



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ № 274**

г. Петропавловск-Камчатский

10 октября 2019 года

Об утверждении Паспорта ключевого показателя результативности контрольно-надзорной деятельности Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 № 934-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.03.2017 № 147-р, руководствуясь Порядком оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Камчатском крае, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 13.09.2019 № 400-П

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Паспорт ключевого показателя результативности контрольно-надзорной деятельности Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Яковенко Оксану Владимировну, начальника отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства.

Руководитель Агентства

Н.Б. Ниценко

Приложение  
к приказу Агентства по занятости населения  
и миграционной политике Камчатского края  
от 10 октября 2019 № 274

### ПАСПОРТ

ключевого показателя результативности контрольно-надзорной деятельности Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя (при наличии)
А.3.1	Оказание содействия в реализации инвалидами трудовых прав	Выполнение мероприятий по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений работодателем обязанностей работодателями обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Доля устраненных нарушений работодателями обязательных требований законодательства Российской Федерации, Камчатского края и иных нормативных правовых актов	100%	Сведения отсутствуют

			сфере обеспечения занятости инвалидов, соблюдение представленных инвалидам гарантий трудовой занятости		
Формула расчета показателя: $(УН/ВН) \times 100\%$					
<b>Расшифровка (данных) переменных</b>					
УН	количество устраненных нарушений	Источники (данных) переменных, в том числе информационных системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)			
ВН	количество выявленных нарушений	1. Ответы на предписание подконтрольных субъектов; 2. Информация, полученная из подведомственных учреждений. Акты проверок подконтрольных субъектов.			
<b>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</b>					
Наименование документа, содержание которого методике расчета переменных, используемых для расчета показателя:	<p>УН - расчету подлежит общее количество устраненных нарушений обязательных требований законодательства в сфере занятости населения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.</p> <p>ВН – расчету подлежит общее количество устраненных нарушений обязательных требований законодательства в сфере занятости населения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.</p>				
	<i>отсутствует</i>				
<b>III. Состояние показателя</b>					

По итогам расчета и оценки фактических значений показателей оценки результативности контрольно-надзорной деятельности Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2018 год фактическое значение показателя «Доля устраненных нарушений работодателей обязательных требований законодательства Российской Федерации, Камчатского края и иных нормативных правовых актов в сфере обеспечения занятости инвалидов, соблюдение предоставляемых инвалидам гарантий трудовой занятости» составило 100% (при плановом значении показателя на 2018 год – 100%)			
<b>Описание стратегической цели показателя</b>			
Предупреждение, выявление и устранение нарушений работодателями обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.			
<b>Описание целевых значений показателей по годам</b>			
2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
100%	100%	100%	100%
<b>Описание задач по достижению целевых значений</b>			
1) Проведение статистического анализа ежегодных значений, текущего мониторинга в целях выявления факторов, влияющих на нарушение обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов;			
2) Выполнение мероприятий по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений работодателями обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.			
<b>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</b>			
Недостижение целевого показателя возможно в связи с несоблюдением подконтрольными субъектами обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также в связи с возникновением чрезвычайных ситуаций (пожары, стихийные бедствия и катаклизмы)			
<b>IV. Методика сбора и управления данными</b>			
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования (в том числе в формате открытых данных)			
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	Количество проверенных подконтрольных субъектов		
Источники исходных данных	1. Ответы на предписание подконтрольных субъектов; 2. Информация, полученная из подведомственных учреждений; 3. Акты проверок подконтрольных субъектов		

Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Отсутствуют
Ограничения данных	Отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	Полнота и точность данных обеспечиваются должностными лицами Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, осуществляющими контрольные мероприятия
Надзор за данными	Надзор за данными осуществляют должностные лица, уполномоченные руководителем Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края на осуществление контроля за контрольно-надзорной деятельностью Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
Сроки представления окончательных результатов	Негативные последствия фиксируются в актах проверки подконтрольных субъектов. Сбор и обработка данных осуществляются ежегодно не позднее 15 января и 15 июля.
Механизм внешнего аудита данных	Отсутствует