**Заседания Рабочей группы «Качество и доступность трудовых ресурсов» (28.11.2019 года)**

**Доклад руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края по вопросу «О проблемах формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений, утвержденного распоряжением Правительства Камчатского края от 30.07.2013 № 352-РП»**

Агентство ежегодно, начиная с 2014 года, актуализирует Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений на основании информации представленной отраслевыми исполнительными органами государственной власти Камчатского края в разрезе уровней профессионального образования на 7 летний период по следующим сферам деятельности: сельское хозяйство, пищевая и перерабатывающая промышленность; транспорт; рыбохозяйственный комплекс; горная промышленность; жилищно-коммунальное хозяйство и энергетика; строительство; туризм; судоремонт; здравоохранение; ветеринарная служба; образование; социальные услуги; культура; физическая культура и спорт.

Разрабатывается Прогноз согласно Регламенту формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений, утвержденного Распоряжением Правительства Камчатского края от 30.07.2013 № 352–РП. За период своего существования Прогноз несколько раз претерпевал изменения, так начиная с 2016 года из общей потребности в кадрах выделили потребность для инвестиционных проектов, проектов ТОР и СПВ, а с 2019 года отдельно отражается потребность в инженерно-технических кадрах в разрезе видов экономической деятельности.

Ежегодно Актуализированный Прогноз проходит обязательное согласование с отраслевыми группами Инвестиционного совета Камчатского края и размещается на официальном сайте Агентства в сети Интернет и на Инвестиционном портале Камчатского края.

Согласованный Прогноз направляется в Министерство образования Камчатского края для формирования контрольных цифр приема студентов в образовательные организации региона.

По данным актуализированного в 2019 году Прогноза планируемая на 2019-2025 годы потребность рынка труда Камчатского края составила 26917 человек, что на 7,3% больше чем в Прогнозе на 2018-2024 годы, из них работодателям на вновь создаваемые рабочие места в рамках ТОР и СПВ на период 2019-2025 годы специалистов потребуется в 3,5 раза больше чем в предыдущем Прогнозе. (7671 человек на период 2019-2025 против 2167 человек на период 2018-2024 г).

Если рассмотреть Прогноз в разрезе уровней образования, то ситуация выглядит следующим образом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы прогнозирования | Работники имеющие высшее образование, чел. | Работники имеющие средний уровень квалификации, чел | Работники не имеющих квалификации, чел |
| всего | в т.ч. ТОР и СПВ | всего | в т.ч. ТОР и СПВ | всего | в т.ч. ТОР и СПВ |
| 2018-2024 | 8883 | 626 | 9932 | 729 | 6142 | 812 |
| 2019-2025 | 8798 | 2130 | 7880 | 2238 | 10239 | 3303 |

В горной промышленности потребность в кадрах на период с 2019 по 2025 годы составит 3667 человек, это 13,6% от общей потребности, из них ТОР и СПВ – 2944 человека (38,4% от общей потребности), по сравнению с семилетним прогнозом 2018 года потребность в кадрах выросла в 6,3 раза (в прогнозе на 2018-2024 г общая потребность составила 584 человека).

Наибольшим спросом пользуются низкоквалифицированные рабочие, так на период 2019-2025 годы заявлено 2791 человек (76,1% от общей потребности в данной отрасли) среди них водители автомобиля, водители погрузчика, крепильщики, ламповщики, машинисты бульдозера и другие; специалистов с высшим образованием заявлено 605 человек (16,5%), среди них геологи, горные мастера, инженеры, маркшейдеры и другие, потребность в специалистах со средне специальным образованием составила 271 человек (7,4%) дробильщики, лаборанты пробирного анализа, слесари по ремонту оборудования, электрослесари.

Основной сложностью при формировании прогноза потребности в кадрах на наш взгляд является отсутствие у работодателей четкого понимания какую кадровую потребность следует учитывать в Прогнозе. Зачастую предприятия указывают свою годовую кадровую потребность и ставят ее неизменной на все семь лет Прогноза, но ведь если ее удастся закрыть в текущем году, то потребность на последующие года существенно изменится. Возможно, такое заполнение Прогноза связано с вахтовым методом работы и заключением с работниками срочных договоров, что приводит к отражению в Прогнозе одной и той же вакансии ежегодно, и существенно искажает реальную кадровую потребность в отрасли.

Кроме того, не все организации, осуществляющие свою деятельность в сфере горной промышленности на наш взгляд участвуют в формировании Прогноза, для уточнения полноты отражения потребности отрасли в кадрах Агентство направляет актуализированный Прогноз на рассмотрение и согласование на заседание отраслевой группы Инвестиционного Совета в Камчатском крае по развитию минерально-сырьевого комплекса.

В настоящее время Агентство готово вести активное взаимодействие по обеспечению предприятий кадрами не только из числа граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы, но и прорабатывать с каждым заинтересованным работодателем индивидуальный план обеспечения кадрами, это и повышение квалификации работников 50+; и переобучение безработных граждан под конкретные Ваши нужды; переобучение и повышение квалификации женщин имеющих детей дошкольного возраста; привлечение квалифицированных кадров из других регионов РФ в рамках подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов и др.

На сегодняшний день нужно понимать, что правильное прогнозирование кадровой потребности позволяет решать целый ряд актуальных для экономики края задач: выявить реальную потребность организаций и предприятий, в том числе участников инвестиционных проектов, в специалистах и рабочих кадрах; выстроить эффективную систему профессиональной ориентации молодежи; корректировать структуру и объемы подготовки и переподготовки кадров на всех уровнях профессионального образования под нужды работодателей края; работодатели смогут получить требуемых специалистов с необходимыми профессиональными знаниями.

Хочется отметить, что кадровое обеспечение экономики является важной социально-экономической проблемой, затрагивающей все сферы экономической деятельности. Горная промышленность очень перспективная отрасль нашего региона и своевременное обеспечение ее необходимыми трудовыми ресурсами должно быть приоритетной задачей для Камчатского края.

В заключение хотелось бы отметить, что кадровое обеспечение предприятий горной промышленности невозможно без хорошего мониторинга наличия и прогноза потребности в кадрах в разрезе профессий и специальностей. И в этом должны быть заинтересованы, в первую очередь, сами предприятия отрасли.