**Акт № 5**

03.06.2019 КГКУ ЦЗН города

 Петропавловска-Камчатского

 На основании плана контрольных мероприятий, утвержденного приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) от 29.11.2018 № 334, проведена плановая проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского» (далее – Центр занятости населения) в части организации расчетов по оплате труда. Проверка проводилась с 13.05.2019 по 25.05.2019 года уполномоченным должностным лицом Агентства – ведущим специалистом отдела по финансово-экономическим вопросам Алимовой Ольгой Ивановной.

Проверяемый период - 2018 год.

В проверяемом периоде и по настоящее время руководителем Центра занятости населения с правом первой подписи является Шилова Оксана Геннадьевна (Приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 29.09.2016 № 46-л).

На период отсутствия в 2018 году:

с 09 января по 19 января (отпуск), приказ Агентства от 07.12.2017 № 215-к;

с 04 июня по 20 июля (отпуск), приказ Агентства от 17.05.2018 № 89-к;

с 29 октября по 02 ноября (отпуск), приказ Агентства от 02.10.2018 № 171-к;

с 29 декабря (отпуск без сохранения заработной платы), приказ КГКУ ЦНЗ Агентства от 05.04.2017 № 66-к;

 Обязанности директора Центра занятости населения исполняли: заместитель директора Адамова Нина Леонидовна приказ № 89-к от 17.05.2018, заместитель директора Терех Елена Николаевна приказ № 441-л от 29.12.2017, приказ № 164-к от 24.09.2018.

Главным бухгалтером в проверяемом периоде Центра занятости населения c 01.01.2018 по 08.11.2018 являлась Парфенова Жанна Витальевна. На период с 05.03.2018 по 31.03.2018 (отпуск) приказ № 38-л от 13.02.2018, на период с 21.05.2018 по 28.06.2018 (отпуск) приказ № 148-л от 04.05.18 обязанности главного бухгалтера исполняла заместитель главного бухгалтера Сотникова Ирина Валентиновна согласно должностной инструкции. С 09.11.2018 приказом Центра занятости населения 462-л переведена на должность главного бухгалтера постоянно.

КГКУ ЦЗН г. Петропавловска-Камчатского является некоммерческой организацией, обеспечивающей на территории г. Петропавловска-Камчатского реализацию гарантированных государством прав граждан на защиту от безработицы, оказание государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости и трудовой миграции, находится г. Петропавловск-Камчатский ул. Пограничная, д. 42/1.

 Центр занятости населения является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации, штампы, бланки со своим наименованием, лицевой счет получателя бюджетных средств № 03382000870, открытый в установленном порядке в Управлении Федерального казначейства по Камчатскому краю.

 Штатное расписание Центра занятости населения на 2018 год было согласовано руководителем Агентства и утверждено приказом директора Центра занятости населения от 19.12.2017 № 332-п.

 Штатная численность Центра занятости населения на 01.01.2018 года утверждена в количестве 68,5 штатных единиц. Фактическая численность на конец проверяемого периода составила 69,5 штатных единиц. На момент проверки штатная численность составила 69,5 штатных единиц.

 Оплата труда работников Центра занятости населения осуществлялась в соответствии с:

 - статьями 133,135,136,144,145 Трудового Кодекса Российской Федерации;

 - Постановлением Правительства Камчатского края № 354-П от 11.11.2008 «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений центров занятости населения»;

 - Положением о системе оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения Центра занятости населения, утвержденным приказом № 86-п от 28.04. 2011.

 В ходе проверки сплошным методом были проверены 18 лицевых счетов:

1. Ш.О.Г. директор;
2. А.Н.Л. заместитель директора;
3. П.Ж.В. главный бухгалтер;
4. С.Е.А. начальник отдела организации трудоустройства;
5. С.Т.Н. ведущий инспектор центра занятости отдела организации трудоустройства;
6. П.А.А. инспектор центра занятости отдела организации трудоустройства;
7. С.А.А. начальник отдела профессионального обучения, профориентации м социально-психологической поддержки;
8. Р.И.В. старший инспектор центра занятости отдела профессионального обучения, профориентации м социально-психологической поддержки;
9. Б.А.Н. инспектор центра занятости отдела профессионального обучения, профориентации м социально-психологической поддержки;
10. Ш.Н.П. инспектор отдела спец. программ содействия занятости населения;
11. К.А.Б. заместитель начальника отдела социальных выплат;
12. Б.Е.А. ведущий инспектор отдела социальных выплат;
13. С.Д.О. ведущий электроник;
14. К.Н.А. ведущий программист;
15. Ш.Е.А. начальник отдела контрактной службы и административно-хозяйственной работы;
16. П.А.В. водитель центра занятости;
17. Б.Е.В. гардеробщик центра занятости;
18. К.В.В. сторож центра занятости.

 Был проверен Журнал операций № 6 расчетов по оплате труда с января по декабрь 2018 года. Заработная плата начислена согласно табелей учета рабочего времени и приказов. С 01.01.2018 года произведена индексация окладов сотрудников Центра занятости населения на 4%.

 При анализе операций расчетов по оплате труда были проверены следующие направления:

 - правильность составления штатного расписания с учетом утверждённой структуры, выделенного фонда оплаты труда, нормативной численности;

 - наличие утвержденного в установленном порядке штатного расписания, соответствие фактической структуры и численности работников учреждения утвержденным штатам;

 - правильность установления должностных окладов и надбавок к заработной плате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

 - правильность применения и начисления районного коэффициента и северных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

 - особенность расходования средств на премирование и оказание материальной помощи работникам;

 - правильность определения среднего заработка для расчета отпускных сумм и других выплат;

 - соблюдение регионального Соглашения «О минимальной заработной плате в Камчатском крае на 2018 год»;

 - соблюдение п.1.6. Постановления Правительства Камчатского края приказ № 354-п от 11.11.2008 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края» (далее – Постановление № 354-п).

 На проверку в части организации расчетов по оплате труда были представлены следующие документы:

 1.Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центра занятости населения города Петропавловска-Камчатского» от 28.04.2011 № 86-п на 7 листах в 1 экз.

Изменения в документах на 19 л. в 1 экз.;

 2. Положение о премировании работников краевого казенного учреждения «Центра занятости населения города Петропавловска-Камчатского» приказ № 97-п от 10.04.2017 на 32 л. в 1 экз.»;

Изменения в документах на 6 л., в 1 экз.;

 3. Положение о выплатах стимулирующего характера и критериях оценки эффективности работы работников краевого государственного казенного учреждения «Центра занятости населения города Петропавловска-Камчатского» приказ № 281-п от 18.10. 2017 на 24 л., в 1 экз.;

 4. Положение о порядке работы комиссии по оценке эффективности работы различных категорий работников краевого государственного казенного учреждения «Центра занятости населения города Петропавловска-Камчатского» приказ №294-п от 03.11. 2017 на 5 листах в 1 экз.;

 5. Главная книга КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского (форма по ОКУД 0504072) за 2018 год;

 6. Журнал операций № 6 «Расчеты по оплате труда» с января по декабрь 2018 года - 6 томов;

 7. Расчетные листки с января по декабрь 2018 года - 1 том;

 8. Заявления на предоставление налогового вычета на детей 2018 год – 1 том;

 9. Листки нетрудоспособности за 2018 год – 1 том;

 10. Исполнительные листы за 2018 год – 1 том;

 11.Приказ № 333-п от 19.12. 2017 «Об утверждении перечня должностей, относимых к административно-управленческому персоналу»;

 12. Приказ № 77-п от 04.05. 2018 «Об утверждении перечня должностей, относимых к административно-управленческому персоналу» (с последующими изменениями);

 В ходе проверки были запрошены дополнительно следующий документы:

1. Приказ № 124-л от 20.04.2018 «Об установлении повышающего коэффициента к окладу работника» на сотрудника К.В.В.;

2. Приказ № 5-п от 10.01.2017 «Об установлении повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет» на сотрудника Ш.Г.В.;

3. Приказ № 359-л от 20.12.2016 «О предоставлен отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет» на сотрудника Ш.Г.В.

 По результатам проверки выявлены следующие нарушения:

 1. При начислении премии директору ЦЗН (Ш.О.Г.) по итогам работы за 2018 год согласно приказа № 357 от 20.12.2018 (приложения № 2) выявлена недоплата: в размере 204,00 рублей.

 2. При расчете заработной платы ведущему инспектору 3 квалификационного уровня (Б.Е.А.) в марте 2018 не был произведен расчет 10% за выслугу лет приказа № 62-л от 02.03.2018. Недоплата составила в размере 361,06 рублей.

 3. При анализе п.1.6. Постановления Правительства Камчатского края приказ № 354-п от 11.11.2008 было установлено, что предельная доля расходов оплаты труда работников административно-управленческого и прочего персонала в фонде оплаты труда Центра занятости населения в 2018 году составила 45,67% (приложение №1).

 Общий объем ассигнований на 2018 финансовый год составляет 44302950,00 рублей.

Вед. специалист отдела по Директор КГКУ ЦЗН города

финансово-экономическим Петропавловска-Камчатского

вопросам Агентства

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.И.Алимова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Г.Шилова

 Главный бухгалтер КГКУ ЦЗН

 города Петропавловка-Камчатского

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В.Сотникова