ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 ноября 2013 г. N 490-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Камчатского края

от 30.04.2014 N 205-П, от 06.08.2014 N 324-П,

от 12.01.2015 N 2-П, от 10.04.2015 N 137-П,

от 26.05.2015 N 186-П, от 14.07.2015 N 258-П,N 259-П,

от 24.09.2015 N 334-П, от 08.02.2016 N 30-П,

от 28.03.2016 N 92-П, от 25.10.2016 № 418-П, от 19.12.2016 № 505-П, от 28.12.2016 № 529-П,

от 06.04.2017 № 139-П, от 03.07.2017 № 254-П, от 28.08.2017 № 359-П, от 12.09.2017 № 373-П, от 11.10.2017 № 422-П, от 19.12.2017 № 545-П, от 28.12.2017 № 582-П, от 21.05.2018 № 208-П)

В соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 07.06.2013 N 235-П "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Камчатского края, их формирования и реализации"

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" (далее - Программа) согласно приложению.

2. Ответственность за реализацию Программы возложить на руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

3. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2014 года.

Губернатор

Камчатского края

В.И.ИЛЮХИН

Приложение

к Постановлению Правительства

Камчатского края

от 11.11.2013 N 490-П

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Камчатского края

от 30.04.2014 N 205-П, от 06.08.2014 N 324-П,

от 12.01.2015 N 2-П, от 10.04.2015 N 137-П,

от 14.07.2015 N 258-П, от 14.07.2015 N 259-П,

от 08.02.2016 N 30-П, от 28.03.2016 N 92-П,

от 25.10.2016 № 418-П, от 19.12.2016 № 505-П,

от 28.12.2016 № 529-П, от 06.04.2017 № 139-П,

от 21.05.2018 № 208-П)

Паспорт государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края"

(далее – Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
| Участники Программы | 1) Министерство образования и молодежной политики Камчатского края;2) Министерство социального развития и труда Камчатского края; 3) Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Камчатскому краю (по согласованию) |
| Подпрограммы Программы | 1) подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан";2) подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае";3) подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы";4) [подпрограмма 4](#P2843) "Обеспечение реализации Программы";5) [подпрограмма 5](#P2914) "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год";6) подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"7) подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае8) подпрограмма 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения |
| Цели Программы | 1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;2) реализация мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов молодого возраста, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов молодого возраста и обеспечения их стабильной занятости |
| Задачи Программы | 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;4) освоение финансовых средств, направленных на финансово-хозяйственную деятельность Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство)5) создание условий для повышения уровня жизни и социальной интеграции в общество граждан, уволенных с военной службы6) реализация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации |
| Целевые показатели (индикаторы) Программы | 1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ);2) уровень регистрируемой безработицы;3) численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы;4) количество соотечественников и членов их семей, прибывших в Камчатский край и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Камчатскому краю на территории вселения;5) количество отобранных инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"6) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;7) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения;8) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;9) численность инвалидов молодого возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;10) численность инвалидов молодого возраста, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование |
| Этапы и сроки реализации Программы | срок реализации Программы – 2014-2020 годы, этапы реализации Программы не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 3 695 052,24863 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) –1 069 986,15000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 189 746,20000 тыс. рублей;2015 год – 130 437,30000 тыс. рублей;2016 год – 139 718,25000 тыс. рублей;2017 год – 145 997,90000 тыс. рублей;2018 год – 159 307,10000 тыс. рублей;2019 год – 151 016,70000 тыс. рублей;2020 год – 153 762,70000 тыс. рублей;федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 6 750,00000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 0,00000 тыс. рублей;2015 год – 6 750,00000 тыс. рублей;2016 год – 0,00000 тыс. рублей;2017 год – 0,00000 тыс. рублей;2018 год – 0,00000 тыс. рублей; 2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 2 600 409,34600 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 344 270,50300 тыс. рублей;2015 год – 352 944,28900 тыс. рублей;2016 год – 355 810,32000 тыс. рублей;2017 год – 370 123,01000 тыс. рублей;2018 год – 413 148,24400 тыс. рублей;2019 год – 381 446,67000 тыс. рублей;2020 год – 382 666,31000 тыс. рублей;внебюджетных источников (средства работодателей) (по согласованию) – 17 906,75263 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 0,00000 тыс. рублей;2015 год – 3 000,00000 тыс. рублей;2016 год – 1 875,00000 тыс. рублей;2017 год – 6 716,70000 тыс. рублей;2018 год – 6 315,05263 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | 1) создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;2) недопущение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;3) оборудование (оснащение) в 2014-2020 годах не менее 85 рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к одному рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску;4) удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней и межрегиональной трудовой миграции5) увеличение числа граждан, уволенных с военной службы, которые проинформированы о положении на рынке труда в Камчатском крае, трудоустроены при содействии органов службы занятости населения, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения6) увеличение числа инвалидов молодого возраста, которые проинформированы о положении на рынке труда в Камчатском крае, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, трудоустроены при содействии органов службы занятости населения по полученной профессии, специальности, направлению подготовки |

Паспорт

подпрограммы 1 "Активная политика занятости

населения и социальная поддержка безработных граждан"

(далее – Подпрограмма 1)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 1 | Министерство образования и молодежной политики Камчатского края |
| Программно-целевыеинструменты Подпрограммы 1 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 1 | защита населения Камчатского края от безработицы, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения |
| Задачи Подпрограммы 1 | 1) повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан, занятости высвобождаемых работников, в том числе из организаций (крупных компаний) с государственным участием;2) совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;3) повышение качества и доступности предоставления государственных услуг краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения;4) повышение эффективности бюджетных расходов при реализации Подпрограммы 1 |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 1 | 1) отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии МОТ);2) отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;3) удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения;4) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;5) доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы;6) удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения;7) доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;8) отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;9) численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;10) уровень безработицы (по методологии МОТ);11) уровень регистрируемой безработицы |
| Этапы и сроки реализацииПодпрограммы 1 | срок реализации Подпрограммы 1 – 2014-2020 годы, этапы реализации Подпрограммы 1 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 1 составляет 3 194 088,13285 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 1 016 425,70000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 186 959,80000 тыс. рублей;2015 год – 128 812,20000 тыс. рублей;2016 год – 133 077,10000 тыс. рублей;2017 год – 125 394,40000 тыс. рублей;2018 год – 139 858,20000 тыс. рублей;2019 год – 149 789,60000 тыс. рублей;2020 год – 152 534,40000 тыс. рублей; краевого бюджета – 2 205 771,65785 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 286 397,79600 тыс. рублей;2015 год – 300 802,54600 тыс. рублей;2016 год – 308 966,48785 тыс. рублей;2017 год – 318 948,35700 тыс. рублей;2018 год – 349 939,00800 тыс. рублей;2019 год – 319 829,06800 тыс. рублей;2020 год – 320 888,39500 тыс. рублей |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 1 | 1) поддержание социальной стабильности в обществе; 2) сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;3) оборудование (оснащение) в 2014-2020 годах не менее 85 рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к одному рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску;4) развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;5) развитие трудовой мобильности населения;6) усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;7) освоение финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения |

Паспорт

подпрограммы 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае"

(далее – Подпрограмма 2)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 2 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 2 | создание системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, нацеленной на увеличение демографического потенциала, необходимого для динамичного социально-экономического развития региона, защиту регионального рынка труда и повышение мобильности населения |
| Задачи Подпрограммы 2 | 1) совершенствование системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, рациональное использование региональных трудовых ресурсов;2) совершенствование механизмов управления внешней трудовой миграцией, противодействие незаконной миграции |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 2 | численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 2 | срок реализации Подпрограммы 2 – 2014-2020 годы, этапы реализации Подпрограммы 2 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 2 за счет средств краевого бюджета составляет 1 543,08400 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 238,80000 тыс. рублей;2015 год – 240,00000 тыс. рублей;2016 год – 176,00000 тыс. рублей;2017 год – 139,10000 тыс. рублей;2018 год – 240,00000 тыс. рублей;2019 год – 249,60000 тыс. рублей;2020 год – 259,58400 тыс. рублей |
| Ожидаемые результатыреализации Подпрограммы 2 | 1) обеспечение миграционного прироста;2) создание взаимоувязанной системы координации и взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сфере миграции;3) создание условий для привлечения в Камчатский край жителей из других регионов Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, в том числе на постоянное место жительства;4) повышение результативности привлечения и использования иностранной рабочей силы и формирование условий для скорой и эффективной адаптации и интеграции различных категорий мигрантов;5) снижение риска возникновения конфликтных ситуаций, противодействие незаконной миграции |

Подпрограмма 3

"Оказание содействия добровольному

переселению в Камчатский край соотечественников,

проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы"

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | - Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края - уполномоченный исполнительный орган государственной власти Камчатского края (далее - Уполномоченный орган) |
| Участники подпрограммы | - Управление Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю (по согласованию) |
| Программно-целевыеинструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Цель подпрограммы | - создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Камчатского края |
| Задачи подпрограммы | - создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Камчатский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;- создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;- содействие увеличению числа квалифицированных специалистов, привлечение соотечественников к развитию малого и среднего бизнеса, привлечение молодежи из числа соотечественников к получению образования в образовательных организациях в Камчатском крае;- содействие добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, имеющих высшее и среднее профессиональное медицинское образование |
|  |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - доля рассмотренных Уполномоченным органом заявлений об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - Госпрограмма переселения), соотечественников (потенциальных участников) от общего числа заявлений об участии в Госпрограмме переселения, поступивших в Уполномоченный орган;- количество проведенных презентаций подпрограммы в странах проживания соотечественников (потенциальных участников);- количество соотечественников и членов их семей, прибывших в Камчатский край и зарегистрированных УФМС России по Камчатскому краю на территории вселения;- доля расходов краевого бюджета на реализацию мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам подпрограммы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий;- доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей;- доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших компенсацию расходов за найм (поднайм) жилого помещения в период адаптации на территории вселения, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей;- доля участников подпрограммы, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, в том числе имеющих высшее и среднее профессиональное образование, прошедших обучение на допуск к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации, а также участников подпрограммы, прошедших переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов, других документов об образовании, и осуществляющих трудовую деятельность, от общего числа участников подпрограммы;- доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа участников подпрограммы;- доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации или переподготовку), от общего числа участников подпрограммы и членов их семей. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - Срок реализации подпрограммы в 2014-2017 годах.Этапы реализации подпрограммы не выделяются. |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 34 642,73700 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 11 076,30000 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 2 786,40000 тыс. рублей;2015 год – 1 625,10000 тыс. рублей;2016 год – 1 297,40000 тыс. рублей;2017 год – 1 461,00000 тыс. рублей;2018 год – 1 451,00000 тыс. рублей;2019 год – 1 227,10000 тыс. рублей;2020 год – 1 228,30000 тыс. рублей;краевого бюджета – 23 566,43700 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 3 688,37500 тыс. рублей;2015 год – 2 647,31100 тыс. рублей;2016 год – 2 968,59000 тыс. рублей;2017 год – 2 985,40000 тыс. рублей;2018 год – 3 612,47800 тыс. рублей;2019 год – 3 756,97700 тыс. рублей;2020 год – 3 907,30600 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | - вселение на территорию Камчатского края не менее 1146 соотечественников;- доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец реализации подпрограммы - не менее 80 %;- улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Камчатского края. |
| Контроль за исполнением подпрограммных мероприятий | - Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется губернатором Камчатского края и Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |

1. Общая характеристика сферы

реализации подпрограммы "Оказание содействия

добровольному переселению в Камчатский край

соотечественников, проживающих за рубежом,

на 2014-2017 годы"

Необходимость разработки и реализации подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" (далее - Подпрограмма) обусловлена демографической ситуацией, сложившейся в Камчатском крае, которая в определенной степени является сдерживающим фактором социально-экономического развития Камчатского края из-за невозможности полного удовлетворения возрастающей потребности в квалифицированных кадрах на рынке труда края.

За 2011 год оборот организаций Камчатского края по всем видам экономической деятельности составил 148,8 млрд. руб., что в действующих ценах на 7,3 % выше уровня предыдущего года.

Объем произведенного внутреннего регионального продукта по Камчатскому краю составил в 2010 году 101,7 млрд. руб., в 2011 году - 108,3 млрд. руб. (рост в сопоставимых ценах 102,9 %).

Рыбодобывающими предприятиями Камчатского края в 2011 году выловлено 1018 тыс. тонн рыбы и морепродуктов (109,0 % к уровню 2010 года).

Объем выполненных строительных работ и услуг собственными силами предприятий и организаций по виду деятельности "строительство" в 2011 году составил 17 183,8 млн. руб.

Оборот розничной торговли за 2011 год по всем каналам реализации составил 37 669,6 млн. руб. (105,0 % к соответствующему периоду 2010 года в сопоставимых ценах).

Индекс промышленного производства по видам экономической деятельности "Добыча полезных ископаемых", "Обрабатывающие производства", "Производство и распределение электроэнергии, газа и воды" в 2011 году составил 120,2 %.

Общий объем инвестиций по полному кругу организаций, включая досчеты на инвестиции, не наблюдаемые прямыми статистическими методами, на территории Камчатского края по итогам 2011 года составил 33 842,5 млн. руб. против 32 615,2 млн. руб. по итогам 2010 года.

Агропромышленный комплекс Камчатского края сегодня находится на стадии развития. В настоящее время осуществляют деятельность агропромышленные фирмы "Агротек", КФХ "Шамса", УМП ОПХ "Заречное", ОПХ "Октябрьское" и др., которые в настоящее время создают прочную материально-техническую базу, производят закупку и разведение племенного скота. Для работы на данных предприятиях привлекаются специалисты из числа местного населения.

Средний и малый бизнес Камчатского края представлен 3519 предприятиями, в том числе малых предприятий - 542, средних предприятий - 44, микропредприятий - 2933. Количество фермерских хозяйств на 01.01.2012 года составило 168 единиц, наибольшее количество фермеров - 85, осуществляют сельскохозяйственную деятельность в Елизовском муниципальном районе, являющимся в Камчатском крае наиболее благополучным для развития растениеводства и животноводства.

На сегодняшний день Камчатский край не в достаточной мере имеет возможность кадрового обеспечения за счет привлечения местных трудовых ресурсов и временных трудовых мигрантов, имеющих низкий образовательный и квалификационный уровень.

В Камчатском крае остро стоит проблема подготовки кадров, востребованных на региональном рынке труда - рабочие строительных профессий, инженеры (в строительстве), врачи, средний медицинский персонал и др. По-прежнему сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

В 2012 году в органы государственной службы занятости населения Камчатского края за предоставлением государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы обратились 15001 человек. Численность зарегистрированных граждан уменьшилась на 13,6 % по сравнению с аналогичным показателем 2011 года.

Из числа обратившихся признаны безработными 9044 человека, что на 14,3 % меньше, чем в 2011 году.

По состоянию на 01.01.2013 года численность граждан, состоящих на учете с целью поиска подходящей работы, составила 4554 человека. Из них 4524 человека не заняты трудовой деятельностью, среди которых 4040 человек являются безработными. По сравнению с 01.01.2012 года численность безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения, уменьшилась на 14,9 %.

Уровень регистрируемой безработицы по Камчатскому краю на 01.01.2013 года составил 2,0 %, что ниже аналогичного показателя на 01.01.2012 года на 0,3 процентных пункта.

За 2012 год от работодателей поступило заявок на 27081 работника для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), из них вакансий по рабочим профессиям - 80,0 %.

По состоянию на 01.01.2013 года количество вакансий в банке данных свободных рабочих мест (вакантных должностей) составило 4739 единиц.

Соотношение спроса и предложения характеризуется коэффициентом напряженности на регулируемом рынке труда. На 01.01.2013 года коэффициент напряженности составил 1,0 незанятых граждан на одно вакантное место против 1,2 на ту же дату 2012 года.

В течение 2012 года снято с учета 15618 человек, в том числе нашли работу 7751 человек.

Исходя из ситуации, сложившейся в Камчатском крае, по замещению вакантных рабочих мест привлеченными специалистами, особое место занимают участники подпрограммы и члены их семей, переселяющиеся в Камчатский край на постоянное место жительства.

Итоги реализации краевой программы по оказанию содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2009-2012 годы (далее - краевая программа переселения на 2009-2012 годы) подтвердили готовность Камчатского края к приезду участников Подпрограммы.

За период действия краевой программы переселения на 2009-2012 годы в Камчатский край прибыли 1044 соотечественника, в том числе участников Госпрограммы - 712, членов их семей - 332. В том числе переселившихся в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" - 624 человека (60 % от общего числа прибывших), из них участников Госпрограммы - 459, членов их семей - 165. Находясь на территории Камчатского края, соотечественники приняли осознанный выбор территории вселения, имеют место работы и проживания.

При рассмотрении анкеты соотечественника Уполномоченным органом к критериям (основаниям) несоответствия соотечественника требованиям краевой программы переселения на 2009-2012 годы отнесены:

- выбор соотечественником вакансии, несоответствующей его уровню образования, опыту работы и имеющейся квалификации;

- отсутствие документов, подтверждающих образование, опыт и квалификацию соотечественника;

- наличие судимости;

- наличие нарушений действующего (уголовного, административного, миграционного и др.) законодательства Российской Федерации в период пребывания на территории Российской Федерации;

- предоставление заведомо ложных сведений;

- наличие инфекционного заболевания, опасного для окружающих.

За период реализации краевой программы переселения на 2009-2012 годы отклонено 128 анкет для участия в программе, в том числе по причине несоответствия квалификации - 80 % от общего числа анкет.

Численность трудоустроенных участников Госпрограммы составила 637 человек или 89,5 % от числа прибывших участников Госпрограммы, из них 3 переселенца открыли собственное дело.

Однако при реализации Подпрограммы могут возникнуть следующие риски ее неисполнения:

- безработица среди участников реализации Подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" (далее - участники Госпрограммы);

- жилищная необустроенность участников Подпрограммы;

- несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Подпрограммы квалификации или деятельности, заявленных в анкете;

- выезд участников Подпрограммы из территории вселения ранее, чем через два года и др.

В целях предупреждения риска безработицы среди участников Подпрограммы уполномоченный орган принимает меры по обеспечению гарантии трудоустройства участников Подпрограммы на согласованное рабочее место либо подбору вариантов подходящей работы из текущего банка вакансий. Формируется и направляется в Федеральную миграционную службу Российской Федерации перечень рабочих мест для потенциальных участников Госпрограммы, в который включаются сведения о квалифицированных рабочих местах.

Постоянное жилищное обустройство предполагается в оказании содействия в обеспечении участников Подпрограммы жильем по месту постоянного проживания, а также предоставлении земельных участков для строительства индивидуального жилья и ведения хозяйства всем желающим из числа переселившихся соотечественников.

Для обеспечения доступности современного жилья жителям Камчатского края создано открытое акционерное общество "Камчатское агентство по ипотечному жилищному кредитованию" со стопроцентной долей участия Правительства Камчатского края в уставном капитале, услугами которого могут воспользоваться участники Подпрограммы, желающие улучшить жилищные условия.

При участии граждан в ипотечном жилищном кредитовании возможно предоставление целевых выплат для уплаты части стоимости строящегося или приобретаемого жилья и возмещения части процентной ставки по кредитам, полученным для строительства или приобретения жилья.

Желающим участвовать в ипотечном жилищном кредитовании либо получении земельного участка будет оказываться юридическая и иная помощь.

Переселенцам, прибывающим для работы в отдаленные районы Камчатского края, оказывается содействие во временном жилищном обустройстве. В этих целях создан Центр временного размещения переселенцев и членов их семей. Постоянное жилищное обустройство могут предоставить работодатели, имеющие собственное служебное жилье (общежитие, квартира и т.д.). Участники Подпрограммы и члены их семей, прибывшие для работы в районы, расположенные в Корякском округе, обеспечиваются жильем (квартира, дом и т.д.).

Для Камчатского края выезд участников Подпрограммы из территории вселения ранее, чем через два года, мало актуален. За период реализации краевой программы переселения на 2009-2012 годы выбыли обратно в страну исхода 5 участников Программы и членов их семей (0,5 % от общего числа переселенцев) по причине несоответствия действительности уровню ожиданий.

Земельный участок может быть предоставлен в собственность или аренду по результатам торгов (конкурсов, аукционов).

Предельные (минимальные и максимальные) размеры земельных участков, предоставляемых гражданам в собственность из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для ведения:

- крестьянского (фермерского) хозяйства - от 1,0 га до 50,0 га;

- садоводства - от 0,10 га до 0,25 га;

- огородничества - от 0,01 га до 0,12 га;

- животноводства - от 3,0 га до 100,0 га;

- дачного строительства - от 0,10 га до 0,50 га.

Земельные участки предоставляются бесплатно в собственность для индивидуального жилищного строительства следующим категориям граждан, не имеющим в собственности, владении или пользовании земельных участков для индивидуального жилищного строительства:

- многодетным семьям, состоящим на учете в органах местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае в качестве нуждающихся в жилых помещениях;

- молодым специалистам, имеющим подтверждение в трудовой книжке квалификации и опыта работы по профессии, востребованной на рынке труда Камчатского края, состоящих на учете в органах местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

Земельные участки предоставляются бесплатно в собственность в порядке очередности обращений граждан в органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае.

2. Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели

(индикаторы) достижения целей и решения задач Подпрограммы

2.1. Целями Подпрограммы являются:

1) обеспечение реализации Подпрограммы;

2) обеспечение социально-экономического развития Камчатского края;

3) компенсация естественной убыли населения и трудовых ресурсов в целом по Камчатскому краю и отдельных его районах за счет привлечения соотечественников из-за рубежа на постоянное место жительства в Камчатский край;

4) создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Камчатского края;

5) обеспечение экономики Камчатского края квалифицированными специалистами.

2.2. Для обеспечения достижения указанных целей Подпрограммы определены следующие задачи Подпрограммы:

1) сокращение дефицита трудовых ресурсов;

2) заселение и развитие территории Камчатского края, отнесенной к приграничной территории;

3) увеличение миграционного притока;

4) создание условий для адаптации и интеграции участников Подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

5) увеличение числа квалифицированных специалистов;

6) привлечение соотечественников к развитию малого и среднего бизнеса;

7) развитие экономических и инвестиционных проектов, имеющих общенациональное значение;

8) развитие агропромышленного комплекса;

9) обеспечение компактного переселения соотечественников;

10) привлечение молодежи из числа соотечественников к получению образования в образовательных организациях в Камчатском крае;

11) закрепление переселившихся участников Подпрограммы и членов их семей в Камчатском крае и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество;

12) создание условий, способствующих формированию, укреплению и реализации соотечественниками желания переехать в Камчатский край для постоянного проживания;

13) формирование информационной среды стимулирования активного и осознанного выбора соотечественниками места будущего проживания, сочетания их ожиданий и возможностей с потребностями и возможностями Камчатского края и муниципальных образований в Камчатском крае;

14) выработка системы формирования в Камчатском крае научно-обоснованной оценки потребностей в иммиграции с учетом задач социально-экономического развития Камчатского края, культурных и социально-психологических особенностей принимающего сообщества на территориях вселения;

15) формирование системы мониторинга за ходом переселения, соблюдения прав участников Подпрограммы, выполнением ими взятых на себя обязательств и обязательств Камчатского края.

2.3. Общий срок реализации Подпрограммы - 2014-2017 годы.

2.4. Для проверки и подтверждения достижения целей и решения задач Подпрограммы сформулированы целевые показатели (индикаторы) эффективности, которые приведены в приложении 1 к Программе.

2.5. Решение задач Подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

1) доля рассмотренных Уполномоченным органом заявлений об участии в Госпрограмме переселения соотечественников (потенциальных участников) от общего числа заявлений об участии в Госпрограмме переселения, поступивших в Уполномоченный орган, - не менее 100 %;

2) количество проведенных презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников (потенциальных участников) - не менее 7-ми презентаций в период реализации Подпрограммы;

3) количество соотечественников и членов их семей, прибывших в Камчатский край и зарегистрированных УФМС России по Камчатскому краю на территории вселения, - 1146 человек;

4) доля расходов краевого бюджета на реализацию мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий - не менее 70 %;

5) доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей - не менее 100 %;

6) доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших компенсацию расходов за найм (поднайм) жилого помещения в период адаптации на территории вселения, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей - не менее 14,0 %;

7) доля участников Подпрограммы, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, в том числе имеющих высшее и среднее профессиональное образование, прошедших обучение на допуск к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации, а также участников Подпрограммы, прошедших переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов, других документов об образовании, и осуществляющих трудовую деятельность, от общего числа участников Подпрограммы - не менее 2,5 %;

8) доля участников Подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа участников Подпрограммы - не менее 80 %;

9) доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации или переподготовку), от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей - не менее 1,5 %.

3. Основные мероприятия по реализации Подпрограммы

3.1. Основными приоритетами в сфере реализации Подпрограммы являются:

1) нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы;

2) создание Общественного консультативного Совета по реализации Подпрограммы;

3) оказание медицинской помощи участникам Подпрограммы до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации;

4) обеспечение первичного медицинского обследования участников Подпрограммы и членов их семей;

5) обеспечение участникам Подпрограммы и членам их семей возможности прохождения переаттестации ученых степеней и нострификации дипломов, аттестатов и других документов об образовании, получения сертификата на право ведения медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации;

6) содействие трудоустройству и занятости, в том числе в части содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда в Камчатском крае;

7) содействие дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации и переподготовке);

8) содействие самозанятости участников Подпрограммы в части получения информации о порядке государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости;

9) оказание поддержки участникам Подпрограммы в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянско-фермерских хозяйств;

10) содействие в обеспечении детей участников Подпрограммы местами в образовательных организациях в Камчатском крае в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", а также с положениями о порядке комплектования муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций в муниципальных районах в Камчатском крае;

11) содействие участникам Подпрограммы и членам их семей во временном жилищном обустройстве путем компенсации части арендной платы за найм (поднайм) жилья, а также информирования о возможности приобретения жилья за счет ипотечных кредитов;

12) содействие в приобретении земельных участков;

13) предоставление информационных, консультационных, в том числе юридических, и других услуг;

14) эксплуатация Центра временного размещения участников Подпрограммы и членов их семей;

15) информационное, организационное обеспечение Подпрограммы;

16) мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного жилищного обустройства участников Подпрограммы.

3.2. Перечень основных мероприятий приведен в приложении 2 к Программе.

3.3. В рамках Подпрограммы будут реализованы мероприятия, не требующие дополнительного финансирования:

1) нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы;

2) содействие трудоустройству и занятости;

3) содействие дополнительному обучению и переобучению (повышению квалификации);

4) оказание консультационной поддержки участникам Подпрограммы в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянско-фермерских хозяйств;

5) предоставление информационных, консультационных, в том числе юридических, и других услуг;

6) мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного жилищного обустройства участников Подпрограммы.

4. Объемы финансовых ресурсов на реализацию Подпрограммы

4.1. Подпрограмма финансируется за счет средств краевого бюджета, в том числе за счет субсидий из федерального бюджета.

4.1(1). Общий объем финансирования Подпрограммы на 2014-2017 годы приведен в приложении 5 к Программе.

4.2. Объемы финансирования мероприятий Подпрограммы за счет средств краевого бюджета ежегодно подлежат уточнению и утверждению законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

4.3. Включение в Подпрограмму средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидий краевому бюджету, осуществляется на основании Соглашения, заключаемого между Министерством финансов Российской Федерации и Правительством Камчатского края о предоставлении субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, включенной в Госпрограмму переселения.

5. Оценка планируемой эффективности

и риски реализации Подпрограммы

5.1. Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится уполномоченным органом в конце каждого года реализации Подпрограммы, в соответствии с предложенной Методикой.

5.2. Эффективность реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:



 - эффективность хода реализации (процентов), характеризуемого n-м индикатором (показателем);

 - фактическое значение n-го индикатора (показателя), характеризующего реализацию Подпрограммы;

 - плановое значение n-го индикатора (показателя);

 - номер индикатора (показателя).

5.3. При реализации мероприятий Подпрограммы могут возникнуть определенные риски:

1) отказ работодателя от найма участников Подпрограммы после их приезда на место поселения. В целях уменьшения риска и защиты участников Подпрограммы от безработицы Уполномоченный орган осуществляет согласование заявления об участии в Госпрограмме переселения соотечественника на основании гарантийного письма работодателя;

2) необеспеченность жильем при гарантии его предоставления либо предоставление жилищных условий, не удовлетворяющих участников Подпрограммы. Для уменьшения риска уполномоченный орган в решении о согласовании заявления об участии в Госпрограмме переселения соотечественника указывает реальную стоимость покупки и найма жилья в Камчатском крае;

3) несоответствие (неполное соответствие) специальности и квалификации переселенца требованиям предоставляемого рабочего места. Для уменьшения риска нетрудостройства участника Подпрограммы уполномоченный орган оказывает содействие в подборе другой подходящей работы, направлении безработных граждан из числа участников Подпрограммы и членов их семей для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

4) фактическая заработная плата участника Подпрограммы ниже гарантированной работодателем;

5) нежелание участников Подпрограммы трудоустраиваться на предварительно согласованные рабочие места. Для уменьшения риска соотечественники заранее извещаются о выполнении взятых на себя обязательств перед Камчатским краем;

6) предоставление переселенцам условий и социальных гарантий, превышающих по уровню те, что имеют граждане Российской Федерации. Для уменьшения риска, недопущения социального неравенства, соблюдается равенство предоставления социальных гарантий различным категориям льготополучателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края;

7) наличие серьезных заболеваний у участников Подпрограммы и членов их семей, в том числе опасных для окружающих. Для уменьшения риска санитарному благополучию Камчатского края, а также охраны здоровья переселенцев, всем участникам Подпрограммы и членам их семей выдаются направления для прохождения первичного медосмотра в учреждениях здравоохранения Камчатского края за счет средств краевого бюджета;

8) трудности в климатической адаптации участников Подпрограммы и членов их семей в местах вселения;

9) социально-психологическое обособление участников Подпрограммы и членов их семей, создание замкнутых этно-социальных групп. В целях уменьшения риска в течение двух лет, за которыми за переселенцами сохраняется статус участника Подпрограммы, уполномоченный орган поддерживает связь, интересуется условиями труда и проживания, оказывает содействие в решении различных вопросов и т.д.;

10) конфронтация между переселенцами и коренным населением, межнациональная напряженность. В целях уменьшения риска проводится информационная работа среди местного населения, переселенцам разъясняется необходимость уважения к традициям и укладу жизни местного населения и т.д.;

11) несоответствие реально предоставляемых условий социальной адаптации ожидаемым условиям. В целях уменьшения рисков информация о территориях вселения, размещаемая в автоматизированной информационной системе "Соотечественники", содержит максимальные сведения о природно-географических и климатических особенностях Камчатского края, социально-экономической ситуации в каждой территории вселения и края в целом;

12) отказ прибывшего в территорию вселения участника Подпрограммы от дальнейшего участия в Подпрограмме и намерение вернуться на прежнее место жительства в страну исхода. Для уменьшения риска до сведения соотечественников доводится достоверная информация о Камчатском крае (климат, развитие инфраструктуры и т.д.).

5.4. Для управления указанными рисками предусматриваются меры, направленные на их снижение:

1) организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

2) сравнительный анализ обеспеченности граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории вселения, и переселенцев аналогичными услугами;

3) организация разъяснительной работы среди участников Подпрограммы о задачах Подпрограммы в целях формирования толерантного отношения к переселенцам, а также о задачах миграционной политики Камчатского края, о категориях переселенцев, которых Камчатский край намерен к себе пригласить, о территориях вселения, механизме поддержки, выделении материальной помощи;

4) оказание содействия в трудоустройстве участникам Подпрограммы и членам их семей трудоспособного возраста;

5) реализация подпрограмм профессионального переобучения участников Подпрограммы и членов их семей с целью их трудоустройства;

6) расселение переселенцев преимущественно в местах с низким уровнем безработицы и на территориях с предполагаемым строительством новых производственных объектов;

7) мониторинг этнического состава населения на территориях вселения.

6. Государственное регулирование и структура

управления Подпрограммой. Контроль за

реализацией Подпрограммы

6.1. Государственное регулирование процесса добровольного переселения осуществляется через:

1) оказание содействия обустройству и самообустройству с учетом перспектив развития социально-экономической, демографической и экологической ситуации в Камчатском крае;

2) совершенствование взаимодействия между территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю и исполнительными органами государственной власти Камчатского края, органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае по вопросам приживаемости мигрантов в местах их вселения;

3) интеграцию переселенцев на региональном рынке труда в профессиональные союзы и общественные организации для реализации их конституционных прав и свобод;

4) стимулирование толерантных, гармоничных отношений местного населения и переселенцев на территории Камчатского края;

5) адресную государственную поддержку и помощь переселенцам в соответствии с экономическими возможностями Камчатского края.

6.2. В целях обеспечения правового регулирования процесса переселения на добровольной основе соотечественников осуществляется:

1) содействие информационно-правовому урегулированию условий переезда, возможности приема, обустройства и проживания в Камчатском крае;

2) ориентирование системы образования Камчатского края на создание благоприятных условий для получения переселенцами из числа молодежи общего, профессионального и дополнительного образования в образовательных организациях Камчатского края.

6.3. Управление Подпрограммой осуществляется на принципах:

1) законности и научной обоснованности методов и средств реализации Подпрограммы;

2) публичности и прозрачности управления Подпрограммой;

3) обеспечения скоординированной работы по реализации Подпрограммы.

6.4. Структура управления Подпрограммой реализуется через выполнение определенных мероприятий Подпрограммы, осуществление мониторинга ее реализации, контроля, обмена информацией, способствующих более полной социальной адаптации переселенцев, их интеграции в региональный социум.

6.5. Структура управления Подпрограммой:

- Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края - уполномоченный исполнительный орган государственной власти Камчатского края, обеспечивающий реализацию, текущую координацию и взаимодействие между исполнителями Подпрограммы, выполняющий информационно-консультационные функции и контроль;

- УФМС России по Камчатскому краю - координатор Подпрограммы, осуществляющий оперативное и техническое обеспечение (по согласованию);

- Общественный консультативный Совет по реализации Подпрограммы - межведомственный орган по реализации Подпрограммы, обеспечивающий гласность и контроль.

6.6. В процессе управления Подпрограммой с целью снижения и ликвидации недостатков и нарушений осуществляются следующие формы контроля: текущий и последующий, внутренний, финансовый.

При проведении контрольных действий применяются следующие методы: анализ эффективности реализации Подпрограммы, мониторинг подпрограммных мероприятий, опрос участников Подпрограммы и др.

6.7. Управление Подпрограммой, в том числе взаимодействие и координация деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю, исполнительных органов государственной власти Камчатского края, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, объединений работодателей и общественных организаций, а также текущий контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет Общественный консультативный Совет,

Для выполнения текущего контроля за ходом реализации подпрограммы уполномоченный орган предоставляет Общественному консультативному Совету необходимые материалы о проводимых мероприятиях Подпрограммы и использовании средств краевого бюджета на ее реализацию.

6.8. Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется губернатором Камчатского края и Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

6.9. В мероприятиях по реализации Подпрограммы в городских округах и муниципальных районах в Камчатском крае принимают участие органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае.

6.10. Последовательность выполнения подпрограммных мероприятий определяется регламентом приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов его семей, предоставления правового статуса и обустройства на территории Камчатского края (далее - Регламент), представленным в приложении N 6 к Подпрограмме.

Изменения в Регламент вносятся при изменении условий реализации Подпрограммы по результатам мониторинга реализации Подпрограммы, а также изменений законодательства Российской Федерации и Камчатского края.

6.11. При необходимости, в Подпрограмму вносятся изменения, подлежащие реализации в текущем году. Комплекс подпрограммных мероприятий является основой для определения объемов бюджетного финансирования на текущий год.

Приложение N 1

к подпрограмме "Оказание содействия

добровольному переселению в Камчатский

край соотечественников, проживающих

за рубежом, на 2014-2017 годы"

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИЙ ВСЕЛЕНИЯ

(ПРОЕКТОВ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ)

1. Описание территория вселения "Камчатский край"

Камчатский край образован 1 июля 2007 года в результате объединения Камчатской области и Корякского автономного округа в соответствии с Федеральным конституционным законом от 12.07.2006 N 2-ФКЗ "Об образовании в составе Российской Федерации нового субъекта Российской Федерации в результате объединения Камчатской области и Корякского автономного округа". Камчатская область была образована 20 октября 1932 года. В непосредственное подчинение РСФСР Камчатская область была выделена 23 января 1956 года.

Камчатский край является одним из самых отдаленных и труднодоступных регионов Российской Федерации. Он входит в состав Дальневосточного федерального округа, расположен на северо-востоке России и занимает полуостров Камчатка с прилегающей к нему материковой частью, а также Командорские и Карагинский острова. Северная точка полуострова находится на широте г. Архангельска, южная - г. Киева.

Регион граничит на северо-западе с Магаданской областью, на севере - с Чукотским автономным округом, на юге - с Сахалинской областью (Курильскими островами).

С востока Камчатку омывают воды Тихого океана, с северо-востока - Берингова моря, а с запада - Охотского моря.

Сопредельными государствами являются США и Япония. Государственная граница по морю составляет 4993 км.

Площадь территории региона составляет 464,3 тыс. кв. км. (2,7 % от площади Российской Федерации). Протяженность территории Камчатского края с севера на юг около 1600 км, с запада на восток в самой узкой части около 80 км, в самой широкой - 450 км.

Административный центр Камчатского края - город Петропавловск-Камчатский является международным морским и воздушным портом. Образован в 1740 году (год освоения порта). Утвержден городом в 1822 году с наименованием Петропавловский порт. В 1924 году переименован в город Петропавловск-Камчатский. По своей исторической значимости Петропавловск-Камчатский - единственный город Дальнего Востока, который занесен в список "Исторических населенных мест РСФСР". Указом Президента Российской Федерации от 03.11.2011 N 1458 ему присвоено почетное звание Российской Федерации "Город воинской славы".

Расстояние от Петропавловска-Камчатского до Москвы - 11 876 км (8 часовых поясов).

В состав Камчатского края входят 66 муниципальных образований, в том числе 3 городских округа (Петропавловск-Камчатский, Вилючинский и городской округ "Поселок Палана"), 11 муниципальных районов, 5 городских поселений и 47 сельских поселений.

Крупные муниципальные образования в Камчатском крае:

Петропавловск-Камчатский городской округ;

Вилючинский городской округ;

Алеутский муниципальный район;

Быстринский муниципальный район;

Елизовский муниципальный район;

Мильковский муниципальный район;

Соболевский муниципальный район;

Усть-Большерецкий муниципальный район;

Усть-Камчатский муниципальный район;

Карагинский муниципальный район;

Олюторский муниципальный район;

Пенжинский муниципальный район;

Тигильский муниципальный район;

Городской округ "поселок Палана".

Один из районов края - Алеутский - расположен на Командорских островах.

Вся территория края входит в перечень районов Крайнего Севера.

Особенностью региона является также значительная удаленность населенных пунктов друг от друга и от административного центра, слабо развитое транспортное сообщение: в основном авиаперевозки и сезонные автомобильные трассы.

Численность населения края на 1 января 2012 года составляла 320156 человек, уменьшившись с начала 2011 года на 1503 человека или на 0,4 %, что обусловлено миграционной убылью населения.

Плотность населения - 0,7 чел. на 1 кв. км (в 12 раз ниже, чем в целом по России). Население размещено по территории края крайне неравномерно - от 0,02 человека на 1 кв. км в Пенжинском районе до 597 человек - в г. Елизово. Большинство населения проживает в городах Петропавловск-Камчатский, Елизово, Вилючинск и в поселениях, расположенных в долинах рек Авача и Камчатка.

Удельный вес городского населения - 77,6 %, сельского населения - 22,4 %.

Камчатка является одним из регионов России, где мужчин проживает больше, чем женщин. Если в целом по Российской Федерации на 1000 мужчин приходится 1162 женщины, то в Камчатском крае на 1000 мужчин приходится 986 женщин.

Средний возраст жителей Камчатки составляет 36 лет (по России в целом - 8,8 лет). На территории края проживает 177 национальностей: русские (80,9 %), украинцы (5,8 %), коряки (2,0 %), татары (1,0 %), белорусы (1,0 %), ительмены (0,6 %), камчадалы (0,5 %), эвены (0,5 %), корейцы (0,5 %) и др.

Ведущими отраслями экономики края являются рыболовство, рыбоводство, обрабатывающие производства, строительство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Численность экономически активного населения (в среднем за 2012 год) - 205 тыс. человек (64 % от общей численности населения).

Численность занятых в экономике (в среднем за 2012 год) - 194 тыс. человек (60,6 % от общей численности населения). Ведущими видами экономической деятельности населения являются государственное управление и обеспечение военной безопасности, образование, здравоохранение, обрабатывающие производства, транспорт и связь, производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

2. Описание проектов переселения Камчатского края

2.1. В целях снижения рисков реализации Подпрограммы определены следующие общие для всех территорий вселения критерии соответствия соотечественника требованиям Подпрограммы:

1) возраст участника Подпрограммы - соотечественники, достигшие возраста 18 лет, обладающие дееспособностью;

2) соответствие квалификационных характеристик соотечественника требованиям работодателя к рабочему месту, на которое он претендует;

3) точное указание территории вселения и вакансии, на которую претендует соотечественник, в соответствии с перечнем рабочих мест для участников Подпрограммы, за исключением специалистов - инженеров и ученых, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, а также студентов, проживающих за рубежом;

4) отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации;

5) отсутствие судимости;

6) предоставление соотечественниками достоверных сведений об уровне образования, стаже работы и квалификации и т.д.;

7) для соотечественников, претендующих на замещение вакантных рабочих мест врачей, - в заявлении об участии в Госпрограмме переселения указание полного наименования высшего учебного заведения и даты его окончания, сведения о прохождении интернатуры - период и место прохождения, наличие сертификатов по специальности, опыт и стаж работы;

8) наличие у соотечественников уровня образования не ниже среднего общего образования;

9) для соотечественников, имеющих временное убежище на территории Российской Федерации, временно и постоянно проживающих на территории Камчатского края, наличие опыта и стажа работы на территории вселения не менее 6 месяцев.

10) отсутствие у участников Подпрограммы и членов их семей инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, согласно Перечню, утвержденному Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.06.2015 N 384н.

2.2. Критериями отбора рабочих мест для добровольных переселенцев являются наличие жилья и предлагаемый работодателями уровень заработной платы (не ниже установленной в крае величины прожиточного минимума).

2.3. В результате оценки существующих и планируемых к реализации проектов переселения в Камчатском крае будет осуществляться 12 проектов переселения, а именно в в 2 городских округах и 11 муниципальных районах:

1) Петропавловск-Камчатский городской округ;

2) Елизовский муниципальный район;

3) Карагинский муниципальный район;

4) Тигильский муниципальный район, а также городской округ "поселок Палана";

5) Олюторский муниципальный район;

6) Пенжинский муниципальный район;

7) Усть-Большерецкий муниципальный район;

8) Мильковский муниципальный район;

9) Быстринский муниципальный район;

10) Усть-Камчатский муниципальный район;

11) Соболевский муниципальный район;

12) Алеутский муниципальный район.

2.4. На предприятиях различных отраслей экономики и в учреждениях социальной сферы муниципальных образований, указанных в части 2.3 настоящего раздела, предусматривается обеспечение рабочими местами в 2014-2017 годах 764 участников Подпрограммы, в том числе по годам: в 2014 году - 190, в 2015 году - 190, в 2016 году - 192, в 2017 году - 192.

СВЕДЕНИЯ О ПЛАНИРУЕМОЙ ЧИСЛЕННОСТИ

СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПЕРЕСЕЛИВШИХСЯ В КАМЧАТСКИЙ КРАЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование территориивселения | Годы | Количество участников | Количество членов семей |
| 1. | Петропавловск-Камчатский городской округ | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 83868990348 | 40404344167 |
| 2. | Елизовский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 32303030122 | 1817161566 |
| 3. | Карагинский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 1010101040 | 555520 |
| 4. | Тигильский муниципальный район, а также городской округ "поселок Палана" | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 1818181872 | 999936 |
| 5. | Олюторский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 1010101040 | 555520 |
| 6. | Пенжинский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 1010101040 | 555520 |
| 7. | Усть-Большерецкий муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 555520 | 333413 |
| 8. | Мильковский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 444416 | 22228 |
| 9. | Быстринский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 333312 | 22228 |
| 10. | Усть-Камчатский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 666624 | 333312 |
| 11. | Соболевский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 555520 | 22228 |
| 12. | Алеутский муниципальный район | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 432110 | 11114 |
|  | Всего | 2014 год2015 год2016 год2017 год | 190190192192 | 95949697 |
|  | Всего за период действия Подпрограммы: |  | 764 | 382 |

2.5. В целях первичного размещения участников Подпрограммы и членов их семей, следующих для работы в отдаленные территории Камчатского края, уполномоченному органу в оперативное управление переданы жилые помещения - трехкомнатная квартира, расположенная по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Академика Курчатова, д. 5, кв. 65, и четырехкомнатная квартира, расположенная по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Индустриальная, д. 7, кв. 13. В целях повышения социальной защиты участников Подпрограммы и членов их семей проживание в данных помещениях производится за счет средств краевого бюджета.

Также возможно первичное жилищное размещение за счет средств участников Подпрограммы в гостинице Камчатского регионального отделения Красного Креста по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Пономарева, 12 на основании Соглашения, заключенного между уполномоченным органом и Камчатским региональным отделением Красного Креста. Стоимость койко-места в сутки 700 руб.

"Петропавловск-Камчатский городской округ"

Площадь территории Петропавловск-Камчатского городского округа составляет 362 кв. км. Он расположен на восточном побережье Авачинской бухты. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 179,71 тысяч человек. Плотность населения - 500 человек на 1 кв. км. Наиболее значимыми отраслями экономики города являются промышленность (в том числе рыбная), строительство, транспорт, услуги связи, торговля и общественное питание. Менее развито сельское хозяйство.

За весь период реализации Подпрограммы Петропавловск-Камчатский городской округ готов принять 515 соотечественников, из них 348 участников Подпрограммы и 167 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям Подпрограммы дополнительно отнесено (допускается) предложение самостоятельного поиска работы при наличии у соотечественника профессии (специальности), востребованной на рынке труда Петропавловск-Камчатского городского округа.

"Елизовский муниципальный район"

Площадь территории Елизовского муниципального района - 41,07 тыс. кв. км. Административный центр - город Елизово. Расстояние до краевого центра - 22 км. Численность населения Елизовского муниципального района по состоянию на 01.01.2012 года - 63,7 тысяч человек. Плотность населения - 1,6 человека на 1 кв. км. Наиболее значимыми отраслями экономики являются сельское хозяйство, строительство, транспорт, услуги связи, торговля и общественное питание.

В Елизовском муниципальном районе для переселения предлагаются Елизовское городское поселение, Николаевское сельское поселение, Раздольненское сельское поселение, Новолесновское сельское поселение, Вулканное городское поселение, Корякское сельское поселение, Начикинское сельское поселение, Новоавачинское сельское поселение, Паратунское сельское поселение, Пионерское сельское поселение.

За весь период реализации Подпрограммы Елизовский муниципальный район готов принять 188 соотечественников, из них 122 участника Подпрограммы и 66 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено (допускается) предложение самостоятельного поиска работы при наличии у соотечественника профессии (специальности), востребованной на рынке труда Елизовского муниципального района.

"Карагинский муниципальный район"

Площадь Карагинского муниципального района - 40,6 тыс. кв. км. Административный центр - п. Оссора. Расстояние до краевого центра - 900 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 4076 человек. Плотность населения на 1 кв. м - 0,1 человека. Карагинский муниципальный район - промышленный район. Ведущая отрасль - рыбная (добыча и обработка рыбы и морепродуктов). Основная отрасль сельского хозяйства - оленеводство.

В Карагинском муниципальном районе для переселения предлагается: городское поселение "поселок Оссора", сельское поселение "село Ивашка", сельское поселение "село Кострома", сельское поселение "село Карага", сельское поселение "село Тымлат", сельское поселение "село Ильпырское".

За весь период реализации Подпрограммы Карагинский муниципальный район готов принять 60 соотечественников, из них 40 участников Подпрограммы и 20 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Тигильский муниципальный район",

а также городской округ "поселок Палана

Площадь Тигильского муниципального района - 63,5 тыс. кв. км. Административный центр района - село Тигиль. Расстояние до краевого центра - 790 км. Городской округ поселок Палана расположен на расстоянии 1382 км от краевого центра. Численность населения Тигильского муниципального района по состоянию на 01.01.2012 года - 4 152 человек. Плотность населения составляет 0,06 человека на 1 кв. км. Основное занятие населения: рыбалка, охота.

В Тигильском муниципальном районе для переселения предлагаются сельские поселения: "село Хайрюзово", "село Воямполка", "село Лесная", "село Усть-Хайрюзово", "село Тигиль", "село Ковран", "село Седанка".

За весь период реализации Подпрограммы Тигильский муниципальный район готов принять 108 соотечественников, из них 72 участника Подпрограммы и 36 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

Городской округ "поселок Палана"

Площадь городского округа "поселок Палана" - 4650,75 кв.км. Административный центр Корякского округа - пгт. Палана расположен на территории Тигильского района. Расстояние до краевого центра - 870 км, до села Тигиль - 165 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2013 года - 3 134 человека. Плотность населения в границах населенного пункта составляет 1 чел./га.

За весь период реализации Подпрограммы пгт. Палана готов принять 9 участников Подпрограммы и 27 членов их семей.

"Олюторский муниципальный район"

Площадь Олюторского муниципального района - 72,4 тыс. кв. км. Административным центром района является поселок Тиличики. Расстояние до краевого центра - 1200 км. Численность населения Олюторского муниципального района по состоянию на 01.01.2012 года - 4961 человек. Плотность населения - ОД человека на 1 кв. км. Ведущая отрасль - рыбная. Основная отрасль сельского хозяйства - огородничество.

В Олюторском муниципальном районе для переселения предлагаются сельские поселения: "село Тиличики", "село Хаилино", "село Вывенка", "село Ачайваям", "село Апука", "село Пахачи", "село Средние Пахачи".

За весь период реализации Подпрограммы Олюторский муниципальный район готов принять 60 соотечественников, из них 40 участников Подпрограммы и 20 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Пенжинский муниципальный район"

Пенжинский муниципальный район - самый удаленный от краевого центра и самый обширный. Площадь его - 116,1 тыс. кв. км. Административный центр - село Каменское, которое расположено в 1450 км от краевого центра. Численность населения Пенжинского муниципального района по состоянию на 01.01.2012 года - 2321 человек, плотность населения - 0,02 человека на 1 кв. км. Основная отрасль деятельности населения - оленеводство.

В Пенжинском муниципальном районе для переселения предлагаются сельские поселения: "село Каменское", "село Манилы", "село Слаутное", "село Таловка".

За весь период реализации Подпрограммы Пенжинский муниципальный район готов принять 60 соотечественников, из них 40 участников Подпрограммы и 20 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Усть-Большерецкий муниципальный район"

Площадь Усть-Большерецкого муниципального района составляет 20,6 тыс. кв. км. Центр района - село Усть-Большерецк, которое находится в 220 км к юго-востоку от краевого центра. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 8194 человека, плотность населения - 0,5 человека на 1 кв. км. Ведущая отрасль - рыбная. Так же развивается сельское хозяйство.

Для переселения предлагаются Запорожское и Апачинское сельские поселения, Озерновское городское поселение.

За весь период реализации Подпрограммы Усть-Большерецкий муниципальный район готов принять 33 соотечественника, из них 20 участников Подпрограммы и 13 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Мильковский муниципальный район"

Площадь Мильковского муниципального района составляет 22,6 тыс. кв. км. Центр района - село Мильково, которое находится в 309 км от краевого центра. Численность населения района по состоянию на 01.01.2012 - 10389 человек, плотность населения - 0,5 человека на 1 кв. км. Ведущая отрасль района - сельское хозяйство.

Для переселения предлагаются сельские поселения: Мильковское и Атласовское.

За весь период реализации Подпрограммы Мильковский муниципальный район готов принять 24 соотечественника, из них 16 участников Подпрограммы и 8 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Быстринский муниципальный район"

Площадь Быстринского муниципального района составляет 23,4 тыс. кв. км. Село Эссо - административный районный центр, который находится в 530 км от краевого центра. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 2521 человек, плотность населения - 0,1 человека на кв. км. Ведущая отрасль экономики района - сельское хозяйство, оленеводство.

В Быстринском муниципальном районе для переселения предлагается Эссовское сельское поселение. За весь период реализации Подпрограммы Быстринский муниципальный район готов принять 20 соотечественников, из них 12 участников Подпрограммы и 8 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Усть-Камчатский муниципальный район"

Площадь Усть-Камчатского муниципального района - 40,8 тыс. кв. км. Районный центр - село Усть-Камчатск. Удаленность от краевого центра: по автомобильным дорогам - 760 км, воздушным транспортом - 485 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 11,5 тысяч человек, плотность населения - 0,3 человека на 1 кв. км. В районе развита рыбная отрасль, менее развито сельское хозяйство.

Для переселения предлагаются Усть-Камчатское сельское поселение, Ключевское сельское поселение, Козыревское сельское поселение.

За весь период реализации Подпрограммы Усть-Камчатский муниципальный район готов принять 36 соотечественников, из них 24 участника Подпрограммы и 12 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Соболевский муниципальный район"

Площадь Соболевского района - 21,1 тыс. кв. км. Административным центром района является село Соболево. Расстояние от административного центра Камчатского края - 400 км. Численность населения Соболевского района по состоянию на 01.01.2012 года - 2614 человек, плотность населения - 0,1 человека на 1 кв. км. Ведущая отрасль экономики района - рыбная (добыча и обработка рыбы и морепродуктов).

В Соболевском муниципальном районе для переселения предлагается Соболевское сельское поселение.

За весь период реализации Подпрограммы Соболевский муниципальный район готов принять 28 соотечественников, из них 20 участников Подпрограммы и 8 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

"Алеутский муниципальный район"

Алеутский муниципальный район расположен на Командорских островах. Площадь территории района - 1,5 тыс. кв. км. Административным центром района является село Никольское, которое находится на острове Беринга. Расстояние от административного центра Камчатского края - 775 км. Численность населения Алеутского района по состоянию на 01.01.2012 года - 705 человек, плотность населения - 0,5 человека на 1 кв. км. Ведущая отрасль экономики района - рыболовство.

В Алеутском муниципальном районе для переселения предлагается Никольское сельское поселение.

За весь период реализации Подпрограммы Алеутский муниципальный район готов принять 14 соотечественников, из них 10 участников Подпрограммы и 4 членов их семей.

К критериям оценки соответствия соотечественника требованиям подпрограммы дополнительно отнесено переселение квалифицированных специалистов на гарантированное рабочее место.

Приложение N 2

к подпрограмме "Оказание содействия

добровольному переселению в Камчатский

край соотечественников, проживающих

за рубежом, на 2014-2017 годы"

РЕГЛАМЕНТ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В КАМЧАТСКОМ КРАЕ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ

ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В КАМЧАТСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,

ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, НА 2014-2017 ГОДЫ"

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент регулирует порядок взаимодействия уполномоченного исполнительного органа государственной власти Камчатского края, ответственного за реализацию Подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" (далее - соответственно уполномоченный орган, Подпрограмма), иных исполнительных органов государственной власти Камчатского края (далее - ИОГВ Камчатского края) и органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае (далее - органы местного самоуправления), участвующих в реализации Подпрограммы, УФМС России по Камчатскому краю по вопросам реализации Подпрограммы - в целях обеспечения согласованных действий и эффективного управления процессами в рамках оказания содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом (далее - соотечественники).

1.2. Взаимодействие уполномоченного органа, ИОГВ Камчатского края и органов местного самоуправления, участвующих в реализации Подпрограммы, УФМС России по Камчатскому краю по вопросам реализации Подпрограммы осуществляется на основе законности, гласности и соблюдения прав и свобод человека и гражданина.

2. Взаимодействие уполномоченного

органа и ИОГВ Камчатского края

Взаимодействие уполномоченного органа и ИОГВ Камчатского края осуществляется по оказанию содействия соотечественникам в решении вопросов, возникающих в процессе переселения.

3. Взаимодействие уполномоченного органа

и органов местного самоуправления

3.1. Взаимодействие уполномоченного органа и органов местного самоуправления осуществляется по вопросам реализации Подпрограммы на основе:

1) сочетания интересов переселенцев и конкретного муниципального образования в Камчатском крае, объявленного территорией вселения;

2) взаимного согласия уполномоченного органа и органов местного самоуправления при принятии решений по вопросам оказания содействия переселенцам в рамках Подпрограммы;

3) добровольности заключения соглашений;

4) взаимной ответственности.

3.2. Правовую основу взаимодействия уполномоченного органа и органов местного самоуправления составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и иные нормативные правовые акты.

3.3. Организация взаимодействия уполномоченного органа и органов местного самоуправления, участвующих в реализации Подпрограммы, осуществляется на основании заключенных соглашений.

3.4. Обращения уполномоченного органа по вопросам реализации Подпрограммы подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления в пределах своей компетенции в установленном порядке и сроки.

3.5. Руководители и представители органов местного самоуправления могут принимать участие в совещаниях, проводимых по вопросам реализации Подпрограммы, а также в мероприятиях координационного и совещательного характера, организуемых уполномоченным органом.

3.6. Руководитель уполномоченного органа и специалисты, делегированные руководителем, вправе присутствовать на заседаниях, проводимых органами местного самоуправления.

3.7. Взаимодействие уполномоченного органа и органов местного самоуправления может осуществляться и в других формах.

3.8. Разногласия между уполномоченным органом и органами местного самоуправления по вопросам, решения по которым принимаются на основе взаимного согласия, разрешаются заинтересованными сторонами путем проведения переговоров и использования иных согласительных процедур.

4. Взаимодействие уполномоченного органа

и УФМС России по Камчатскому краю

4.1. Взаимодействие уполномоченного органа и УФМС России по Камчатскому краю осуществляется по вопросам реализации Подпрограммы.

4.2. Координация деятельности уполномоченного органа и УФМС России по Камчатскому краю, в том числе согласование принимаемых решений, осуществляется в порядке и по вопросам, которые предусмотрены федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Административным регламентом предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной подпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным Приказом ФМС России от 14.05.2012 N 166.

4.3. Взаимодействие уполномоченного органа и УФМС России по Камчатскому краю в рамках Подпрограммы осуществляется в следующих формах:

1) планирование и реализация совместных мероприятий по реализации Подпрограммы;

2) подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации и Камчатского края;

3) обмен информацией, необходимой для реализации полномочий в рамках Подпрограммы.

Приложение N 3

к подпрограмме "Оказание содействия

добровольному переселению в Камчатский

край соотечественников, проживающих

за рубежом, на 2014-2017 годы"

ПАМЯТКА

УЧАСТНИКУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПО ОКАЗАНИЮ

СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ

СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, И ЧЛЕНАМ ЕГО

СЕМЬИ, ПРИНЯВШИМ ОСОЗНАННОЕ РЕШЕНИЕ ПЕРЕСЕЛИТЬСЯ

В КАМЧАТСКИЙ КРАЙ

Подробное описание территорий вселения размещено в сети Интернет на портале АИС "Соотечественники" (www.aiss.gov.ru).

Краткое описание территорий вселения Камчатского края

1. Территория вселения "Петропавловск-Камчатский городской округ" Площадь - 362 кв. км. Город Петропавловск-Камчатский является административным центром Камчатского края. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 179,71 тысяч человек. Плотность населения - 500 человек на 1 кв. км. В городе Петропавловске-Камчатском развиты следующие отрасли экономики: промышленность (в том числе рыбная), строительство, транспорт, услуги связи, торговля и общественное питание. Менее развито сельское хозяйство.

2. Территория вселения "Елизовский муниципальный район" Площадь - 41,07 тыс. кв. км. Административный центр - город Елизово.

Расстояние до краевого центра - 22 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 63,7 тысяч человек. Наиболее значимыми отраслями экономики Елизовского муниципального района являются сельское хозяйство, строительство, транспорт, услуги связи, торговля и общественное питание.

3. Территория вселения "Карагинский муниципальный район" Площадь - 40,6 тыс. кв. км. Административный центр - поселок Оссора.

Расстояние до краевого центра - 900 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 4076 человек. Ведущая отрасль - рыбная (добыча и обработка рыбы и морепродуктов). Основная отрасль сельского хозяйства - оленеводство.

4. Территория вселения "Тигильский муниципальный район, а также городской округ "поселок Палана")

Площадь Тигильского муниципального района - 63,5 тыс. кв. км. Административный центр - село Тигиль. Расстояние до краевого центра - 790 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 4 152 человек. Основное занятие населения: рыбалка, охота.

Площадь городского округа "поселок Палана" - 4650,75 кв. км. Административный центр Корякского округа - пгт. Палана. Расстояние до краевого центра - 870 км, до села Тигиль - 165 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2013 года - 3 134 человека. Основное занятие населения: рыбалка, охота.

5. Территория вселения "Олюторский муниципальный район"

Площадь - 72,4 тыс. кв. км. Административный центр - поселок Тиличики. Расстояние до краевого центра - 1200 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 496 человек. Ведущая отрасль - рыбная. Основная отрасль сельского хозяйства - огородничество.

6. Территория вселения "Пенжинский муниципальный район" Площадь - 116,1 тыс. кв. км. Административный центр - село Каменское, которое расположено в 1297 км от краевого центра. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 2321 человек. Основная отрасль деятельности населения - рыбная (добыча и переработка рыбы и морепродуктов), оленеводство.

7. Территория вселения "Усть-Большерецкий муниципальный район" Площадь - 20,6 тыс. кв. км. Административный центр - село Усть-Большерецк, которое находится в 220 км к юго-востоку от краевого центра. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 8194 человека. Ведущая отрасль - рыбная (добыча и обработка рыбы и морепродуктов). Также развивается сельское хозяйство.

8. Территория вселения "Мильковский муниципальный район" Площадь - 22,6 тыс. кв. км. Административный центр - село Мильково, которое находится в 309 км от краевого центра. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 - 10389 человек. Ведущая отрасль экономики района - сельское хозяйство.

9. Территория вселения "Быстринский муниципальный район" Площадь - 23,4 тыс. кв. км. Административный центр - село Эссо, который находится в 530 км от краевого центра. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 2521 человек. Ведущая отрасль экономики района - сельское хозяйство, оленеводство.

10. Территория вселения "Усть-Камчатский муниципальный район" Площадь - 40,8 кв. км. км. Административный центр - село Усть-Камчатск. Удаленность от краевого центра: по автомобильным дорогам - 760 км, воздушным транспортом - 485 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 11,5 тысяч человек. В районе развита рыбная отрасль (добыча и обработка рыбы и морепродуктов), менее развито сельское хозяйство.

11. Территория вселения "Соболевский муниципальный район" Площадь - 21,1 тыс. кв. км. Административный центр - село Соболево.

Расстояние от административного центра Камчатского края - 400 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 2614 человек. Ведущая отрасль экономики района - рыбная (добыча и обработка рыбы и морепродуктов).

12. Территория вселения "Алеутский муниципальный район" Площадь - 1,5 тыс. кв. км. Административный центр - село Никольское, которое находится на острове Беринга. Расстояние от административного центра Камчатского края - 775 км. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года - 705 человек. Ведущая отрасль экономики района - рыболовство.

Уполномоченный исполнительный орган государственной власти Камчатского края, ответственный за реализацию Подпрограммы, - Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

683003, Россия, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 72, телефоны: (415-2) 42-78-36; 41-28-45.

Координатор Подпрограммы, осуществляющий оперативное и техническое обеспечение - Управление Федеральной миграционной службы России по Камчатскому краю

683024, Россия, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. 50 лет Октября, д. 23/2, телефоны: (415-2) 41-03-37; 41-05-22.

Что необходимо сделать для того, чтобы стать участником Госпрограммы переселения

Основанием для начала оказания содействия добровольному переселению соотечественника, проживающего за рубежом, является заявление об участии в Госпрограмме переселения соотечественника.

С целью подачи заявления об участии в Госпрограмме переселения соотечественнику необходимо обратиться:

- иностранному гражданину, проживающему за рубежом - в уполномоченный орган Федеральной миграционной службы России за рубежом (представительство Федеральной миграционной службы, дипломатическое представительство или консульское учреждение России за рубежом) по месту жительства;

- иностранному гражданину, имеющему разрешение на временное проживание и осуществляющему трудовую деятельность в Камчатском крае в соответствии с полученным разрешением, - в Управление Федеральной миграционной службы России по Камчатскому краю.

После выбора территории вселения и осуществления необходимых административных процедур соотечественник приобретает статус участника Госпрограммы переселения, что закрепляет его права и обязательства, права и обязательства членов его семьи. Госпрограммой переселения и Подпрограммой также закреплены обязательства Российской Федерации и Камчатского края в части предоставления государственных гарантий и социальной поддержки переселенцам.

Прибытие переселенца и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно на основании осознанного выбора соотечественниками места будущего проживания.

В целях организации встречи и первичного размещения рекомендуем переселенцам заранее уведомить о дате прибытия, номере рейса, количестве переселяющихся, необходимости бронирования гостиницы и проездных документов к месту работы на территорию Корякского округа (Карагинский, Тигильский, Олюторский, Пенжинский муниципальные районы, городской округ "поселок Палана") и Алеутского муниципального района.

Приложение N 4

к подпрограмме "Оказание содействия

добровольному переселению в Камчатский

край соотечественников, проживающих

за рубежом, на 2014-2017 годы"

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УЧАСТНИКАМ ПОДПРОГРАММЫ

"ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В КАМЧАТСКИЙ

КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ,

НА 2014-2017 ГОДЫ" И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия оказания социальной поддержки за счет средств краевого бюджета участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" (далее - Подпрограмма) в рамках реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей.

2. Социальная поддержка предоставляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти Камчатского края, ответственным за реализацию Подпрограммы (далее - уполномоченный орган), из средств краевого бюджета.

3. Социальная поддержка предоставляется участникам Подпрограммы, имеющим "Свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - Свидетельство участника Госпрограммы переселения), и членам их семей, в том числе:

1) участникам Подпрограммы и членам их семей - при прохождении первичного медицинского осмотра;

2) участникам Подпрограммы и членам их семей, подавшим заявления об участии в Подпрограмме в стране своего постоянного проживания, - за найм (поднайм) жилого помещения за период, возникающий с даты постановки на миграционный учет по прибытии в Камчатский край до приобретения российского гражданства, но не более шести месяцев (совокупно на одну семью), при наличии заключенного договора найма (поднайма) жилого помещения либо счета за проживание в гостинице в размере не более 550,0 рублей в сутки на одну семью и документов, подтверждающих оплату за проживание (счет, приходный ордер, расписка о передаче-приеме денежных средств за проживание и др.);

3) участникам Подпрограммы и членам их семей, имеющим:

а) медицинскую и фармацевтическую подготовку, полученную в иностранных государствах, - при получении допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации;

б) ученую степень - при прохождении процедуры переаттестации;

в) профессию (специальность), требующую проведения нострификации дипломов, аттестатов, других документов об образовании - при прохождении процедуры нострификации дипломов, аттестатов, других документов об образовании.

4) участникам Подпрограммы и членам их семей, получившим дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации или переподготовку).

4. Социальная поддержка предоставляется участникам подпрограммы и членам их семей в виде компенсационных расходов:

1) по оплате стоимости первичного медицинского осмотра, требуемого для оформления гражданства Российской Федерации, в размерах стоимости услуг, установленных в учреждениях здравоохранения Камчатского края;

2) за найм (поднайм) жилого помещения на период с даты постановки на миграционный учет по прибытии в Камчатский край до приобретения российского гражданства, но не более шести месяцев (совокупно на одну семью), при наличии заключенного договора найма (поднайма) жилого помещения либо счета за проживание в гостинице, в размере не более 550,0 рублей в сутки на одну семью, и документов, подтверждающих оплату за проживание (счет, приходный ордер, расписки о передаче-приеме денежных средств за проживание и др.);

3) по оплате получения сертификата в размере фактических затрат, но не более 50 000,0 рублей:

а) за прохождение сертификационного курса;

б) за проживание в общежитии при наличии заключенного договора найма (поднайма) жилого помещения и счета за проживание, в гостинице при наличии счета за проживание, у физического лица при наличии договора найма (поднайма) жилого помещения и расписки о передаче-приеме денежных средств за проживание, в размере не более 550,0 рублей в сутки, на срок не более длительности курса обучения;

в) за проезд к месту учебы и обратно в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

морским транспортом - на местах IV - V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;

внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;

воздушным транспортом - в салоне экономического (низшего) класса самолетов;

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне поезда любой категории;

автомобильным транспортом общего пользования - в автобусах междугородного сообщения;

4) за переаттестацию ученой степени, нострификацию дипломов, аттестатов, других документов об образовании в размере фактических расходов, но не более 35000,0 рублей;

5) на проезд и провоз личного имущества (при необходимости) от места проживания участника Подпрограммы и членов его семьи на территории иностранного государства до территории вселения;

6) на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев.

7) по оплате дополнительного профессионального образования (повышения квалификации или переподготовки) в размере фактических расходов, но не более 35000,0 рублей.

5. Для получения социальной поддержки участники Подпрограммы и члены их семей представляют в уполномоченный орган:

1) документ, удостоверяющий личность гражданина, и "Свидетельство участника Госпрограммы переселения";

2) заявление на компенсацию расходов с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

3) договор найма (поднайма) жилого помещения;

4) документы, подтверждающие:

а) прохождение первичного медицинского осмотра (квитанции, счет - фактуры и т.д.);

б) оплату найма (поднайма) жилого помещения либо счета за проживание в гостинице, общежитии;

в) прохождение сертификационного курса (договор о прохождении сертификационного курса, сертификат), проездные документы к месту учебы и обратно;

г) переаттестацию ученой степени, нострификацию дипломов, аттестатов, других документов об образовании (договор об оказании услуг по переаттестации ученой степени, нострификации дипломов, аттестатов, других документов об образовании).

д) получение дополнительного профессионального образования (договор об оказании услуг по повышению квалификации или переподготовке); документы, подтверждающие оплату обучения; диплом (аттестат, свидетельство, сертификат и т.д.) о получении дополнительного профессионального образования.

6. Расходы, предусмотренные частью 4 настоящего Положения, не подлежат возмещению в случае не предоставления документов, указанных в части 5 настоящего Положения.

7. Предоставление социальной поддержки осуществляется через кредитные организации путем зачисления денежных средств на личные счета участников Подпрограммы и членов их семей.

8. Расходы, компенсированные участнику Подпрограммы и членам его семьи, в соответствии с настоящим Положением, подлежат возврату участником Подпрограммы и членами его семьи в случае выезда из территории вселения ранее, чем через два года после даты переселения в Камчатский край.

 9. В завершающий год реализации Подпрограммы для получения социальной поддержки участники Подпрограммы и члены их семей представляют в уполномоченный орган документы, указанные в части 5 настоящего Положения, не позднее 15 декабря 2017 года.

Приложение N 5

к подпрограмме "Оказание содействия

добровольному переселению в Камчатский

край соотечественников, проживающих

за рубежом, на 2014-2017 годы"

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ ТЕРРИТОРИЙ ВСЕЛЕНИЯ К ПРИЕМУ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ

| № п/п | Наименование показателя | год | Ед. измерения | Значение показателя по территории вселения на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Петропа-вловск-Камчатский городской округ | Алеутский муници-пальный район | Быстринскиймуници-пальный район | Елизовский муници-пальный район | Карагинскиймуници-пальный район | Мильковскиймуници-пальныйрайон | Олюторскиймуници-пальный район | Пенжинскиймуници-пальный район | Соболевскиймуници-пальный район | Тигильскиймуници-пальный район | Усть-Больше-рецкиймуници-пальныйрайон | Усть-Камчатский муниципа-льный район |
| 1. | Общая численность населения на 01 января текущего года | 201120122013 | тыс. чел. | 179,711179,784 | 0,6700,705 | 2,5672,521 | 63,97063,609 | 4,0394,052 | 10,55110,388 | 4,9484,711 | 2,3672,321 | 2,5972,619 | 7,2517,270 | 8,2908,194 | 11,68811,496 |
| 2. | Естественный (ая) прирост (убыль) населения | 201020112012 | чел. | 223126 | -65 | -7-1 | -15939 | -25-25 | -39-27 | -34-34 | -1717 | -29-6 | -88-41 | -11-3 | -77-30 |
| 3. | Миграционный (ая) прирост (убыль) населения | 201020112012 | чел. | 919-3 | -2630 | 1-45 | -545-400 | -10538 | -87-136 | -193-203 | -3063 | -2128 | -19360 | -113-93 | -276-162 |
| 4. | Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности занятых | 201020112012 | в %% | Показатель в Камчатском крае не разрабатывается |
| 5. | Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения\* | 201020112012 | тыс. чел. | 90,392,490,8\* Показатель по Камчатскому краю в целом, районный разрез не разрабатывается |
| 6. | Общая численность безработных (по методологии МОТ)\* | 201020112012 | чел. | 14,512,812,2\* Показатель по Камчатскому краю в целом, районный разрез не разрабатывается |
| 7. | Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)\* | 201020112012 | в %% | 7,16,36,1\* Показатель по Камчатскому краю в целом, районный разрез не разрабатывается |
| 8. | Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных (на конец года) | 201020112012 | чел. | 124211761109 | 251910 | 635335 | 995778532 | 18813791 | 508443423 | 268223191 | 10510499 | 9911386 | 309331243 | 408311286 | 874818777 |
| 9. | Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения (на конец года) | 201020112012 | в %% | 0,90,90,9 | 6,75,52,4 | 4,23,62,3 | 2,31,81,3 | 6,04,53,7 | 7,16,46,6 | 7,66,86,2 | 6,66,96,7 | 5,36,55,1 | 5,86,45,3 | 6,44,85,1 | 11,610,410,4 |
| 10. | Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию) (на конец года) | 201020112012 | чел. | 0,40,50,4 | 3,79,51,4 | 63,0\*\*6,0 | 1,80,80,8 | 3,41,31,7 | 23,619,518,0 | 15,810,43,8 | 3,43,51,3 | 3,74,74,2 | 7,15,43,0 | 17,29,24,2 | \*\*98,0153,0 |
| 11. | Численность привлеченных иностранных работников | 201020112012 | чел. | 375852095194\* Показатель по Камчатскому краю в целом |
| 12. | Прожиточный минимум\* | 201020112012 | руб. | 12230 – утверждено постановлением Правительства Камчатского края от 25.01.2011 № 13-П 12584 – утверждено постановлением Правительства Камчатского края от 27.01.2012 № 57-П 13395 – утверждено постановлением Правительства Камчатского края от 25.01.2013 № 23-П \* Показатель по Камчатскому краю в целом |
| 13. | Количество жилья в среднем на 1 жителя | 201020112012 | кв. м | 23,523,8нет информации | 28,927,9нет информации | 22,823,2нет информации | 22,923,6нет информации | 35,937,1нет информации | 26,426,6нет информации | 23,624,9нет информации | 27,027,5нет информации | 27,527,1нет информации | 23,923,8нет информации | 22,823,0нет информации | 28,027,8нет информации |
| 14. | Количество постоянного жилья для приема переселенцев | 201020112012 | кв. м | 000 | 0055 | 32,0208,0120,0 | 000 | 41,0107,431,8 | 000 | 00109,3 | 42,7209,9116,4 | 00134,7 | 67,000 | 000 | 3253,03253,03253,0 |
| 15. | Количество временного жилья для приема переселенцев | 201020112012 | кв. м | 000 | 0042,3 | 32,040,064,0 | 000 | 000 | 0041,1 | 000 | -133,556,4 | 000 | 000 | 000 | 000 |
| 16. | Численность детей, приходящихся на 100 мест в ДОУ | 201020112012 | чел. | 108111 | 8678 | 7876 | 101104 | 8483 | 8883 | 9597 | 8683 | 9290 | 6377 | 9290 | 8680 |
| 17. | Бюджетные доходы - всего | 201020112012 | тыс. руб. | 7612247,010128808,0 | 132029,0259799,9 | 303238,0617462,0 | 2663703,03641951,5 | 444880,0715705,0 | 848686,01222440,0 | 569426,9744412,0 | 490096,0662689,0 | 281224,0442299,0 | 685570,0654597,0 | 645483,0952878,6 | 948153,01100219,0 |
| 18. | Бюджетные расходы - всего | 201020112012 | тыс. руб. | 7887468,09956802,0 | 131701,0259425,1 | 310098,0587045,0 | 2672683,03604586,8 | 452188,0705830,0 | 848176,01220033,0 | 587374,2746693,0 | 474255,0640721,0 | 270657,0356979,0 | 684817,0654663,0 | 647004,7939865,5 | 963038,01101275,0 |
| 19. | Иные показатели | 201020112012 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 6

к подпрограмме "Оказание содействия

добровольному переселению в Камчатский

край соотечественников, проживающих

за рубежом, на 2014-2017 годы"

РЕГЛАМЕНТ

ПРИЕМА УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ

В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА

РУБЕЖОМ, И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРАВОВОГО

СТАТУСА И ОБУСТРОЙСТВА НА ТЕРРИТОРИИ

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент регулирует порядок приема соотечественников - участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" (далее - Подпрограмма) в рамках реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Госпрограмма переселения), и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Камчатского края.

1.2. В организации мероприятий по приему участников Подпрограммы и членов их семей, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории Камчатского края принимают участие:

1) Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края - уполномоченный исполнительный орган государственной власти Камчатского края (далее - уполномоченный орган); адрес: 683003, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 72, телефоны (415 2) 42-78-36, 41-28-45;

2) Управление Федеральной миграционной службы России по Камчатскому краю (далее - УФМС России по Камчатскому краю); адрес: 683024, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, пр. 50 лет Октября, д. 23/2, телефон (415 2) 41-05-22;

3) уполномоченные органы муниципальных образований территории вселения Камчатского края (далее - уполномоченный орган муниципального образования); адреса органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае представлены в приложении N 1 к настоящему Регламенту.

2. Согласование кандидатуры участника

Подпрограммы и членов его семьи

2.1. Уполномоченный орган осуществляет анализ соответствия квалификационных требований к рабочему месту и уровня квалификации потенциального участника Подпрограммы и осуществляет следующие функции по согласованию кандидатуры участника Подпрограммы и членов его семьи с оформлением мотивированного решения по согласованию или отклонению заявления об участии в Госпрограмме переселения соотечественника (далее - заявление):

1) осуществляет прием заявления из УФМС России по Камчатскому краю, полученного из представительства Федеральной миграционной службы России, дипломатического представительства или консульского учреждения России за рубежом (далее - уполномоченный орган за рубежом);

2) рассматривает заявление с целью подбора для потенциального участника Подпрограммы и членов его семьи вариантов трудоустройства в выбранной ими территории вселения (заявление в обязательном порядке должно содержать подробную информацию о потенциальном участнике Подпрограммы и членах его семьи, а также информацию о конкретной территории вселения, избранной потенциальным участником Подпрограммы в качестве предполагаемого места жительства и трудоустройства);

3) организует согласование кандидатуры участника Подпрограммы и членов его семьи с уполномоченным исполнительным органом муниципального образования и работодателем;

4) организует формирование мотивированного решения об участии (об отказе в участии) соотечественника в Подпрограмме, с указанием конкретной вакансии и срока ее бронирования за потенциальным участником Подпрограммы, размера заработной платы и вариантами первоначального жилищного обустройства и направляет его в УФМС России по Камчатскому краю в срок, не превышающий 15 рабочих дней с даты поступления в адрес Уполномоченного органа заявления.

2.2. Координация деятельности уполномоченного органа и УФМС России по Камчатскому краю, в том числе согласование принимаемых решений, осуществляется в порядке и по вопросам, которые предусмотрены федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Административным регламентом предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной подпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным Приказом ФМС России от 14.05.2012 N 166.

2.3. Уполномоченный орган муниципального образования осуществляет взаимодействие с уполномоченным органом в соответствии с заключаемым соглашением.

2.4. Решение уполномоченного органа муниципального образования о согласовании заявления является гарантом приема и трудоустройства соотечественника, проживающего за рубежом, и предусматривает условия о резервировании рабочего места работодателем для приема участника Подпрограммы.

3. Прием, размещение участников Подпрограммы

и членов их семей и оказание им государственной

и социальной поддержки

3.1. С целью обеспечения приема, размещения участников Подпрограммы и членов их семей и оказания им государственной и социальной поддержки:

1) уполномоченный орган:

а) организует встречу в аэропорту города Петропавловска-Камчатского участников Подпрограммы и членов их семей, их временное размещение по прибытии - в Центре временного размещения соотечественников;

б) уведомляет уполномоченный орган муниципального образования о прибытии в Камчатский край участников Подпрограммы и членов их семей;

в) оказывает содействие в оформлении регистрационных документов по месту пребывания участников Подпрограммы и членов их семей;

г) осуществляет компенсационные выплаты из средств краевого бюджета участникам Подпрограммы и членам их семей, предусмотренные частью 4 Положения о порядке предоставления участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" и членам их семей социальной поддержки;

д) оказывает содействие в решении вопросов по обеспечению детей участников Подпрограммы местами в образовательных организациях в Камчатском крае;

е) организует совместно с краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее - Центры занятости населения) и работодателями профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Подпрограммы и членов их семей, признанных в установленном порядке безработными;

2) в соответствии с федеральным законодательством УФМС России по Камчатскому краю:

а) осуществляет постановку на миграционный учет;

б) осуществляет действия по выдаче разрешения на временное проживание;

в) осуществляет действия по оформлению вида на жительство;

г) осуществляет действия по оформлению гражданства Российской Федерации;

д) осуществляет следующие компенсационные выплаты, а также выплаты пособия участнику Подпрограммы и членам его семьи за счет средств федерального бюджета:

компенсацию транспортных расходов на проезд и провоз личного имущества от места проживания участника Подпрограммы и членов его семьи на территории иностранного государства до территории вселения;

компенсацию расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев;

единовременное пособие на обустройство;

ежемесячное пособие при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной деятельности.

3.2. Уполномоченный орган муниципального образования участвует в приеме, размещении и предоставлении социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей в соответствии с заключаемым соглашением с уполномоченным органом.

4. Осуществление организационных мероприятий и контроля

4.1. Уполномоченный орган:

1) осуществляет текущую координацию и взаимодействие между исполнителями Подпрограммы;

2) исполняет информационно-консультационную функцию;

3) осуществляет контроль за процессом переселения, соблюдения прав участников Подпрограммы и членов их семей, выполнением ими взятых на себя обязательств и обязательств Камчатского края.

5. Оказание содействия участникам Подпрограммы и членам их

семей в обустройстве и адаптации на территории

Камчатского края

5.1. С целью содействия участникам Подпрограммы и членам их семей в обустройстве и адаптации на территории Камчатского края реализуются следующие мероприятия:

1) с целью оказания содействия соотечественниками - потенциальным участникам Подпрограммы в принятии ими осознанного выбора территории вселения уполномоченный орган:

а) формирует перечень вакантных рабочих мест, закрепленных для переселения соотечественников с информацией об условиях временного обустройства и предоставления жилья в территориях вселения, который ежемесячно обновляется и направляется в ФМС России с целью информирования соотечественников, проживающих за рубежом; в случаях отсутствия возможности предоставления жилья указывается анализ рынка услуг риэлтерских фирм и стоимость найма жилья в территории вселения;

б) блокирует выбранную соотечественником вакансию, которая становится недоступной для других пользователей базы данных на период проведения согласовательных процедур по трудоустройству кандидата на территории Камчатского края;

в) организует работу по согласованию кандидатуры участника Подпрограммы с уполномоченным органом местного самоуправления, работодателем, осуществляет анализ возможностей по обустройству участника Подпрограммы и членов его семьи;

2) с целью оказания содействия участникам Подпрограммы и членам их семей во временном обустройстве по прибытии в Камчатский край уполномоченный орган осуществляет их первичное размещение в центрах временного размещения соотечественников, расположенных по адресам: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ак. Курчатова, д. 5, кв. 65 и г. Петропавловск-Камчатский, ул. Индустриальная, д. 7, кв. 13.

6. Пакет приглашения на переселение в Камчатский край

6.1. Участие соотечественников в Подпрограмме возможно на основании согласованного Пакета приглашения на переселение в Камчатский край (далее - Пакет приглашения).

6.2. Пакет приглашения в обязательном порядке включает в себя документы, удостоверяющие личность, миграционную карту, "Свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - Свидетельство участника Госпрограммы переселения), приглашение на въезд, другие необходимые документы участника Подпрограммы и членов его семьи.

6.3. Процедура формирования Пакета приглашения:

1) мотивированное решение уполномоченного органа о согласовании или отклонении заявления направляется в УФМС России по Камчатскому краю, которое передает его в уполномоченный орган за рубежом;

2) соотечественник, подавший заявление, получает уведомление о решении уполномоченного органа и при согласии с решением о согласовании его кандидатуры подписывает приглашение о переселении в Камчатский край, после чего соотечественнику выдается "Свидетельство участника Госпрограммы переселения";

3) в случае невозможности предоставления гарантированного трудоустройства и размещения на территории вселения, а также при возникновении иных обстоятельств (несоответствие уровня квалификации кандидатуры требованиям к вакантному рабочему месту, изменение экономических условий, обострение межнациональных отношений на территории вселения и др.) уполномоченный орган направляет в адрес УФМС России по Камчатскому краю решение о мотивированном отказе. УФМС России по Камчатскому краю направляет уведомление в уполномоченный орган за рубежом для доведения его до сведения соотечественника;

4) при получении уведомления об отсутствии возможности принять соотечественника на территории вселения в Камчатский край уполномоченный орган за рубежом снимает ограничения на доступ к информации для других пользователей по данному рабочему месту и территории вселения в электронной базе данных;

5) после получения приглашения и завершения всех необходимых процедур участник Подпрограммы, имея на руках Пакет приглашения, самостоятельно прибывает с членами семьи на территорию вселения и обращается в уполномоченный орган.

6.4. Уполномоченный орган получает извещение от УФМС России по Камчатскому краю о дате и номере рейса прибытия в Камчатский край участника Подпрограммы и членов его семьи по информации, полученной от уполномоченного органа за рубежом.

7. Порядок действий по встрече,

временному размещению, регистрации и трудоустройству

участника Подпрограммы и членов его семьи

7.1. Уполномоченный орган организует встречу участников Подпрограммы и членов их семей в аэропорту при условии своевременного извещения уполномоченным органом за рубежом либо соотечественником о дате и номере рейса прибытия в Камчатский край.

7.2. По прибытии участников Подпрограммы и членов их семей, уполномоченный орган оказывает консультационную, юридическую и другую помощь в обустройстве, содействии трудоустройству.

7.3. Уполномоченный орган при необходимости оказывает содействие в первичном размещении участников Подпрограммы и членов их семей, в том числе размещение участников Подпрограммы и членов их семей, следующих к месту постоянного проживания в территориях вселения Корякского округа, - в центрах временного размещения соотечественников (на период нахождения в административном центре Камчатского края).

7.4. Уполномоченный орган обеспечивает участников Подпрограммы и членов их семей необходимыми справочными материалами о территории вселения и перечнем контактных лиц уполномоченного органа муниципального образования.

7.5. Уполномоченный орган информирует прибывших соотечественников об обязанности постановки участника Подпрограммы и членов его семьи на учет по месту пребывания, в течение семи рабочих дней со дня прибытия в Камчатский край, при наличии возможности оказывает им содействие в регистрации по месту пребывания.

7.6. Уполномоченный орган оформляет личные дела участников Подпрограммы, содержащие следующие документы:

1) решение уполномоченного органа и документы по согласованию соотечественника;

2) заявление;

3) копии документов участника Подпрограммы и членов его семьи, входящих в Пакет приглашения, другие документы.

7.7. Уполномоченный орган информирует уполномоченный орган муниципального образования о дате прибытия участника Подпрограммы и членов его семьи в территорию вселения Камчатского края.

7.8. Уполномоченный орган муниципального образования организует встречу и размещение переселенцев по прибытии в территорию вселения, оказывает содействие в постановке на миграционный учет, трудоустройстве, социальной адаптации.

7.9. Работник Центра занятости населения согласовывает с работодателем собеседование с участником Подпрограммы по вопросу трудоустройства.

7.10. После заключения трудового договора уполномоченный орган муниципального образования уведомляет Уполномоченный орган о трудоустройстве участника Подпрограммы и членов его семьи, а также информирует об условиях предоставления жилья.

7.11. Центр занятости населения по результатам трудоустройства прибывшего соотечественника, в случае квалификационного несоответствия требованиям работодателя, после получения соотечественниками гражданства Российской Федерации готовит предложения по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования участником Подпрограммы и заключает соответствующий договор с работодателем и образовательной организацией в Камчатском крае.

7.12. Уполномоченный орган муниципального образования при необходимости совместно с Центром занятости населения обеспечивает трудоустройство членов семьи участника Подпрограммы.

7.13. В случае невозможности предоставления рабочих мест членам семьи участника Подпрограммы Центр занятости населения обеспечивает участие членов семьи, оформивших вид на жительство или гражданство Российской Федерации, в мероприятиях по содействию занятости и регистрации их в качестве безработных.

7.14. Участнику Подпрограммы, принявшему решение организовать собственное дело, Центры занятости населения оказывают содействие в выборе сферы деятельности путем оказания государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

7.15. Уполномоченный орган муниципального образования, при наличии возможности, оказывает содействие в предоставлении детям участника Подпрограммы мест в дошкольных образовательных организациях муниципального образования в Камчатском крае.

Приложение N 1

к Регламенту приема участников

Государственной программы по

оказанию содействия добровольному

переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих

за рубежом, и членов их семей,

предоставления правового статуса

и обустройства на территории

Камчатского края

ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В КАМЧАТСКОМ КРАЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Место прибытия | Адрес прибытия | Контактные телефоны |
| Петропавловск-Камчатский городской округ | 683000,г. Петропавловск-Камчатский,ул. Ленинская, 14 | Глава администрации городского округа Зайцев Дмитрий Владимирович, приемная (4152) 23-51-00 |
| Елизовскиймуниципальныйрайон | 684000, Камчатский край,г. Елизово, ул. Ленина, 10 | Глава администрации муниципального района Василевский Роман Сергеевич приемная (41531) 6-16-42, 7-39-36 |
| Карагинский муниципальныйрайон | 688700, Камчатский край,п. Оссора, Карагинского района,ул. Советская, 37 | Глава администрации муниципального района Алешкин Николай Алексеевич, приемная (41545) 41-3-44, 41-2-98 |
| Тигильскиймуниципальныйрайон | 688600, Камчатский край,с. Тигиль, Тигильского района,ул. Партизанская, 17 | Глава администрации муниципального района Бородай Сергей Иванович, приемная (41537) 2-10-78 |
| Городской округ "поселок Палана" | 688800, Камчатский край,п. Палана Тигильского района,ул. Обухова, д. 6 | Глава городского округа "поселок Палана" Тихонов Михаил Александрович, приемная (41543) 3-16-72 |
| Олюторскиймуниципальныйрайон | 688800, Камчатский край,с. Тиличики, Олюторского района,ул. Советская, 15 | Глава администрации муниципального района Свириденко Олег Николаевич, приемная (41544) 52-9-31 |
| Пенжинскиймуниципальныйрайон | 688850, Камчатский край,с. Каменское, Пенжинского района,ул. Советская, 37 | Глава администрации муниципального района Болотнов Александр Вадимович приемная (41544) 61-0-86 |
| Усть-Большерецкий муниципальный район | 684100, с. Усть-Большерецк Камчатского края,ул. Октябрьская, 14 | Глава администрации муниципального района Деникеев Константин Юрьевич, приемная (41532) 2-18-80 |
| Мильковский муниципальный район | 684300, с. Мильково Камчатского края,ул. Победы, 8 | Главамуниципального района - глава администрации Войцеховский Владимир Константинович,приемная (41533) 2-13-53 |
| Быстринский муниципальныйрайон | 684350, с. Эссо Быстринского района Камчатского края,ул. Терешковой, 1 | Глава администрации муниципального района Греков Андрей Владимирович, приемная (41542) 2-13-30 |
| Усть-Камчатский муниципальныйрайон | 684415, с. Усть-Камчатск Камчатского края, ул. 60 лет Октября, 24 | Глава администрациимуниципального района Потеряхин Александр Евгеньевич, приемная (41534) 2-08-44 |
| Соболевский муниципальныйрайон | 684200, с. Соболево Камчатского края,ул. Советская, 23 | Глава муниципального района - глава администрации Куркин Василий Иванович, приемная (41536) 3-24-54; 3-23-01 |
| Алеутский муниципальный район | 684500, с. Никольское Алеутского района Камчатского края, ул. 50 лет Октября, 13 | Глава муниципального района Кузнецов Андрей Викторович,приемная (41547) 2-22-92 |

Приложение N 2

к Регламенту приема участников

Государственной программы по

оказанию содействия добровольному

переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих

за рубежом, и членов их семей,

предоставления правового статуса

и обустройства на территории

Камчатского края

ПЕРЕЧЕНЬ

КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Место прибытия | Адрес прибытия | Контактные телефоны |
| КГКУЦЗН города Петропавловска-Камчатского | 683032, Камчатский край,г. Петропавловск-Камчатский,ул. Пограничная, 42/1 | Директор КГКУ ЦЗН Кудрявцев Борис Николаевич тел. (4152) 41-07-09; приемная 41-07-25 |
| КГКУ ЦЗН Елизовского района | 684000, Камчатский край,г. Елизово, ул. В.Кручины, 10 | Директор КГКУ ЦЗНСуркова Елена Евгеньевнател. (41531) 6-13-31 приемная 6-21-63 |
| КГКУ ЦЗН Карагинского района | 688700, Камчатский край, Карагинский район, п. Оссора, ул. Советская, 23а | Директор КГКУ ЦЗНОкунева Татьяна Юрьевнател. (41545) 41-5-54 приемная 42-2-37 |
| КГКУ ЦЗН Тигильского района | 688600, Камчатский край, Тигильский район, с. Тигиль, пер. Строительный д. 19 | Директор КГКУ ЦЗН ПлотниковаЕкатерина Геннадьевна, тел. (41537) 21-3-24; приемная 21-7-93 |
| КГКУ ЦЗН Олюторского района | 688800, Камчатскийкрай, Олюторский район,с. Тиличики, ул. Советская, д. 10 | Директор КГКУ ЦЗН Миргородская Татьяна Павловна тел. (41544) 52-7-21 |
| КГКУ ЦЗНПенжинского района | 688850, Камчатский край, Пенжинский район, с. Каменское, ул. Пенжинская, 2 | Директор КГКУ ЦЗНПальмина Галина Васильевнател. (41546) 61-0-66приемная 61-2-01 |
| КГКУ ЦЗН Усть-Большерецкого района | 684100, Камчатский край,с. Усть-Большерецк,ул. Юбилейная, д. 16 кв. 19 | Директор КГКУ ЦЗНДударев Олег Александровичтел. (41532) 2-10-66 |
| КГКУ ЦЗНМильковскогорайона | 684300, Камчатский край,с. Мильково, ул. Победы,д. 3-а | Директор КГКУ ЦЗН РогозяноваНадежда Павловнател. (41533) 2-12-41 |
| КГКУ ЦЗНБыстринскогорайона | 684350, Камчатский край, Быстринский район, с. Эссо, ул. 50 лет Октября, д. 7 | Директор КГКУ ЦЗН ЗагуменнаяОльга Николаевнател. (41542) 2-14-96 |
| КГКУ ЦЗН поселка Ключи | 684400, Камчатский край,п. Ключи, Усть-Камчатский район,ул. Кирова, д. 93 | И.о. директора КГКУ ЦЗН Стародубская Елена Владимировнател. (41534) 31-8-56 |
| КГКУ ЦЗН Усть-Камчатского района | 684415, Камчатский край,Усть-Камчатский район,с. Усть-Камчатск, ул. 60 лет Октября, д. 24 | Директор КГКУ ЦЗНКошкарева Любовь Николаевнател. (41534) 2-06-71 |
| КГКУ ЦЗНСоболевскогорайона | 684200, Камчатский край, Соболевский район, с. Соболево, ул. Советская, д. 35а | Директор КГКУ ЦЗН КалинкинаВиктория Николаевнател. (41536) 32-4-63 |
| КГКУ ЦЗНАлеутского района | 684500, Камчатский край, Алеутский район,с. Никольское, ул. 50 лет Октября, д. 24 | Директор КГКУ ЦЗН Солованюк Елена Ивановна тел. (4154722) 2-97 |

Паспорт подпрограммы 4

"Обеспечение реализации Программы"

(далее – Подпрограмма 4)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 4 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 4  | финансово-хозяйственное обеспечение Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края для реализации региональной политики занятости населения и миграционной политики |
| Задачи Подпрограммы 4 | финансовое обеспечение реализации основных мероприятий Программы |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 4 | не предусмотрены |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 4 | Срок реализации Подпрограммы 4 – 2014-2020 годы, этапы реализации Подпрограммы 4 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 4 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 4 за счет средств краевого бюджета составляет 362 329,10915 тыс. рублей, из них по годам:2014 год – 53 945,53200 тыс. рублей;2015 год – 47 004,43200 тыс. рублей;2016 год – 43 417,99215 тыс. рублей;2017 год – 47 002,65300 тыс. рублей;2018 год – 58 109,50000 тыс. рублей;2019 год – 56 424,50000 тыс. рублей;2020 год – 56 424,50000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 4 | целевое, эффективное и в полном объеме освоение финансовых средств, направленных на осуществление деятельности Агентства |

Паспорт

подпрограммы 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости

населения, направленные на снижение напряженности на рынке

труда Камчатского края, на 2016 год"

(далее – Подпрограмма 5)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 5 (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 5 | снижение напряженности на рынке труда Камчатского края и поддержка эффективной занятости населения |
| Задачи Подпрограммы 5 | принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предупреждение роста безработицы в Камчатском крае, обеспечение работой незащищенных категорий граждан |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 5 | 1) уровень регистрируемой безработицы не выше 1,9% от численности экономически активного населения на конец 2016 года;2) коэффициент напряженности на рынке труда не выше 1,2;3) численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, не менее 10 человек;4) численность выпускников профессиональных образовательных организаций, за трудоустройство которых работодателям возмещаются расходы на частичную оплату труда: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия на постоянную работу и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия на временную работу, не менее 20 человек;5) численность граждан из числа инвалидов, при трудоустройстве которых работодателям возмещаются затраты на наставничество, не менее 3 человек |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 5 | Подпрограмма 5 реализуется в 2016 году |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 5 | не предусмотрены |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 5 | численность граждан, принявших участие в Подпрограмме 5, - не менее 33 человек, в том числе:- 10 работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение;- 20 выпускников профессиональных образовательных организаций, за трудоустройство которых возмещаются расходы работодателям на частичную оплату труда: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия на постоянную работу и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия на временную работу;- 3 гражданина из числа инвалидов, при трудоустройстве которых работодателям возмещаются затраты на наставничество |

Подпрограмма 6

"Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края"

Список изменяющих документов

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы (соисполнитель) | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы | работодатели, реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы | реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленных на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда |
| Задачи Подпрограммы | 1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края для реализации инвестиционных проектов |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы | 1) число созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места, составит:а) на конец 2015 года - 40 ед.;б) на конец 2016 года - 25 ед.;в) на конец 2017 года - 88 ед.;г) на конец 2018 года - 75 ед.;д) на конец 2019 года - 75 ед.;е) на конец 2020 года - 75 ед.;2) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит:а) на конец 2015 года - 40 чел.;б) на конец 2016 года - 25 чел.;в) на конец 2017 года - 88 чел.;г) на конец 2018 года - 75 чел.;д) на конец 2019 года - 75 чел.;е) на конец 2020 года - 75 чел.;3) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит:а) на конец 2015 года - 100,0%;б) на конец 2016 года - 100,0%;в) на конец 2017 года - 80,0%;г) на конец 2018 года - 80,0%;д) на конец 2019 года - 80,0%;е) на конец 2020 года - 80,0%;4) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит:а) на конец 2015 года - 45,0%;б) на конец 2016 года - 50,0%;в) на конец 2017 года - 50,0%;5) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит:а) на конец 2015 года - 1 ед.;б) на конец 2016 года - 1 ед.;в) на конец 2017 года - не менее 1 ед.;г) на конец 2018 года - не менее 1 ед.;д) на конец 2019 года - не менее 1 ед.;е) на конец 2020 года - не менее 1 ед.;6) количество отобранных инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму, составит:а) на конец 2016 года - не менее 1 ед.;б) на конец 2017 года - не менее 1 ед.;в) на конец 2018 года - не менее 1 ед.;г) на конец 2019 года - не менее 1 ед.;д) на конец 2020 года - не менее 1 ед.7) доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, составит:а) на конец 2017 года – 78,0%;б) на конец 2018 года – 78,0%; |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | Срок реализации Подпрограммы – 2015-2020 годы, этапы реализации Подпрограммы не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 73 399,96063 тыс. рублей, в том числе за счет средств:федерального бюджета (по согласованию) – 42 484,15000 тыс. рублей, из них по годам:2015 год – 0,00000 тыс. рублей;2016 год – 5 343,75000 тыс. рублей; 2017 год – 19 142,50000 тыс. рублей;2018 год – 17 997,90000 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей;федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 6 750,00000 тыс. рублей, из них по годам:2015 год – 6 750,00000 тыс. рублей;2016 год – 0,00000 тыс. рублей; 2017 год – 0,00000 тыс. рублей;2018 год – 0,00000 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей;краевого бюджета – 6 259,05800 тыс. рублей, из них по годам: 2015 год – 2 250,00000 тыс. рублей;2016 год – 281,25000 тыс. рублей;2017 год – 1 007,50000 тыс. рублей;2018 год – 947,25800 тыс. рублей;2019 год – 886,52500 тыс. рублей;2020 год – 886,52500 тыс. рублей;внебюджетных источников (средства работодателей) (по согласованию) – 17 906,75263 тыс. рублей, из них по годам: 2015 год – 3 000,00000 тыс. рублей;2016 год – 1 875,00000 тыс. рублей;2017 год – 6 716,70000 тыс. рублей; 2018 год – 6 315,05263 тыс. рублей;2019 год – 0,00000 тыс. рублей;2020 год – 0,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | привлечение не менее 378 работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 N 696-р, для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

1.1. Текущее состояние социально-экономического развития Камчатского края.

1.1.1. Социально-экономическая ситуация в Камчатском крае в январе-октябре 2016 года характеризуется как наличием позитивных тенденций развития, так и снижением темпов экономических показателей отдельных отраслей.

Отмечено увеличение объемов промышленного производства, оборота общественного питания, пассажирооборота и грузооборота автомобильного транспорта, платных услуг населению, объемов работ в строительстве, продукции сельского хозяйства.

Зафиксирован спад оборота розничной торговли, ввода в действие жилых домов.

1.1.2. Предприятиями, осуществляющими добычу полезных ископаемых, отгружено продукции в действующих ценах на 89,8% больше относительно января-октября 2015 года, индекс производства составил 154,7%.

В добыче топливно-энергетических полезных ископаемых индекс производства составил 100,4%, рост обеспечен увеличением добычи природного газа.

По виду деятельности "добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических", индекс производства составил 171,2%. Рост добычи руд цветных металлов (172,6%) обеспечивается освоением участков с высоким содержанием металла в руде на месторождении Аметистовое и возобновлением после простоя работы ЗАО НПК "Геотехнология".

1.1.3. Основу обрабатывающей промышленности на 92,2% составило производство пищевых продуктов и на 3,6% – производство транспортных средств и оборудования (судоремонт).

В обрабатывающих производствах индекс производства составил 99,4%, спад обусловлен снижением судоремонтных работ на 24,2%.

Отмечено увеличение производства пищевых продуктов, индекс производства составил 100,9%, объем отгруженных товаров – 105,8% к январю-октябрю 2015 года в действующих ценах.

1.1.4. На предприятиях по производству электроэнергии, газа и воды объем отгруженной продукции собственного производства составил 111,9% к январю-октябрю 2015 года в действующих ценах. Индекс производства составил 107,2%.

1.1.5. Индекс потребительских цен в октябре 2016 года составил 106,4% относительно октября 2015 года и 104,5% относительно декабря 2015 года.

Повышение цен на продовольственные товары составило 105,6% относительно октября 2015 года, относительно декабря 2015 года – 104,2%.

Индекс цен на платные услуги в октябре 2016 года к предыдущему месяцу составил 100,3%, относительно октября 2015 года – 106,1%.

Реальные денежные доходы сложились на уровне 94,9% к уровню января-октября 2015 года. Реальные располагаемые денежные доходы составили 93,7%.

Размер среднедушевого дохода составил 38 667,0 рублей, что составляет 102,7% относительно уровня января-октября 2015 года.

1.1.6. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, по оперативным данным Камчатстата, за январь-октябрь 2016 года составила 58 645,6 рубля (рост к январю-октябрю 2015 года составил 106,3%), реальная заработная плата составила 98,2%.

На размер и динамику номинальной заработной платы существенное влияние оказывает сезонный характер и цикличность экономического развития региона.

1.1.7. Величина прожиточного минимума, сложившаяся в Камчатском крае за 3 квартал 2016 года в расчете на душу населения, составила 19 397 рублей (для трудоспособного населения – 20 232 рубля, пенсионеров – 15 393 рубля, детей – 20 780 рублей).

Стоимость минимального набора продуктов питания в октябре 2016 года сложилась в размере 6 235,1 рубля, что составляет 106,5% по отношению к декабрю 2015 года.

1.2. Стратегией социально-экономического развития Камчатского края до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П, определены основные приоритеты и цели социально-экономического развития региона: формирование эффективной и сбалансированной экономики, рациональное использование природного потенциала, повышение уровня благосостояния и качества жизни населения путем повышения реальных доходов, создания комфортной среды проживания на основе динамичного развития инфраструктуры и реального сектора экономики, привлечения инвестиций, обеспечения согласованной работы всех ветвей власти.

Правительством Камчатского края реализуется политика по привлечению инвестиций, развитию инновационной деятельности и малого бизнеса. Большое внимание уделяется созданию условий для развития инвестиционной деятельности.

В целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в Камчатском крае постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2015 № 899 создана территория опережающего социально-экономического развития "Камчатка" (далее – ТОСЭР "Камчатка"), на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

ТОСЭР "Камчатка" предусматривает развитие двух основных специализаций: портово-промышленной и туристско-рекреационной.

Туристско-рекреационная часть ТОСЭР "Камчатка" предполагает строительство реабилитационных и санаторных центров, гостиниц, современного горнолыжного комплекса, спортивно-развлекательных объектов.

Планируется создание современных круглогодичных тепличных комплексов и других сельскохозяйственных предприятий.

В рамках портово-промышленной части ТОСЭР "Камчатка" проводится модернизация Петропавловск-Камчатского морского порта с увеличением его максимального грузооборота до 8 млн. тонн в год, планируется развитие круизного туризма за счет строительства соответствующих причалов, морского вокзала и другой инфраструктуры.

Активно развивается минерально-сырьевой комплекс, в рамках создания инфраструктуры которого реализуются два крупных проекта: строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" и горнодобывающего комбината "Бараньевский" и развертывание горно-металлургического комбината. Развитие горнодобывающей промышленности, запуск производственных предприятий в данной отрасли позволит создать новые рабочие места, привлечь высококвалифицированных специалистов и обеспечить повышение доходной части бюджета.

1.3. Население, трудовые ресурсы.

1.3.1. Численность постоянного населения Камчатского края по состоянию на 1 октября 2016 года составила 315,1 тыс. человек, из них 78,0% населения живут в городской местности, 22,0% – в сельской местности, при этом 57,2% всего населения края проживает в краевом центре – г. Петропавловске-Камчатском.

В общей численности населения мужчины составляют 49,9%, женщины – 50,1%.

За десять месяцев 2016 года отмечена убыль населения (-1013 человек) как результат миграционного оттока (-1366 человек) и естественного прироста населения края (353 человека), коэффициент миграции на 01.10.2016 составил (-43,35) на 10 000 человек населения.

Удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 61,9%, в возрасте моложе трудоспособного – 18,3%, в возрасте старше трудоспособного – 19,8%.

1.3.2. Численность рабочей силы в октябре 2016 года составила 182,3 тыс. человек или 57,9 % от общей численности постоянного населения.

Численность занятых в экономике составила 173,7 тыс. человек или 95,3% рабочей силы.

Профессионально-квалификационная структура занятых в экономике выглядит следующим образом:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций, составили 9,9% от общего числа занятых;

специалисты высшего уровня квалификации – 25,3%;

специалисты среднего уровня квалификации – 19,2%;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 2,2%;

работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 12,1%;

квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 1,4%;

квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 7,1%;

операторы, аппаратчик и машинисты установок и машин – 11,3%;

неквалифицированные рабочие – 11,5%.

1.3.3. Численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, в октябре 2016 года составила 8,6 тыс. человек, уровень общей безработицы – 4,7% от численности рабочей силы.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан составила на конец октября 2016 года 2,6 тыс. человек.

Профессионально-квалификационная структура безработных граждан выглядит следующим образом:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций, составили 1,7% от общего числа безработных;

специалисты высшего уровня квалификации – 6,3%;

специалисты среднего уровня квалификации – 8,3%;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 1,6%;

работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 14,4%;

квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 3,1%;

квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 10,2%;

операторы, аппаратчик и машинисты установок и машин – 14,1%;

неквалифицированные рабочие – 17,2%;

ранее не имели опыта работы – 23,1%.

По уровню образования 22,6% безработных граждан имеют высшее образование, 38,1% – среднее профессиональное образование, 25,0% – среднее (полное) общее образование, 11,9% – основное общее образование, 2,4% – не имеют основного общего образования.

1.3.4. Среди выпускников образовательных организаций высшего образования в 2015 году наибольший удельный вес занимали выпускники, обучавшиеся по направлению подготовки "экономика и управление" (экономисты, менеджеры, информатики-экономисты). На долю данной группы в 2015 году пришлось 42,4% от численности всех выпускников (2014 год – 32,8%). Доля выпускников, обучавшихся по направлению "гуманитарные науки", составила 15,4% (в 2014 – 12,9%), из них 78,8% обучались по специальности юриспруденция (в 2014 году – 61,0%).

Среди выпускников профессиональных образовательных организаций наибольший удельный вес занимают выпускники, обучавшиеся по направлениям подготовки: "транспортные средства" – 17,4%; "технология продовольственных продуктов и потребительских товаров" – 10,8%, "металлургия, машиностроение и материалообработка" – 9,8% "сфера обслуживания" – 9,4%.

1.3.5. Особенностью рынка труда Камчатского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы. В течение 2016 года 49,2% безработных граждан проживает в сельской местности, а более 80,0% вакантных рабочих мест сосредоточено в городах, в том числе 51,0% – в краевом центре. На 64,0% заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе безработных граждан 47,0% составляют женщины, 7,3% – граждане, впервые ищущие работу и не имеющие опыта работы, 28,0% – имеющие длительный перерыв в работе, 8,3% – граждане в предпенсионном возрасте.

1.4. В строительном комплексе региона в последние годы наметились позитивные процессы в деятельности строительных организаций.

В 2015 году в Камчатском крае построено 220 жилых домов общей площадью 72,3 тыс. кв. метров (в 2014 году – 178 жилых дома общей площадью 87,7 тыс. кв. метров). Годовой объем ввода жилья, соответствующего стандартам экономкласса, составил 49,1 тыс.  кв. метров.

На конец 2015 года жилищный фонд Камчатского края составил 7,96 млн. кв. метров. Дальнейшему обеспечению роста объемов строительства жилья будет способствовать реализация программы строительства арендного жилья за счет средств федерального бюджета, развитие малоэтажного строительства за счет средств населения, оказание мер государственной поддержки отдельным категориям граждан для улучшения жилищных условий, подготовка земельных участков под жилищное строительство, обеспеченных необходимой инженерной инфраструктурой.

1.5. Социальная инфраструктура.

1.5.1. Медицинскую помощь населению Камчатского края оказывают 44 учреждения государственной системы здравоохранения Камчатского края и 47 структурных подразделений.

Обеспеченность врачами в 2015 году составила 53,5 на 10 тысяч населения, средними медицинскими работниками – 125,4 на 10 тысяч населения.

В регионе ведется строительство краевой больницы в г. Петропавловске-Камчатском на 510 коек, продолжатся работы по проектированию и строительству фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности на территории Камчатского края.

1.5.2. В Камчатском крае программу дошкольного образования реализуют 140 муниципальных и государственных образовательных учреждений, сеть общеобразовательных организаций Камчатского края представлена 6 вечерними и 116 дневными образовательными организациями.

Подготовку квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена осуществляют 11 профессиональных образовательных организаций, подготовку специалистов с высшим образованием – 5 профессиональных образовательных учреждений высшего образования.

Обеспеченность дошкольными образовательными учреждениями в 2016 году, по оценке, составит 915 мест на 1000 детей в возрасте 1-6 лет. В регионе реализуется проект по модернизации региональной системы дошкольного образования, за период реализации которого (2013-2015 г.г.) дополнительно создано 1 580 дошкольных мест, в том числе за счет строительства новых дошкольных образовательных организаций – 700 мест. Обеспеченность дошкольными образовательными учреждениями будет расти и к 2019 году по прогнозу может составить 100,0%.

1.5.3. Доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью 78 учреждений культурно-досугового типа, 101 библиотеки, 13 музеев, 38 учреждений дополнительного образования детей, 2 профессиональных театров и других учреждений культуры.

1.5.4. На территории Камчатского края году функционирует 694 спортивных сооружения. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в 2015 году составила 23,8% (2014 год – 22,5%).

Основными направлениями развития сферы физкультуры и спорта в Камчатском крае предусмотрено укрепление материально-технической базы массового спорта, спорта высших достижений и создание спортивной инфраструктуры в шаговой доступности от мест проживания и учебы.

1.6. В Камчатском крае транспортная инфраструктура представлена водным, воздушным и автомобильным видами транспорта. Морским транспортом осуществляется перевозка всех видов продовольствия, материально-технического снабжения, топлива. Авиационный транспорт обеспечивает межмуниципальные и межрегиональные перевозки.

Автомобильный транспорт выполняет перевозки грузов и пассажиров в г. Петропавловске-Камчатском и обеспечивает межмуниципальные перевозки в Елизовском, Мильковском, Быстринском, Усть-Камчатском и Усть-Большерецком муниципальных районах.

Наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы края, в северные районы перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам.

2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы - реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленных на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края для реализации инвестиционных проектов.

2.3. Срок реализации Подпрограммы - 2015-2020 годы.

2.4. В рамках Подпрограммы предполагается выполнение следующих основных мероприятий:

1) отбор инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму;

2) содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов.

2.5. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.6. Корректировка Подпрограммы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в регионе и в муниципальных образованиях в Камчатском крае, на территориях которых реализуются инвестиционные проекты, требующие привлечения трудовых ресурсов.

2.7. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее - сертификат), порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, а также порядок возврата работодателем сертификата и порядок осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации на объекты инвестиционных проектов, утверждаются постановлением Правительства Камчатского края.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

3.1. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы осуществляется из средств федерального бюджета, краевого бюджета и внебюджетных источников (средств работодателей).

3.2. Финансирование мероприятия Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

3.3. В рамках мероприятия Подпрограммы юридическим лицам, создающим рабочие места для работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, предоставляются субсидии в порядке, утверждаемом постановлением Правительства Камчатского края.

3.4. Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование инвестиционного проекта, отобранного для включения в Подпрограмму в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Камчатского края от 18.09.2015 № 325-П  | Срок реализации | Потребность в рабочей силе, предлагаемая к включению в подпрограмму, чел. | Финансирование | Результат участия |
| всего | в том числе высококвалифицированных | средства федерального бюджета (по согласованию), тыс. руб. | средства краевого бюджета, тыс. руб. | внебюджетные источники (средства работодателей) (по согласованию), тыс. руб. | создано рабочих мест, ед. |
| 2015 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 40 | 36 | 6 750,00000 | 2 250,00000 | 3 000 00000 | 40 |
| Итого |  | 40 | 36 | 6 750,00000 | 2 250,00000 | 3 000,00000 | 40 |
| 2016 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 25 | 22 | 5 343,75000 | 281,25000 | 1 875,00000 | 25 |
| Итого |  | 25 | 22 | 5 343,75000 | 281,25000 | 1 875,00000 | 25 |
| 2017 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 75 | 38 | 16 031,25000 | 843,75000 | 5 625,00000 | 75 |
|  |  | 332,500000\* | 17,500000\* | 116,70000\* |  |
| Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский | 2016-2018 | 10 | 5 | 2 137,50000 | 112,50000 | 750,00000 | 10 |
| Строительство свинокомплекса мощностью до 36000 голов в год в п. Лесном Елизовского района Камчатского края | 2017-2019 | 3 | 2 | 641,25000 | 33,75000 | 225,00000 | 3 |
| Итого |  | 88 | 45 | 19 142,50000 | 1 007,50000 | 6 716,70000 | 88 |
| 2018 год |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 | 58 | 29 | 1 2397,50000 | 652,50000 | 4 350,00000 | 58 |
|  |  | 634,07208\* | 33,37221\* | 222,48143\* |  |
| Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский | 2016-2018 | 15 | 8 | 3 206,25000 | 168,75000 | 1 125,00000 | 15 |
|  |  | 855,00000\* | 45,00000\* | 300,00000\* |  |
| Строительство свинокомплекса мощностью до 36000 голов в год в п. Лесном Елизовского района Камчатского края | 2017-2019 | 2 | 1 | 427,50000 | 22,50000 | 150,00000 | 2 |
|  |  | 477,57792\* | 25,13568\* | 167,57120\* |  |
| Итого |  | 75 | 38 | 17 997,90000 | 947,25789 | 6 315,05263 | 75 |
| Итого по Подпрограмме |  | 228 | 141 | 49 234,15000 | 4 486,00789 | 17 906,75263 | 228 |

\* – дополнительные финансовые средства для возмещения затрат на меры поддержки граждан, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке.

3.5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы по источникам финансирования и мероприятию представлено в приложении 5 к Программе.

4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы

4.1. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы предусматривают достижение следующих показателей:

1) число созданных при реализации инвестиционного проекта, включенного в Подпрограмму, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;

2) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму;

3) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму;

4) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму;

5) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму.

6) количество отобранных инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму.

7) доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы,

меры управления рисками реализации Подпрограммы

5.1. К основным рискам реализации Подпрограммы можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск не реализации мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры являются факторами макроэкономических рисков и могут привести ухудшению ситуации на рынке труда и к приостановке реализации инвестиционных проектов.

5.4. Выделение своевременно средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.5. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

6. Общая характеристика инвестиционных проектов,

предполагаемых к реализации в рамках Подпрограммы, и

прогноз ожидаемых результатов от их реализации

6.1. В рамках подпрограммы предполагаются к реализации следующие инвестиционные проекты, отобранные в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 18.09.2015 № 325-П "Об утверждении Правил отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края":

1) инвестиционный проект 1:

|  |
| --- |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" |
| Наименование предприятия-работодателя | АО "Аметистовое" |
| ОКВЭД | 07.29.41 – добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| Численность работающих | 1200 человек |
| Основные виды выпускаемой продукции | Золото и серебро в слитках |
| Основные потребители (в т.ч. доля потребителей на внешнем и внутреннем рынках) | Коммерческие банки |
| Описание проекта |
| Бизнес-идея (цель) | Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый", объектов обеспечения и инфраструктуры, в том числе автодороги от п. Тиличики до месторождения "Аметистовое". Увеличение объемов реализации золота на внутреннем рынке; вовлечение в освоение новых месторождений в неосвоенном регионе с богатой минерально-сырьевой базой |
| Год разработки проекта | 2010 |
| Краткая характеристика региона, в котором предполагается реализовывать проект | Олюторский и Пенжинский районы. Находятся на севере Камчатского края. Административные центры – с. Каменское и п. Тиличики. Отличается сложными климатическими условиями и географической удаленностью от крупнейших населенных пунктов региона |
| Срок реализации проекта, этапы | 1) фаза строительства:1 очередь строительства (открытые горные работы и внешняя инфраструктура предприятия) - завершена;2 очередь строительства (подземные горные работы) - проводится с 4 кв. 2015 года до 2018 года;2) фаза эксплуатации:Добыча на месторождении осуществляется с 2012 года. Выход на проектную мощность осуществлен в 2016 году. Извлечение разведанных запасов на месторождении Аметистовое планируется производить вплоть до 2029 года |
| Наличие ресурсов и инфраструктуры для реализации проекта | В ходе строительства горно-обогатительного комбината "Аметистовый" построены инженерная и энергетическая инфраструктуры.Планируется строительство автодороги от п. Тиличики до месторождения "Аметистовое" длиной 170 км. |
| Планируемая продукция (вводимые мощности) | 500 тыс. тонн руды в год, до 4 тонн золота в год |
| Обоснование включения проекта в Подпрограмму | Приказы Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 24.12.2015 № 264, от 17.08.2016 № 186, от 07.09.2017 № 191, изданные на основании решений рабочей группы по проведению отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 198 человек, в том числе по годам:2015 год – 40 чел.;2016 год – 25 чел.;2017 год – 75 чел., в том числе: водители и операторы горнообогатительных комбинатов – 51 чел., квалифицированные рабочие в сфере горнодобывающей промышленности – 22 чел., специалисты среднего уровня квалификации (фельдшеры) – 2 чел.;2018 год – 58 чел., в том числе: водители и операторы горнообогатительных комбинатов – 36 чел., квалифицированные рабочие в сфере горнодобывающей промышленности – 12 чел., инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 10 чел. |
| Обоснование необходимости привлечения для реализации инвестиционного проекта граждан из других субъектов Российской Федерации | Инвестиционный проект связан с созданием производства для освоения природных ресурсов в малонаселенных территориях Камчатского края с низкой численностью населения и отсутствием на рынке труда трудовых ресурсов с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками.Работодателю требуются специалисты, имеющие опыт работы в горнодобывающей промышленности и высокий уровень квалификации. На регистрационном учете в органах службы занятости населения Камчатского края граждане, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы, не состоят |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателями за счет собственных средств работнику и членам его семьи |
| 1. Предоставление жилья на период осуществления трудовой деятельности в общежитии; на производственном участке. В городе Петропавловске-Камчатском - компенсация за аренду жилья |
| 2. Оплата за обучение по программам повышения квалификации |
| 3. Оплата питания работников в течение рабочего дня |
| 4. Оплата проезда к месту отдыха и обратно |

2) инвестиционный проект 2:

|  |
| --- |
| Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский |
| Наименование предприятия-работодателя | ООО "Морской Стандарт-Бункер" |
| ОКВЭД | Основной вид деятельности – 52.10 (деятельность по складированию и хранению).Один из дополнительных видов деятельности – 52.10.21 (хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки) |
| Численность работающих | 88 человек |
| Основные виды выпускаемой продукции | - передача в аренду недвижимого имущества;- передача в аренду транспортных средств;- оказание консалтинговых услуг |
| Основные потребители (в т.ч. доля потребителей на внешнем и внутреннем рынках) | ООО «Морской Траст»;ООО «Морской Стандарт»;ООО «Бизнесцентр»(100% внутренний рынок) |
| Описание проекта |
| Бизнес-идея (цель) | Строительство комплекса по хранению, складированию и перевалке нефтепродуктов.Цель проекта:- удовлетворение растущей потребности предприятий Камчатского края и развитие свободной рыночной конкуренции в рыночной нише перевалки и хранения нефтепродуктов Камчатского края;- удовлетворение потребности судоходных компаний, осуществляющих экологически безопасную бункеровку судов нефтепродуктами;- удовлетворение потребности в нефтепродуктах судоходных компаний, осуществляющих навигацию по Северному морскому пути (на перспективу);- удовлетворение потребности компаний Камчатского края, осуществляющих розничную реализацию нефтепродуктов через собственные сети АЗС, в улучшении конкурентной среды на рынке оптовых поставок нефтепродуктов |
| Год разработки проекта | 2016 |
| Краткая характеристика региона, в котором предполагается реализовывать проект | В настоящий момент в Камчатском крае имеется потенциал для развития услуг по хранению и складированию нефтепродуктов, вызванный развитием региона, что, в свою очередь обусловлено статусом территории опережающего развития, развитием Северного морского пути, развитием рыбодобывающей отрасли, а также монополией на рынке хранения и перевалки светлых сортов топлива |
| Срок реализации проекта, этапы | 2016 год – демонтаж существующих конструкций, перенос инженерных сетей, строительно-монтажные работы, изготовление резервуаров хранения нефтепродуктов; 2017 год – строительные работы полного цикла, монтаж резервуаров хранения, пуско-наладочные работы, благоустройство территории;2018 год – ввод в эксплуатацию объекта нового строительства, оформление разрешительной документации, опытно-промышленная эксплуатация объекта  |
| Наличие ресурсов и инфраструктуры для реализации проекта | Площадкой для реализации проекта являются земельные участки с имущественным комплексом (причальным сооружением), находящиеся у Инициатора проекта ООО "Морской Стандарт - Бункер" на праве собственности (1,41 Га), а также земельные участки на правах долгосрочной аренды (0,76 Га) в северо-западной части Авачинской бухты. Причальное сооружение модернизировано в 2014 году, имеет подходные глубины не менее 8,0 метров. Имеется необходимая энергетическая и транспортная инфраструктура. Имеется проектно-сметная документация и разрешение на строительство |
| Планируемая продукция (вводимые мощности) | Услуги по предоставлению емкостей для хранения нефтепродуктов, инфраструктура для слива/налива нефтепродуктов с/на автотранспорт, морские суда |
| Обоснование включения проекта в Подпрограмму | Приказы Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 17.08.2016 № 186, от 07.09.2017 № 191, изданные на основании решений рабочей группы по проведению отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2017 год – 10 человек, в том числе: инженерно-технические работники – 8 чел., руководители – 2 чел.;2018 год – 15 человек, в том числе: инженерно-технические работники – 10 чел., руководители – 5 чел. |
| Обоснование необходимости привлечения для реализации инвестиционного проекта граждан из других субъектов Российской Федерации | На рынке труда Камчатского края отсутствуют трудовые ресурсы с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками. В регионе отсутствуют образовательные организации, осуществляющие подготовку специалистов высшего уровня квалификации в строительной отрасли. На регистрационном учете в органах службы занятости населения Камчатского края граждане, имеющие необходимую профессию (специальность) и опыт работы, не состоят |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателями за счет собственных средств работнику и членам его семьи |
| 1. Предоставление жилья на период осуществления трудовой деятельности либо компенсация за аренду жилья |
| 2. Оплата за обучение по программам повышения квалификации |
| 3. Оплата проезда к месту отдыха и обратно |

3) инвестиционный проект 3:

|  |
| --- |
| Строительство свинокомплекса мощностью до 36000 голов в год в п. Лесной Елизовского района Камчатского края |
| Наименование предприятия-работодателя | ООО "Агротек" |
| ОКВЭД | 01.46 – разведение свиней |
| Численность работающих | 27 человек |
| Основные виды выпускаемой продукции | Мясо в полутушах |
| Основные потребители (в т.ч. доля потребителей на внешнем и внутреннем рынках) | Мясоперерабатывающие предприятия Камчатского края – 100% |
| Описание проекта |
| Бизнес-идея (цель) | Обеспечение продуктовой безопасности края, реализация политики импортозамещения и покрытие свыше 70,0% потребности населения Камчатского края в охлажденном мясе по доступной цене |
| Год разработки проекта | 2014 |
| Краткая характеристика региона, в котором предполагается реализовывать проект | В настоящее время в Камчатском крае крупным производителем мяса свинины является ООО "Агротек" (свиноферма п. Сокоч).В результате реализации проекта ООО "Агротек" увеличит производство мяса свинины в 2,7  раза. |
| Срок реализации проекта, этапы | 2017-2019 годы2017 год – строительство объектов инфраструктуры, 2-х корпусов свинокомплекса, вспомогательных зданий;2018 год – строительство 3-го корпуса свинокомплекса, приобретение с/техники;2018 год – приобретение с/техники  |
| Наличие ресурсов и инфраструктуры для реализации проекта | Поголовье в п. Лесной будет завозиться со свинофермы в п. Сокоч.Инфраструктура будет возводиться за счет федеральных средств в рамках ФЦП ДВиБР |
| Планируемая продукция (вводимые мощности) | 1852 тонны мяса свинины в полутушах, 267 тонн субпродуктов в год, 7956 поросят в год |
| Обоснование включения проекта в Подпрограмму | Приказы Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.08.2016 № 189, от 07.09.2017 № 191, изданные на основании решений рабочей группы по проведению отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2017 год – 3 человека (ветеринарный врач, зоотехник, главный ветеринарный врач);2018 год – 2 человека (технолог, ветеринарный фельдшер) |
| Обоснование необходимости привлечения для реализации инвестиционного проекта граждан из других субъектов Российской Федерации | В Камчатском крае отсутствуют образовательные организации, осуществляющие подготовку специалистов необходимой квалификации в сельском хозяйстве. На регистрационном учете в органах службы занятости населения Камчатского края граждане, имеющие необходимую специальность, квалификацию и опыт работы, не состоят |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателями за счет собственных средств работнику и членам его семьи |
| 1. Предоставление жилья на период осуществления трудовой деятельности либо компенсация за аренду жилья |
| 2. Оплата за обучение по программам повышения квалификации |
| 3. Оплата проезда к месту отдыха и обратно |

6.2. Основные направления социально-экономического

развития Пенжинского муниципального района

6.2.1. Пенжинский муниципальный район расположен в северной части Камчатского края, его площадь составляет 116,7 тыс. кв. километров.

В состав Пенжинского муниципального района входит 5 сельских поселений ("село Аянка", "село Слаутное", "село Таловка", "село Каменское", "село Манилы"), а также населенные пункты село Оклан и село Парень.

6.2.2. На 1 января 2016 года в Пенжинском муниципальном районе проживало 2190 человек, среди них 67,0% – коренные малочисленные народы (ительмены, коряки, чукчи, эвены). Плотность населения на 1 кв. м составляет 0,02 человека.

В общей численности населения мужчины составляют 51,0%, женщины – 49,0%.

6.2.3. Транспортная доступность.

В силу своего географического положения Пенжинский муниципальный район является самым труднодоступным из всех районов Камчатского края, транспортная сеть в районе практически отсутствует, что мешает развитию всех сфер деятельности.

Пассажирские перевозки между краевым центром и сельскими поселениями и населенными пунктами района круглый год осуществляется авиационным транспортом.

Водный транспорт и автозимники используются в основном для перевозки грузов в отдаленные села района. Доставка грузов морским транспортом происходит в период летней навигации с мая по сентябрь.

На сегодняшний день в районе существует 110,3 км дорог общего пользования, также активно используются автозимники для завоза различных грузов, в том числе и топливно-энергетических ресурсов. В районе успешно эксплуатируется амфибийный вездеход на воздушной подушке «Арктика-2ДК».

6.2.4. Пенжинский муниципальный район имеет значительный минерально-ресурсный потенциал. Территория весьма перспективна на поиски и добычу благородных металлов (золото, серебро, платина).

В пределах района находятся две угленосные площади, имеются два каменноугольных бассейна, месторождение торфа, запасы известняка.

Наряду с разнообразием полезных ископаемых Пенжинский муниципальный район располагает богатыми водными биоресурсами, необходимыми для обеспечения стабильной деятельности рыбоперерабатывающих производств.

Рациональное использование уникальных особенностей гидросистемы района и строительство гидроэлектростанций обеспечит район дополнительной электроэнергией. Использование собственных ресурсов района значительно сократит себестоимость электроэнергии и соответственно стоимость услуг, предоставляемых населению и организациям.

В Пенжинском муниципальном районе работает 3 ГУП оленеводческих промысловых совхоза, которые расположены в национальных селах: ГУП ОПС «Пенжинский» – с.Слаутное, ГУП ОПС «Манильский» – с.Манилы, ГУП ОПС «Таловский» – с.Таловка.

6.2.5. Промышленное производство Пенжинского муниципального района представлено золотодобывающими предприятиями, производством и распределением электроэнергии и воды, и предприятиями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою деятельность в сфере лесозаготовок и рыболовства.

Добычу россыпного золота в Пенжинском муниципальном районе ведут частные предприятия: ООО "Артель старателей "Вектор Плюс", ООО "Артель старателей "Камчатка", ООО "Андрадит", ООО "Пенжинская горная компания". 25 сентября 2015 года состоялся запуск горно-обогатительного комбината "Аметистовый".

6.2.6. Система образования Пенжинского муниципального района состоит из 5 общеобразовательных школ, 4 дошкольных образовательных учреждений и 2 учреждений дополнительного образования.

В 2016 году завершено проектирование сельского учебного комплекса "Школа-детский сад" в с. Каменское на 161 ученическое и 80 дошкольных мест.

Ведутся работы по проектированию сельского учебного комплекса "Школа - детский сад" в с.Таловка на 60 ученических и 30 дошкольных мест.

6.2.7. В Пенжинском муниципальном районе услуги в сфере медицинской помощи оказывает КГБУ "Пенжинская районная больница". В плановом периоде планируется строительство фельдшерско-акушерских пунктов в с. Аянка и с. Слаутное.

6.2.8. Доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью 4 учреждений культуры, которые имеют 13 обособленных филиалов: культурно-досуговый комплекс, межпоселенческая централизованная библиотечная система, краеведческий музей, этнический центр «Дорова».

6.2.9. На начало 2016 года жилищный фонд Пенжинского муниципального района насчитывал 230 домов или 50,9 тыс. кв. метров. В 2015 году на одного жителя района в среднем приходилось 23,2 кв. метра.

На протяжении последних 25 лет на территории района не было построено ни одного квадратного метра жилья, тогда как имеющийся жилищный фонд из-за суровых климатических условий и иных факторов ускоренными темпами приходит в негодность, в результате чего ежегодно сокращается общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя.

В дальнейшем планируется строительство жилых домов в селах Манилы, Каменское, Аянка. По с. Аянка выполнены работы по привязке проекта 8-ми квартирного жилого дома к земельному участку, подана заявка на финансирование в 2017 году.

6.2.10. Основными приоритетными направлениями социально-экономического развития района являются поддержка сфер образования и здравоохранения, реформирование жилищно-коммунальной отрасли, поддержка и развитие сельского хозяйства, создание благоприятных условий для расширения и развития муниципального сектора экономики, в том числе малого бизнеса, социальная поддержка наиболее незащищенных слоев населения.

Бюджет Пенжинского муниципального района является высокодотационным, удельный вес расходов приходится на общегосударственные вопросы, образование, культуру, социальную политику и межбюджетные трансферты.

Наиболее важным для Пенжинского муниципального района остается развитие горнодобывающей промышленности.

6.3. Основные направления социально-экономического развития

Петропавловск-Камчатского городского округа

6.3.1. На 1 января 2016 года на учете в Статистическом Регистре предприятий (организаций) состояло 7511 организаций, включая филиалы и представительства, и 7966 индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица. Из числа хозяйствующих субъектов 24,8% приходится на организации, занимающиеся оптовой и розничной торговлей, включая ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий, 18,5% – операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг, 13,2% – строительством, 10,5% – транспортом и связью.

Как и прежде, наибольший удельный вес в общем количестве организаций (86,8%) составляют организации частной формы собственности.

6.3.2. За 2015 год объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по фактическим видам деятельности крупных и средних предприятий составил 63,75 млрд. рублей, что в действующих ценах на 30,5% больше по сравнению с уровнем 2014 года.

Индекс промышленного производства по полному кругу хозяйствующих субъектов составил 103,5%; по крупным и средним предприятиям – 105,8%.

Наибольшую долю в объеме отгруженной продукции (51,4%) занимают предприятия обрабатывающих производств. За 2015 год ими отгружено продукции на 32,8 млрд. рублей, что в 1,8 раза выше уровня 2014 года в действующих ценах.

Промышленность городского округа имеет традиционно сложившуюся отраслевую структуру: обрабатывающие производства, строительство, добыча полезных ископаемых, производство и распределение электроэнергии, газа и воды. Среди отраслей обрабатывающих производств наибольший вес имеют предприятия пищевой (преимущественно рыбоперерабатывающей) промышленности и судоремонта, развитие которых определяет динамику развития отрасли в целом.

Объем работ, выполненных по виду деятельности "Строительство", в 2015 году составил 12,1 млрд. рублей, что в фактических ценах на 6,6% больше, чем 2014 году. С начала 2015 года в краевом центре построен 91 жилой дом общей площадью 39958 кв. метров, из них 84 жилых дома построено населением. Для сравнения, в 2014 году построено 77 жилых дома общей площадью 59428 кв. метров, 58 из которых индивидуальные жилые дома.

6.3.3. Потребительский рынок Петропавловск-Камчатского городского округа за последние годы имеет устойчивую тенденцию к динамичному развитию.

По итогам 2015 года оборот розничной торговли составил 10,2 млрд. рублей и вырос по сравнению с 2014 годом на 7,6% в сопоставимых ценах.

Оборот общественного питания составил 248,3 млн. рублей, что на 34,5% больше, чем в 2014 году. Платных услуг населению оказано на сумму 11,8 млрд. рублей. В структуре платных услуг продолжают преобладать жилищно-коммунальные услуги, транспортные услуги и услуги связи. На их долю приходится 88,6% объема потребляемых услуг.

6.3.4. Основной транспортный узел городского округа – морской порт Петропавловск-Камчатский (грузооборот около 2,2 млн. тонн грузов в год) входит в программу модернизации и развития инфраструктуры арктической транспортной системы, обеспечивающей сохранение Северного морского пути как единой национальной транспортной магистрали государства.

До 2020 года предусмотрена модернизация и строительство новых пирсов на территории порта для восстановления и развития пассажирских перевозок, в том числе пирсов для приема международных круизных лайнеров.

С 2013 года особое внимание уделяется развитию дорожной инфраструктуры, в том числе начаты мероприятия по строительству и модернизации автомобильных дорог, соединяющих отдаленные части Петропавловск-Камчатского городского округа.

6.3.5. Потенциал туристической отрасли обеспечивают разнообразные природные ресурсы Камчатского края. На территории Петропавловск-Камчатского городского округа предоставляются следующие туристические продукты: сити-туры с посещением музеев и осмотром исторических памятников, круизные туры по Авачинской бухте, велотуры, горнолыжные туры, рыболовные туры и дайвинг, спортивно-оздоровительные, деловые и научные туры и др.

6.3.6. Среднемесячная номинальная заработная плата,начисленная работникам крупных и средних предприятий и организаций городского округа за 2015 год, сложилась в размере 67130,9 рубля и составила 107,3% к уровню предыдущего года.

Средняя заработная плата в 3,6 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, установленный в Камчатском крае.

6.3.7. Стоимость минимального набора продуктов питания, входящих в потребительскую корзину, рассчитанного по среднероссийским нормам потребления, в среднем по Петропавловск-Камчатскому городскому округу на конец декабря составила 5752,04 рубля. По сравнению с декабрем 2014 года она увеличилась на 15,1%.

6.3.8. По состоянию на 01.01.2016численность населенияПетропавловск-Камчатского городского округа составила 180,963 тыс. человек, сократившись по сравнению с численностью населения на 01.01.2015 на 52 человека. Снижение численности населения краевого центра обусловлено увеличением миграционного оттока.

Общий миграционный оборот (сумма прибытий и выбытий) в 2015 году снизился на 3,9% (15903 человека против 16556 человек в 2014 году). В городской округ прибыло 7696 человек, убыло – 8207 человек. Миграционная убыль – 511 человек.

Уровень официально зарегистрированной безработицы на территории Петропавловск-Камчатского городского округа в 2015 году составил 0,9% от численности трудоспособного населения.

По состоянию на 01.07.2016 на учете в органах службы занятости по г. Петропавловску-Камчатскому состояло 1324 незанятых трудовой деятельностью гражданина, обратившихся в целях поиска работы, из них признано безработными 978 человек (73,9% от незанятых), 648 безработных граждан получают пособие по безработице (66,3%). Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 0,8% от численности трудоспособного населения.

6.4. Основные направления социально-экономического развития

Елизовского муниципального района

6.4.1. По итогам 2015 года оборот крупных и средних организаций составил 20,16 млрд. рублей или 112,1% в сравнении с показателем 2014 года в действующих ценах.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг собственного производства крупных и средних предприятий и организаций за 2015 год в целом составил 15,25 млрд. рублей, что выше показателей 2014 года на 11,5% в действующих ценах.

Индекс промышленного производства составил 94,9%, что свидетельствует о снижении производства на ряде предприятий района (показатель 2014 года 97,6%), при этом в обрабатывающих производствах индекс производства составил 102,9%, в производстве пищевых продуктов – 103,7%.

Рост оборота розничной торговли за 2015 год к уровню 2014 года составил 110,7%.

6.4.2. Доля сельскохозяйственного производства Елизовского муниципального района в совокупном сельскохозяйственном производстве Камчатского края составляет около 84,4%. Структура сельского хозяйства района представлена молочной, мясной, птицеводческой, картофелеводческой и овощеводческой отраслями.

Выпуск продукции сельского хозяйства в 2015 году составил 7,1 млрд. рублей или 94,6% к уровню 2014 года. Из общего объема выпуска продукции доля растениеводства составила 56,0%, животноводства – 44,0%.

6.4.3. По итогам 2015 года всеми хозяйствами района произведено:

1) 4401,4 тонн мяса скота и птицы (в живом весе), что на 12,0% превышает показатель 2014 года;

2) 14218,8 тонн молока, что выше уровня 2014 года на 1,4%;

3) 51,4 млн. штук яйца, что на 15,3% больше, чем в 2014 году.

6.4.4. В целях поддержки сельхозтоваропроизводителей района в 2015 году в рамках краевой и муниципальной программ были предоставлены субсидии общим объемом 16,7 млн. рублей, из них средства районного бюджета – 1,7 млн. рублей. Субсидии направлены на возмещение части затрат, связанных со строительством новых производственных мощностей по промышленной переработке молока и ремонтом животноводческих помещений.

6.4.5. Объем инвестиций в основной капитал в 2015 году составил 2,9 млрд. рублей, что в действующих ценах на 10,4% выше уровня 2014 года.

В 2015 году введен в эксплуатацию склад готовой продукции УМП ОПХ "Заречное", что позволило обеспечить бесперебойную работу молокозавода и дало возможность накопления товарных запасов для последующей реализации, а также расширить ассортимент выпускаемой продукции, улучшить ее качество и продлить срок хранения.

В 2015 году начато строительство убойного пункта УМП ОПХ "Заречное" мощностью 10 голов крупного рогатого скота или 20 свиней в смену. В настоящее время ведется монтаж оборудования.

ЗАО "Агротек-Холдинг" осуществляет строительство свинокомплекса на 36 тыс. голов в год и капитальный ремонт здания для размещения цеха по переработке скота объемом 20 голов в час в п. Нагорный Елизовского муниципального района.

В п. Зеленый ООО "Камчатпищепром" произведена реконструкция птицефабрики по производству бройлеров мощностью 3400 тонн охлажденного мяса в год.

В 2015 году на птицефабрике ОАО "Пионерское" после реконструкции введено в эксплуатацию производственное помещение для содержания кур-несушек, рассчитанное на 37 тыс. голов, запущен в эксплуатацию новый инкубатор и построен дизбарьер.

В 2015 – 2016 годах в Елизовском муниципальном районе реализуются мероприятия по созданию территории опережающего социально-экономического развития "Камчатка" (далее – ТОР "Камчатка").

Разработаны проекты планировок территорий и проекты межевания территорий агропромышленного парка "Зеленовские озерки" и туристско-рекреационного кластера "Зеленовские озерки". Заключены муниципальные контракты на разработку проектно-сметной документации по строительству 3-х автомобильных дорог и линий наружного освещения, ввод в эксплуатацию которых запланирован на конец 2017 года.

Заключен муниципальный контракт на разработку документации (ППТ, ПМТ, изыскания, проектирование и экспертиза) по основной дороге и съезды к участкам туристско-рекреационного кластера "Паратунка", входящего в состав ТОР "Камчатка".

6.4.6. Малое и среднее предпринимательство является одной из основ функционирования экономики поселений района и занимает прочное место в структуре экономики Елизовского муниципального района.

На начало 2016 года на территории района осуществляли деятельность 3149 субъекта малого и среднего предпринимательства, из них 2389 индивидуальных предпринимателя.

В 2015 году на финансирование мероприятий по оказанию поддержки малому и среднему предпринимательству фактически направлено 7,188 млн. рублей.

6.4.7. В 2015 году в Елизовском муниципальном районе было отремонтировано 18,4 км сетей ХВС, 4,8 км канализационных сетей и более 5,1 км сетей отопления, ГВС. Также проведены работы по замене и ремонту ветхих сетей тепло и водоснабжения на 7 объектах социальной сферы.

В поселениях района выполнены работы по замене участков ветхих инженерных сетей общей протяженностью 8,364 км.

В рамках комплексного благоустройства населенных пунктов Елизовского муниципального района восстановлено 3,2 км покрытия автомобильных дорог общего пользования, отремонтировано 4,5 тыс. кв. метров асфальтобетонного покрытия дворовых территорий, съездов и внутриквартальных проездов.

В 2016 году проводятся мероприятия по ремонту асфальтобетонного покрытия автомобильных дорог местного значения населенных пунктов и дворовых территорий на сумму 139,4 млн. рублей.

6.4.8. Туризм – один из главных приоритетов социально-экономического развития Елизовского муниципального района.

В 2013 – 2016 годах в рамках программных мероприятий на территории района были обустроены сезонные смотровые площадки и кемпинги на Серебряном ручье, Верхне-Паратунских источниках, Вилючинском перевале, у подножья вулкана Горелый.

В 2015 году завершена реконструкция гостиничного корпуса на 54 номера санаторно-курортного комплекса "Санаторий Начикинский", построены открытые бассейны.

6.4.9. В Елизовском муниципальном районе функционирует 20 общеобразовательных организаций и 21 образовательная организация дошкольного образования. В общеобразовательных организациях обучается 7281 человек, в дошкольных организациях района воспитывается 3691 ребенок, в том числе в сельских поселениях – 1416 детей. Обеспеченность дошкольным образованием детей от 3 до 7 лет составляет 100,0%.

6.4.10. В рамках реализации муниципальной программы "Развитие культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики в Елизовском муниципальном районе на 2014-2018 годы" проведены текущие ремонты учреждений культуры и спорта, приобретен мобильный сценический комплекс. Народные коллективы ежегодно принимают участие в международных конкурсах и фестивалях.

На территории Елизовского муниципального района осуществляет деятельность 20 общественных молодежных организаций. В районе развивается 38 видов спорта.

6.4.11. По состоянию на 01.01.2016 численность населения Елизовского муниципального района составила 63,7 тыс. человек, увеличившись с начала года на 140 человек, при этом естественный прирост населения составил 22 человека, миграционный прирост – 118 человек.

Общий миграционный оборот (сумма прибытий и выбытий) за 2015 год снизился на 2,2% (5212 человек против 5329 человек в 2014 году). В район прибыло 2665 человек, убыло – 2547 человек.

Уровень официально зарегистрированной безработицы на территории района в 2015 году составил 1,3% от численности трудоспособного населения.

По состоянию на 01.07.2016 на учете в органах службы занятости по Елизовскому муниципальному району состояло 714 человек, обратившихся в целях поиска работы, из них незанятых трудовой деятельностью – 597 человек (83,6% от обратившихся), признано безработными 478 человек (80,1% от незанятых), 297 безработных граждан получают пособие по безработице (62,1%). Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 1,2% от численности трудоспособного населения.

Подпрограмма 7

"Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и

обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае"

(далее – Подпрограмма 7)

Паспорт Подпрограммы 7

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 7 | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 7 | Министерство социального развития и труда Камчатского края |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 7 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 7 | обеспечение необходимых мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы по контракту с правом на пенсию, граждан, уволенных с военной службы по контракту без права на пенсию, граждан, уволенных с военной службы по состоянию здоровья (далее – граждане, уволенные с военной службы), и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае |
| Задачи Подпрограммы 7 | 1) проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня жизни граждан, уволенных с военной службы;2) совершенствование системы профессиональной ориентации, профессиональной переподготовки, трудоустройства граждан, уволенных с военной службы, и вовлечение в общественно полезную деятельность граждан, уволенных с военной службы по состоянию здоровья – инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы;3) проведение мероприятий, направленных на оказание содействия в выборе гражданских специальностей, перед увольнением с военной службы;4) содействие оперативному трудоустройству граждан, уволенных с военной службы |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 7 | 1) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;2) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения;3) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование  |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 7 | срок реализации Подпрограммы 7 – 2017-2020 годы, этапы реализации Подпрограммы 7 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 7 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 7 за счет средств краевого бюджета составляет 470,00000 тыс. рублей, из них по годам:2017 год – 20,00000 тыс. рублей;2018 год – 150,00000 тыс. рублей;2019 год – 150,00000 тыс. рублей;2020 год – 150,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 7 | 1) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 50 человек, с 2018 по 2020 годы – не менее 150 человек ежегодно;2) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения, составит в 2017 году не менее 3 человек, с 2018 по 2020 годы – не менее 10 человек ежегодно;3) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, с 2018 по 2020 годы – не менее 2 человек ежегодно |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 7

1.1. По данным военного комиссариата Камчатского края на территории Камчатского края в 2016 году проживало 11890 офицеров, прапорщиков и мичманов, уволенных из Вооруженных сил Российской Федерации в запас или отставку, из них 6392 человека являлись получателями военных пенсий. По сравнению с 2015 годом численность граждан, уволенных с военной службы, проживающих на территории Камчатского края, уменьшилась на 39 человек.

1.2. Численность бывших военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, состоящих на учете в военном комиссариате Камчатского края, меняется незначительно (2014 год – 11872 чел., 2015 год – 11929 чел., 2016 год – 11890 чел.). Рост числа бывших военнослужащих, проходивших военную службу по контракту и вставших на учет в военном комиссариате Камчатского края, наблюдавшийся в ходе мероприятий, связанных с реформированием Вооруженных сил Российской Федерации, прекратился.

1.3. В 2016 году численность уволенных в запас военнослужащих в возрасте старше 45 лет, не заработавших военную пенсию, уменьшилась на 9,2%. Однако, на прежнем уровне сохраняется общий процент военнослужащих, увольняемых с военной службы без права на военную пенсию, – это почти половина военнослужащих запаса (в 2016 году – 46,2%). В основном это военнослужащие, проходившие военную службу по контракту.

1.4. Задача комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество является приоритетным направлением в социальной политике, проводимой в отношении данной категории граждан в Камчатском крае.

2. Цель, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 7,

сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 7 – обеспечение необходимых мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня жизни граждан, уволенных с военной службы;

2) совершенствование системы профессиональной ориентации, профессиональной переподготовки, трудоустройства граждан, уволенных с военной службы, и вовлечение в общественно полезную деятельность граждан, уволенных с военной службы по состоянию здоровья – инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы;

3) проведение мероприятий, направленных на оказание содействия в выборе гражданских специальностей, перед увольнением с военной службы;

4) содействие оперативному трудоустройству граждан, уволенных с военной службы.

2.3. В рамках Подпрограммы 7 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

1) основное мероприятие 7.1 "Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы.". В рамках основного мероприятия предусматривается проведение мониторинга социально-экономического положения граждан, уволенных с военной службы, и разработка комплекса мероприятий, направленных на ресоциализацию граждан, уволенных с военной службы;

2) основное мероприятие 7.2 "Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения.". В рамках основного мероприятия предусматривается организация информационного сопровождения граждан, уволенных с военной службы;

3) основное мероприятие 7.3 "Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы.". В рамках основного мероприятия предусматривается оказание гражданам, уволенным с военной службы, государственных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, содействию в трудоустройстве.

2.4. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 7 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.5. Подпрограмма 7 реализуется в 2017-2020 годах, этапы реализации Подпрограммы 7 не выделяются.

3. Анализ рисков реализации Подпрограммы 7,

меры управления рисками реализации Подпрограммы 7

3.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 7 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

 3.2. Существует риск не реализации мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 7, при отсутствии финансирования из краевого бюджета.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из краевого бюджета либо путем перераспределения финансовых ресурсов.

3.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту уровня безработицы среди граждан, уволенных с военной службы.

Своевременное выделение средств из краевого бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 7, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

3.4. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

4. Основные ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 7

4.1. По итогам реализации Подпрограммы 7 ожидается достижение следующих результатов:

1) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 50 человек, с 2018 по 2020 годы – не менее 150 человек ежегодно;

2) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения, составит в 2017 году не менее 3 человек, с 2018 по 2020 годы – не менее 10 человек ежегодно;

3) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, с 2018 по 2020 годы – не менее 2 человек ежегодно.

Подпрограмма 8

"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения"

(далее – Подпрограмма 8)

Паспорт Подпрограммы 8

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 8 | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 8 | Министерство образования и молодежной политики Камчатского края |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 8 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 8 | обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста), ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов молодого возраста и обеспечения их стабильной занятости |
| Задачи Подпрограммы 8 | 1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов молодого возраста на рынке труда и содействие их трудовой занятости;3) создание условий для адаптации инвалидов молодого возраста на рабочих местах;4) повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 8 | 1) численность инвалидов молодого возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;2) численность инвалидов молодого возраста, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;3) доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения; 4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;13) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;14) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);15) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);16) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;17) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 8 | срок реализации Подпрограммы 8 – 2017-2020 годы, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 8 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 8 за счет средств краевого бюджета составляет 470,00000 тыс. рублей, из них по годам:2017 год – 20,00000 тыс. рублей;2018 год – 150,00000 тыс. рублей;2019 год – 150,00000 тыс. рублей;2020 год – 150,00000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 8 | 1) численность инвалидов молодого возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 30 человек, с 2018 по 2020 годы – не менее 100 человек ежегодно;2) численность инвалидов молодого возраста, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, с 2018 по 2020 годы – не менее 6 человек ежегодно;3) доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0%; 4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит в 2017 году не менее 30,0%, с 2018 по 2019 годы – не менее 40,0% ежегодно, в 2020 году – не менее 50,0%;5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0%;6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0%;7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0%;8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0%;9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0%;10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 80,0%;11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит ежегодно не менее 30,0%;12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит ежегодно не менее 50,0%;13) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, составит ежегодно не менее 80,0%;14) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит ежегодно не менее 30,0%;15) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит ежегодно не менее 50,0%;16) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, составит с 2018 по 2020 годы не менее 2,0% ежегодно;17) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит с 2018 по 2020 годы не менее 3,0% ежегодно |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 8

1.1. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю численность населения Камчатского края по состоянию на 01.01.2017 составила 314,7 тыс. человек.

Численность работоспособного населения в возрасте 15-72 лет составила 183,0 тыс. человек, из них численность населения в трудоспособном возрасте – 162,7 тыс. человек. По сравнению с 2015 годом численность населения в трудоспособном возрасте уменьшилась на 3,3% (на 01.01.2016 – 168,3 тыс. человек).

Численность занятых граждан в Камчатском крае на начало 2017 года составила 175,5 тыс. человек, из них численность занятых граждан в трудоспособном возрасте – 155,7 тыс. человек, что составляет 88,7% от численности занятых граждан. По сравнению с 2015 годом численность занятых граждан в трудоспособном возрасте уменьшилась на 2,9% (на 01.01.2016 – 160,4 тыс. человек).

Численность незанятых граждан в возрасте 15-72 лет составила 67,0 тыс. человек, из них численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте – 34,6 тыс. человек, что составляет 51,6% от численности незанятых граждан. По сравнению с 2015 годом численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте в Камчатском крае увеличилась на 2,7% (на 01.01.2016 – 33,7 тыс. человек).

1.2. По данным государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю (далее – отделение Пенсионного фонда) по состоянию на 01.12.2016 численность инвалидов, проживающих в Камчатском крае, составила 15398 человек, из них 1141 человек относится к категории детей-инвалидов. Численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 5229 человек, из них 1074 человека осуществляют трудовую деятельность, что составляет 20,5% от числа инвалидов в трудоспособном возрасте.

По состоянию на 01.07.2017 численность инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в Камчатском крае, увеличилась на 240 человек и составила 5469 человек, при этом численность работающих инвалидов увеличилась на 82 человека и составила 1156 человек. Уровень занятости инвалидов в трудоспособном возрасте в Камчатском крае – 21,1%.

1.3. В 2016 году в органы государственной службы занятости населения Камчатского края за содействием в поиске подходящей работы обратились 286 инвалидов, при содействии службы занятости трудоустроено 77 человек. По итогам 2016 года доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, составила 26,9%, что на 12,1% ниже аналогичного показателя по Российской Федерации, который по данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2016 году составил 39,0%.

В первом полугодии 2017 года в органы государственной службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 134 инвалида, что на 12,6% выше аналогичного показателя 2016 года (119 человек). Трудоустроено 64 инвалида, что в 3,0 раза превышает аналогичный показатель 2016 года (21 человек). Приступили к профессиональному обучению 5 инвалидов. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, составила 47,8%.

1.4. По данным отделения Пенсионного фонда на 01.07.2017 численность инвалидов молодого возраста, проживающих в Камчатском крае, составила 2525 человек, из них 489 человек или 19,4% осуществляют трудовую деятельность, 2036 человек не заняты трудовой деятельностью.

В органы государственной службы занятости населения Камчатского края в первом полугодии 2017 года за содействием в поиске подходящей работы обратился 71 инвалид молодого возраста, трудоустроено за указанный период 32 человека, уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста составил 45,1%. Приступили к профессиональному обучению 4 инвалида молодого возраста.

Динамика численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, представлена в таблицах:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Образование инвалидов молодого возраста | Численность инвалидов молодого возраста, человек  |
| Численность состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости на 01.01.2017  | Обратилось в органы службы занятости в течение 1 полугодия 2017 г.  | Снято с регистрационного учета в течение 1 полугодия 2017 г.  | из них в связи с трудоустройством | Численность состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости на 01.07.2017 г. |
| имеющие высшее образование | 10 | 14 | 10 | 5 | 14 |
| имеющие среднее профессиональное образование | 18 | 23 | 18 | 8 | 24 |
| не имеющие среднего профессионального или высшего образования | 42 | 34 | 39 | 19 | 37 |
| Всего | 70 | 71 | 67 | 32 | 75 |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Образование инвалидов молодого возраста | Численность инвалидов молодого возраста, человек | Продолжительность поиска подходящей работы: |
| Снято с регистрационного учета в связи с трудоустройством в течение 1 полугодия 2017 г. | из нихтрудоустроено |
| по специальности  | не по специальности | до 3 мес. | от 4 мес. до 6 мес. | свыше 6 мес. |
| имеющие высшее образование | 5 | 0 | 5 | 3 | 1 | 1 |
| имеющие среднее профессиональное образование | 8 | 2 | 6 | 7 | 1 | 0 |
| Всего | 13 | 2 | 11 | 10 | 2 | 1 |
| % от численности трудоустроенных инвалидов | 100 % | 15,4 % | 84,6 | 76,9% | 15,4% | 7,7% |

1.5. Особое внимание органами государственной службы занятости населения уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее – выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, налажено тесное взаимодействие органов государственной службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в Камчатском крае.

На основе предоставленной образовательными организациями информации о выпускниках-инвалидах проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, в целях создания условий для расширения возможностей их трудоустройства. Результаты мониторинга анализируются и используются при трудоустройстве указанной категории граждан.

1.6. По данным Министерства образования и молодежной политики Камчатского края и образовательных организаций высшего образования в Камчатском крае в 2017 году завершили обучение 7 человек из числа инвалидов, из них:

1) 2 человека – по программам профессионального обучения;

2) 3 человека – по образовательным программам среднего профессионального образования;

3) 2 человека – по образовательным программам высшего образования.

1.7. По состоянию на 08.08.2017 года нашли работу после завершения обучения 3 выпускника-инвалида (один выпускник образовательной организации высшего образования и два выпускника профессиональной образовательной организации), один выпускник-инвалид планирует продолжить обучение в образовательной организации высшего образования по очной форме, 3 выпускника-инвалида осуществляют поиск подходящей работы.

1.8. По данным Министерства образования и молодежной политики Камчатского края по состоянию на 01.07.2017 года 51 студент, являющийся инвалидом молодого возраста, проходит обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в Камчатском крае.

Сведения о планируемом количестве выпускников из числа инвалидов молодого возраста представлены в таблице:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии, специальности, направления подготовки (квалификация) | Количество выпускников из числа инвалидов молодого возраста, человек |
| 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1 | Повар (повар) | 0 | 4 | 0 |
| 2 | Рабочий зеленого хозяйства (рабочий зеленого хозяйства) | 5 | 0 | 5 |
| 3 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 5 | 0 | 5 |
| 4 | Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования (слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования) | 0 | 4 | 0 |
| 5 | Мастер по обработке цифровой информации (оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин) | 1 | 0 | 0 |
| 6 | Пекарь (пекарь) | 0 | 0 | 1 |
| 7 | Повар, кондитер (повар, кондитер) | 0 | 1 | 0 |
| 8 | Программирование в компьютерных системах (техник-программист) | 1 | 1 | 1 |
| 9 | Технологическое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) (техник) | 1 | 0 | 0 |
| 10 | Почтовая связь (специалист почтовой связи) | 1 | 0 | 0 |
| 11 | Электрические станции, сети и системы (техник-электрик) | 0 | 2 | 0 |
| 12 | Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) (техник-механик) | 0 | 1 | 0 |
| 13 | Рациональное использование природохозяйственных комплексов (техник-эколог) | 1 | 0 | 1 |
| 14 | Эксплуатация судовых энергетических установок (техник-судоводитель) | 0 | 1 | 0 |
| 15 | Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (товаровед-эксперт) | 3 | 0 | 0 |
| 16 | Гостиничный сервис (менеджер) | 0 | 1 | 0 |
| 17 | Преподавание в начальных классах (учитель начальных классов) | 0 | 2 | 0 |
| 18 | Дошкольное образование (воспитатель детей дошкольного возраста) | 0 | 0 | 1 |
| 19 | Физическая культура (учитель физической культуры) | 1 | 0 | 0 |
| 20 | Живопись (по видам) (художник-живописец, преподаватель) | 1 | 0 | 0 |
|  | Всего | 20 | 17 | 14 |

1.9. В целях организации работы по сопровождению инвалидов молодого возраста приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 26.01.2017 № 24 утверждена форма программы индивидуального сопровождения инвалида молодого возраста (далее – Программа индивидуального сопровождения). Программа индивидуального сопровождения разрабатывается и реализуется для всех инвалидов молодого возраста, обратившихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) за содействием в поиске подходящей работы, а также инвалидов - учащихся выпускных курсов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, планирующих осуществлять трудовую деятельность после завершения обучения. По состоянию на 01.07.2017 года специалистами центров занятости населения разработано 106 программ сопровождения инвалидов молодого возраста с целью трудоустройства, из них для 6 выпускников-инвалидов 2016-2017 учебного года.

1.10. Несмотря на существующую систему социальной защиты, инвалиды молодого возраста являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора. Ограниченные физические возможности инвалидов молодого возраста являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды молодого возраста чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно.

Подпрограмма 8 направлена на социальную интеграцию инвалидов молодого возраста в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказания содействия в самозанятости.

2. Цели, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 8,

сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 8 – обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов молодого возраста, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов молодого возраста и обеспечения их стабильной занятости.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;

2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов молодого возраста на рынке труда и содействие их трудовой занятости;

3) создание условий для адаптации инвалидов молодого возраста на рабочих местах;

4) повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

2.3. В рамках Подпрограммы 8 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

2.3.1. Основное мероприятие 8.1 "Повышение уровня информированности инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения". В рамках основного мероприятия предусматривается информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включающее:

1) информирование инвалидов молодого возраста о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, включая размещение методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов, а также в форме профессиональной ориентации и иных форм информирования;

2) информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов молодого возраста, в том числе через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", посредством проведения семинаров, рабочих встреч, дискуссионных площадок;

3) привлечение организаций независимо от организационно-правовой формы (включая социально ориентированные некоммерческие организации) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности.

2.3.2. Основное мероприятие 8.2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве". В рамках основного мероприятия предусматривается взаимодействие участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей.

2.3.3. В целях сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста при трудоустройстве проводятся следующие мероприятия:

1) взаимодействие органов службы занятости населения с Министерством образования и молодежной политики Камчатского края, образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования Камчатского края, в том числе при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, разработанных образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, а также с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю", в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр инвалидов", в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

2) взаимодействие КГПОБУ "Камчатский педагогический колледж", являющегося базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования Камчатского края в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

3) содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

4) взаимодействие органов службы занятости населения с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" в целях исполнения мероприятий по профессиональной реабилитации и абилитации, предусмотренных индивидуальными программами реабилитации или абилитации (далее – ИПРА инвалидов);

5) участие органов службы занятости населения в проведении регионального конкурса профессионального мастерства среди инвалидов "Абилимпикс";

6) осуществление персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другие субъекты Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность в Камчатском крае, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

7) разработка и реализация программ индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста, включающих:

а) взаимодействие с инвалидами молодого возраста с целью уточнения пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, содействия в составлении резюме, направления к работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида молодого возраста);

б) установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций ИПРА инвалидов молодого возраста в зависимости от уровня профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

в) направление запросов в Федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" при необходимости получения дополнительных сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов молодого возраста, о соответствии предлагаемой инвалиду молодого возраста вакансии для трудоустройства рекомендациям о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности;

г) сопровождение инвалидов молодого возраста, признанных безработными, в прохождении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, социальной адаптации на рынке труда, оказания психологической поддержки;

д) содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, включая оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

е) анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе "Работа в России"), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

ж) организацию взаимодействия инвалидов молодого возраста с представителями работодателей на собеседовании, в процессе трудоустройства, при необходимости - предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

з) формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно;

и) реализацию с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

содействие в освоении трудовых обязанностей;

внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

к) организацию и проведение временного трудоустройства инвалидов молодого возраста в рамках реализации мероприятия "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

л) проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов молодого возраста на рабочих местах;

8) оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая внедрение института наставничества в организациях;

9) предоставление субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

2.4. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 8 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.5. Подпрограмма 8 реализуется в 2017-2020 годах, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются.

3. Анализ рисков реализации Подпрограммы 8,

меры управления рисками реализации Подпрограммы 8

3.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 8 можно отнести следующие факторы:

1) макроэкономические риски: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников и иные возможные риски;

2) риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

3) организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Подпрограммы 8 и контроля;

4) риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов, и явления общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий региона.

 3.2. К мерам государственного регулирования и управления рисками, способными минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

 1) создание эффективной системы организации контроля за исполнением мероприятий Подпрограммы 8;

 2) проведения мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы 8;

 3) разработка предложений для включения новых мероприятий в Подпрограмму 8 и совершенствование правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы 8 в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

 3.3. В целях управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

 1) проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и инвалидами молодого возраста, проживающими в регионе, о возможности их участия в Подпрограмме 8;

 2) публичное информирование о ходе реализации мероприятий Подпрограммы 8 посредством привлечения средств массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также изготовление и распространение раздаточных информационных материалов (брошюр, буклетов, листовок, плакатов и т. п.);

3) проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов молодого возраста на рабочих местах.

4. Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 8

4.1. По итогам реализации Подпрограммы 8 ожидается достижение следующих результатов:

1) численность инвалидов молодого возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 30 человек, с 2018 по 2020 годы – не менее 100 человек ежегодно;

2) численность инвалидов молодого возраста, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, с 2018 по 2020 годы – не менее 6 человек ежегодно;

3) доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0%;

4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит в 2017 году не менее 30,0%, с 2018 по 2019 годы – не менее 40,0% ежегодно, в 2020 году – не менее 50,0%;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0%;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0%;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0%;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0%;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0%;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 80,0%;

11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит ежегодно не менее 30,0%;

12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит ежегодно не менее 50,0%;

13) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, составит ежегодно не менее 80,0%;

14) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит ежегодно не менее 30,0%;

15) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит ежегодно не менее 50,0%;

16) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, составит с 2018 по 2020 годы не менее 2,0% ежегодно;

17) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит с 2018 по 2020 годы не менее 3,0% ежегодно.

1. Приоритеты и цели региональной политики

в сфере реализации Программы

1.1. Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, и Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007. № 1351, определены основные приоритеты и направления развития страны на долгосрочную перспективу. Основными приоритетами государственной политики в сфере развития рынка труда являются:

1) повышение гибкости рынка труда;

2) улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

3) рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

4) создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров;

5)  привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции.

1.2. С учетом основных приоритетов государственной политики в сфере развития рынка труда сформулированы цели Программы:

1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;

2) реализация мер для эффективной комплексной ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечения их социальной интеграции в общество в Камчатском крае.

3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов молодого возраста, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов молодого возраста и обеспечения их стабильной занятости.

1.3. Для достижения целей Программы предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;

3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;

4) освоение финансовых средств, направленных на финансово-хозяйственную деятельность Агентства;

5) создание условий для повышения уровня жизни и социальной интеграции в общество граждан, уволенных с военной службы.

6) реализация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации.

1.4. Задачи Программы требуют дифференцированного подхода к их решению, разработки специфических мероприятий для каждой задачи, в этой связи в Программе сформированы подпрограммы, включающие основные мероприятия.

1.5. Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

1.5.1. основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

1) В рамках мероприятий активной политики занятости населения гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, оказываются следующие государственные услуги:

а) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

б) информирование о положении на рынке труда в Камчатском крае;

в) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

г) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

д) психологическая поддержка безработных граждан;

е) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

ж) оказание финансовой помощи представителям коренных малочисленных народов Севера, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения и получающим стипендию в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

з) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

и) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

к) организация стажировок молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

л) подпункт утратил силу – Постановление Правительства Камчатского края от 03.07.2017 № 254-П;

м) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

н) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработным, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

о) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

2) Также в рамках мероприятий активной политики занятости населения организованы:

а) прохождение профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) прохождение профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

в) мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

3) Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения реализуются во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", а также в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и направлены на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, включая привлечение наставников, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов, а также на повышение уровня трудоустройства инвалидов (таблица 1).

Таблица 1

План мероприятий по улучшению содействия занятости инвалидов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок реализациимероприятия | Ответственные исполнители |
| 1. | Проведение анкетирования инвалидов с целью установления причин, препятствующих их трудоустройству | Постоянно | Краевые государственные казенные учреждения центры занятостинаселения (далее – Центрызанятости населения) |
| 2. | Обеспечение персонифицированного учета потребностей всех нуждающихся в трудоустройстве инвалидов и оказание им адресной помощи в трудоустройстве | Постоянно | Центры занятости населения |
| 3. | Взаимодействие с работодателями с целью формирования и оперативной актуализации банка свободных рабочих мест для инвалидов, информирования работодателей о требованиях по квотированию рабочих мест | Постоянно | Центры занятости населения |
| 4. | Мониторинг вакансий, заявленных работодателями в Центры занятости населения, подходящих для трудоустройства инвалидов, в том числе вакансий, заявленных в счет квот | Ежемесячно | Центры занятости населения |
| 5. | Организация работы по обучению специалистов Центров занятости населения особенностям организации работы с инвалидами, в том числе по их сопровождению при решении вопросов занятости в зависимости от нарушений функций организма инвалида | Согласнопланам-графикам | Агентство по занятости населенияи миграционной политикеКамчатского края;Центры занятости населения |
| 6. | Оказание каждому инвалиду, состоящему на учете в Центре занятости населения, государственных услуг в сфере занятости населения, уделив особое внимание государственным услугам по профессиональной ориентации граждан, психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда безработных граждан, содействию самозанятости безработных граждан | Постоянно | Центры занятости населения |
| 7. | Проведение адресной работы с выпускниками-инвалидами общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования по их трудоустройству | Постоянно | Центры занятости населения |
| 8. | Обеспечение 100 процентного охвата государственной услугой по профессиональной ориентации инвалидов, обращающихся в Центры занятости населения, включая детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в 9 и 11 классах общеобразовательных организаций | Постоянно | Центры занятости населения |
| 9. | Проведение совместно с общественными организациями инвалидов информационно-разъяснительной кампании о принимаемых мерах по обеспечению занятости инвалидов | Постоянно | Центры занятости населения |
| 10. | Информирование работодателей о требованиях по исполнению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов (проведение рабочих встреч, совещаний, "круглых столов", направление писем и т.д.) | Постоянно | Центры занятости населения |
| 11. | Участие специалистов Центров занятости населения в выездных мероприятиях учреждений медико-социальной экспертизы в районы Камчатского края в целях максимального охвата услугами в сфере занятости населения инвалидов, имеющих показания к труду | По согласованию с учреждениями медико-социальной экспертизы | Центры занятости населения |
| 12. | Контроль за исполнением мероприятий, направленных на достижение целевых показателей трудоустройства инвалидов в Камчатском крае | Ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным | Агентство по занятости населенияи миграционной политикеКамчатского края |

1.5.2. основное мероприятие 1.2. Социальные выплаты безработным гражданам.

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также внесение предложений по совершенствованию механизма назначения и определения размеров пособия по безработице.

1.5.3. основное мероприятие 1.3. Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения.

В рамках данного мероприятия в целях повышения эффективности деятельности органов службы занятости населения по предоставлению государственных услуг ежегодно на основе опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в органы службы занятости населения, проводится оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения.

1.5.4. основное мероприятие 1.4. Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

1.6. Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае":

1.6.1. основное мероприятие 2.1. Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае.

В рамках основного мероприятия предусматривается проведение мониторинга миграционной ситуации в Камчатском крае, организация взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края, бизнеса, гражданского общества в решении вопросов регулирования миграционных потоков;

1.6.2. основное мероприятие 2.2. Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов.

В рамках основного мероприятия предусматривается организация информационного сопровождения процесса регулирования миграционными потоками и разработка предложений по развитию внутренней трудовой миграции, разработка и реализация мер, направленных на привлечение в Камчатский край жителей из других регионов Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, в том числе на постоянное место жительства. Организация и проведение работы по замещению вакантных рабочих мест, на которые планируется привлечение иностранной рабочей силы, региональными трудовыми ресурсами;

1.6.3. основное мероприятие 2.3. Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции.

В рамках основного мероприятия предусматривается совершенствование механизма привлечения и использования иностранной рабочей силы.

1.7. Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы":

1.7.1 основное мероприятие 3.1. Создание условий, способствующих добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом;

1.7.2. основное мероприятие 3.2. Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае.

1.7.3. Планируемые мероприятия включают нормативно-правовое регулирование процесса добровольного переселения соотечественников в Камчатский край в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами; формирование механизма организации добровольного переселения в Камчатский край соотечественников, включая осуществление мониторинга состава возможных участников подпрограммы переселения; закрепление переселенцев в Камчатском крае и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в общество; обеспечение действенного государственного и общественного контроля за процессом переселения, соблюдением прав переселенцев, выполнением ими взятых на себя обязательств и выполнением обязательств Российской Федерации.

1.8. Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы":

1.8.1. основное мероприятие 4.1. Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов;

1.8.2. основное мероприятие 4.2. Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд.

1.9. Подпрограмма 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год":

1.9.1. основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения;

1.9.2. основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций;

1.9.3. основное мероприятие 5.3. Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов.

1.10. Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края":

1.10.1. основное мероприятие 6.1. Отбор инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в подпрограмму;

1.10.2. основное мероприятие 6.2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов.

Планируемые мероприятия направлены на развитие трудовых ресурсов и повышение их мобильности.

1.101. Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае":

1.101.1. основное мероприятие 7.1. Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы;

1.101.2. основное мероприятие 7.2. Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения;

1.101.3. основное мероприятие 7.3. Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы.

Планируемые мероприятия включают проведение мониторинга социально-экономического положения граждан, уволенных с военной службы, разработку комплекса мероприятий, направленных на ресоциализацию граждан, уволенных с военной службы, информирование, предоставление государственных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, содействию в трудоустройстве.

1.102. Подпрограмма 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения":

1.102.1. Основное мероприятие 8.1. Повышение уровня информированности инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения.

1.102.2. Основное мероприятие 8.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Планируемые мероприятия предусматривают информирование инвалидов молодого возраста о положении на рынке труда в Камчатском крае, сопровождение инвалидов молодого возраста при предоставлении государственных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, содействию в трудоустройстве.

1.11. Программа реализуется в 2014-2020 годах. Этапы реализации не выделяются.

2. Обобщенная характеристика основных мероприятий,

реализуемых органами местного самоуправления муниципальных

образований в Камчатском крае

Участие муниципальных образований в Камчатском крае в реализации основных мероприятий Программы не планируется.

3. Методика оценки эффективности Программы

3.1. Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

3.2. Оценка эффективности Программы производится с учетом следующих составляющих:

1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы;

2) оценки степени соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета;

3) оценки степени реализации контрольных событий плана реализации Программы (далее – оценка степени реализации контрольных событий).

3.3. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степени реализации) Программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора) Программы.

3.4. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы рассчитывается по следующим формулам:

1) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

;

2) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

,

ЗП

/

ЗП

СД

гпф

гпп

гппз



где:

 - степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

 - значение показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

 - плановое значение показателя (индикатора) Программы.

3.5. Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

, где:

 - степень реализации Программы;

 - степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

 - число показателей (индикаторов) Программы.

При использовании данной формулы, в случае если  больше 1, значение  принимается равным 1.

3.6. Степень соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета оценивается для Программы в целом как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию Программы к их плановому значению по следующей формуле:

,

где:

 - степень соответствия запланированному уровню расходов;

 - фактические расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году;

 - плановые расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году.

3.7. Степень реализации контрольных событий плана реализации Программы оценивается для Программы в целом как доля контрольных событий, выполненных в отчетном году, по следующей формуле:

,

где:

 - степень реализации контрольных событий;

 - количество выполненных контрольных событий из числа контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году;

 - общее количество контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году.

3.8. Эффективность реализации Программы оценивается в зависимости от значений степени достижения целей и решения задач Программы, степени соответствия запланированному уровню затрат, степени реализации контрольных событий Программы как среднее значение по следующей формуле:



где:

 - эффективность реализации Программы;

 - степень реализации Программы;

- степень соответствия запланированному уровню расходов Программы;

 - степень реализации контрольных событий Программы.

3.9. Эффективность реализации Программы признается высокой в случае, если значение  составляет не менее 0,95.

Эффективность реализации Программы признается средней в случае, если значение  составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной в случае, если значение  составляет не менее 0,80.

В случае, если значение  составляет менее 0,80, реализация Программы признается недостаточно эффективной.

|  |
| --- |
| Приложение 1к государственной программе Камчатского края "Содействие занятостинаселения Камчатского края" |

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края" и подпрограмм Программы и их значениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ед. изм. | Значения показателей |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |
| 1. | Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| 1.1. | Уровень безработицы (по методологии МОТ) | % | 6,1 | 4,5 | 4,1 | 5,3 | 4,2 | 4,1 | 4,1 |
| 1.2. | Уровень регистрируемой безработицы | % | 1,5 | 1,5 | 1,6 | 2,0 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| 1.3. | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) | % | 25,0 | 33,6 | 31,5 | 31,8 | 32,0 | 32,0 | 32,0 |
| 1.4. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 46,8 | 43,8 | 48,6 | 51,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 |
| 1.5. | Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения | % | 8,8 | 7,2 | 8,9 | 8,9 | 8,8 | 8,7 | 8,6 |
| 1.6. | Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов | единиц | 21 | 21 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 |
| 1.7. | Доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы | % | 74,0 | 73,2 | 76,9 | 76,7 | 76,5 | 76,3 | 76,0 |
| 1.8. | Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения | % | 96,6 | 97,1 | 96,7 | 96,7 | 96,7 | 96,7 | 96,7 |
| 1.9. | Доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | % | 98,8 | 99,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.10. | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | % | 0,7 | 0,7 | 0,7 | - | - | - | - |
| 1.11. | Численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | человек | 1 | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" |
| 2.1. | Численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы | чел. | 1801 | 1696 | не менее 850 | не менее 900 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 |
| 3. | Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" |
| 3.1. | Доля рассмотренных Уполномоченным органом заявлений об участии в Госпрограмме переселения соотечественников (потенциальных участников) от общего числа заявлений об участии в Госпрограмме переселения, поступивших в Уполномоченный орган | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | - |
| 3.2. | Количество проведенных презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников (потенциальных участников) | единиц | 2 | 2 | 2 | 1 | - | - | - |
| 3.3. | Количество соотечественников и членов их семей, прибывших в Камчатский край и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Камчатскому краю на территории вселения | чел. | 554 | 490 | 288 | 289 | - | - | - |
| 3.4. | Доля расходов краевого бюджета на реализацию мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий | % | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.5. | Доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей | % | 100,0 | 95,7 | 100,0 | 100,0 | - | - | - |
| 3.6. | Доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших компенсацию расходов за найм (поднайм) жилого помещения в период адаптации на территории вселения, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей | % | 13,36 | 21,0 | 12,5 | 14,0 | - | - | - |
| 3.7. | Доля участников Подпрограммы, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, в том числе имеющих высшее и среднее профессиональное образование, прошедших обучение на допуск к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации, а также участников Подпрограммы, прошедших переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов, других документов об образовании, и осуществляющих трудовую деятельность, от общего числа участников Подпрограммы | % | 0,34 | 1,9 | 2,5 | 1,0 | - | - | - |
| 3.8. | Доля участников Подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа участников Подпрограммы | %  | 80,0 | 77,3 | 80,0 | 63,0 | - | - | - |
| 3.9. | Доля участников Подпрограммы и членов их семей, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации или переподготовку), от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей | % | - | 1,3 | 1,5 | 1,5 | - | - | - |
| 4. | Подпрограмма 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год" |
| 4.1. | Уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года | % | - | - | не выше 1,9 | - | - | - | - |
| 4.2. | Коэффициент напряженности на рынке труда  | человек на одну вакансию | - | - | не выше 1,2 | - | - | - | - |
| 4.3. | Численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение | чел. | - | - | не менее 10 | - | - | - | - |
| 4.4. | Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, за трудоустройство которых работодателям возмещаются расходы на частичную оплату труда: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия на постоянную работу и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия на временную работу | чел. | - | - | не менее 20 | - | - | - | - |
| 4.5. | Численность граждан из числа инвалидов, при трудоустройстве которых работодателям возмещаются затраты на наставничество | чел. | - | - | 3 | - | - | - | - |
| 5. | Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" |
| 5.1. | Количество отобранных инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму | ед. | - | - | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 |
| 5.2. | Число созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места | ед. | - | 40 | 25 | 88 | 75 | 75 | 75 |
| 5.3. | Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму  | чел. | - | 40 | 25 | 88 | 75 | 75 | 75 |
| 5.4. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму  | % | - | 100,0 | 100,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| 5.5. | Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | % | - | 45,0 | 50,0 | 50,0 | - | - | - |
| 5.6. | Количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | ед. | - | 1 | 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 |
| 5.7. | Доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета  | % | - | - | - | 78,0 | 78,0 | - | - |
| 6. | Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае" |
| 6.1. | Численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | - | - | - | не менее 50  | не менее 150  | не менее 150  | не менее 150  |
| 6.2. | Численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения | чел. | - | - | - | не менее 3 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 10 |
| 6.3. | Численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | - | - | - | не менее 1 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 |
| 7. | Подпрограмма 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" |
| 7.1. | Численность инвалидов молодого возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | - | - | - | не менее 30  | не менее 100  | не менее 100  | не менее 100  |
| 7.2. | Численность инвалидов молодого возраста, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | - | - | - | не менее 1 | не менее 6 | не менее 6 | не менее 6 |
| 7.3. | Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | % | - | - | - | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 |
| 7.4. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | - | - | - | не менее 30,0 | не менее 40,0 | не менее 40,0 | не менее 50,0 |
| 7.5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования | % | - | - | - | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования | % | - | - | - | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования | % | - | - | - | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.8. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования | % | - | - | - | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.9. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования | % | - | - | - | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 7.10. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования | % | - | - | - | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 7.11. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.12. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.13. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 7.14. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | - | - | - | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.15. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | - | - | - | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.16. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования | % | - | - | - | - | не менее 2,0 | не менее 2,0 | не менее 2,0 |
| 7.17. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | - | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 |

|  |
| --- |
| Приложение 2к государственной программе Камчатского края "Содействие занятостинаселения Камчатского края" |

Перечень основных мероприятий государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями Программы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| 1.1 | Основное мероприятие 1.1 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе;снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан; рост застойной безработицы | Показатели 1.1 - 1.6, 1.10, 1.11 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.2 | Основное мероприятие 1.2 "Социальные выплаты безработным гражданам" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Поддержание уровня жизни безработных граждан на минимальном уровне, позволяющем сосредоточиться на активном поиске работы, социальной стабильности в обществе | Снижение реального уровня материальной поддержки безработных граждан, рост социальной напряженности в обществе | Показатель 1.7 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.3 | Основное мероприятие 1.3 "Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Повышение уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики в рабочей силе, снижение безработицы | Приток иностранной рабочей силы на регистрируемом рынке труда | Показатель 1.8 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 1.4 | Основное мероприятие 1.4 "Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения  | Освоение финансовых средств, выделенных на содержание и хозяйственную деятельность центров занятости населения | Показатель 1.9 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 2. | Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" |
| 2.1 | Основное мероприятие 2.1 "Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, исполнительные органы государственной власти Камчатского края | 2014 | 2020 | Повышение эффективности государственного управления миграционными потоками | Неконтролируемый приток иностранной рабочей силы на регистрируемом рынке труда | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае  |
| 2.2 | Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Снижение доли привлечения иностранных работников, повышение занятости и качества жизни местного населения в соответствии с потребностью экономики Камчатского края, повышение численности квалифицированных работников | Рост безработицы и снижение качества жизни местного населения | Показатель 2.1 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 2.3 | Основное мероприятие 2.3 "Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Камчатском крае; повышение качества привлекаемой иностранной рабочей силы | Увеличение численности нелегальных мигрантов;ухудшение криминогенной обстановки | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае  |
| 3. | Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" |
| 3.1 | Основное мероприятие 3.1 "Создание условий, способствующих добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом"  | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2017 | Успешная интеграция трудовых мигрантов в российское общество, повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг  | Снижение привлекательности Камчатского края с целью переселения, рост этноконфессиональных конфликтов и социального напряжения | Показатели 3.1 – 3.6 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 3.2 | Основное мероприятие 3.2 "Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2017 | Привлечение квалифицированных специалистов  | Отток квалифицированных специалистов  | Показатели 3.7 – 3.9 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 4. | Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы" |
| 4.1 | Основное мероприятие 4.1 "Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Обеспечение деятельности Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 4.2 | Основное мероприятие 4.2 "Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014 | 2020 | Обеспечение качественного выполнения основных мероприятий Программы  | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 5. | Подпрограмма 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке трудаКамчатского края, на 2016 год" |
| 5.1 | Основное мероприятие 5.1 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения» | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2016 | 2016 | Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе;снижение возможностей для трудоустройства граждан, находящихся под риском увольнения | Показатели 4.1 – 4.3 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 5.2 | Основное мероприятие 5.2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций» | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2016 | 2016 | Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе;снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Показатели 4.1, 4.2, 4.4 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 5.3 | Основное мероприятие 5.3 «Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов» | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2016 | 2016 | Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе;снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Показатели 4.1, 4.2, 4.5 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 6. | Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" |
| 6.1 | Основное мероприятие 6.1 "Отбор инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в подпрограмму" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2015 | 2020 | Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы | Невыполнение Подпрограммы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Показатель 5.1 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 6.2 | Основное мероприятие 6.2 "Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2015 | 2020 | Создание условий для обеспечения необходимыми кадрами инвестиционных объектов; повышение мобильности трудовых ресурсов | Отсутствие необходимых кадров для реализации инвестиционных проектов; снижение мобильности трудовых ресурсов | Показатели 5.2 – 5.7 таблицы приложения 1 к Программе  |
| 7. | Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае" |
| 7.1 | Основное мероприятие 7.1 "Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, Министерство социального развития и труда Камчатского края | 2017 | 2020 | Обеспечение условий для ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, повышение уровня жизни, минимизация уровня безработицы среди данной категории граждан | Снижение возможностей для ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, рост безработицы и социальной напряженности в обществе | Показатели 6.1- 6.3 таблицы приложения 1 к Программе |
| 7.2 | Основное мероприятие 7.2 "Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2020 | Повышение уровня жизни, уровня занятости граждан, уволенных с военной службы  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, уволенных с военной службы | Показатель 6.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 7.3 | Основное мероприятие 7.3 "Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2020 | Повышение уровня жизни, уровня занятости граждан, уволенных с военной службы, минимизация уровня безработицы среди данной категории граждан | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, уволенных с военной службы | Показатели 6.2, 6.3 таблицы приложения 1 к Программе |
| 8. | Подпрограмма 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" |
| 8.1 | Основное мероприятие 8.1 "Повышение уровня информированности инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2020 | Создание условий для осуществления инвалидами молодого возраста трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатель 7.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 8.2 | Основное мероприятие 8.2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2020 | Создание условий для осуществления инвалидами молодого возраста трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте  | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатели 7.2-7.17 таблицы приложения 1 к Программе |

Приложение 3

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы

ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО

РЕГУЛИРОВАНИЯ [<1>](#P4840) В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО

**КРАЯ НА 2014-2018 ГОДЫ"**

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 19.12.2016 N 505-П.

|  |
| --- |
| Приложение 4к государственной программе Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнительи соисполнители | Ожидаемые сроки принятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| Основное мероприятие 1.1. "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" |
|
| 1 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | О контрольных показателях по оказанию государственных услуг, их финансированию  | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | декабрь, ежегодно |
| 2 | Постановление Правительства Камчатского края | О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 30.01.2012 № 77-П "Об утверждении Правил предоставления единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014-2020 г. г. (при необходимости) |
| 3 | Распоряжение Правительства Камчатского края | О внесении изменений в распоряжение Правительства Камчатского края от 27.12.2012 № 545-РП "Об утверждении Комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012-2015 годы" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014-2015 г. г. |
| Основное мероприятие 1.2. "Социальные выплаты безработным гражданам" |
| 4 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | О порядке предоставления отчетности об осуществлении социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | март 2014 г., далее 2015-2020 г. г. (при необходимости) |
| Основное мероприятие 1.3 "Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения"  |
| 5 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | О проведении мониторинга информированности и удовлетворенности граждан полнотой, доступностью и качеством предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |  июнь 2016 г.  |
| Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" |
| Основное мероприятие 2.2 " Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов "  |
| 6 | Распоряжение Правительства Камчатского края  | Об утверждении комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции в Камчатском крае | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края  | 2014 г. |
| Основное мероприятие 2.3. " Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции " |
| 7 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | О разработке и утверждении методических рекомендаций по оценке целесообразности привлечения иностранной рабочей силы для заинтересованных исполнительных органов государственной власти Камчатского края и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края  | сентябрь 2014 г. |
| Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы"  |
| Основное мероприятие 3.1. " Создание условий, способствующих добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом " |
| 8 | Постановление Губернатора Камчатского края  | Об Общественном консультативном Совете по реализации подпрограммы 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы", утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | январь 2014 г.  |
| 9 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | Внесение изменений в Правила временного размещения участников подпрограммы 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы", утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014-2017 г. г. (при необходимости) |
| Основное мероприятие 3.2 "Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае" |
| 10 | Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | Внесение изменений в Порядок работы комиссии по рассмотрению и утверждению бизнес-плана в краевых государственных казенных учреждениях центрах занятости населения | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014-2020 г. г. (при необходимости) |
| 11 | Распоряжение Правительства Камчатского края  | Внесение изменений в Регламент формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений на 2014-2020 годы  | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2014-2020 г. г. (при необходимости) |
| Подпрограмма 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год" |
| Основное мероприятие 5.1 "Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения"Основное мероприятие 5.2 "Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций"Основное мероприятие 5.3 "Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов" |
| 12 | Постановление Правительства Камчатского края | Порядок предоставления в 2016 году субсидий юридическим лицам на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2016 г. |
| Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" |
| Основное мероприятие 6.2. "Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов" |
| 13 | Постановление Правительства Камчатского края | Порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, создающим рабочие места для работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края  | 2015 г.  |

|  |
| --- |
| Приложение 5к государственной программе Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" |

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ"

тыс. руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия |   | Код бюджетной классификации  | Объем средств на реализацию программы |
| ГРБС | ВСЕГО | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|   | Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" | Всего, в том числе: |   | 3 695 052,24863 | 534 016,70300 | 493 131,58900 | 497 403,57000 | 522 837,61000 | 578 770,39663 | 532 463,37000 | 536 429,01000 |
| всего без учета планируемых объемов обязательств |   | 3 688 302,24863 | 534 016,70300 | 486 381,58900 | 497 403,57000 | 522 837,61000 | 578 770,39663 | 532 463,37000 | 536 429,01000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 1 069 986,15000 | 189 746,20000 | 130 437,30000 | 139 718,25000 | 145 997,90000 | 159 307,10000 | 151 016,70000 | 153 762,70000 |
| за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств) |   | 6 750,00000 | 0,00000 | 6 750,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: |   | 2 600 409,34600 | 344 270,50300 | 352 944,28900 | 355 810,32000 | 370 123,01000 | 413 148,24400 | 381 446,67000 | 382 666,31000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 2 542 275,49100 | 335 970,50300 | 342 566,86400 | 346 378,52000 | 359 898,38000 | 403 848,24400 | 376 446,67000 | 377 166,31000 |
| за счет средств краевого бюджета | 847 | 28 109,22500 | 8 300,00000 | 10 377,42500 | 9 431,80000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 30 024,63000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 10 224,63000 | 9 300,00000 | 5 000,00000 | 5 500,00000 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 17 906,75263 | 0,00000 | 3 000,00000 | 1 875,00000 | 6 716,70000 | 6 315,05263 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.1. | Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" | Всего, в том числе: |   | 3 194 088,13285 | 465 057,59600 | 419 237,32100 | 432 611,78785 | 444 342,75700 | 489 797,20800 | 469 618,66800 | 473 422,79500 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 1 016 425,70000 | 186 959,80000 | 128 812,20000 | 133 077,10000 | 125 394,40000 | 139 858,20000 | 149 789,60000 | 152 534,40000 |
| за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: |   | 2 205 771,65785 | 286 397,79600 | 300 802,54600 | 308 966,48785 | 318 948,35700 | 349 939,00800 | 319 829,06800 | 320 888,39500 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 2 147 637,80285 | 278 097,79600 | 290 425,12100 | 299 534,68785 | 308 723,72700 | 340 639,00800 | 314 829,06800 | 315 388,39500 |
| за счет средств краевого бюджета | 847 | 28 109,22500 | 8 300,00000 | 10 377,42500 | 9 431,80000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 30 024,63000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 10 224,63000 | 9 300,00000 | 5 000,00000 | 5 500,00000 |
| 1.1.1. | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |   | 397 056,43440 | 56 369,81600 | 58 041,22600 | 56 438,75900 | 57 332,88640 | 74 530,26400 | 46 856,89800 | 47 486,58500 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 3 458,30000 | 2 008,10000 | 1 450,20000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 335 464,27940 | 46 061,71600 | 46 213,60100 | 47 006,95900 | 47 108,25640 | 65 230,26400 | 41 856,89800 | 41 986,58500 |
| за счет средств краевого бюджета | 847 | 28 109,22500 | 8 300,00000 | 10 377,42500 | 9 431,80000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 813 | 30 024,63000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 10 224,63000 | 9 300,00000 | 5 000,00000 | 5 500,00000 |
| 1.1.2. | Социальные выплаты безработным гражданам | Всего, в том числе: | 829 | 1 012 967,40000 | 184 951,70000 | 127 362,00000 | 133 077,10000 | 125 394,40000 | 139 858,20000 | 149 789,60000 | 152 534,40000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 1 012 967,40000 | 184 951,70000 | 127 362,00000 | 133 077,10000 | 125 394,40000 | 139 858,20000 | 149 789,60000 | 152 534,40000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.1.3. | Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения | Всего, в том числе: | 829 | 2 607,01000 | 630,00000 | 1 518,56000 | 458,45000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 2 607,01000 | 630,00000 | 1 518,56000 | 458,45000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.1.4. | Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | Всего, в том числе: | 829 | 1 809 566,51345 | 231 406,08000 | 242 692,96000 | 252 069,27885 | 261 615,47060 | 275 408,74400 | 272 972,17000 | 273 401,81000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 809 566,51345 | 231 406,08000 | 242 692,96000 | 252 069,27885 | 261 615,47060 | 275 408,74400 | 272 972,17000 | 273 401,81000 |
| 1.2. | Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" | Всего, в том числе: | 829 | 1 543,08400 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 240,00000 | 249,60000 | 259,58400 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 543,08400 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 240,00000 | 249,60000 | 259,58400 |
| 1.2.1. | Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае | Всего, в том числе: | 829 | 1 543,08400 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 240,00000 | 249,60000 | 259,58400 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 543,08400 | 238,80000 | 240,00000 | 176,00000 | 139,10000 | 240,00000 | 249,60000 | 259,58400 |
| 1.2.2. | Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.2.3. | Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.3. | Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы" | Всего, в том числе: | 829 | 34 642,73700 | 6 474,77500 | 4 272,41100 | 4 265,99000 | 4 446,40000 | 5 063,47800 | 4 984,07700 | 5 135,60600 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 11 076,30000 | 2 786,40000 | 1 625,10000 | 1 297,40000 | 1 461,00000 | 1 451,00000 | 1 227,10000 | 1 228,30000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 23 566,43700 | 3 688,37500 | 2 647,31100 | 2 968,59000 | 2 985,40000 | 3 612,47800 | 3 756,97700 | 3 907,30600 |
| 1.3.1. | Создание условий, способствующих добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом | Всего, в том числе: | 829 | 33 364,23700 | 6 363,77500 | 3 972,41100 | 4 098,49000 | 4 196,40000 | 4 913,47800 | 4 834,07700 | 4 985,60600 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 10 965,30000 | 2 675,40000 | 1 625,10000 | 1 297,40000 | 1 461,00000 | 1 451,00000 | 1 227,10000 | 1 228,30000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 22 398,93700 | 3 688,37500 | 2 347,31100 | 2 801,09000 | 2 735,40000 | 3 462,47800 | 3 606,97700 | 3 757,30600 |
| 1.3.2. | Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае | Всего, в том числе: | 829 | 1 278,50000 | 111,00000 | 300,00000 | 167,50000 | 250,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 111,00000 | 111,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 167,50000 | 0,00000 | 300,00000 | 167,50000 | 250,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| 1.4. | Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Программы" | Всего, в том числе: | 829 | 362 329,10915 | 53 945,53200 | 47 004,43200 | 43 417,99215 | 47 002,65300 | 58 109,50000 | 56 424,50000 | 56 424,50000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 362 329,10915 | 53 945,53200 | 47 004,43200 | 43 417,99215 | 47 002,65300 | 58 109,50000 | 56 424,50000 | 56 424,50000 |
| 1.4.1. | Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов | Всего, в том числе: | 829 | 322 913,87300 | 46 261,80000 | 42 662,05600 | 38 791,77000 | 40 246,24700 | 52 774,00000 | 51 089,00000 | 51 089,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 322 913,87300 | 46 261,80000 | 42 662,05600 | 38 791,77000 | 40 246,24700 | 52 774,00000 | 51 089,00000 | 51 089,00000 |
| 1.4.2. | Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд | Всего, в том числе: | 829 | 39 415,23615 | 7 683,73200 | 4 342,37600 | 4 626,22215 | 6 756,40600 | 5 335,50000 | 5 335,50000 | 5 335,50000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 39 415,23615 | 7 683,73200 | 4 342,37600 | 4 626,22215 | 6 756,40600 | 5 335,50000 | 5 335,50000 | 5 335,50000 |
| 1.5. | Подпрограмма 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год" | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.5.1. | Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.5.2. | Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.5.3. | Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.6. | Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" | Всего, в том числе: |   | 73 399,96063 | 0,00000 | 12 000,00000 | 7 500,00000 | 26 866,70000 | 25 260,21063 | 886,52500 | 886,52500 |
| всего без учета планируемых объемов обязательств |   | 66 649,96063 | 0,00000 | 5 250,00000 | 7 500,00000 | 26 866,70000 | 25 260,21063 | 886,52500 | 886,52500 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 42 484,15000 | 0,00000 | 0,00000 | 5 343,75000 | 19 142,50000 | 17 997,90000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств) |   | 6 750,00000 | 0,00000 | 6 750,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 6 259,05800 | 0,00000 | 2 250,00000 | 281,25000 | 1 007,50000 | 947,25800 | 886,52500 | 886,52500 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 17 906,75263 | 0,00000 | 3 000,00000 | 1 875,00000 | 6 716,70000 | 6 315,05263 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.6.1. | Отбор инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в подпрограмму | Всего, в том числе: |   | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.6.2. | Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов | Всего, в том числе: |   | 73 399,96063 | 0,00000 | 12 000,00000 | 7 500,00000 | 26 866,70000 | 25 260,21063 | 886,52500 | 886,52500 |
| всего без учета планируемых объемов обязательств |   | 66 649,96063 | 0,00000 | 5 250,00000 | 7 500,00000 | 26 866,70000 | 25 260,21063 | 886,52500 | 886,52500 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 42 484,15000 | 0,00000 | 0,00000 | 5 343,75000 | 19 142,50000 | 17 997,90000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств) |   | 6 750,00000 | 0,00000 | 6 750,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 6 259,05800 | 0,00000 | 2 250,00000 | 281,25000 | 1 007,50000 | 947,25800 | 886,52500 | 886,52500 |
| за счет средств прочих внебюджетных источников (средства работодателей) |   | 17 906,75263 | 0,00000 | 3 000,00000 | 1 875,00000 | 6 716,70000 | 6 315,05263 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.7. | Подпрограмма 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае" | Всего, в том числе: |   | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| 1.7.1. | Разработка комплексного подхода к процессу ресоциализации граждан, уволенных с военной службы | Всего, в том числе: |  | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.7.2. | Повышение уровня информированности граждан, уволенных с военной службы, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |   | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| 1.7.3. | Реализация мероприятий, способствующих повышению занятости граждан, уволенных с военной службы | Всего, в том числе: |  | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.8. | Подпрограмма 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" | Всего, в том числе: |   | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| 1.8.1. | Повышение уровня информированности инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: |   | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 470,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 20,00000 | 150,00000 | 150,00000 | 150,00000 |
| 1.8.2. | Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | Всего, в том числе: |  | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |

Приложение 6

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ НА

2014-2018 ГОДЫ"

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.

Приложение 7

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ К ПРОЕКТУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.

Приложение 8

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ДЕТАЛЬНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД <1>

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.

Приложение 9

к Государственной

программе Камчатского края

"Содействие занятости населения

Камчатского края на 2014-2018 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ,

ОКАЗЫВАЮЩИХ ВЛИЯНИЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Утратило силу. - Постановление Правительства Камчатского края от 06.08.2014 N 324-П.