



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ № 7**

г. Петропавловск-Камчатский

«16» января 2020 года

О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.02.2014 № 29 «Об утверждении порядков по реализации мероприятий государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также уточнения отдельных положений приказа Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.02.2014 № 29 «Об утверждении порядков по реализации мероприятий государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.02.2014 № 29 «Об утверждении порядков по реализации мероприятий государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» следующие изменения:

1) часть 4 изложить в следующей редакции: «4. Утвердить Порядок расходования бюджетных средств на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и

старше, а также лиц предпенсионного возраста, в рамках национального проекта «Демография», согласно приложению 4.»;

2) часть 5 считать частью 6;

3) часть 5 изложить в следующей редакции: «5. Утвердить Порядок расходования бюджетных средств на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта «Демография», согласно приложению 5.»;

4) в приложении 2 в реквизите текста слова «Приложение № 2» заменить словом «Приложение 2»;

5) в приложении 3 в реквизите текста слова «приложение № 3» заменить словами «Приложение 3»;

6) приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 1;

7) приложение 5 изложить в редакции согласно приложению 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

И.о. руководителя Агентства



О.В. Леушина

Исп.

Маркина Елена Викторовна

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

тел. 42-79-91

Приложение 1 к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 16.01.2020 № 7

«Приложение 4 к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.02.2014 № 29

## Порядок

расходования бюджетных средств на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в рамках национального проекта «Демография»

1. Настоящий Порядок устанавливает правила расходования бюджетных средств на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы государственной службы занятости населения (далее – Порядок).

2. Порядок разработан для реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «9Р3 Региональный проект «Старшее поколение» (далее – региональный проект), обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», а также подпрограммы 9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П (далее – Программа), с целью приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на

рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3. Для целей настоящего Порядка применяются следующие понятия:

- граждане предпенсионного возраста - граждане возрастной категории за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- образовательные организации - образовательные организации являющиеся участниками Программы (регионального проекта).

4. Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) является администратором доходов субсидий по коду дохода 829 2 02 25294 02 0000 150.

5. Источником финансового обеспечения организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста являются средства краевого бюджета и субсидии, предоставленные Камчатскому краю из федерального бюджета на условиях софинансирования.

Предоставление субсидий осуществляется в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста», утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

6. Финансовое обеспечение расходов на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образо-

ванию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется Агентством в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели Агентству в краевом бюджете на текущий финансовый год, в том числе источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

7. Агентство предоставляет средства краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, краевым государственным казенным учреждениям центрам занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее - профессиональное обучение).

8. Расходы бюджетных средств на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – участники Программы) включают:

- 1) стоимость курса профессионального обучения;
- 2) выплату стипендии в период профессионального обучения;
- 3) оплату стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и (или) стоимость провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);
- 4) выплату суточных за период не более 1 месяца обучения в другой местности, в размере 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);
- 5) оплату стоимости найма жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца в связи с прохождением профессионального обучения, не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней);

б) оплату комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы;

7) оплату стоимости услуг по информированию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности прохождения (получения) профессионального обучения – не более 10 процентов общего объема средств, предусмотренных на реализацию мероприятия по профессиональному обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

9. Средняя стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося за курс обучения составляет не более 53400 рублей.

10. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения. Средний период профессионального обучения участников Программы не должен превышать 3 месяцев.

11. Организация профессионального обучения осуществляется центром занятости населения при личном обращении в центр занятости населения лиц в возрасте 50-ти лет или старше, лиц предпенсионного возраста с заявлением о направлении на профессиональное обучение либо с заявлением о предоставлении образовательного сертификата и предъявлении следующих документов:

- 1) паспорта или документа, его заменяющего;
- 2) трудовой книжки или копии трудовой книжки, заверенной в установленном действующим законодательством порядке;
- 3) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего номер индивидуального лицевого счета (далее - СНИЛС). В случае непредставления СНИЛС гражданином, относящимся к категории «лица в возрасте 50-ти лет или старше, лица предпенсионного возраста», центр занятости населения запрашивает его в порядке межведомственного информационного взаимодействия;
- 4) документа об образовании и (или) квалификации и приложения к нему (при наличии).

12. В целях организации профессионального обучения с учетом

индивидуальных особенностей, лица в возрасте 50-ти лет и старше, лица предпенсионного возраста, которым установлена инвалидность, вправе предъявить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

13. Центр занятости населения, с целью уточнения принадлежности гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия справку (сведения) из органа Пенсионного фонда Российской Федерации, подтверждающую принадлежность гражданина, обратившегося в целях организации профессионального обучения, к категории граждан предпенсионного возраста.

14. Центр занятости населения организует профессиональное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в центр занятости населения, путем реализации следующих механизмов:

- направления указанной категории граждан на профессиональное обучение по итогам подбора центром занятости населения для них образовательной организации и программы обучения;

- предоставления указанной категории граждан образовательного сертификата.

14.1. Профессиональное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, может быть организовано работодателем путем заключения работодателем с центром занятости населения соглашения о взаимодействии при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования своих работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, с правом возмещения ему органами службы занятости населения расходов, предусмотренных пунктами 1,3-5 части 8 настоящего Порядка. Возмещение расходов работодателю осуществляется в соответствии с Порядком предоставления из краевого бюджета субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на

возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в Камчатском крае, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края.

15. Обучение лиц предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, в случае если право на страховую пенсию наступает до достижения гражданину 50-ти лет.

16. Центр занятости населения заключает с участником Программы, обратившимся в центр занятости населения с заявлением о направлении на профессиональное обучение, договор об организации профессионального обучения и выдает направление в образовательную организацию.

Центр занятости населения заключает с участником Программы, обратившимся в центр занятости населения с заявлением о предоставлении образовательного сертификата, договор об организации профессионального обучения и выдает ему образовательный сертификат. Порядок возмещения образовательным организациям затрат, связанных с оказанием образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста на основании образовательных сертификатов утверждается постановлением Правительства Камчатского края.

В рамках реализации регионального проекта повторное обучение участника Программы за счет средств субсидии их федерального бюджета не допускается.

17. Профессиональное обучение участников Программы осуществляется по очной, очно - заочной (вечерней) формам обучения, по заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий; оно может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

18. Участникам Программы, из числа незанятых граждан, ищущих работу, не получающих пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в



период профессионального обучения ежемесячно выплачивается стипендия за дни фактического обучения, в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Решение о выплате (отказе в выплате) стипендии принимается центром занятости населения.

Назначение и выплата стипендии осуществляется ежемесячно на основании документов, указанных в части 19 Порядка.

19. Документами, необходимыми для принятия решения о выплате стипендии гражданам, указанным в части 18 Порядка, являются:

1) заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении участника Программы на профессиональное обучение (или выписка из приказа);

2) справка образовательной организации о посещении занятий участником Программы, проходящим профессиональное обучение.

Документы, указанные в пунктах 1-2 настоящей части, являются документами образовательной организации, осуществляющей профессиональное обучение участника Программы, и предоставляются указанной образовательной организацией в центр занятости населения в порядке, предусмотренном государственным контрактом (договором) на оказание образовательной услуги.

20. Выплата стипендии производится непосредственно участнику Программы путем ее перечисления на лицевой (банковский) счет, открытый в кредитной организации, указанный в заявлении о назначении стипендии, в течение десяти рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в части 19 Порядка.

21. Основанием для принятия решения об отказе в выплате стипендии участнику Программы является непредоставление документов, предусмотренных частью 19 Порядка.

22. Основанием для принятия решения о прекращении выплаты стипендии участнику Программы является:

- 1) истечение периода обучения;
- 2) прекращение профессионального обучения без уважительной причины;
- 3) нерегулярное посещение занятий;
- 4) смерть в период прохождения профессионального обучения. Выплата причитающейся участнику Программы суммы стипендии, недополученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством;
- 5) назначение участнику Программы – лицу предпенсионного возраста, не достигшему 50-ти лет, страховой пенсии по старости, в том числе назначенной досрочно;
- 6) назначение участнику Программы пенсии по государственному пенсионному обеспечению;
- 7) признание участника Программы занятым по основаниям, предусмотренным в статье 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

23. Решение об отказе в выплате стипендии или прекращении выплаты стипендии участнику Программы принимается центром занятости населения в течение трех рабочих дней со дня установления оснований, указанных в частях 21-22 Порядка.

24. Уведомление о решении, принятом в соответствии с частями 21-22 Порядка, направляется участнику Программы в течение 3 рабочих дней со дня его принятия, способом, указанным в заявлении о направлении на профессиональное обучение, по форме установленной Агентством.

25. Оплата расходов на проезд к месту обучения и обратно, по найму жилого помещения на время обучения в другой местности, на провоз багажа, выплату суточных производится центром занятости населения участнику Программы, направляемому на профессиональное обучение в другую местность, в рамках договора об организации профессионального обучения.

26. Перечисление средств в целях выплаты суточных и возмещения затрат на проезд к месту обучения и обратно, по найму жилого помещения на время обучения в другой местности, на провоз багажа производится центром

занятости населению участнику Программы, направленному на профессиональное обучение в другую местность, на основании:

1) личного заявления участника Программы о возмещении затрат, связанных с прохождением профессионального обучения в другой местности (далее – заявление о возмещении затрат) с указанием своего почтового адреса, лицевого счета, открытого им в кредитной организации, при отсутствии кредитной организации – номера отделения федеральной почтовой связи;

2) документов, подтверждающих оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, провоза багажа, оплату расходов по найму жилого помещения за время обучения в другой местности;

3) копии приказа образовательной организации о зачислении участника Программы на профессиональное обучение.

27. При отсутствии документов, предусмотренных частью 26 Порядка, участнику Программы не производится оплата расходов на проезд к месту обучения и обратно, провоз багажа, расходов по найму жилого помещения на время обучения в другой местности, и выплата суточных.

28. Предусмотренные частью 25 Порядка расходы перечисляются на лицевой (банковский) счет участника Программы, открытый в кредитной организации, указанный в заявлении (при отсутствии кредитной организации - через отделения федеральной почтовой связи) в течение 10 дней со дня предоставления документов, предусмотренных частью 26 настоящего Порядка.

29. Участник Программы возвращает центру занятости населения средства, перечисленные образовательной организации за оказанную образовательную услугу, а также средства, перечисленные гражданину в виде стипендии, возмещения расходов, предусмотренных частью 25 Порядка, в случае:

1) невыполнения условий, установленных договором об организации обучения;

2) прекращения участником Программы профессионального обучения без уважительных причин;

3) назначения гражданину предпенсионного возраста в период профессионального обучения страховой пенсии, в случае если право на страховую пенсию наступает до достижения гражданину 50-ти лет.

30. В случае установления основания, предусмотренного частью 29 Порядка, центр занятости населения в течение трех рабочих дней со дня установления указанного основания, направляет в адрес образовательной организации предложение о предоставлении акта сверки расчетов за оказанную образовательную услугу для принятия решения об оплате фактически понесенных образовательной организацией расходов и, после получения указанного документа, производит оплату образовательной услуги. В течение 7 рабочих дней с даты осуществления оплаты за образовательную услугу, центр занятости населения направляет участнику Программы требование о возврате средств, перечисленных образовательной организации за оказанную образовательную услугу, а также средств, перечисленных участнику Программы в виде стипендии, возмещения (авансирования) расходов, предусмотренных частью 25 Порядка.

31. Участник Программы в течение 30 календарных дней с даты получения требования центра занятости населения о возврате средств возвращает центру занятости населения средства, указанные в части 30 Порядка.

32. Контроль за целевым использованием субсидии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Камчатского края.

Приложение 2 к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 16.01.2020 № 7

«Приложение 5 к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.02.2014 № 29»

## Порядок

расходования бюджетных средств на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта «Демография»

1. Настоящий Порядок устанавливает правила расходования бюджетных средств на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта «Демография» (далее – Порядок).

2. Порядок разработан для реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках регионального проекта «1Р2 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (далее – региональный проект), обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», а также в рамках подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от

11.11.2013 № 490-П (далее – Программа), с целью совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков или получения компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда женщин, имеющих детей, а также с целью организации предпринимательской деятельности.

3. Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) является администратором доходов субсидий по коду дохода 829 2 02 25461 02 0000 150.

4. Источником финансового обеспечения организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, являются средства краевого бюджета и субсидии, предоставленные Камчатскому краю из федерального бюджета на условиях софинансирования.

Предоставление субсидий осуществляется в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

5. Финансовое обеспечение расходов на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется Агентством в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом

исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели Агентству в краевом бюджете на текущий финансовый год, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета.

6. Агентство предоставляет средства краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, краевым государственным казенным учреждениям центрам занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) в целях организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (женщины - участники Программы, женщины).

7. Расходы бюджетных средств на переобучение и повышение квалификации женщин-участников Программы, включают:

- 1) стоимость курса переобучения, повышения квалификации;
- 2) выплату стипендии в период переобучения и повышения квалификации;
- 3) оплату комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы.

8. Средняя стоимость переобучения и повышения квалификации из расчета на одного обучающегося за курс обучения составляет не более 46300 рублей.

9. Продолжительность переобучения и повышения квалификации определяется конкретной программой обучения. Средний период переобучения и повышения квалификации женщин – участников Программы не должен превышать 3 месяцев.

10. Организация переобучения и повышения квалификации осуществляется центром занятости населения при личном обращении в центр занятости населения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до

трех лет, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, с заявлением о направлении на переобучение/повышение квалификации либо с заявлением о предоставлении образовательного сертификата и предъявлении следующих документов:

- 1) паспорта или документа, его заменяющего;
- 2) трудовой книжки или копии трудовой книжки, заверенной в установленном действующим законодательством порядке;
- 3) документа (копии), подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- 4) свидетельства (копии) о рождении ребенка;
- 5) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего номер индивидуального лицевого счета (далее - СНИЛС). В случае непредставления СНИЛС женщиной, центр занятости населения запрашивает его в порядке межведомственного информационного взаимодействия;
- 6) документа об образовании и (или) квалификации и приложения к нему (при наличии).

11. В целях организации переобучения и повышения квалификации с учетом индивидуальных особенностей, женщины – участницы Программы, которым установлена инвалидность, вправе предъявить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

12. Центр занятости населения организует переобучение и повышение квалификации женщин-участников Программы, самостоятельно обратившихся в центр занятости населения, путем реализации следующих механизмов:

- направления указанной категории женщин на профессиональное обучение по итогам подбора центром занятости населения для них образовательной организации, являющейся участником Программы (регионального проекта «Старшее поколение») и программы обучения;



- предоставления указанной категории женщин образовательного сертификата.

12.1. Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, может быть организовано работодателем путем заключения работодателем с центром занятости населения соглашения о взаимодействии при организации переобучения и повышения квалификации своих работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, с правом возмещения ему органами службы занятости населения расходов по оплате стоимости курса переобучения, повышения квалификации (образовательных услуг). Возмещение расходов работодателю осуществляется в соответствии с Порядком предоставления из краевого бюджета субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в Камчатском крае, утвержденными постановлением Правительства Камчатского края.

13. Переобучение и повышение квалификации женщин-участников Программы осуществляется по очной, очно - заочной (вечерней) формам обучения, по заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий; оно может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

14. Центр занятости населения заключает с женщиной-участником Программы, обратившейся в центр занятости населения с заявлением о направлении на переобучение/повышение квалификации, договор об организации переобучения/повышения квалификации и выдает направление в образовательную организацию.

Центр занятости населения заключает с женщиной-участником Программы, обратившейся в центр занятости населения с заявлением о предоставлении образовательного сертификата, договор об организации переобучения/повышения квалификации и выдает ей образовательный сертификат для самостоятельного выбора образовательной организации.

Возмещение образовательным организациям затрат, связанных с переобучением и повышением квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта «Демография», на основании образовательных сертификатов, осуществляется в соответствии Порядком, утверждаемым постановлением Правительства Камчатского края.

В рамках регионального проекта повторное обучение женщины-участника Программы за счет средств субсидии из федерального бюджета не допускается.

15. Женщинам-участникам Программы, из числа имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в период переобучения и повышения квалификации ежемесячно выплачивается стипендия за дни фактического обучения, в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Решение о выплате (отказе в выплате) стипендии принимается центром занятости населения.

Назначение и выплата стипендии осуществляется ежемесячно на основании документов, указанных в части 16 Порядка.

16. Документами, необходимыми для принятия решения о выплате стипендии женщинам, указанным в части 15 Порядка, являются:

1) заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении женщины-участника Программы на переобучение, повышение квалификации (или выписка из приказа);

2) справка образовательной организации о посещении занятий женщиной-участником Программы.

Документы, указанные в пунктах 1-2 настоящей части, являются документами образовательной организации, осуществляющей переобучение или повышение квалификации женщины-участника Программы, и предоставляются указанной образовательной организацией в центр занятости

населения в порядке, предусмотренном государственным контрактом (договором) на оказание образовательной услуги.

17. Выплата стипендии производится непосредственно женщине-участнику Программы путем ее перечисления на лицевой (банковский) счет, открытый в кредитной организации, указанный в заявлении о назначении стипендии, в течение десяти рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в части 16 Порядка.

18. Основанием для принятия решения об отказе в выплате стипендии женщине-участнику Программы является непредоставление документов, предусмотренных частью 16 Порядка.

19. Основанием для принятия решения о прекращении выплаты стипендии женщине-участнику Программы является:

- 1) истечение периода обучения;
- 2) прекращение переобучения или повышения квалификации без уважительной причины;
- 3) нерегулярное посещение занятий;
- 4) смерть в период переобучения или повышения квалификации. Выплата причитающейся женщине-участнику Программы суммы стипендии, недополученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством;

5) признание женщины-участника Программы занятой по основаниям, предусмотренным в статье 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» - для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

20. Решение об отказе в выплате стипендии или прекращении выплаты стипендии женщине-участнику Программы принимается центром занятости населения в течение трех рабочих дней со дня установления оснований, указанных в частях 18-19 Порядка.

21. Уведомление о решении, принятом в соответствии с частями 18-19 Порядка, направляется женщине-участнику Программы в течение 3 рабочих дней

со дня его принятия, способом, указанным в заявлении о направлении на переобучение/повышение квалификации, по форме установленной Агентством.

22. Женщина-участник Программы возвращает центру занятости населения средства, перечисленные образовательной организации за оказанную образовательную услугу по переобучению или повышению квалификации, а также средства, перечисленные в виде стипендии, в случае:

1) невыполнения условий, установленных договором об организации обучения;

2) прекращения женщиной-участником Программы переобучения или повышения квалификации без уважительных причин;

23. В случае установления основания, предусмотренного частью 22 Порядка, центр занятости населения в течение трех рабочих дней со дня установления указанного основания, направляет в адрес образовательной организации предложение о предоставлении акта сверки расчетов за оказанную образовательную услугу для принятия решения об оплате фактически понесенных образовательной организацией расходов и, после получения указанного документа, производит оплату образовательной услуги. В течение 7 рабочих дней с даты осуществления оплаты за образовательную услугу, центр занятости населения направляет женщине-участнику Программы требование о возврате средств, перечисленных образовательной организации за оказанную образовательную услугу, а также средств, перечисленных женщине-участнику Программы в виде стипендии.

24. Женщина-участник Программы в течение 30 календарных дней с даты получения требования центра занятости населения о возврате средств возвращает центру занятости населения средства, указанные в части 22 Порядка.

25. Контроль за целевым использованием субсидии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Камчатского края.