О ситуации в сфере занятости населения в муниципальных образованиях Камчатского края

 Данный вопрос вынесен сегодня на заседание Правительства в преддверии начала реализации со следующего года в Камчатском крае национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Масштабные изменения, которые затронут все сферы деятельности службы занятости – это и имиджевая перестройка работы и внедрение принципов «бережливого производства», и переход на клиентоориентированность, и основное при этом - переход от оказания отдельных государственных услуг к работе с конкретными жизненными ситуациями гражданина или работодателя. Кроме того, следующий год будет юбилейным – нашей службе исполнится 30 лет. Сегодня мне бы хотелось довести до всех присутствующих ситуацию в сфере занятости по итогам прошлого года в разрезе муниципальных районов, осветить проблемные моменты и риски, которые мы считаем необходимым нивелировать на старте предстоящих масштабных изменений.

 Прежде, чем приступить к анализу ситуации на рынке труда, позвольте мне представить среднестатистические портреты наших клиентов для того, чтобы понимать, кто на сегодня является получателем услуг в сфере занятости населения. Перед вами на слайде примерный портрет безработного и работодателя на 1 января этого года. Мы видим, что в службе занятости в качестве безработных, в основном состоят граждане в возрасте около 40 лет, уволенные по собственному желанию, получавшие заработную плату около 60,0 тыс.рублей. Основной контингент состоящих на учете граждан, к сожалению, не имеет профессионального образования. Как видно на слайде, требования к уровню образования, предъявляемые работодателями к соискателям значительно отличаются от имеющихся ресурсов. Следует обратить внимание, что граждане, потерявшие работу, сегодня готовы трудоустраиваться на рабочие места с уровнем заработной платы ниже, чем они получали по последнему месту работы.

 Если говорить о ситуации на рынке труда Камчатского края в целом, то за последние несколько лет мы не наблюдаем резких колебаний основных показателей, при этом некоторые из них в прошедшем году достигли своего исторического минимума. На слайде видно, что с момента образования Камчатского края произошли значительные изменения. Так, например, уровень безработицы в прошедшем году был самым низким за последние 5 лет, то же относится и к количеству безработных граждан и к коэффициенту напряженности на рынке труда. Количество вакансий в крае примерно в 2,5 раза превысило количество безработных граждан.

 Переходя к основному вопросу моего доклада, а именно ситуации на рынке труда в разрезе муниципальных образований в 2019 году, отдельно мне бы хотелось остановится на двух показателях, наиболее ярко, на наш взгляд, характеризующих рынок труда. При этом, развернутый анализ всех характеристик рынков труда в муниципальных районах представлен в раздаточных материалах. На представленном же слайде мы видим, что проще всего найти работу гражданам, проживающим в Елизовском и Алеутском муниципальных районах, где на одного безработного приходится почти 5 вакансий. Сложнее всего ситуация обстоит в Мильковском, Усть-Камчатском и Усть-Большерецком муниципальных районах, где на одну вакансию приходится 3 безработных гражданина. При этом, в среднем по краю, спрос на рабочую силу превышает предложение и на одного гражданина приходится 3 вакансии. Еще один важный на наш взгляд показатель, характеризующий ситуацию на рынке труда – это средняя продолжительность безработицы, то есть время, в течение которого гражданин ищет работу. Результаты анализа данного показателя по итогам прошлого года вы видите на слайде перед Вами и они оказались достаточно неожиданными: при среднекраевом значении 5,4 месяца, быстрее всего находят работу жители Быстринского, Алеутского и Елизовского муниципальных районов.

Рассматривая ситуацию на региональном рынке труда, нельзя не остановиться на таком понятии, как сезонность. На слайде можно увидеть значительные колебания показателей рынка труда в течение года в отдельных муниципальных районах, где сезонная занятость является одним из регуляторов рынка труда. Наиболее яркая картина наблюдается в трех из них, вы их видите на экране. В период прохождения путины, активизации работ по благоустройству в летний период, организации временных работ, потребность организаций в работниках растет, численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, уменьшается. Мы видим, что в период максимальной активности практически каждый гражданин может найти работу, а в зимний период на одну вакансию может претендовать до 11 человек.

Сезонная занятость оказывает влияние и на качественный состав вакансий, заявляемых работодателями в службу занятости. На следующем слайде мы видим, что постоянные рабочие места преобладают только в половине муниципальных образований. При этом средняя заработная плата по заявленным вакансиям превышает среднекраевое значение лишь в трех муниципальных районах. На слайде они выделены красным цветом. Следует отметить, что в целом по краю заработная плата по заявленным вакансиям хотя и возросла в прошедшем году почти на 4% по сравнению с 2018 годом и составила чуть более 40 тысяч рублей, но ее размер по-прежнему в два раза ниже средней заработной платы по региону (79,1 тыс.руб. в среднем за 2019 год). Вакансии с таким уровнем заработной платы являются малопривлекательными для опытных работников, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, что не только затрудняет возможность подбора подходящих работников, но и снижает количество высококвалифицированных специалистов, обращающихся в службу занятости населения за содействием в трудоустройстве.

При этомспрос на рабочую силу в Камчатском крае постоянно растет, вы можете увидеть это на следующем слайде.

 С момента образования Камчатского края потребность в работниках возросла в 1,7 раза, при этом качественный состав спроса за 10 лет претерпел значительные изменения. Если в 2008 году потребность в рабочих кадрах составляла почти 85%, то сегодня данное соотношение примерно одинаковое. При этом практически 60% заявленных вакансий приходится на Петропавловск-Камчатский городской округ, порядка 20% – на Елизовский муниципальный район, около 9% – на Вилючинский городской округ, и примерно 15% – на остальные муниципальные образования Камчатского края.

 На следующем слайде представлена динамика уровня трудоустройства граждан по муниципальным образованиям Камчатского края и мне бы хотелось особо отметить Алеутский, Олюторский, Карагинский, Быстринский и Мильковский, муниципальные районы, данные по которым выделены на слайде красным цветом, где несмотря на сложную ситуацию на рынке труда, по итогам прошлого года наблюдается положительная динамика по трудоустройству граждан. Хочется отметить, что в прошлом году Мильковский район сделал значительный рывок вперед, хотя и продолжает оставаться в числе районов с достаточно напряженной ситуацией на рынке труда. В большинстве районов, к сожалению, наблюдается снижение уровня трудоустройства, что напрямую повлияло и на общий показатель по краю. Наибольшее снижение уровня трудоустройства, как мы видим, наблюдается в Соболевском районе.

В целях регулирования и поддержания стабильной ситуации на рынке труда муниципальных образований, обеспечения занятости населения, повышения квалификации и качества трудовых ресурсов в 2019 году реализовывались мероприятия государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края». Основные итоги реализации мероприятий представлены у вас в раздаточных материалах. Понимая, что сегодня качество трудовых ресурсов, обращающихся в органы занятости населения, достаточно низкое, и вы это видели на предыдущих слайдах, основные усилия при реализации мероприятий мы сосредоточили на повышении конкурентоспособности граждан на рынке труда и повышении их мотивации к трудоустройству. Основные числовые показатели данных мероприятий вы смогли увидеть на данном слайде.

Следует отметить, что все органы местного самоуправления принимают участие в реализации мероприятий активной политики занятости, однако, уровень данного участия отличается, что не может не сказываться на общей ситуации в сфере занятости. Напомню, что в соответствии со статьей 7.2 Закона о занятости, органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Особо хотелось бы обратиться к главам Соболевского, Елизовского, Усть-Большерецкого муниципальных районов, где наблюдается снижение уровня трудоустройства граждан, рассмотреть возможность увеличения количества временных рабочих мест, в том числе в виде общественных работ, для поддержания уровня доходов местного населения, не имеющего возможности трудоустроиться на постоянную работу. Учитывая, что участники общественных и временных работ, кроме заработной платы, получают материальную поддержку от службы занятости, организация данных работ могла бы стать подспорьем для семей с невысоким уровнем дохода.

Кроме того, хотелось бы акцентировать внимание на более активном участии муниципальных образований в мероприятиях по привлечению трудовых ресурсов, таких, как переезд и переселение безработных граждан из других субъектов Российской Федерации. На слайде представлены результаты реализации данного мероприятия в прошлом году и мы видим, что не все муниципальные образования используют этот ресурс, а численность привлеченных специалистов незначительна по сравнению с имеющейся потребностью.

Безусловно, реализация всех вышеперечисленных мероприятий напрямую зависит от объемов финансирования. Информация о размере ассигнований на мероприятия активной политики представлена у вас в раздаточных материалах. Следует отметить, что объемы финансирования, выделенные в прошлом году на реализацию мероприятий в сфере занятости, позволили Камчатскому краю не только сохранить стабильность на рынке труда, но и улучшить показатели по результатам мониторинга, проводимого ежегодно Минтрудом России.

Напомню, что благодаря достаточным объемам финансирования из краевого бюджета на мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан, мы на протяжении нескольких лет занимаем 6-е место в России по обеспечению занятости подростков в летний период, что, безусловно, способствует не только приобщению к труду подрастающего поколения и финансовой поддержке семей, но и позволяет не допустить роста количества правонарушений в подростковой среде. Надеемся, что в этом году органы местного самоуправления не оставят без внимания это направление работы, и предпримут активные меры по созданию временных рабочих мест для подростков.

В целом же по мониторингу качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, проводимом ежегодно Минтрудом России, нам удалось в прошлом году подняться с 27-го на 21-е место по Российской Федерации и с третьей на вторую позицию среди субъектов ДФО. Мы провели аналогичную оценку по муниципальным образованиям на основе методики Минтруда, результаты рейтинга вы видите на экране. В пятерку лучших районов по итогам прошлого года вошли Петропавловск-Камчатский и Вилючинский городские округа, а также Елизовский, Мильковский и Быстринский муниципальные районы. В текущем году ситуация с финансированием пока сложная. Снижение объемов финансирования на мероприятия активной политики, утвержденных на 2020 год по сравнению с израсходованными средствами в 2019 году на эти цели, составляет 15% (в 2019 году 51,3 млн.руб, в 2020 году 43,5 млн.руб.).

Но, понимая всю сложность ситуации с наполняемостью краевого бюджета, мы безусловно, будем корректировать приоритетные направления нашей работы и перераспределять финансовые потоки на первоочередные мероприятия, способные поддерживать конкурентоспособность граждан на рынке труда. К сожалению, мы не имеем возможности увеличивать расходы на такие важные мероприятия, как создание рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья и многодетных семей, стажировки молодых специалистов, содействие самозанятости и ряд других, в том числе в связи с полученным отрицательным заключением Минфина Российской Федерации, поэтому нам важно понимать, что взаимодействие на местах между центрами занятости и главами организовано на системной основе в целях наиболее рационального расходования уже выделенных средств.

И одним из регуляторов ситуации на рынке труда являются координационные комитеты содействия занятости населения, которые эффективно функционируют во всех муниципальных районах и городских округах, кроме Петропавловска-Камчатского. В этой связи хотелось бы обратиться к администрации Петропавловск-Камчатского городского округа с просьбой о создании такого коллегиального органа.

В заключение, хотелось бы поблагодарить глав всех муниципальных образований за участие в реализации государственной политики на рынке труда и, находясь на пороге масштабных изменений, призвать к более тесному сотрудничеству с центрами занятости на местах, потому что новые вызовы требуют от нас не только слаженной работы, но и новых гибких решений и нестандартных подходов в обеспечении устойчивого и эффективного функционирования рынка труда. Мы в свою очередь готовы дифференцированно подходить к решению проблемных вопросов каждого муниципального образования и прорабатывать индивидуальные направления работы в зависимости от специфики того или иного населенного пункта.

Благодарю за внимание.