыдущему месяцу составил 100,3%, относительно октября 2015 года – 106,1%.

Реальные денежные доходы сложились на уровне 94,9% к уровню января-октября 2015 года. Реальные располагаемые денежные доходы составили 93,7%.

Размер среднедушевого дохода составил 38 667,0 рублей, что составляет 102,7% относительно уровня января-октября 2015 года.

1.1.6. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, по оперативным данным Камчатстата, за январь-октябрь 2016 года составила 58 645,6 рубля (рост к январю-октябрю 2015 года составил 106,3%), реальная заработная плата составила 98,2%.

На размер и динамику номинальной заработной платы существенное влияние оказывает сезонный характер и цикличность экономического развития региона.

1.1.7. Величина прожиточного минимума, сложившаяся в Камчатском крае за 3 квартал 2016 года в расчете на душу населения, составила 19 397 рублей (для трудоспособного населения – 20 232 рубля, пенсионеров – 15 393 рубля, детей – 20 780 рублей).

Стоимость минимального набора продуктов питания в октябре 2016 года сложилась в размере 6 235,1 рубля, что составляет 106,5% по отношению к декабрю 2015 года.

1.2. Стратегией социально-экономического развития Камчатского края до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П, определены основные приоритеты и цели социально-экономического развития региона: формирование эффективной и сбалансированной экономики, рациональное использование природного потенциала, повышение уровня благосостояния и качества жизни населения путем повышения реальных доходов, создания комфортной среды проживания на основе динамичного развития инфраструктуры и реального сектора экономики, привлечения инвестиций, обеспечения согласованной работы всех ветвей власти.

Правительством Камчатского края реализуется политика по привлечению инвестиций, развитию инновационной деятельности и малого бизнеса. Большое внимание уделяется созданию условий для развития инвестиционной деятельности.

В целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в Камчатском крае постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2015 № 899 создана территория опережающего социально-экономического развития "Камчатка" (далее – ТОСЭР "Камчатка"), на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

ТОСЭР "Камчатка" предусматривает развитие двух основных специализаций: портово-промышленной и туристско-рекреационной.

Туристско-рекреационная часть ТОСЭР "Камчатка" предполагает строительство реабилитационных и санаторных центров, гостиниц, современного горнолыжного комплекса, спортивно-развлекательных объектов.

Планируется создание современных круглогодичных тепличных комплексов и других сельскохозяйственных предприятий.

В рамках портово-промышленной части ТОСЭР "Камчатка" проводится модернизация Петропавловск-Камчатского морского порта с увеличением его максимального грузооборота до 8 млн. тонн в год, планируется развитие круизного туризма за счет строительства соответствующих причалов, морского вокзала и другой инфраструктуры.

Активно развивается минерально-сырьевой комплекс, в рамках создания инфраструктуры которого реализуются два крупных проекта: строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" и горнодобывающего комбината "Бараньевский" и развертывание горно-металлургического комбината. Развитие горнодобывающей промышленности, запуск производственных предприятий в данной отрасли позволит создать новые рабочие места, привлечь высококвалифицированных специалистов и обеспечить повышение доходной части бюджета.

1.3. Население, трудовые ресурсы.

1.3.1. Численность постоянного населения Камчатского края по состоянию на 1 октября 2016 года составила 315,1 тыс. человек, из них 78,0% населения живут в городской местности, 22,0% – в сельской местности, при этом 57,2% всего населения края проживает в краевом центре – г. Петропавловске-Камчатском.

В общей численности населения мужчины составляют 49,9%, женщины – 50,1%.

За десять месяцев 2016 года отмечена убыль населения (-1013 человек) как результат миграционного оттока (-1366 человек) и естественного прироста населения края (353 человека), коэффициент миграции на 01.10.2016 составил (-43,35) на 10 000 человек населения.

Удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 61,9%, в возрасте моложе трудоспособного – 18,3%, в возрасте старше трудоспособного – 19,8%.

1.3.2. Численность рабочей силы в октябре 2016 года составила 182,3 тыс. человек или 57,9 % от общей численности постоянного населения.

Численность занятых в экономике составила 173,7 тыс. человек или 95,3% рабочей силы.

Профессионально-квалификационная структура занятых в экономике выглядит следующим образом:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций, составили 9,9% от общего числа занятых;

специалисты высшего уровня квалификации – 25,3%;

специалисты среднего уровня квалификации – 19,2%;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 2,2%;

работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 12,1%;

квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 1,4%;

квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 7,1%;

операторы, аппаратчик и машинисты установок и машин – 11,3%;

неквалифицированные рабочие – 11,5%.

1.3.3. Численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, в октябре 2016 года составила 8,6 тыс. человек, уровень общей безработицы – 4,7% от численности рабочей силы.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан составила на конец октября 2016 года 2,6 тыс. человек.

Профессионально-квалификационная структура безработных граждан выглядит следующим образом:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций, составили 1,7% от общего числа безработных;

специалисты высшего уровня квалификации – 6,3%;

специалисты среднего уровня квалификации – 8,3%;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 1,6%;

работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 14,4%;

квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 3,1%;

квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 10,2%;

операторы, аппаратчик и машинисты установок и машин – 14,1%;

неквалифицированные рабочие – 17,2%;

ранее не имели опыта работы – 23,1%.

По уровню образования 22,6% безработных граждан имеют высшее образование, 38,1% – среднее профессиональное образование, 25,0% – среднее (полное) общее образование, 11,9% – основное общее образование, 2,4% – не имеют основного общего образования.

1.3.4. Среди выпускников образовательных организаций высшего образования в 2015 году наибольший удельный вес занимали выпускники, обучавшиеся по направлению подготовки "экономика и управление" (экономисты, менеджеры, информатики-экономисты). На долю данной группы в 2015 году пришлось 42,4% от численности всех выпускников (2014 год – 32,8%). Доля выпускников, обучавшихся по направлению "гуманитарные науки", составила 15,4% (в 2014 – 12,9%), из них 78,8% обучались по специальности юриспруденция (в 2014 году – 61,0%).

Среди выпускников профессиональных образовательных организаций наибольший удельный вес занимают выпускники, обучавшиеся по направлениям подготовки: "транспортные средства" – 17,4%; "технология продовольственных продуктов и потребительских товаров" – 10,8%, "металлургия, машиностроение и материалообработка" – 9,8% "сфера обслуживания" – 9,4%.

1.3.5. Особенностью рынка труда Камчатского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы. В течение 2016 года 49,2% безработных граждан проживает в сельской местности, а более 80,0% вакантных рабочих мест сосредоточено в городах, в том числе 51,0% – в краевом центре. На 64,0% заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе безработных граждан 47,0% составляют женщины, 7,3% – граждане, впервые ищущие работу и не имеющие опыта работы, 28,0% – имеющие длительный перерыв в работе, 8,3% – граждане в предпенсионном возрасте.

1.4. В строительном комплексе региона в последние годы наметились позитивные процессы в деятельности строительных организаций.

В 2015 году в Камчатском крае построено 220 жилых домов общей площадью 72,3 тыс. кв. метров (в 2014 году – 178 жилых дома общей площадью 87,7 тыс. кв. метров). Годовой объем ввода жилья, соответствующего стандартам экономкласса, составил 49,1 тыс.  кв. метров.

На конец 2015 года жилищный фонд Камчатского края составил 7,96 млн. кв. метров. Дальнейшему обеспечению роста объемов строительства жилья будет способствовать реализация программы строительства арендного жилья за счет средств федерального бюджета, развитие малоэтажного строительства за счет средств населения, оказание мер государственной поддержки отдельным категориям граждан для улучшения жилищных условий, подготовка земельных участков под жилищное строительство, обеспеченных необходимой инженерной инфраструктурой.

1.5. Социальная инфраструктура.

1.5.1. Медицинскую помощь населению Камчатского края оказывают 44 учреждения государственной системы здравоохранения Камчатского края и 47 структурных подразделений.

Обеспеченность врачами в 2015 году составила 53,5 на 10 тысяч населения, средними медицинскими работниками – 125,4 на 10 тысяч населения.

В регионе ведется строительство краевой больницы в г. Петропавловске-Камчатском на 510 коек, продолжатся работы по проектированию и строительству фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности на территории Камчатского края.

1.5.2. В Камчатском крае программу дошкольного образования реализуют 140 муниципальных и государственных образовательных учреждений, сеть общеобразовательных организаций Камчатского края представлена 6 вечерними и 116 дневными образовательными организациями.

Подготовку квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена осуществляют 11 профессиональных образовательных организаций, подготовку специалистов с высшим образованием – 5 профессиональных образовательных учреждений высшего образования.

Обеспеченность дошкольными образовательными учреждениями в 2016 году, по оценке, составит 915 мест на 1000 детей в возрасте 1-6 лет. В регионе реализуется проект по модернизации региональной системы дошкольного образования, за период реализации которого (2013-2015 г.г.) дополнительно создано 1 580 дошкольных мест, в том числе за счет строительства новых дошкольных образовательных организаций – 700 мест. Обеспеченность дошкольными образовательными учреждениями будет расти и к 2019 году по прогнозу может составить 100,0%.

1.5.3. Доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью 78 учреждений культурно-досугового типа, 101 библиотеки, 13 музеев, 38 учреждений дополнительного образования детей, 2 профессиональных театров и других учреждений культуры.

1.5.4. На территории Камчатского края году функционирует 694 спортивных сооружения. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в 2015 году составила 23,8% (2014 год – 22,5%).

Основными направлениями развития сферы физкультуры и спорта в Камчатском крае предусмотрено укрепление материально-технической базы массового спорта, спорта высших достижений и создание спортивной инфраструктуры в шаговой доступности от мест проживания и учебы.

1.6. В Камчатском крае транспортная инфраструктура представлена водным, воздушным и автомобильным видами транспорта. Морским транспортом осуществляется перевозка всех видов продовольствия, материально-технического снабжения, топлива. Авиационный транспорт обеспечивает межмуниципальные и межрегиональные перевозки.

Автомобильный транспорт выполняет перевозки грузов и пассажиров в г. Петропавловске-Камчатском и обеспечивает межмуниципальные перевозки в Елизовском, Мильковском, Быстринском, Усть-Камчатском и Усть-Большерецком муниципальных районах.

Наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы края, в северные районы перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам.

2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы - реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленных на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов.

2.3. Срок реализации Подпрограммы - 2015-2025 годы.

2.4. В рамках Подпрограммы предполагается выполнение следующих основных мероприятий:

1) отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму;

2) содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов.

2.5. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.6. Корректировка Подпрограммы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в регионе.

2.7. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее - сертификат), порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, а также порядок возврата работодателем сертификата и порядок осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, утверждаются постановлением Правительства Камчатского края.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

3.1. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы осуществляется из средств федерального бюджета, краевого бюджета и внебюджетных источников (средств работодателей).

3.2. Финансирование мероприятия Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

3.3. В рамках мероприятия Подпрограммы работодателям, привлекающим трудовые ресурсы в экономику Камчатского края из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, предоставляются субсидии в порядке, утверждаемом постановлением Правительства Камчатского края.

3.4. Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы в части привлечения трудовых ресурсов в экономику Камчатского края для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование инвестиционного проекта, отобранного для включения в Подпрограмму | Срок реализации | Потребность в рабочей силе, предлагаемая к включению в Подпрограмму, чел. | Финансирование | Результат участия |
| всего | в том числе высококвалифицированных | средства федерального бюджета (по согласованию), тыс. руб. | средства краевого бюджета, тыс. руб. | внебюджетные источники (средства работодателей) (по согласованию),тыс. руб. | создано рабочих мест, ед. |
| 2015 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 40 | 36 | 6 750,00000 | 2 250,00000 | 3 000 00000 | 40 |
| Итого |  | 40 | 36 | 6 750,00000 | 2 250,00000 | 3 000,00000 | 40 |
| 2016 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 25 | 22 | 5 343,75000 | 281,25000 | 1 875,00000 | 25 |
| Итого |  | 25 | 22 | 5 343,75000 | 281,25000 | 1 875,00000 | 25 |
| 2017 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 75 | 38 | 16 031,25000 | 843,75000 | 5 625,00000 | 75 |
|  |  | 332,500000\* | 17,500000\* | 116,70000\* |  |
| Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский | 2016-2018 | 10 | 5 | 2 137,50000 | 112,50000 | 750,00000 | 10 |
| Строительство свинокомплекса мощностью до 36000 голов в год в п. Лесном Елизовского района Камчатского края | 2017-2019 | 3 | 2 | 641,25000 | 33,75000 | 225,00000 | 3 |
| Итого |  | 88 | 45 | 19 142,50000 | 1 007,50000 | 6 716,70000 | 88 |
| 2018 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 64 | 32 | 13 680,00000 | 720,00000 | 286,28502 | 64 |
|  |  | 634,07208\* | 33,37221\* | 50,99082\* |  |
| Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский | 2016-2018 | 11 | 6 | 2 351,25000 | 123,75000 | 106,31505 | 11 |
|  |  | 855,00000\* | 45,00000\* | 112,40200\* |  |
| Строительство свинокомплекса мощностью до 36000 голов в год в п. Лесном Елизовского района Камчатского края | 2017-2019 |  |  | 477,57792\* | 25,13568\* | 99,00300\* |  |
| Итого |  | 75 | 38 | 17 997,90000 | 947,25789 | 654,99589 | 75 |
| 2019 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 |  |  | 1 438,87000\* | 75,73000\* | 0,00000 |  |
| Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский | 2016-2018 |  |  | 1 339,88000\* | 70,52000\* | 0,00000 |  |
| Итого |  |  |  | 2 778,75000 | 146,25000 | 0,00000 |  |
| Итого по Подпрограмме |  | 228 | 141 | 52 012,90000 | 4 632,25789 | 12 246,69589 | 228 |

\* – дополнительные финансовые средства для возмещения затрат на меры поддержки граждан, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке.

3.41. Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы в части привлечения работодателями квалифицированных трудовых ресурсов, потребность в которых они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование работодателей, отобранных для включения в Подпрограмму | Потребность в рабочей силе, предлагаемая к включению в Подпрограмму, чел. | Финансирование | Результат участия |
| средствафедерального бюджета(по согласованию),тыс. руб. | средства краевого бюджета, тыс. руб. | привлечено трудовых ресурсов, чел. |
| 2019 год |
| ООО "Морской Стандарт-Бункер" | 21 | 4 488,75000 | 236,25000 | 21 |
| АО "Аметистовое" | 37 | 7 908,75000 | 416,25000 | 37 |
| АО "Заречное" | 6 | 1 282,50000 | 67,50000 | 6 |
| ООО "Агротек" | 7 | 1 496,25000 | 78,75000 | 7 |
| ПАО "Камчатскэнерго" | 4 | 855,00000 | 45,00000 | 4 |
| Итого  | 75 | 16 031,25000 | 843,75000 | 75 |
| 2020 год |
| ООО "Морской Стандарт-Бункер" | 11 | 10 450,00000 | 550,00000 | 11 |
|  | 924,15097\* | 48,63952\* |  |
| АО "Аметистовое" | 12 | 11 400,00000 | 600,00000 | 12 |
|  | 1 140,00000\* | 60,00000\* |  |
| ЗАО "Тревожное зарево" | 11 | 10 450,00000 | 550,00000 | 11 |
| ПАО "Камчатскэнерго" | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
|  | 95,00000\* | 5,00000\* |  |
| ООО "Агротек" | 4 | 3 800,00000 | 200,00000 | 4 |
|  | 451,25000\* | 23,75000\* |  |
| АО "Заречное" | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
|  | 190,00000\* | 10,00000\* |  |
| ООО "Легионер-Авто" | 1 |  950,00000 | 50,00000 | 1 |
| ООО "Камчатская энергостроительная компания" | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| ФКП "Аэропорты Камчатки" | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| ООО "Шамса - Холдинг" | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| ООО "Крутоберегово" | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| ООО "Шамса - Маркет" | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| Итого | 57 | 56 950,40097 | 2 997,38952 | 57 |

\* дополнительные финансовые средства для возмещения затрат на меры поддержки граждан, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке.

3.5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы по источникам финансирования и мероприятию представлено в приложении 5 к Программе.

4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы

4.1. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы предусматривают достижение следующих показателей:

1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму;

2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму;

3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму;

4) доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы,

меры управления рисками реализации Подпрограммы

5.1. К основным рискам реализации Подпрограммы можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск не реализации мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры являются факторами макроэкономических рисков и могут привести ухудшению ситуации на рынке труда и к приостановке реализации инвестиционных проектов.

5.4. Выделение своевременно средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.5. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

6. Общая характеристика инвестиционных проектов,

предполагаемых к реализации в рамках Подпрограммы, и

прогноз ожидаемых результатов от их реализации

Утратил силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 04.09.2019 N 388-П.

7.  Характеристика работодателей, отобранных для участия в Подпрограмме

7.1. В Подпрограмме принимают участие следующие работодатели:

1) работодатель 1:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Морской Стандарт-Бункер" |
| ОКВЭД | Основной вид деятельности – 52.10 (деятельность по складированию и хранению).Один из дополнительных видов деятельности – 52.10.21 (хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки) |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 21 чел.: капитан – 5 чел., старший помощник капитана – 3 чел., механик – 5 чел., инженер по промышленной безопасности и охране труда – 1 чел., инженер-программист – 2 чел., матрос – 5 чел.;2020 год – 11 чел.: капитан – 2 чел., старший помощник капитана – 1 чел., вахтенный механик – 2 чел., машинист насосных установок – 1чел., технолог – 1 чел., лаборант – 1 чел., сливщик-наливщик – 1 чел., оператор теплового пункта – 1 чел., инженер КИПиА – 1 чел. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);5) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;6) иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (оплата предварительных медицинских осмотров) |

2) работодатель 2:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | АО "Аметистовое" |
| ОКВЭД | 07.29.41 – Добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 37 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 9 чел., водитель – 7 чел., горнорабочий – 8 чел., проходчик – 5 чел., машинист конвейера – 3 чел., стропальщик – 5 чел.;2020 год – 12 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 8 чел., водитель – 2 чел., горнорабочий – 2 чел. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);3) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;4) расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;5) иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (оплата предварительных и периодических медицинских осмотров) |

3) работодатель 3:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | АО "Заречное" |
| ОКВЭД | 01.41 – Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 6 чел.: ветеринарный врач – 4 чел., инженер по эксплуатации машинно-тракторного парка, зоотехник;2020 год – 2 чел.: инженер-механик молокозавода, технолог пищевой продукции |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);5) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;6) иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (прохождение медицинской комиссии) |

4) работодатель 4:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Агротек" |
| ОКВЭД | 01.46 – Разведение свиней |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 7 чел., в том числе: оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм – 2 чел., ветеринарный врач – 3 чел., ветеринарный фельдшер, ведущий экономист;2020 год – 4 чел., в том числе: оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм – 2 чел., начальник производственного комплекса, начальник цеха  |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);5) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации |

5) работодатель 5:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ПАО "Камчатскэнерго" |
| ОКВЭД | 35.11.1 – Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 4 чел.: электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения электростанции 4 разряда, экономист, инженер, инженер – проэктировщик;2020 год – 5 чел.: слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования, слесарь по обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики – 2 чел., инженер отдела реализации договоров технологического присоединения к электрическим сетям, дефектоскопист. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья) |

6) работодатель 6: (утратил силу)

7) работодатель 7:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ЗАО "Тревожное зарево" |
| ОКВЭД | 07.29.41 – Добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2020 год – 11 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 5 чел., машинист – 3 чел., проходчик – 2 чел., крепильщик – 1 чел. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) расходы (единовременные) работнику на обустройство;3) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);4) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;5) расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;6) иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (оплата предварительных и периодических медицинских осмотров) |

8) работодатель 8:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Легионер-Авто" |
| ОКВЭД | 46.71 – Торговля оптовая твердым, жидким и газообразным топливом и подобными продуктами |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2020 год – 1 чел. (специалист по ремонту и диагностике компьютерных систем автомобилей). |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) расходы (единовременные) работнику на обустройство;3) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);4) иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (проезд в отпуск) |

9) работодатель 9:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Камчатская энергостроительная компания" |
| ОКВЭД | 42.22 – Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2020 год – 2 чел.: электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети – 1 чел., машинист бульдозера – 1 чел. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) расходы (единовременные) работнику на обустройство;3) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);4) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;5) иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (оплата предварительных и периодических медицинских осмотров) |

10) работодатель 10:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ФКП "Аэропорты Камчатки" |
| ОКВЭД | 52.23.11 – Деятельность аэропортовая |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2020 год – 3 чел.: техник аэродромной службы, авиационный техник, пожарный |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);5) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;6) иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (оплата предварительных и периодических медицинских осмотров) |

11) работодатель 11:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Шамса - Холдинг" |
| ОКВЭД | 68.20.2 – Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом  |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2020 год – 3 чел.: исполнительный директор (розничная сеть), исполнительный директор (сектор логистики), коммерческий директор |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);5) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации |

12) работодатель 12:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Крутоберегово" |
| ОКВЭД | 10.5 – Производство молочной продукции |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2020 год – 2 чел.: зоотехник, технолог молочной продукции |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);5) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации |

13) работодатель 13:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Шамса - Маркет" |
| ОКВЭД | 47.2 – Торговля розничная пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах  |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2020 год – 1 чел. (операционный директор) |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1) транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи;2) оплата доставки багажа работника и членов его семьи;3) расходы (единовременные) работнику на обустройство;4) компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);5) компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации |

Подпрограмма 7

"Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и

обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае"

(далее – Подпрограмма 7)

Паспорт Подпрограммы 7

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 7 | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 7 | Министерство социального развития и труда Камчатского края |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 7 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 7 | обеспечение необходимых мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы по контракту с правом на пенсию, граждан, уволенных с военной службы по контракту без права на пенсию, граждан, уволенных с военной службы по состоянию здоровья (далее – граждане, уволенные с военной службы), и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае |
| Задачи Подпрограммы 7 | 1) проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня жизни граждан, уволенных с военной службы;2) совершенствование системы профессиональной ориентации, профессиональной переподготовки, трудоустройства граждан, уволенных с военной службы, и вовлечение в общественно полезную деятельность граждан, уволенных с военной службы по состоянию здоровья – инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы;3) проведение мероприятий, направленных на оказание содействия в выборе гражданских специальностей, перед увольнением с военной службы;4) содействие оперативному трудоустройству граждан, уволенных с военной службы |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 7 | 1) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;2) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения;3) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование  |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 7 | срок реализации Подпрограммы 7 – 2017-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 7 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 7 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 7 за счет средств краевого бюджета составляет 915,66628 тыс. рублей, из них по годам:2017 год – 20,00000 тыс. рублей;2018 год – 148,01900 тыс. рублей;2019 год – 149,24928 тыс. рублей;2020 год – 20,00000 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 185,29000 тыс. рублей;2024 год – 192,70000 тыс. рублей;2025 год – 200,40800 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 7 | 1) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 50 человек, с 2018 по 2025 годы – не менее 150 человек ежегодно;2) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения, составит в 2017 году не менее 3 человек, с 2018 по 2025 годы – не менее 10 человек ежегодно;3) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, с 2018 по 2025 годы – не менее 2 человек ежегодно |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 7

1.1. По данным военного комиссариата Камчатского края на территории Камчатского края в 2016 году проживало 11890 офицеров, прапорщиков и мичманов, уволенных из Вооруженных сил Российской Федерации в запас или отставку, из них 6392 человека являлись получателями военных пенсий. По сравнению с 2015 годом численность граждан, уволенных с военной службы, проживающих на территории Камчатского края, уменьшилась на 39 человек.

1.2. Численность бывших военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, состоящих на учете в военном комиссариате Камчатского края, меняется незначительно (2014 год – 11872 чел., 2015 год – 11929 чел., 2016 год – 11890 чел.). Рост числа бывших военнослужащих, проходивших военную службу по контракту и вставших на учет в военном комиссариате Камчатского края, наблюдавшийся в ходе мероприятий, связанных с реформированием Вооруженных сил Российской Федерации, прекратился.

1.3. В 2016 году численность уволенных в запас военнослужащих в возрасте старше 45 лет, не заработавших военную пенсию, уменьшилась на 9,2%. Однако, на прежнем уровне сохраняется общий процент военнослужащих, увольняемых с военной службы без права на военную пенсию, – это почти половина военнослужащих запаса (в 2016 году – 46,2%). В основном это военнослужащие, проходившие военную службу по контракту.

1.4. Задача комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество является приоритетным направлением в социальной политике, проводимой в отношении данной категории граждан в Камчатском крае.

2. Цель, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 7,

сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 7 – обеспечение необходимых мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня жизни граждан, уволенных с военной службы;

2) совершенствование системы профессиональной ориентации, профессиональной переподготовки, трудоустройства граждан, уволенных с военной службы, и вовлечение в общественно полезную деятельность граждан, уволенных с военной службы по состоянию здоровья – инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы;

3) проведение мероприятий, направленных на оказание содействия в выборе гражданских специальностей, перед увольнением с военной службы;

4) содействие оперативному трудоустройству граждан, уволенных с военной службы.

2.3. В рамках Подпрограммы 7 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

1) основное мероприятие 7.1 "Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы.". В рамках основного мероприятия предусматривается проведение мониторинга социально-экономического положения граждан, уволенных с военной службы, и разработка комплекса мероприятий, направленных на ресоциализацию граждан, уволенных с военной службы;

2) основное мероприятие 7.2 "Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения.". В рамках основного мероприятия предусматривается организация информационного сопровождения граждан, уволенных с военной службы;

3) основное мероприятие 7.3 "Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы.". В рамках основного мероприятия предусматривается оказание гражданам, уволенным с военной службы, государственных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, содействию в трудоустройстве.

2.4. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 7 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.5. Подпрограмма 7 реализуется в 2017-2025 годах, этапы реализации Подпрограммы 7 не выделяются.

3. Анализ рисков реализации Подпрограммы 7,

меры управления рисками реализации Подпрограммы 7

3.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 7 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

 3.2. Существует риск не реализации мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 7, при отсутствии финансирования из краевого бюджета.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из краевого бюджета либо путем перераспределения финансовых ресурсов.

3.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту уровня безработицы среди граждан, уволенных с военной службы.

Своевременное выделение средств из краевого бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 7, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

3.4. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

4. Основные ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 7

4.1. По итогам реализации Подпрограммы 7 ожидается достижение следующих результатов:

1) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 50 человек, с 2018 по 2025 годы – не менее 150 человек ежегодно;

2) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения, составит в 2017 году не менее 3 человек, с 2018 по 2025 годы – не менее 10 человек ежегодно;

3) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, с 2018 по 2025 годы – не менее 2 человек ежегодно.

Подпрограмма 8

"Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста"

(далее – Подпрограмма 8)

Паспорт Подпрограммы 8

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 8 | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 8 | Министерство образования Камчатского края |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 8 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 8 | обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, включая инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее - инвалиды молодого возраста), ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов, включая инвалидов молодого возраста (далее - инвалиды), и обеспечения их стабильной занятости |
| Задачи Подпрограммы 8 | 1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда и содействие их трудовой занятости;3) создание условий для адаптации инвалидов на рабочих местах;4) повышение уровня занятости инвалидов  |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 8 | 1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования;6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования;7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования;8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования;9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования;10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;12) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;14) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 8 | срок реализации Подпрограммы 8 – 2017-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 8 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 8 за счет средств краевого бюджета составляет 9 004,07577 тыс. рублей, из них по годам:2017 год – 20,00000 тыс. рублей;2018 год – 1 765,50550 тыс. рублей;2019 год – 1 576,40295 тыс. рублей;2020 год – 1 625,82632 тыс. рублей;2021 год – 0,00000 тыс. рублей;2022 год – 0,00000 тыс. рублей;2023 год – 1 286,62700 тыс. рублей;2024 год – 1 338,09500 тыс. рублей;2025 год – 1 391,61900 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 8 | 1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 30 человек, в 2018 году - не менее 100 человек, с 2019 по 2025 годы - не менее 110 человек ежегодно;2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, в 2018 году - не менее 6 человек, с 2019 по 2025 годы - не менее 8 человек ежегодно;3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0%;4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит в 2017 году не менее 30,0%, с 2018 по 2019 годы - не менее 40,0% ежегодно, с 2020 года - не менее 50,0% ежегодно;5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0%;6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0%;7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0%;8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0%;9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0%;10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, составит в 2017-2018 годах не менее 80,0% ежегодно, с 2019 по 2025 годы – не менее 46,7% ежегодно;11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, составит в 2018 году не менее 2,0%;12) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит с 2018 по 2025 годы не менее 3,0% ежегодно;13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, составит (по прогнозу) с 2020 по 2025 годы – не менее 1 человека ежегодно;14) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, составит (по прогнозу) в 2020 году – не менее 2 человек, в 2021-2022 годах – не менее 5 человек ежегодно, в 2023 году – не менее 2 человек |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 8

1.1. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю численность населения Камчатского края по состоянию на 01.01.2018 составила 315,5 тыс. человек.

Численность работоспособного населения в возрасте 15-72 лет составила 178,8 тыс. человек, из них численность населения в трудоспособном возрасте – 159,8 тыс. человек. По сравнению с 2016 годом численность населения в трудоспособном возрасте уменьшилась на 1,8% (2016 г. – 162,7 тыс. человек).

Численность занятых граждан в Камчатском крае на начало 2018 года составила 171,1 тыс. человек, из них численность занятых граждан в трудоспособном возрасте – 152,8 тыс. человек, что составляет 89,3% от численности занятых граждан. По сравнению с 2016 годом численность занятых граждан в трудоспособном возрасте уменьшилась на 1,9% (2016 г. – 155,7 тыс. человек).

Численность незанятых граждан в возрасте 15-72 лет составила 69,0 тыс. человек, из них численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте – 34,5 тыс. человек, что составляет 50,0% от численности незанятых граждан. По сравнению с 2016 годом численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте в Камчатском крае уменьшилась на 0,3% (2016 г. – 34,6 тыс. человек).

1.2. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 01.02.2018 численность инвалидов, проживающих в Камчатском крае, составила 14722 человека, из них 1218 человек относится к категории детей-инвалидов. Численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 5127 человек, из них 1165 человек осуществляют трудовую деятельность, что составляет 22,7% от числа инвалидов в трудоспособном возрасте.

По состоянию на 01.09.2018 численность инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в Камчатском крае, уменьшилась на 34 человека и составила 5093 человека, при этом численность работающих инвалидов увеличилась на 82 человека и составила 1247 человек. Уровень занятости инвалидов в трудоспособном возрасте в Камчатском крае – 24,5%.

1.3. В 2017 году в органы государственной службы занятости населения Камчатского края за содействием в поиске подходящей работы обратились 243 инвалида, при содействии органов государственной службы занятости населения трудоустроено 119 человек. По итогам 2017 года доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, составила 49,0%, что на 4,0% ниже аналогичного показателя по Российской Федерации, который по данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2017 году составил 53,0%.

В течение 9 месяцев 2018 года в органы государственной службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 113 инвалидов, что на 42,6% ниже аналогичного показателя 2017 года (197 человек). Трудоустроено 77 инвалидов, что на 19,8% выше аналогичного показателя 2017 года (96 человек). Приступили к профессиональному обучению 14 инвалидов. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, составила 68,1%.

1.4. По данным государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю на 01.07.2017 численность инвалидов молодого возраста, проживающих в Камчатском крае, составила 2525 человек, из них 489 человек или 19,4% осуществляют трудовую деятельность, 2036 человек не заняты трудовой деятельностью.

В органы государственной службы занятости населения Камчатского края за 9 месяцев 2018 года за содействием в поиске подходящей работы обратились 69 инвалидов молодого возраста, трудоустроено за указанный период 44 человека, уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста составил 63,8%. Приступили к профессиональному обучению 12 инвалидов молодого возраста.

Динамика численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, представлена в таблицах:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Образование инвалидов молодого возраста | Численность инвалидов молодого возраста, человек  |
| Численность состоящих на регистрационном учете в органах государственной службы занятости населения на 01.01.2018  | Обратилось в органы государственной службы занятости населения в течение 9 месяцев 2018 г.  | Снято с регистрационного учета в течение 9 месяцев 2018 г.  | из них в связи с трудоустройством | Численность состоящих на регистрационном учете в органах государственной службы занятости населения на 01.10.2018  |
| имеющие высшее образование | 13 | 17 | 15 | 10 | 15 |
| имеющие среднее профессиональное образование | 18 | 18 | 24 | 9 | 12 |
| не имеющие среднего профессионального или высшего образования | 33 | 44 | 49 | 25 | 28 |
| Всего | 64 | 79 | 88 | 44 | 55 |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Образование инвалидов молодого возраста | Численность инвалидов молодого возраста, человек | Продолжительность поиска подходящей работы: |
| Снято с регистрационного учета в связи с трудоустройством в течение 9 месяцев 2018 г. | из нихтрудоустроено |
| по специальности  | не по специальности | до 3 мес.  | от 4 мес. до 8 мес. | свыше 8 мес. |
| имеющие высшее образование | 10 | 5 | 5 | 3 | 1 | 6 |
| имеющие среднее профессиональное образование | 9 | 3 | 6 | 5 | 3 | 1 |
| Всего | 19 | 8 | 11 | 8 | 4 | 7 |
| % от численности трудоустроенных инвалидов | 100% | 42,1% | 57,9% | 42,1% | 21,1% | 36,8% |

.

1.5. Особое внимание органами государственной службы занятости населения уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее - выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, налажено тесное взаимодействие органов государственной службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в Камчатском крае.

На основе предоставленной образовательными организациями информации о выпускниках-инвалидах проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, в целях создания условий для расширения возможностей их трудоустройства. Результаты мониторинга анализируются и используются при трудоустройстве указанной категории граждан.

1.6. В целях организации работы по сопровождению инвалидов молодого возраста приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 26.01.2017 № 24 утверждена форма программы индивидуального сопровождения инвалида молодого возраста (далее - Программа индивидуального сопровождения). Программа индивидуального сопровождения разрабатывается и реализуется для всех инвалидов молодого возраста, обратившихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края (далее - центры занятости населения) за содействием в поиске подходящей работы, а также инвалидов - учащихся выпускных курсов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, планирующих осуществлять трудовую деятельность после завершения обучения. По состоянию на 01.10.2018 специалистами центров занятости населения реализуются 68 программ сопровождения инвалидов молодого возраста с целью трудоустройства.

1.7. Несмотря на существующую систему социальной защиты, инвалиды являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора. Ограниченные физические возможности инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно.

Подпрограмма 8 направлена на социальную интеграцию инвалидов в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство.

2. Цели, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 8,

сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 8 - обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда и содействие их трудовой занятости;

3) создание условий для адаптации инвалидов на рабочих местах;

4) повышение уровня занятости инвалидов.

2.3. В рамках Подпрограммы 8 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

2.3.1. Основное мероприятие 8.1 "Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения". В рамках основного мероприятия предусматривается информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, а именно:

1) информирование инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, включая размещение методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов, а также в форме профессиональной ориентации и иных форм информирования;

2) информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов, в том числе через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", посредством проведения семинаров, рабочих встреч, дискуссионных площадок;

3) привлечение негосударственных организаций, в том числе добровольческих (волонтерских) организаций, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, в целях оказания помощи инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности.

2.3.2. Основное мероприятие 8.2 "Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве". В рамках основного мероприятия предусматривается взаимодействие участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в целях оказания инвалидам помощи в освоении трудовых обязанностей.

2.3.3. В целях сопровождаемого содействия занятости инвалидов при трудоустройстве проводятся следующие мероприятия:

1) взаимодействие органов службы занятости населения с Министерством образования Камчатского края, образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования Камчатского края, в том числе при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, разработанных образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, а также с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр инвалидов", в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве;

2) взаимодействие КГПОБУ "Камчатский педагогический колледж", являющегося базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования Камчатского края в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов;

3) содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

4) взаимодействие органов службы занятости населения с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях исполнения мероприятий по профессиональной реабилитации и абилитации, предусмотренных индивидуальными программами реабилитации или абилитации (далее – ИПРА инвалидов);

5) участие органов службы занятости населения в проведении регионального конкурса профессионального мастерства среди инвалидов "Абилимпикс";

6) осуществление персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов с учетом их переезда в другие субъекты Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность в Камчатском крае, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

61) организация профессиональной ориентации инвалидов, в том числе в рамках межведомственного регламента взаимодействия органов службы занятости, органов управления образованием, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, образовательных организаций высшего образования по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов от 26.10.2016 (утвержден руководителем Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, согласован Министром образования и молодежной политики Камчатского края и руководителем Федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации);

7) разработка и реализация программ индивидуального сопровождения инвалидов, включающих:

а) взаимодействие с инвалидами с целью уточнения пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, содействия в составлении резюме, направления к работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

б) установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, с учетом рекомендаций ИПРА инвалидов в зависимости от уровня профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

в) направление запросов в Федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации при необходимости получения дополнительных сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов, о соответствии предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства рекомендациям о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности;

г) сопровождение инвалидов, признанных безработными, в прохождении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, социальной адаптации на рынке труда, оказания психологической поддержки;

д) содействие самозанятости безработных инвалидов, включая оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

е) анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе "Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее – портал "Работа в России"), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов;

ж) организацию взаимодействия инвалидов с представителями работодателей на собеседовании, в процессе трудоустройства, при необходимости - предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

з) формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно (при необходимости);

и) реализацию с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

содействие в освоении трудовых обязанностей;

внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности к рабочему месту и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений жизнедеятельности;

формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно (при необходимости) и на территории работодателя;

к) организацию и проведение временного трудоустройства инвалидов в рамках реализации мероприятия "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

л) проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах;

8) оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов при трудоустройстве, включая внедрение института наставничества в организациях;

9) предоставление субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

10) утратил силу

11) подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации портала "Работа в России", в том числе создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов, в целях повышения качества услуг в сфере занятости населения, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов;

12) организация взаимодействия КГПОБУ "Камчатский педагогический колледж" с КГБ ПОУ "Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса", являющимся ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими среднего профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

13) оснащение краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста в рамках реализации подпрограммы 3 "Доступная среда в Камчатском крае" государственной программы Камчатского края "Социальная поддержка граждан в Камчатском крае", утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П;

14) дополнительное профессиональное образование работников краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

15) подготовка и направление Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Камчатском крае по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также в Министерство образования Камчатского края и органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, осуществляющим управление в сфере образования, о рекомендуемых органами службы занятости населения направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

2.4. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 8 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе и учитывают возрастную структуру трудоустроенных инвалидов молодого возраста, их трудоустройство по специальности, на квотируемые рабочие места, а также участие трудоустроенных инвалидов молодого возраста в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства среди инвалидов "Абилимпикс" в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14.12.2018 "Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

2.5. Подпрограмма 8 реализуется в 2017-2025 годах, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются.

3. Анализ рисков реализации Подпрограммы 8,

меры управления рисками реализации Подпрограммы 8

3.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 8 можно отнести следующие факторы:

1) макроэкономические риски: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников и иные возможные риски;

2) риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

3) организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Подпрограммы 8 и контроля;

4) риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов, и явления общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий региона.

 3.2. К мерам государственного регулирования и управления рисками, способными минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

 1) создание эффективной системы организации контроля за исполнением мероприятий Подпрограммы 8;

 2) проведения мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы 8;

 3) разработка предложений для включения новых мероприятий в Подпрограмму 8 и совершенствование правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы 8 в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

 3.3. В целях управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

 1) проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и инвалидами, проживающими в регионе, о возможности их участия в Подпрограмме 8;

 2) публичное информирование о ходе реализации мероприятий Подпрограммы 8 посредством привлечения средств массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также изготовление и распространение раздаточных информационных материалов (брошюр, буклетов, листовок, плакатов и т. п.);

3) проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах.

4. Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 8

4.1. По итогам реализации Подпрограммы 8 ожидается достижение следующих результатов:

1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 30 человек, в 2018 году - не менее 100 человек, с 2019 по 2025 годы - не менее 110 человек ежегодно;

2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, в 2018 году - не менее 6 человек, с 2019 по 2025 годы - не менее 8 человек ежегодно;

3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0%;

4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит в 2017 году не менее 30,0%, с 2018 по 2019 годы - не менее 40,0% ежегодно, с 2020 года - не менее 50,0% ежегодно;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0%;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0%;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0%;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0%;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0%;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, составит в 2017-2018 годах не менее 80,0% ежегодно, с 2019 по 2025 годы – не менее 46,7% ежегодно;

11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, составит в 2018 году не менее 2,0%;

12) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит с 2018 по 2025 годы не менее 3,0% ежегодно;

13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, составит (по прогнозу) с 2020 по 2025 годы – не менее 1 человека ежегодно;

14) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, составит (по прогнозу) в 2020 году – не менее 2 человек, в 2021-2022 годах – не менее 5 человек ежегодно, в 2023 году – не менее 2 человек.

Управление реализацией и контроль

за ходом реализации Подпрограммы 8

5.1. Управление реализацией Подпрограммы 8, а также контроль за ходом ее реализации включают:

1) координацию действий Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края – уполномоченного исполнительного органа госу­дар­ственной власти Камчатского края, ответственного за реализацию Подпрограммы 8 (далее – уполномоченный орган), Министерства образования Камчатского края, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в Камчатском крае, Федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и работодателей;

2) проведение мониторинга реализации Подпрограммы 8.

5.2. Общее управление реализацией Подпрограммы 8 осуществляется уполномоченным органом и включает:

1) текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий Подпрограммы 8;

2) внесение корректировок в мероприятия Подпрограммы 8 с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 8, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края;

3) включение мероприятий по сопровождению инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Подпрограмму 8 на основании предложений Министерства образования Камчатского края, краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения.

5.3. Мониторинг реализации Подпрограммы 8 осуществляется уполномоченным органом в соответствии с положениями Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14.12.2018.

5.4. По результатам проведения мониторинга реализации Подпрограммы 8 уполномоченный орган представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ежегодно, в срок до 1 марта и до 1 сентября, отчет Камчатского края, включающий информацию:

1) о реализации мероприятий Подпрограммы 8 с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 8 и описания выполнения мероприятий;

2) об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

3) о достижении значений целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы 8.

Подпрограмма 9

"Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"

(далее - Подпрограмма 9)

Паспорт Подпрограммы 9

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 9 | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 9 | 1) Министерство образования Камчатского края;2)  организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию);3) организации, осуществляющие образовательную деятельность, признанные победителями конкурсного отбора на право получения грантов в форме субсидий в целях возмещения затрат, связанных с профессиональным обучением, дополнительным профессиональным образованием отдельных категорий граждан в Камчатском крае на основании образовательных сертификатов (по согласованию);4) организации, осуществляющие образовательную деятельность, либо структурные образовательные подразделения организаций (работодателей), имеющие лицензию на право осуществления образовательной деятельности, заключившие с организациями (работодателями), реализующими мероприятие по организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для своих работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, договоры на оказание образовательных услуг (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 9 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 9 | содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, навыкам и компетенциям, востребованным на рынке труда Камчатского края |
| Задачи Подпрограммы 9 | 1) определение потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Камчатского края для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;5) содействие лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста в трудоустройстве |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 9 | 1) численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;2) численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; 3) доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, про­шедших профессио­нальное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 9 | срок реализации Подпрограммы 9 – 2019-2024 годы, этапы реализации Подпрограммы 9 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 9 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 9 составляет 53 479,82711 тыс. рублей, в том числе за счет средств:федерального бюджета (по согласованию) – 51 464,70000 тыс. рублей, из них по годам:2019 год – 11 719,60000 тыс. рублей;2020 год – 5 435,30000 тыс. рублей;2021 год – 5 435,30000 тыс. рублей;2022 год – 5 435,30000 тыс. рублей;2023 год – 11 719,60000 тыс. рублей;2024 год – 11 719,60000 тыс. рублей;краевого бюджета – 2 015,12711 тыс. рублей, из них по годам: 2019 год – 616,82105 тыс. рублей;2020 год – 54,90202 тыс. рублей;2021 год – 54,90202 тыс. рублей;2022 год – 54,90202 тыс. рублей;2023 год – 616,80000 тыс. рублей; 2024 год – 616,80000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 9 | 1) численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит с 2019 по 2024 годы не менее 400 человек ежегодно;2) численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, составит в 2019 не менее 139 человек, с 2020 по 2024 годы – не менее 67 человек ежегодно; 3) доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, про­шедших профессио­нальное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит с 2019 по 2024 годы не менее 85,0 % ежегодно |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 9

1.1.  В Камчатском крае по данным государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю проживает 30906 застрахованных граждан, которые в 2019 году достигнут предпенсионного возраста на условиях работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из них 20202 человека работают, 1675 человек являются работающими пенсионерами.

1.2. В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях национальной экономики новых трендов и условий, которые уже определяют и будут определять в дальнейшем траекторию научно-технологического и социально-экономического развития, а также формировать новые требования работодателей к уровню квалификации работников. В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. Необходимо обеспечить работникам в возрасте 50-ти лет и старше, а также работникам предпенсионного возраста возможность приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда.

1.3. Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации позволит обеспечить работникам в возрасте 50-ти лет и старше, а также работникам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и мастерством. Опыт и трудовые ценности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

1.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будет организовано по востребованным на рынке труда Камчатского края профессиям и специальностям (навыкам, компетенциям).

1.5. Реализация мер по повышению конкурентоспособности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

2. Цель, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 9,

сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 9 - содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, навыкам и компетенциям, востребованным на рынке труда Камчатского края.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) определение потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Камчатского края для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;

5) содействие лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста в трудоустройстве.

2.3. Срок реализации Подпрограммы 9 – 2019-2024 годы.

2.4. В рамках Подпрограммы 9 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

1) основное мероприятие 9.1 "Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования";

2) 9Р3 Региональный проект "Старшее поколение (Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста)".

2.5. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 9 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.6. Корректировка Подпрограммы 9 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 9, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации в регионе.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 9

3.1. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 9 осуществляется из средств федерального бюджета (по согласованию) и краевого бюджета.

3.2. Финансирование мероприятий Подпрограммы 9 осуществляется за счет средств федерального бюджета (по согласованию), поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели.

3.3. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 9 по источникам финансирования представлено в приложении 5 к Программе.

4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы 9

4.1. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы 9 предусматривают достижение следующих показателей:

1) численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит с 2019 по 2024 годы не менее 400 человек ежегодно;

2) численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, составит в 2019 не менее 139 человек, с 2020 по 2024 годы – не менее 67 человек ежегодно;

3) доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, про­шедших профессио­нальное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит с 2019 по 2024 годы не менее 85,0 % ежегодно.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 9,

меры управления рисками реализации Подпрограммы 9

5.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 9 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск нереализации мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 9, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов либо путем перераспределения финансовых ресурсов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту уровня безработицы среди лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Своевременное выделение средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 9, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.4. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

Паспорт подпрограммы А

"Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае"

(далее – Подпрограмма А)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы А | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы А | 1) Министерство рыбного хозяйства Камчатского края;2) органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае (по согласованию);3) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Камчатского края, реализующие мероприятия по организации временных работ или организующие опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для работников, находящихся под угрозой увольнения (по согласованию);4) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере рыболовства, переработки и консервирования рыбы, и привлекающие для работы граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы А | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы А | обеспечение занятости граждан в Камчатском крае в период введения ограничительных мероприятий на предприятиях Камчатского края в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19  |
| Задачи Подпрограммы А | 1) организация общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве;2) обеспечение реализации мероприятий, связанных с привлечением на путинные работы граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости населения;3) обеспечение реализации мероприятий по организации временных работ для работников, находящихся под угрозой увольнения;4) обеспечение реализации мероприятий по организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы А | 1) численность граждан, трудоустроенных на общественные работы;2) численность граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, привлеченных на путинные работы;3) численность работников, находящихся под угрозой увольнения, принявших участие во временных работах;4) численность работников, находящихся под угрозой увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы А | срок реализации Подпрограммы А – 2020 год, этапы реализации Подпрограммы А не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы А | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы А составляет:2020 год – 45 492,40119 тыс. рублей, в том числе за счет средств: краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 45 291,40037 тыс. рублей; местных бюджетов (по согласованию) – 201,00082 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы А | 1) численность граждан, трудоустроенных на общественные работы, составит в 2020 году не менее 445 человек;2) численность граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, привлеченных на путинные работы, составит в 2020 году не менее 719 человек;3) численность работников, находящихся под угрозой увольнения, принявших участие во временных работах, составит в 2020 году не менее 110 человек;4) численность работников, находящихся под угрозой увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит в 2020 году не менее 20 человек |

1. Приоритеты и цели региональной политики

в сфере реализации Программы

1.1. Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, и Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007. № 1351, определены основные приоритеты и направления развития страны на долгосрочную перспективу. Основными приоритетами государственной политики в сфере развития рынка труда являются:

1) повышение гибкости рынка труда;

2) улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

3) рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

4) создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров;

5)  привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции.

1.2. С учетом основных приоритетов государственной политики в сфере развития рынка труда сформулированы цели Программы:

1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;

2) реализация мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае.

3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;

4) содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, навыкам и компетенциям, востребованным на рынке труда Камчатского края.

1.3. Для достижения целей Программы предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;

3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;

4) освоение финансовых средств, направленных на финансово-хозяйственную деятельность Агентства;

5) создание условий для повышения уровня жизни и социальной интеграции в общество граждан, уволенных с военной службы.

6) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;

7) повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

1.4. Задачи Программы требуют дифференцированного подхода к их решению, разработки специфических мероприятий для каждой задачи, в этой связи в Программе сформированы подпрограммы, включающие основные мероприятия.

1.5. Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

1.5.1. основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

1) В рамках мероприятий активной политики занятости населения гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости населения, предоставляются следующие государственные услуги и мероприятия:

а) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

б) информирование о положении на рынке труда в Камчатском крае;

в) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

г) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

д) психологическая поддержка безработных граждан;

е) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

ж) оказание финансовой помощи представителям коренных малочисленных народов Севера, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения и получающим стипендию в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

з) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

и) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

к) организация стажировок молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

л) подпункт утратил силу – Постановление Правительства Камчатского края от 03.07.2017 № 254-П;

м) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

н) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработным, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

о) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

п) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

2) Также в рамках мероприятий активной политики занятости населения организованы:

а) прохождение профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) прохождение профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

в) мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

3) Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения реализуются во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", а также в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и направлены на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, включая привлечение наставников, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов, а также на повышение уровня трудоустройства инвалидов (таблица 1).

Таблица 1

План мероприятий по улучшению содействия занятости инвалидов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок реализациимероприятия | Ответственные исполнители |
| 1. | Проведение анкетирования инвалидов с целью установления причин, препятствующих их трудоустройству | Постоянно | Краевые государственные казенные учреждения центры занятостинаселения (далее – Центрызанятости населения) |
| 2. | Обеспечение персонифицированного учета потребностей всех нуждающихся в трудоустройстве инвалидов и оказание им адресной помощи в трудоустройстве | Постоянно | Центры занятости населения |
| 3. | Взаимодействие с работодателями с целью формирования и оперативной актуализации банка свободных рабочих мест для инвалидов, информирования работодателей о требованиях по квотированию рабочих мест | Постоянно | Центры занятости населения |
| 4. | Мониторинг вакансий, заявленных работодателями в Центры занятости населения, подходящих для трудоустройства инвалидов, в том числе вакансий, заявленных в счет квот | Ежемесячно | Центры занятости населения |
| 5. | Организация работы по обучению специалистов Центров занятости населения особенностям организации работы с инвалидами, в том числе по их сопровождению при решении вопросов занятости в зависимости от нарушений функций организма инвалида | Согласнопланам-графикам | Агентство по занятости населенияи миграционной политикеКамчатского края;Центры занятости населения |
| 6. | Оказание каждому инвалиду, состоящему на учете в Центре занятости населения, государственных услуг в сфере занятости населения, уделив особое внимание государственным услугам по профессиональной ориентации граждан, психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда безработных граждан, содействию самозанятости безработных граждан | Постоянно | Центры занятости населения |
| 7. | Проведение адресной работы с выпускниками-инвалидами общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования по их трудоустройству | Постоянно | Центры занятости населения |
| 8. | Обеспечение 100 процентного охвата государственной услугой по профессиональной ориентации инвалидов, обращающихся в Центры занятости населения, включая детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в 9 и 11 классах общеобразовательных организаций | Постоянно | Центры занятости населения |
| 9. | Проведение совместно с общественными организациями инвалидов информационно-разъяснительной кампании о принимаемых мерах по обеспечению занятости инвалидов | Постоянно | Центры занятости населения |
| 10. | Информирование работодателей о требованиях по исполнению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов (проведение рабочих встреч, совещаний, "круглых столов", направление писем и т.д.) | Постоянно | Центры занятости населения |
| 11. | Участие специалистов Центров занятости населения в выездных мероприятиях учреждений медико-социальной экспертизы в районы Камчатского края в целях максимального охвата услугами в сфере занятости населения инвалидов, имеющих показания к труду | По согласованию с учреждениями медико-социальной экспертизы | Центры занятости населения |
| 12. | Контроль за исполнением мероприятий, направленных на достижение целевых показателей трудоустройства инвалидов в Камчатском крае | Ежеквартально до 25 числа месяца | Агентство по занятости населенияи миграционной политикеКамчатского края |
| 13. | Реализация мероприятий "дорожной карты" по развитию профессионального образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, утвержденной совместным приказом Министерства образования и молодежной политики Камчатского края и Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 26.12.2016 № 1515/330 | 2017-2020 годы | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края;Центры занятости населения |

1.5.2. основное мероприятие 1.2. Социальные выплаты безработным гражданам.

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также внесение предложений по совершенствованию механизма назначения и определения размеров пособия по безработице.

1.5.3. основное мероприятие 1.3. Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения.

В рамках данного мероприятия в целях повышения эффективности деятельности органов службы занятости населения по предоставлению государственных услуг ежегодно на основе опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в органы службы занятости населения, проводится оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения.

1.5.4. основное мероприятие 1.4. Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

1.5.5. 1P2 Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

В рамках мероприятия предусматривается организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения.

1.6. Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае":

1.6.1. основное мероприятие 2.1. Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае.

В рамках основного мероприятия предусматривается проведение мониторинга миграционной ситуации в Камчатском крае, организация взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края, бизнеса, гражданского общества в решении вопросов регулирования миграционных потоков;

1.6.2. основное мероприятие 2.2. Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов.

В рамках основного мероприятия предусматривается организация информационного сопровождения процесса регулирования миграционными потоками и разработка предложений по развитию внутренней трудовой миграции, разработка и реализация мер, направленных на привлечение в Камчатский край жителей из других регионов Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, в том числе на постоянное место жительства. Организация и проведение работы по замещению вакантных рабочих мест, на которые планируется привлечение иностранной рабочей силы, региональными трудовыми ресурсами;

1.6.3. основное мероприятие 2.3. Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции.

В рамках основного мероприятия предусматривается совершенствование механизма привлечения и использования иностранной рабочей силы.

1.7. Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы":

1.7.1 основное мероприятие 3.1. Создание условий, способствующих добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом;

1.7.2. основное мероприятие 3.2. Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае.

1.7.3. Планируемые мероприятия включают нормативно-правовое регулирование процесса добровольного переселения соотечественников в Камчатский край в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами; формирование механизма организации добровольного переселения в Камчатский край соотечественников, включая осуществление мониторинга состава возможных участников подпрограммы переселения; закрепление переселенцев в Камчатском крае и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в общество; обеспечение действенного государственного и общественного контроля за процессом переселения, соблюдением прав переселенцев, выполнением ими взятых на себя обязательств и выполнением обязательств Российской Федерации.

1.8. Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы":

1.8.1. основное мероприятие 4.1. Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов;

1.8.2. основное мероприятие 4.2. Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд.

1.9. Подпрограмма 5 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда":

1.9.1. 5L3 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Повышение эффективности службы занятости)";

1.9.2. 5L3 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда)".

Планируемые мероприятия по переобучению и повышению квалификации работников, модернизации службы занятости направлены на поддержку занятости и повышение производительности труда работников в рамках реализации национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости".

1.10. Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края":

1.10.1. основное мероприятие 6.1. Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в подпрограмму;

1.10.2. основное мероприятие 6.2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов.

Планируемые мероприятия направлены на развитие трудовых ресурсов и повышение их мобильности.

1.101. Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае":

1.101.1. основное мероприятие 7.1. Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы;

1.101.2. основное мероприятие 7.2. Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения;

1.101.3. основное мероприятие 7.3. Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы.

Планируемые мероприятия включают проведение мониторинга социально-экономического положения граждан, уволенных с военной службы, разработку комплекса мероприятий, направленных на ресоциализацию граждан, уволенных с военной службы, информирование, предоставление государственных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, содействию в трудоустройстве.

1.102. Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста":

1.102.1. Основное мероприятие 8.1. Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения.

1.102.2. Основное мероприятие 8.2. Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве.

Планируемые мероприятия предусматривают информирование инвалидов о положении на рынке труда в Камчатском крае, сопровождение инвалидов при предоставлении государственных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, содействию в трудоустройстве.

1.103. Подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста":

1.103.1. Основное мероприятие 9.1. Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

1.103.2.  9Р3 Региональный проект "Старшее поколение (Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста)".

 Планируемые мероприятия предусматривают повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, содействие их трудоустройству, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

1.104. Подпрограмма А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае":

1.104.1. Основное мероприятие А.1. Организация органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

1.104.2. Основное мероприятие А.2. Компенсация работодателям затрат, связанных с оплатой проезда к месту проведения путинных работ и обратно граждан, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения Камчатского края.

1.104.3. Основное мероприятие А.3. Организации временных работ для работников, находящихся под угрозой увольнения.

1.104.4. Основное мероприятие А.4. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения.

Планируемые мероприятия направлены на обеспечение занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве, в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

1.11. Программа реализуется в 2014-2025 годах. Этапы реализации не выделяются.

2. Обобщенная характеристика основных мероприятий,

реализуемых органами местного самоуправления муниципальных

образований в Камчатском крае

2.1. Программа предусматривает участие муниципальных образований в Камчатском крае в реализации основного мероприятия А.1 "Организация органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве" Подпрограммы А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае".

2.2. Субсидии местным бюджетам из краевого бюджета на реализацию основного мероприятия, указанного в части 2.1 настоящего раздела, предоставляются в соответствии с приложением 10 к Программе.

3. Методика оценки эффективности Программы

3.1. Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

3.2. Оценка эффективности Программы производится с учетом следующих составляющих:

1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы;

2) оценки степени соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета;

3) оценки степени реализации контрольных событий плана реализации Программы (далее – оценка степени реализации контрольных событий).

3.3. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степени реализации) Программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора) Программы.

3.4. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы рассчитывается по следующим формулам:

1) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

;

2) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

,

ЗП

/

ЗП

СД

гпф

гпп

гппз



где:

 - степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

 - значение показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

 - плановое значение показателя (индикатора) Программы.

3.5. Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

, где:

 - степень реализации Программы;

 - степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

 - число показателей (индикаторов) Программы.

При использовании данной формулы, в случае если  больше 1, значение  принимается равным 1.

3.6. Степень соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета оценивается для Программы в целом как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию Программы к их плановому значению по следующей формуле:

,

где:

 - степень соответствия запланированному уровню расходов;

 - фактические расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году;

 - плановые расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году.

3.7. Степень реализации контрольных событий плана реализации Программы оценивается для Программы в целом как доля контрольных событий, выполненных в отчетном году, по следующей формуле:

,

где:

 - степень реализации контрольных событий;

 - количество выполненных контрольных событий из числа контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году;

 - общее количество контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году.

3.8. Эффективность реализации Программы оценивается в зависимости от значений степени достижения целей и решения задач Программы, степени соответствия запланированному уровню затрат, степени реализации контрольных событий Программы как среднее значение по следующей формуле:



где:

 - эффективность реализации Программы;

 - степень реализации Программы;

- степень соответствия запланированному уровню расходов Программы;

 - степень реализации контрольных событий Программы.

3.9. Эффективность реализации Программы признается высокой в случае, если значение  составляет не менее 0,95.

Эффективность реализации Программы признается средней в случае, если значение  составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной в случае, если значение  составляет не менее 0,80.

В случае, если значение  составляет менее 0,80, реализация Программы признается недостаточно эффективной.

|  |
| --- |
| Приложение 1к государственной программе Камчатского края "Содействие занятостинаселения Камчатского края" |

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края" и подпрограмм Программы и их значениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ед. изм. | Значения показателей |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |
| 1. | Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| 1.1. | Уровень безработицы (по методологии МОТ) | % | 6,1 | 4,5 | 4,1 | 4,3 | 4,2 | 4,5 | 4,4 | 4,4 | 4,3 | 4,2 | 4,2 | 4,0 |
| 1.2. | Уровень регистрируемой безработицы | % | 1,5 | 1,5 | 1,6 | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,3 | 1,2 | 1,2 |
| 1.3. | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) | % | 25,0 | 33,6 | 32,5 | 35,7 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 |
| 1.4. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 46,8 | 43,8 | 48,6 | 64,3 | 53,0 | 53,0 | 54,0 | 55,0 | 58,0 | 60,0 | 64,0 | 67,0 |
| 1.5. | Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения | % | 8,8 | 7,2 | 6,9 | 9,4 | 8,8 | 8,7 | 8,6 | 8,6 | 8,6 | 8,4 | 8,2 | 8,2 |
| 1.6. | Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов | ед. | 21 | 21 | 6 | 7 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| 1.7. | Доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы | % | 74,0 | 73,2 | 67,1 | 66,0 | 76,5 | 72,0 | 70,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| 1.8. | Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения | % | 96,6 | 97,1 | 98,8 | 98,4 | 96,7 | 96,7 | 96,7 | 97,0 | 97,5 | 98,0 | 98,0 | 98,0 |
| 1.9. | Доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | % | 98,8 | 99,7 | 99,2 | 99,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.10. | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | % | 0,7 | 0,7 | 0,7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.11. | Численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | чел. | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.12. | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % | - | - | - | - | - | - | 77,0 | 77,4 | 77,8 | 78,2 | 78,6 | - |
| 1.13. | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации | чел. | - | - | - | - | - | - | 130 | 130 | 163 | 163 | 163 | - |
| 1.14. | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения | % | - | - | - | - | - | - | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | - |
| 2. | Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" |
| 2.1. | Численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы | чел. | 1801 | 1696 | 1551 | 1250 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 |
| 3. | Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" |
| 3.1. | Доля рассмотренных Уполномоченным органом заявлений об участии в Госпрограмме переселения соотечественников (потенциальных участников) от общего числа заявлений об участии в Госпрограмме переселения, поступивших в Уполномоченный орган | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Количество проведенных презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников (потенциальных участников) | ед. | 2 | 2 | 2 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.3. | Количество соотечественников и членов их семей, прибывших в Камчатский край и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Камчатскому краю на территории вселения | чел. | 554 | 490 | 288 | 357 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.4. | Доля расходов краевого бюджета на реализацию мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий | % | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.5. | Доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей | % | 100,0 | 95,7 | 100,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.6. | Доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших компенсацию расходов за найм (поднайм) жилого помещения в период адаптации на территории вселения, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей | % | 13,36 | 21,0 | 12,5 | 14,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.7. | Доля участников Подпрограммы, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, в том числе имеющих высшее и среднее профессиональное образование, прошедших обучение на допуск к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации, а также участников Подпрограммы, прошедших переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов, других документов об образовании, и осуществляющих трудовую деятельность, от общего числа участников Подпрограммы | % | 0,34 | 1,9 | 2,5 | 1,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.8. | Доля участников Подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа участников Подпрограммы | %  | 80,0 | 77,3 | 80,0 | 63,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.9. | Доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации или переподготовку), от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей | % | - | 1,3 | 1,5 | 1,5 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. | Подпрограмма 5 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" |
| 4.1. | Численность работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | чел. | - | - | - | - | - | - | - | 261 | 220 | 220 | 220 | - |
| 4.2. | Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы мероприятия развития (нарастающим итогом) | ед. | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 | - |
| 5. | Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" |
| 5.1. | Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму  | чел. | - | 40 | 25 | 88 | 75 | 75 | 57 | 60 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| 5.2. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму  | % | - | 100,0 | 100,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| 5.3. | Количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | ед. | - | 1 | 1 | 3 | не менее 1 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 |
| 5.4. | Доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета  | % | - | - | - | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 |
| 5.5. | Количество отобранных инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму | ед. | - | - | 1 | 3 | не менее 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.6. | Число созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места | ед. | - | 40 | 25 | 88 | 75 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.7. | Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | % | - | 45,0 | 50,0 | 50,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6. | Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае" |
| 6.1. | Численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | - | - | - | 170  | не менее 150  | не менее 150  | не менее 150  | не менее 150  | не менее 150  | не менее 150  | не менее 150  | не менее 150  |
| 6.2. | Численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения | чел. | - | - | - | 4 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 |
| 6.3. | Численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | - | - | - | 1 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 |
| 7. | Подпрограмма 8 " Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста " |
| 7.1. | Численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | - | - | - | 42  | не менее 100  | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  | не менее 110  |
| 7.2. | Численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | - | - | - | 4 | не менее 6 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 |
| 7.3. | Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | % | - | - | - | 42,4 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 |
| 7.4. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | - | - | - | 22,9 | не менее 40,0 | не менее 40,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | - | - | - | 100,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | 66,7 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | - | - | - | 100,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.8. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | 66,7 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.9. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | - | - | - | 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 7.10. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | 33,3 | не менее 80,0 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 |
| 7.11. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования | % | - | - | - | - | не менее 2,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.12. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | - | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 |
| 7.13. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | 0,0 | не менее 30,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.14. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | 0,0 | не менее 50,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.15. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | 14,3 | не менее 80,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.16. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | - | - | - | 0,0 | не менее 30,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.17. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | - | - | - | 33,3 | не менее 50,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.18. | Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования | чел. | - | - | - | - | - | - | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 |
| 7.19. | Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | чел. | - | - | - | - | - | - | не менее 2 | не менее 5 | не менее 5 | не менее 2 | - | - |
| 8. | Подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" |
| 8.1.  | Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | - | - | - | - | - | не менее400 | не менее400 | не менее400 | не менее400 | не менее400 | не менее400 | - |
| 8.2. | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | чел. | - | - | - | - | - | 139 | 67 | 67 | 67 | 67 | 67 | - |
| 8.3. | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, про­шедших профессио­нальное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | % | - | - | - | - | - | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | - |
| 8.4. | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | % | - | - | - | - | - | не менее 85,0 | - | - | - | - | - | - |
| 9. | Подпрограмма А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае" |
| 9.1. | Численность граждан, трудоустроенных на общественные работы | чел. | - | - | - | - | - | - | 445 | - | - | - | - | - |
| 9.2. | Численность граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, привлеченных на путинные работы | чел. | - | - | - | - | - | - | 719 | - | - | - | - | - |
| 9.3. | Численность работников, находящихся под угрозой увольнения, принявших участие во временных работах | чел. | - | - | - | - | - | - | 110 | - | - | - | - | - |
| 9.4. | Численность работников, находящихся под угрозой увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | чел. | - | - | - | - | - | - | 20 | - | - | - | - | - |

|  |
| --- |
| Приложение 2к государственной программе Камчатского края "Содействие занятостинаселения Камчатского края" |

Перечень основных мероприятий государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями Программы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| 1.1 | Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе;снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан; рост застойной безработицы | Показатели 1.1 - 1.6, 1.10, 1.11 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.2 | Основное мероприятие 1.2 "Социальные выплаты безработным гражданам" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Поддержание уровня жизни безработных граждан на минимальном уровне, позволяющем сосредоточиться на активном поиске работы, социальной стабильности в обществе | Снижение реального уровня материальной поддержки безработных граждан, рост социальной напряженности в обществе | Показатель 1.7 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.3 | Основное мероприятие 1.3 "Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Повышение уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики в рабочей силе, снижение безработицы | Приток иностранной рабочей силы на регистрируемом рынке труда | Показатель 1.8 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.4 | Основное мероприятие 1.4 "Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения  | Освоение финансовых средств, выделенных на содержание и хозяйственную деятельность центров занятости населения | Показатель 1.9 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.5 | 1P2 Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" | Агентство по занятости насе­ления и миграционной политике Камчатского края | 2020 | 2024 | Актуализация профессиональных знаний и навыков, обеспечение возможности женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями | Снижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | Показатели 1.12-1.14 таб­лицы прило­жения 1 к Программе |
| 2. | Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" |
| 2.1 | Основное мероприятие 2.1 "Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, исполнительные органы государственной власти Камчатского края | 2014 | 2025 | Повышение эффективности государственного управления миграционными потоками | Неконтролируемый приток иностранной рабочей силы на регистрируемом рынке труда | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае  |
| 2.2 | Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Снижение доли привлечения иностранных работников, повышение занятости и качества жизни местного населения в соответствии с потребностью экономики Камчатского края, повышение численности квалифицированных работников | Рост безработицы и снижение качества жизни местного населения | Показатель 2.1 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 2.3 | Основное мероприятие 2.3 "Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Камчатском крае; повышение качества привлекаемой иностранной рабочей силы | Увеличение численности нелегальных мигрантов;ухудшение криминогенной обстановки | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае  |
| 3. | Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" |
| 3.1 | Основное мероприятие 3.1 "Создание условий, способствующих добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом"  | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2017 | Успешная интеграция трудовых мигрантов в российское общество, повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг  | Снижение привлекательности Камчатского края с целью переселения, рост этноконфессиональных конфликтов и социального напряжения | Показатели 3.1 – 3.6 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 3.2 | Основное мероприятие 3.2 "Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2017 | Привлечение квалифицированных специалистов  | Отток квалифицированных специалистов  | Показатели 3.7 – 3.9 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 4. | Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы" |
| 4.1 | Основное мероприятие 4.1 "Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Обеспечение деятельности Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 4.2 | Основное мероприятие 4.2 "Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2025 | Обеспечение качественного выполнения основных мероприятий Программы  | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 5. | Подпрограмма 5 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" |
| 5.1 | 5L3 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Повышение эффективности службы занятости)"  | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2021 | 2024 | Создание условий для повышения уровня занятости населения | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 4.2 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 5.2 | 5L3 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда)" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2021 | 2024 | Организация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий - участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" в целях повышения производительности труда работников | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для работников предприятий - участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" | Показатель 4.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 6. | Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" |
| 6.1 | Основное мероприятие 6.1 "Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2015 | 2025 | Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы | Невыполнение Подпрограммы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на реализацию Подпрограммы |
| 6.2 | Основное мероприятие 6.2 "Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов " | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2015 | 2025 | Создание условий для обеспечения работодателей кадрами необходимой квалификации, повышение мобильности трудовых ресурсов | Недостижение работодателями поставленных целей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, снижение мобильности трудовых ресурсов | Показатели 5.1 - 5.4 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 7. | Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае" |
| 7.1 | Основное мероприятие 7.1 "Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, Министерство социального развития и труда Камчатского края | 2017 | 2025 | Обеспечение условий для ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, повышение уровня жизни, минимизация уровня безработицы среди данной категории граждан | Снижение возможностей для ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, рост безработицы и социальной напряженности в обществе | Показатели 6.1- 6.3 таблицы приложения 1 к Программе |
| 7.2 | Основное мероприятие 7.2 "Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2025 | Повышение уровня жизни, уровня занятости граждан, уволенных с военной службы  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, уволенных с военной службы | Показатель 6.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 7.3 | Основное мероприятие 7.3 "Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2025 | Повышение уровня жизни, уровня занятости граждан, уволенных с военной службы, минимизация уровня безработицы среди данной категории граждан | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, уволенных с военной службы | Показатели 6.2, 6.3 таблицы приложения 1 к Программе |
| 8. | Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" |
| 8.1 | Основное мероприятие 8.1 "Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатель 7.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 8.2 | Основное мероприятие 8.2 "Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатели 7.2-7.10, 7.12, 7.18, 7.19 таблицы приложения 1 к Программе |
| 9. | Подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" |
| 9.1 | Основное мероприятие 9.1 "Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2019 | 2024 | Создание условий для повышения конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, их трудоустройства  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Показатель 8.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 9.2 | 9Р3 Региональный проект "Старшее поколение (Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста)" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2019 | 2024 | Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, содействие их трудоустройству и продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями и профессиональными навыками | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Показатели 8.2-8.3 таблицы приложения 1 к Программе |
| 10. | Подпрограмма А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае" |
| 10.1 | Основное мероприятие А.1 "Организация органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве"  | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2020 | 2020 | Обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве, в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 9.1 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 10.2 | Основное мероприятие А.2 "Компенсация работодателям затрат, связанных с оплатой проезда к месту проведения путинных работ и обратно граждан, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения Камчатского края" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2020 | 2020 | Обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве, в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 9.2 таблицы приложения 1 к Программе |
| 10.3 | Основное мероприятие А.3 "Организации временных работ для работников, находящихся под угрозой увольнения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2020 | 2020 | Обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве, в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 9.3 таблицы приложения 1 к Программе |
| 10.4 | Основное мероприятие А.4 "Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2020 | 2020 | Обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве, в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 9.4 таблицы приложения 1 к Программе |

Приложение 3

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы

ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО

РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО

**КРАЯ НА 2014-2018 ГОДЫ"**

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 19.12.2016 N 505-П.

|  |
| --- |
| Приложение 4к государственной программе Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнительи соисполнители | Ожидаемые сроки принятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| Основное мероприятие 1.1. "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" |
|
| 1 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения и контрольных показателей по численности участников мероприятий государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»  | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | декабрь, ежегодно |
| 2 | Постановление Правительства Камчатского края | О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 30.01.2012 № 77-П "Об утверждении Правил предоставления единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014-2025 г. г. (при необходимости) |
| 3 | Распоряжение Правительства Камчатского края | О внесении изменений в распоряжение Правительства Камчатского края от 27.12.2012 № 545-РП "Об утверждении Комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012-2015 годы" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014-2015 г. г. |
| Основное мероприятие 1.2. "Социальные выплаты безработным гражданам" |
| 4 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | О порядке предоставления отчетности об осуществлении социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | март 2014 г., далее 2015-2025 г. г. (при необходимости) |
| Основное мероприятие 1.3 "Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения"  |
| 5 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | О проведении мониторинга информированности и удовлетворенности граждан полнотой, доступностью и качеством предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |  июнь 2016 г.  |
| Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" |
| Основное мероприятие 2.2 " Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов "  |
| 6 | Распоряжение Правительства Камчатского края  | Об утверждении комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции в Камчатском крае | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края  | 2014 г. |
| Основное мероприятие 2.3. " Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции " |
| 7 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | О разработке и утверждении методических рекомендаций по оценке целесообразности привлечения иностранной рабочей силы для заинтересованных исполнительных органов государственной власти Камчатского края и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края  | сентябрь 2014 г. |
| Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" |
| Основное мероприятие 6.2. "Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов" |
| 8 | Постановление Правительства Камчатского края | Порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, создающим рабочие места для работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края  | 2015 г.  |

|  |
| --- |
| Приложение 5к государственной программе Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |

Финансовое обеспечение реализации государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края"

тыс. руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия |   | Код бюджетной классификации  | Объем средств на реализацию Программы |
| ГРБС | ВСЕГО | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
|   | Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" | Всего, в том числе: |   | 6639114,90858 | 534016,70300 | 493131,58900 | 497403,57000 | 522837,61000 | 546979,80689 | 629474,14200 | 689678,34119 | 691798,34000 | 661793,60000 | 443937,04640 | 461215,50480 | 466848,65530 |
| всего без учета планируемых объемов обязательств |   | 6586872,50739 | 534016,70300 | 486381,58900 | 497403,57000 | 522837,61000 | 546979,80689 | 629474,14200 | 644185,94000 | 691798,34000 | 661793,60000 | 443937,04640 | 461215,50480 | 466848,65530 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 1798276,05000 | 189746,20000 | 130437,30000 | 139718,25000 | 145997,90000 | 128172,20000 | 208714,50000 | 245015,30000 | 300953,90000 | 286081,30000 | 11719,60000 | 11719,60000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств) |   | 6750,00000 | 0,00000 | 6750,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: |   | 4776349,76150 | 344270,50300 | 352944,28900 | 355810,32000 | 370123,01000 | 418152,61100 | 420759,64200 | 399170,64000 | 390844,44000 | 375712,30000 | 432217,44640 | 449495,90480 | 466848,65530 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 4608293,14300 | 335970,50300 | 342566,86400 | 346378,52000 | 359898,38000 | 396341,14500 | 397186,19200 | 397670,64000 | 390844,44000 | 375712,30000 | 405680,46300 | 421897,44200 | 438146,25400 |
| за счет средств краевого бюджета | 847 | 28109,22500 | 8300,00000 | 10377,42500 | 9431,80000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 139947,39350 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 10224,63000 | 21811,46600 | 23573,45000 | 1500,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 26536,98340 | 27598,46280 | 28702,40130 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) |  | 45291,40037 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 45291,40037 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств местных бюджетов |  | 201,00082 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 201,00082 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 12246,69589 | 0,00000 | 3000,00000 | 1875,00000 | 6716,70000 | 654,99589 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1. | Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" | Всего, в том числе: |   | 5467094,32245 | 473357,59600 | 429614,74600 | 442043,58785 | 444342,75700 | 471596,48850 | 538084,61945 | 519651,77219 | 513162,66498 | 500748,04398 | 363418,83040 | 377970,01480 | 393103,20130 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 1413970,70000 | 186959,80000 | 128812,20000 | 133077,10000 | 125394,40000 | 110174,30000 | 177492,90000 | 182629,60000 | 183183,40000 | 186247,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: |   | 4053123,62245 | 286397,79600 | 300802,54600 | 308966,48785 | 318948,35700 | 361422,18850 | 360591,71945 | 337022,17219 | 329979,26498 | 314501,04398 | 363418,83040 | 377970,01480 | 393103,20130 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 3885067,00395 | 278097,79600 | 290425,12100 | 299534,68785 | 308723,72700 | 339610,72250 | 337018,26945 | 335522,17219 | 329979,26498 | 314501,04398 | 336881,84700 | 350371,55200 | 364400,80000 |
| за счет средств краевого бюджета | 847 | 28109,22500 | 8300,00000 | 10377,42500 | 9431,80000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 139947,39350 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 10224,63000 | 21811,46600 | 23573,45000 | 1500,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 26536,98340 | 27598,46280 | 28702,40130 |
| 1.1. | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |   | 775606,83713 | 56369,81600 | 58041,22600 | 56438,75900 | 57332,88640 | 83064,28150 | 75252,29270 | 45024,62361 | 29582,77640 | 12308,18802 | 96792,72340 | 100678,86280 | 104720,40130 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 3458,30000 | 2008,10000 | 1450,20000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 604091,91863 | 46061,71600 | 46213,60100 | 47006,95900 | 47108,25640 | 61252,81550 | 51678,84270 | 43524,62361 | 29582,77640 | 12308,18802 | 70255,74000 | 73080,40000 | 76018,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 847 | 28109,22500 | 8300,00000 | 10377,42500 | 9431,80000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 139947,39350 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 10224,63000 | 21811,46600 | 23573,45000 | 1500,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 26536,98340 | 27598,46280 | 28702,40130 |
| 1.2. | Социальные выплаты безработным гражданам | Всего, в том числе: |  | 1383385,10000 | 184951,70000 | 127362,00000 | 133077,10000 | 125394,40000 | 110174,30000 | 177492,90000 | 174406,80000 | 174960,60000 | 175565,30000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 1383385,10000 | 184951,70000 | 127362,00000 | 133077,10000 | 125394,40000 | 110174,30000 | 177492,90000 | 174406,80000 | 174960,60000 | 175565,30000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.3. | Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |  | 2607,01000 | 630,00000 | 1518,56000 | 458,45000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 2607,01000 | 630,00000 | 1518,56000 | 458,45000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.4. | Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |  | 3278093,06220 | 231406,08000 | 242692,96000 | 252069,27885 | 261615,47060 | 278357,90700 | 285339,42675 | 291913,99000 | 300312,93000 | 302084,96000 | 266626,10700 | 277291,15200 | 288382,80000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 3278093,06220 | 231406,08000 | 242692,96000 | 252069,27885 | 261615,47060 | 278357,90700 | 285339,42675 | 291913,99000 | 300312,93000 | 302084,96000 | 266626,10700 | 277291,15200 | 288382,80000 |
| 1.5. | 1P2 Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" | Всего, в том числе: |  | 27402,31312 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 8306,35858 | 8306,35858 | 10789,59596 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 27127,30000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 8222,80000 | 8222,80000 | 10681,70000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 275,01312 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 83,55858 | 83,55858 | 107,89596 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 2. | Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" | Всего, в том числе: | 829 | 992,90000 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 99,00000 | 0,00000 | 100,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 992,90000 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 99,00000 | 0,00000 | 100,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 2.1. | Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае | Всего, в том числе: | 829 | 992,90000 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 99,00000 | 0,00000 | 100,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 992,90000 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 99,00000 | 0,00000 | 100,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 2.2. | Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 2.3. | Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 3. | Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" | Всего, в том числе: | 829 | 19459,57600 | 6474,77500 | 4272,41100 | 4265,99000 | 4446,40000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 7169,90000 | 2786,40000 | 1625,10000 | 1297,40000 | 1461,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 12289,67600 | 3688,37500 | 2647,31100 | 2968,59000 | 2985,40000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 3.1. | Создание условий, способствующих добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом | Всего, в том числе: | 829 | 18631,07600 | 6363,77500 | 3972,41100 | 4098,49000 | 4196,40000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 7058,90000 | 2675,40000 | 1625,10000 | 1297,40000 | 1461,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 11572,17600 | 3688,37500 | 2347,31100 | 2801,09000 | 2735,40000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 3.2. | Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае | Всего, в том числе: | 829 | 828,50000 | 111,00000 | 300,00000 | 167,50000 | 250,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 111,00000 | 111,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 717,50000 | 0,00000 | 300,00000 | 167,50000 | 250,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 4. | Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы" | Всего, в том числе: | 829 | 679489,00629 | 53945,53200 | 47004,43200 | 43417,99215 | 47002,65300 | 53770,64000 | 57527,44927 | 57350,35000 | 56948,25024 | 57273,28063 | 65751,03400 | 68381,07500 | 71116,31800 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 692,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 692,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 678797,00629 | 53945,53200 | 47004,43200 | 43417,99215 | 47002,65300 | 53770,64000 | 56835,44927 | 57350,35000 | 56948,25024 | 57273,28063 | 65751,03400 | 68381,07500 | 71116,31800 |
| 4.1. | Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов | Всего, в том числе: | 829 | 606354,97000 | 46261,80000 | 42662,05600 | 38791,77000 | 40246,24700 | 48384,67300 | 51973,99300 | 52668,00000 | 52668,00000 | 52668,00000 | 57672,48600 | 59979,38500 | 62378,56000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 692,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 692,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 605662,97000 | 46261,80000 | 42662,05600 | 38791,77000 | 40246,24700 | 48384,67300 | 51281,99300 | 52668,00000 | 52668,00000 | 52668,00000 | 57672,48600 | 59979,38500 | 62378,56000 |
| 4.2. | Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд | Всего, в том числе: | 829 | 73134,03629 | 7683,73200 | 4342,37600 | 4626,22215 | 6756,40600 | 5385,96700 | 5553,45627 | 4682,35000 | 4280,25024 | 4605,28063 | 8078,54800 | 8401,69000 | 8737,75800 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 73134,03629 | 7683,73200 | 4342,37600 | 4626,22215 | 6756,40600 | 5385,96700 | 5553,45627 | 4682,35000 | 4280,25024 | 4605,28063 | 8078,54800 | 8401,69000 | 8737,75800 |
| 5. | Подпрограмма 5 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" | Всего, в том числе: |  | 74471,71718 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 48695,95960 | 25775,75758 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 73727,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 48209,00000 | 25518,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 744,71718 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 486,95960 | 257,75758 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5.1. | 5L3 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Повышение эффективности службы занятости)" | Всего, в том числе: |  | 40000,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 30000,00000 | 10000,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 39600,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 29700,00000 | 9900,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 400,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 300,00000 | 100,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5.2. | 5L3 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда)" | Всего, в том числе: |  | 34471,71718 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 18695,95960 | 15775,75758 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 34127,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 18509,00000 | 15618,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 344,71718 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 186,95960 | 157,75758 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 6. | Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" | Всего, в том числе: |   | 288715,41631 | 0,00000 | 12000,00000 | 7500,00000 | 26866,70000 | 19600,15389 | 19800,00000 | 59947,78947 | 67501,26316 | 72506,31579 | 958,86500 | 997,22000 | 1037,10900 |
| всего без учета планируемых объемов обязательств |   | 281965,41631 | 0,00000 | 5250,00000 | 7500,00000 | 26866,70000 | 19600,15389 | 19800,00000 | 59947,78947 | 67501,26316 | 72506,31579 | 958,86500 | 997,22000 | 1037,10900 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 251251,75000 | 0,00000 | 0,00000 | 5343,75000 | 19142,50000 | 17997,90000 | 18810,00000 | 56950,40000 | 64126,20000 | 68881,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств) |   | 6750,00000 | 0,00000 | 6750,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 18466,97042 | 0,00000 | 2250,00000 | 281,25000 | 1007,50000 | 947,25800 | 990,00000 | 2997,38947 | 3375,06316 | 3625,31579 | 958,86500 | 997,22000 | 1037,10900 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) |  | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 12246,69589 | 0,00000 | 3000,00000 | 1875,00000 | 6716,70000 | 654,99589 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 6.1. | Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму | Всего, в том числе: |   | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 6.2. | Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов | Всего, в том числе: |   | 288715,41631 | 0,00000 | 12000,00000 | 7500,00000 | 26866,70000 | 19600,15389 | 19800,00000 | 59947,78947 | 67501,26316 | 72506,31579 | 958,86500 | 997,22000 | 1037,10900 |
| всего без учета планируемых объемов обязательств |   | 281965,41631 | 0,00000 | 5250,00000 | 7500,00000 | 26866,70000 | 19600,15389 | 19800,00000 | 59947,78947 | 67501,26316 | 72506,31579 | 958,86500 | 997,22000 | 1037,10900 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 251251,75000 | 0,00000 | 0,00000 | 5343,75000 | 19142,50000 | 17997,90000 | 18810,00000 | 56950,40000 | 64126,20000 | 68881,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств) |   | 6750,00000 | 0,00000 | 6750,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 18466,97042 | 0,00000 | 2250,00000 | 281,25000 | 1007,50000 | 947,25800 | 990,00000 | 2997,38947 | 3375,06316 | 3625,31579 | 958,86500 | 997,22000 | 1037,10900 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) |  | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 12246,69589 | 0,00000 | 3000,00000 | 1875,00000 | 6716,70000 | 654,99589 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 7. | Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае" | Всего, в том числе: |   | 915,66628 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 148,01900 | 149,24928 | 20,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 185,29000 | 192,70000 | 200,40800 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 915,66628 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 148,01900 | 149,24928 | 20,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 185,29000 | 192,70000 | 200,40800 |
| 7.1. | Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы | Всего, в том числе: |   | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 7.2. | Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |   | 915,66628 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 148,01900 | 149,24928 | 20,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 185,29000 | 192,70000 | 200,40800 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 915,66628 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 148,01900 | 149,24928 | 20,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 185,29000 | 192,70000 | 200,40800 |
| 7.3. | Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы | Всего, в том числе: |   | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 8. | Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" | Всего, в том числе: |   | 9004,07577 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 1765,50550 | 1576,40295 | 1625,82632 | 0,00000 | 0,00000 | 1286,62700 | 1338,09500 | 1391,61900 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 9004,07577 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 1765,50550 | 1576,40295 | 1625,82632 | 0,00000 | 0,00000 | 1286,62700 | 1338,09500 | 1391,61900 |
| 8.1. | Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |   | 1210,33828 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 148,01900 | 129,24928 | 54,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 275,20000 | 286,21000 | 297,66000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1210,33828 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 148,01900 | 129,24928 | 54,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 275,20000 | 286,21000 | 297,66000 |
| 8.2. | Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | Всего, в том числе: |   | 7793,73749 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 1617,48650 | 1447,15367 | 1571,82632 | 0,00000 | 0,00000 | 1011,42700 | 1051,88500 | 1093,95900 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 7793,73749 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 1617,48650 | 1447,15367 | 1571,82632 | 0,00000 | 0,00000 | 1011,42700 | 1051,88500 | 1093,95900 |
| 9 | Подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" | Всего, в том числе: |   | 53479,82711 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 12336,42105 | 5490,20202 | 5490,20202 | 5490,20202 | 12336,40000 | 12336,40000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 51464,70000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 11719,60000 | 5435,30000 | 5435,30000 | 5435,30000 | 11719,60000 | 11719,60000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 2015,12711 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 616,82105 | 54,90202 | 54,90202 | 54,90202 | 616,80000 | 616,80000 | 0,00000 |
| 9.1. | Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | Всего, в том числе: |   | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 9.2. | 9Р3 Региональный проект "Старшее поколение (Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста)" | Всего, в том числе: |   | 53479,82711 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 12336,42105 | 5490,20202 | 5490,20202 | 5490,20202 | 12336,40000 | 12336,40000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 51464,70000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 11719,60000 | 5435,30000 | 5435,30000 | 5435,30000 | 11719,60000 | 11719,60000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 2015,12711 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 616,82105 | 54,90202 | 54,90202 | 54,90202 | 616,80000 | 616,80000 | 0,00000 |
| 10. | Подпрограмма А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае" | Всего, в том числе: |   | 45492,40119 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 45492,40119 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 45291,40037 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 45291,40037 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств местных бюджетов |  | 201,00082 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 201,00082 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 10.1. | Организация органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве | Всего, в том числе: |   | 20100,08200 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20100,08200 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 19899,08118 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 19899,08118 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств местных бюджетов |  | 201,00082 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 201,00082 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 10.2. | Компенсация работодателям затрат, связанных с оплатой проезда к месту проведения путинных работ и обратно граждан, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения Камчатского края | Всего, в том числе: |   | 14955,20000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 14955,20000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 14955,20000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 14955,20000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 10.3. | Организации временных работ для работников, находящихся под угрозой увольнения | Всего, в том числе: |   | 9937,11919 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 9937,11919 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 9937,11919 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 9937,11919 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 10.4. | Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения | Всего, в том числе: |   | 500,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 500,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 500,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 500,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |

Приложение 6

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ НА

2014-2018 ГОДЫ"

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.

Приложение 7

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ К ПРОЕКТУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.

Приложение 8

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ДЕТАЛЬНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД <1>

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.

Приложение 9

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ,

ОКАЗЫВАЮЩИХ ВЛИЯНИЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.

|  |
| --- |
| Приложение 10к государственной программе Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |

Порядок

предоставления и распределения субсидий местным бюджетам

в рамках реализации основного мероприятия А.1 "Организация органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве" подпрограммы А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае"

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 139 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований в Камчатском крае, утвержденными постановлением Правительства Камчатского края от 27.12.2019 № 566-П (далее – Правила), и регулирует вопросы предоставления субсидий местным бюджетам из краевого бюджета в рамках реализации основного мероприятия А.1 "Организация органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве" подпрограммы А "Поддержка рынка труда и занятости граждан в Камчатском крае" (далее – мероприятия) в целях обеспечения мероприятий по организации общественных работ, необходимых для обеспечения занятости граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

2. Критерием отбора муниципальных образований в Камчатском крае для предоставления субсидий является наличие утвержденных муниципальных программ, содержащих мероприятия по организации общественных работ.

3. Предоставление субсидий местным бюджетам осуществляется при выполнении органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае следующих условий:

1) наличие в местном бюджете (сводной бюджетной росписи местного бюджета) бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства муниципального образования в Камчатском крае, в целях софинансирования которого предоставляется субсидия, в объеме, необходимом для его исполнения, включая размер планируемой к предоставлению из краевого бюджета субсидии;

2) заключение соглашения о предоставлении субсидии из краевого бюджета местному бюджету между Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее в настоящем Порядке – Агентство), до которого как получателя средств краевого бюджета доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии, и органом местного самоуправления муниципального образования в Камчатском крае, предусматривающего обязательства муниципального образования в Камчатском крае по исполнению расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным соглашением обязательств.

4. Уровень софинансирования расходного обязательства муниципального образования за счет средств краевого бюджета составляет 99% от общего объема расходного обязательства муниципального образования в Камчатском крае.

В соглашении о предоставлении субсидии исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете для полного исполнения расходного обязательства муниципального образования, может быть установлен уровень софинансирования расходного обязательства муниципального образования за счет средств местного бюджета с превышением уровня софинансирования за счет средств местного бюджета, рассчитываемого с учетом уровня софинансирования за счет средств краевого бюджета, определенного в соответствии с настоящим Порядком. Указанное увеличение уровня софинансирования расходного обязательства муниципального образования за счет средств местного бюджета не влечет за собой обязательств по увеличению размера субсидии, предоставляемой за счет средств краевого бюджета.

5. Распределение субсидий между муниципальными образованиями в Камчатском крае определяется по формуле:

Сi = (Pm+(Ni\*Zi\*Pp)), где

Сi– объем субсидии, предоставляемый бюджету i-того муниципального образования в Камчатском крае на реализацию мероприятий;

Pm– объем средств, необходимый на приобретение средств индивидуальной защиты, рабочей одежды, средств обеззараживания и инвентаря для реализации мероприятий:

 Pm = (Ni\*Zi\*Pp)\*0,1, где

Ni – численность участников мероприятия i-того муниципального образования в Камчатском крае,

Zi – объем средств, необходимый на оплату труда (на одного участника мероприятия, не превышающий 31538,00 рублей) и начисление страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

Расчет размера оплаты труда производится исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку, установленные Законом Камчатского края от 29.12.2014 № 561 "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях";

Pp – период участия в мероприятии;

0,1 – коэффициент, отражающий расходы на приобретение средств индивидуальной защиты, рабочей одежды, средств обеззараживания и инвентаря для реализации мероприятий.

6. Распределение субсидий местным бюджетам из краевого бюджета между муниципальными образованиями в Камчатском крае утверждается законом Камчатского края о краевом бюджете.

7. Перечень, формы, срок, порядок представления документов органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае для заключения соглашения о предоставлении субсидии и порядок их рассмотрения утверждаются Агентством.

8. Результатами использования субсидий является численность граждан, трудоустроенных на общественные работы. Значения результата использования субсидии устанавливается соглашением о предоставлении субсидии.

9. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются несоответствие муниципального образования в Камчатском крае критерию отбора муниципальных образований в Камчатском крае для предоставления субсидии и условиям предоставления субсидии, установленным частями 2 и 3 настоящего Порядка.

10. Соглашение о предоставлении субсидии и дополнительные соглашения к соглашению о предоставлении субсидии заключаются в соответствии с типовыми формами соглашений, утвержденными Министерством финансов Камчатского края. Соглашения и дополнительные соглашения к соглашению, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение, заключаются в соответствии с указанными типовыми формами.

11. При невыполнении условий соглашения о предоставлении субсидии и условий предоставления субсидии к муниципальному образованию применяются меры финансовой ответственности по основаниям и в порядке, установленными Правилами.

12. Контроль за соблюдением муниципальными образованиями в Камчатском крае целей, порядка, условий предоставления и расходования субсидий из краевого бюджета, а также за соблюдением условий соглашений о предоставлении субсидий осуществляется Агентством и органами государственного финансового контроля.

13. Не использованные по состоянию на 1 января текущего финансового года субсидии, за исключением субсидий, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Президента Российской Федерации, подлежат возврату в доход краевого бюджета в соответствии со статьей 242 Бюджетного кодекса Российской Федерации.