Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 апреля 2008 г. N 97-П

О ПРОВЕДЕНИИ

КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Камчатского края

от 30.11.2010 [N 498-П](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC392CB6146AEC3F606ED963EEE41C206CB3E50300BCB14yFX4X), от 25.06.2014 [N 268-П](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X4X),

от 23.11.2015 [N 412-П](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC391CE694AA39EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X4X))

В целях реализации [статьи 210](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED44E47A7B476340011267C796C13F1EF198AB51E49C69A90E9B448F325335y0X2X) Трудового кодекса Российской Федерации и привлечения внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Камчатского края

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проводить ежегодно конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X6X) Правительства Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

2. Утвердить [Положение](#P37) о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края согласно приложению.

3. Министерству финансов Камчатского края осуществлять финансирование средств на проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края через Министерство социального развития и труда Камчатского края на соответствующий финансовый год.

Губернатор

Камчатского края

А.А.КУЗЬМИЦКИЙ

Приложение

к Постановлению Правительства

Камчатского края

от 10.04.2008 N 97-П

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО

ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Камчатского края

от 30.11.2010 [N 498-П](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC392CB6146AEC3F606ED963EEE41C206CB3E50300BCB14yFX4X), от 25.06.2014 [N 268-П](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X9X),

от 23.11.2015 [N 412-П](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC391CE694AA39EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X4X))

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края (далее - Положение) разработано в целях реализации [статьи 210](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED44E47A7B476340011267C796C13F1EF198AB51E49C69A90E9B448F325335y0X2X) Трудового кодекса Российской Федерации и привлечения внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Камчатского края.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы организации и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края (далее - Конкурс) и подведения его итогов.

1.3. Конкурс проводится ежегодно по итогам прошедшего года.

1.4. В Конкурсе могут принимать участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, расположенные в Камчатском крае, граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность в Камчатском крае без образования юридического лица, и органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае (далее - организации).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X8X) Правительства Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

2. Цели и основные задачи Конкурса

2.1. Цели Конкурса:

1) привлечение внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, исходя из главного принципа государственной политики в области охраны труда - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

2) организация и становление системы управления охраной труда в организациях Камчатского края;

3) пропаганда улучшения условий и безопасности труда.

2.2. Основные задачи Конкурса:

1) повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

2) распространение положительного опыта работы по охране труда в организациях Камчатского края;

3) улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;

4) выявление наиболее квалифицированных специалистов по охране труда;

5) формирование имиджа социально ответственного работодателя.

3. Порядок организации и проведения Конкурса

3.1. Организацию и проведение Конкурса осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда Камчатского края (далее - Комиссия).

3.2. Для проведения Конкурса из состава Комиссии создается рабочая группа по организации и проведению Конкурса (далее - рабочая группа). Состав рабочей группы утверждается председателем Межведомственной комиссии по охране труда Камчатского края. В своей деятельности рабочая группа руководствуется настоящим Положением.

3.3. Организационное обеспечение подготовки и проведения Конкурса осуществляется Министерством социального развития и труда Камчатского края.

3.4. Подведение итогов Конкурса осуществляется на заседании Комиссии. Комиссия принимает решение о победителях Конкурса на основании информации и справки рабочей группы о предварительных итогах Конкурса.

4. Условия и порядок участия в Конкурсе

4.1. Обязательными условиями участия в Конкурсе являются:

1) отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

2) наличие системы управления охраной труда;

3) прохождение проверки знаний по охране труда руководителем организации и специалистами по охране труда;

4) наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.2. Организации, участвующие в Конкурсе, должны до истечения указанного в извещении о проведении Конкурса срока предоставить в рабочую группу следующие документы:

1) [заявку](#P152) на участие в Конкурсе согласно приложению N 1 к настоящему Положению;

2) [информационную карту](#P185) участника Конкурса согласно приложению N 2 к настоящему Положению;

3) иные материалы (на усмотрение организации).

4.3. Организации могут быть исключены из числа участников Конкурса по следующим основаниям:

1) представление недостоверных сведений;

2) несоответствие документов требованиям, установленным настоящим Положением;

3) представление не в полном объеме сведений, предусмотренных информационной картой участника Конкурса;

4) представление документов позднее установленного срока.

4.4. Решение об исключении из числа участников Конкурса принимается рабочей группой и доводится до сведения организации в течение 3 календарных дней со дня принятия такого решения в письменной форме с указанием оснований исключения.

(часть 4.4 введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F3y8X9X) Правительства Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

4.5. Рабочая группа возвращает организациям, в отношении которых принято решение об исключении организации из числа участников Конкурса, документы, представленные для участия в Конкурсе, в течение 7 календарных дней со дня принятия решения об исключении организации из числа участников Конкурса.

(часть 4.5 введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F3y8X9X) Правительства Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

4.6. Организации вправе представить документы повторно после устранения причин, послуживших основанием для принятия решения об исключении организации из числа участников Конкурса.

(часть 4.6 введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F3y8X9X) Правительства Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

5. Функции и регламент работы рабочей группы

5.1. Рабочая группа осуществляет следующие функции:

1) публикует в средствах массовой информации объявление о проведении Конкурса, устанавливает сроки подачи заявок на участие в Конкурсе;

2) обеспечивает организации, изъявившие желание участвовать в Конкурсе, конкурсной документацией;

3) принимает от организаций, участвующих в конкурсе, информацию о состоянии условий и охране труда по итогам года;

4) организует сбор и хранение представленных заявок и документации;

5) при необходимости осуществляет проверку сведений о состоянии условий и охране труда предоставленных организациями;

6) проводит оценку состояния условий и охраны труда в организациях и предоставляет в Комиссию справку о предварительных итогах Конкурса;

7) осуществляет контроль за соблюдением порядка организации и проведения Конкурса;

8) публикует отчет о результатах Конкурса в средствах массовой информации;

9) осуществляет иные функции по вопросам организации и проведения Конкурса в рамках своей компетенции.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F0y8X2X) Правительства Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

5.2. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

При равенстве голосов право решающего голоса принадлежит председательствующему на заседании рабочей группы. Решения рабочей группы оформляются протоколами.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F0y8X4X) Правительства Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

5.3. Председатель рабочей группы, а при его отсутствии заместитель председателя рабочей группы:

1) планирует и руководит работой рабочей группы;

2) обеспечивает членов рабочей группы необходимой информацией;

3) назначает и руководит заседаниями рабочей группы.

6. Подведение итогов и поощрение победителей Конкурса

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F0y8X9X) Правительства

Камчатского края от 25.06.2014 N 268-П)

6.1. Призерами Конкурса с присуждением первого, второго, третьего мест признаются организации, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

6.2. Порядок начисления баллов определяется в соответствии со сводной таблицей оценки показателей состояния условий и охраны труда в организациях, утверждаемой Межведомственной комиссией по охране труда Камчатского края.

При равном количестве баллов предпочтение отдается организации с более низким уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по итогам трех предыдущих лет на день подачи документов на участие в Конкурсе.

6.3. Призеры определяются в каждой из следующих номинаций:

(часть 6.3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC391CE694AA39EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X4X) Правительства Камчатского края от 23.11.2015 N 412-П)

1) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций производственной сферы с численностью работников свыше 100 человек;

2) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций производственной сферы с численностью работников до 100 человек;

3) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций, осуществляющих деятельность в области рыболовства;

4) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций, осуществляющих деятельность в области переработки и консервирования рыбо- и морепродуктов;

5) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций, осуществляющих услуги и (или) прочую непроизводственную деятельность;

6) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций бюджетной сферы.

6.4. Организация может принять участие в Конкурсе только в одной из номинаций.

(часть 6.4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC391CE694AA39EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F2y8X4X) Правительства Камчатского края от 23.11.2015 N 412-П)

В случае подачи одной заявки по любой из номинаций, Конкурс в данной номинации признается не состоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

6.5. Призеры Конкурса награждаются:

1) организации, занявшие первое место в каждой номинации - почетным дипломом, вымпелом (или медалью) участника Конкурса и материальным поощрением в размере 20 тысяч рублей;

2) организации, занявшие второе и третье место в каждой номинации - почетным дипломом и вымпелом (или медалью) участника Конкурса.

6.6. Участники Конкурса в каждой номинации, вошедшие в число первых 5 претендентов, но не занявшие призовые места, награждаются благодарностью.

6.7. Победители могут использовать в рекламных целях факт получения наград в Конкурсе.

Приложение N 1

к Положению о проведении

конкурса на лучшую организацию

работы по охране труда среди

организаций Камчатского края

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ

ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

Зарегистрировано\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата регистрации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)

о чем выдано свидетельство N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края.

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1) информационная карта;

2) другие документы, предоставляемые по желанию участника конкурса (указать какие).

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_\_\_\_г.

Приложение N 2

к Положению о проведении конкурса

на лучшую организацию работы по охране

труда среди организаций Камчатского края

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

УЧАСТНИКА КРАЕВОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ

ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ

ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ)

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED5AE96C171B6747024B6AC396CF6F4AAD9EFC0EB49A3CE94E9D11CC775C310BCB14F6y8X5X) Правительства Камчатского края

от 25.06.2014 N 268-П)

Номинация, в которой организация намерена участвовать в Конкурсе:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основной вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается в цифровых знаках

согласно Общероссийскому классификатору

видов экономической деятельности)

Юридический адрес и адрес места нахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты (e-mail):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается при наличии)

Должность, Ф.И.О. руководителя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда, уполномоченного

работодателем работника, либо руководителя организации или специалиста,

оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем

по гражданско-правовому договору, в целях осуществления функций специалиста

по охране труда, контактный телефон и факс:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ

И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единицы измерения | Предотчетный год | Отчетный год | Примечание по источнику |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Общие сведения | | | | |
| 1.1 | Среднесписочная численность работников, всего, из них: женщин лиц, до 18 лет | чел. |  |  | данные по расчету значения <\*> |
| 1.2 | Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, из них: женщин лиц, до 18 лет | чел. |  |  | данные по расчету суммарного значения |
| 1.3 | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих | ед. |  |  | данные по расчету значения |
| 1.4 | Показатель тяжести производственного травматизма, всего, из них: с легким исходом тяжелые со смертельным исходом | ед. |  |  | отразить факт <\*> |
| 2 | Оценка условий труда на рабочих местах работников | | | | |
| 2.1 | Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена аттестация рабочих мест (далее - АРМ) и (или) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) | % |  |  | данные по расчету с учетом пятилетней периодичности |
| 2.2 | Численность работников организации, на рабочих местах которых проведена АРМ и (или) СОУТ | чел. |  |  | по факту |
| 2.3 | Численность работников организации, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, всего, в т.ч. женщин | чел. % |  |  | устанавливается на основании результатов СОУТ (или АРМ) |
| 3 | Состояние организации работы по охране труда | | | | |
| 3.1 | Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда (для организации с численностью работников 50 и более человек) | да/нет |  |  | реквизиты локального акта организации  (N, дата) <\*> |
| 3.2 | Укомплектованность работниками служб охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников служб охраны труда в организациях, утвержденными [Постановлением](consultantplus://offline/ref=B69D228D571F42F8C6ED44E47A7B4763400C1C67CB91C13F1EF198AB51yEX4X) Минтруда России от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях" | % |  |  | данные по расчету в соответствии с нормативами |
| 3.3 | Осуществление в организации функций службы охраны труда (для организаций с численностью работников менее 50 человек заполняется одна из ниже приведенных строк): |  |  |  |  |
| 3.3.1 | Работодателем - индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично) | да/нет |  |  | реквизиты локального акта организации  (N, дата) <\*> |
| 3.3.2 | Уполномоченным работодателем работником | да/нет |  |  | реквизиты локального акта организации  (N, дата) <\*> |
| 3.3.3 | Организацией или специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору | да/нет |  |  | реквизиты локального акта организации,  N договора  (N, дата) <\*> |
| 3.4 | Наличие утвержденной системы управления охраной труда в организации | да/нет |  |  | реквизиты локального акта  (N, дата) <\*> |
| 3.5 | Наличие в организации комитета (комиссии) по охране труда | да/нет |  |  | реквизиты локального акта организации  (N, дата) <\*> |
| 3.6 | Наличие в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | чел. |  |  | реквизиты локального акта организации  (N, дата) <\*> |
| 3.7 | Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела об условиях и охране труда | да/нет |  |  | регистрационный N, дата, срок действия <\*> |
| 3.8 | Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) | % |  |  | данные по расчету |
| 3.9 | Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда | да/нет |  |  | реквизиты локального акта организации  (N, дата) <\*> |
| 3.10 | Отсутствие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | да/нет |  |  | на основании результатов  годовой отчетности |
| 3.11 | Наличие неисполненных предписаний Государственной инспекции труда в Камчатском крае по вопросам устранения нарушений прав работников в области охраны труда | да/нет |  |  | по факту |
| 3.12 | Выпуск вспомогательных справочных материалов, методических пособий, рекомендаций, буклетов или других материалов для работников организации по вопросам охраны труда | да/нет |  |  | перечислить наименования <\*> |
| 3.13 | Наличие сертификата системы управления охраной труда и (или) промышленной безопасности | да/нет |  |  | перечислить наименования <\*> |
| 3.14 | Наличие действующего на день проведения Конкурса сертификата доверия работодателю | да/нет |  |  | указать дату выдачи сертификата доверия работодателю <\*> |
| 3.15 | Участие в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края в предыдущие годы | да/нет |  |  | указать дату <\*> |
| 3.16 | Проведение организационных мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда (дней охраны труда, месячников безопасности, смотров-конкурсов по охране труда и других) | да/нет |  |  | указать наименование и дату мероприятия <\*> |
| 3.17 | Участие руководителей и (или) специалистов организации в | ед. |  |  | указать наименование и дату |
|  | отраслевых, межотраслевых, всероссийских или международных конференциях, семинарах, "круглых столах" или съездах в области охраны труда (количество в ед.) |  |  |  | мероприятия <\*> |
| 4 | Финансирование мероприятий по охране труда | | | | |
| 4.1 | Сумма затрат организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда | тыс. руб. |  |  | фактическое значение в год |
| 4.2 | Доля затрат организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) | % |  |  | данные по расчету значения |
| 4.3 | Использование организацией средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда | да/нет |  |  | указывается фактическое использование |
| 5 | Обеспечение работников организации сертифицированной или прошедшей декларирование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) | | | | |
| 5.1 | Численность работников организации, которым предусмотрена выдача СИЗ в соответствии с действующими нормами | чел. |  |  | в соответствии с типовыми нормами, устанавливаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации |
| 5.2 | Обеспеченность работников организации СИЗ, прошедших обязательную сертификацию или декларирование | % к норме |  |  | в соответствии с типовыми нормами, устанавливаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации |
| 5.3 | Наличие локального акта, устанавливающего в организации нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений | да/нет |  |  | реквизиты локального акта организации  (N, дата) <\*> |
| 6 | Организация мероприятий по проведению медицинских осмотров некоторых категорий работников | | | | |
| 6.1 | Доля работников организации, прошедших периодические медицинские осмотры | % |  |  | данные по расчету |
| 6.2 | Численность работников организации, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров | чел. |  |  | данные по расчету |
| 6.3 | Численность работников организации, прошедших предварительный медицинский осмотр | чел. |  |  | по факту |
| 7. | Организация содержания зданий, сооружений и эксплуатации оборудования | | | | |
| 7.1 | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин) | % |  |  | данные по расчету |
| 7.2 | Число аварий, произошедших по причине отказа технологического оборудования в организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты | ед. |  |  | указывается зарегистрированное количество случаев |
| 7.3 | Проведение мероприятий по  модернизации оборудования и технологических процессов, направленных на уменьшение воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов | да/нет |  |  | перечислить  мероприятия <\*> |
| 7.4 | Сумма затрат на обновление и реконструкцию основных производственных фондов в расчете на 1 работника в год (при наличии) | тыс. руб. |  |  | расчетное значение |
| 8. | Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда | | | | |
| 8.1 | Проведение инструктажа по охране труда, в том числе вводного, первичного инструктажа на рабочем месте | да/нет |  |  | указывается факт |
| 8.2 | Прохождение дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда руководителя службы охраны труда (или специалиста по охране труда) по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям по обеспечению безопасности производственной деятельности | да/нет |  |  | указывается дата, вид и направление профессионального образования или подготовки <\*> |
| 8.3 | Доля руководителей и специалистов организации, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | % |  |  | расчетное значение |
| 8.4 | Доля руководителей и специалистов организации, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) | чел. |  | [<\*>](#P540) | фактическое количество |
| 8.5 | Численность руководителей и специалистов организации, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда | чел. |  |  | планируемое количество |
| 8.6 | Наличие в организации комплекта инструкций по охране труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда | да/нет |  |  | указывается факт |

--------------------------------

<\*> - источники показателей значений и (или) мероприятия отражаются в краткой пояснительной записке к Информационной карте участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края.

Руководитель

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Должностное лицо

организации, ответственное

за представление информации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

".