О ситуации в сфере занятости населения Камчатского края

14.05.2019

Ситуация на рынке труда Камчатского края в последние годы остается достаточно стабильной, кризисных проявлений, связанных с массовым высвобождением работников, масштабных сокращений производств, в сфере занятости населения не наблюдается.

Численность рабочей силы в регионе на начало апреля составила 181,9 тысячи человек, из них 175,0 тысяч человек – это лица, имеющие работу. Уровень занятости населения в крае составил 67,4%, что выше в сравнении с уровнем занятости населения в целом по Российской Федерации, который составил 59,0%, и по Дальневосточному федеральному округу – 60,2%.

 Показатели безработицы фиксируются на невысоком уровне относительно показателей в структуре Дальневосточного федерального округа и Российской Федерации в целом. На начало апреля уровень безработицы *(по МОТ)* в Камчатском крае составил 3,8%, в Дальневосточном федеральном округе – 6,1%, в Российской Федерации – 4,7%.

На регистрируемом рынке труда Камчатского края наблюдается ежегодное снижение показателей безработицы. По состоянию на 01 мая текущего года численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, составила 2,7 тысячи человек, снизившись по сравнению с прошлым годом на 3,6%. Уровень регистрируемой безработицы остался на уровне мая 2018 года и составил 1,5% от численности рабочей силы.

Уровень напряженности, который рассчитывается как отношение числа вакансий к числу граждан, которые ищут работу через службу занятости, на 01 мая составил 0,4 человека на одно вакантное рабочее место, иными словами на одного человека приходится два с половиной рабочих места.

Уровень регистрируемой безработицы и уровень напряженности значительно отличаются в разрезе муниципальных образований, что связано с сезонной занятостью населения, которая продолжает оказывать значительное влияние на рынки труда отдаленных муниципальных районов.

Так, самый низкий уровень безработицы в Петропавловск-Камчатском городском округе и Елизовском муниципальном районе. По состоянию на 01 мая он составлял здесь менее 1,0% *(0,7% и 0,9% соответственно)*. Здесь же и легче всего найти работу, так как в этих муниципальных образованиях сосредоточено почти 80,0% вакансий, заявленных работодателями в службу занятости, и на одного безработного приходится от трех до пяти вакантных рабочих мест.

Труднее всего в этот период найти работу в Мильковском муниципальном районе, где на одну вакансию претендует почти 5 человек, а самый высокий уровень безработицы сложился в Усть-Камчатском муниципальном районе – 7,1%.

Кроме влияния сезонной занятости для рынка труда Камчатского края характерно структурное несоответствие спроса и предложения, что влечет за собой отсутствие кадров необходимой квалификации при наличии порядка 3,0 тысяч безработных граждан.

Так, по состоянию на 01 мая работодатели Камчатского края заявили в органы службы занятости о потребности в 7,0 тыс. работниках, при этом спрос на рабочую силу превысил предложение в 2,5 раза.

Острую нехватку специалистов испытывают сферы здравоохранения и образования, где востребованы врачи, преподаватели и учителя.

В реальном секторе экономики дефицит специалистов наблюдается в отраслях, связанных с сельским хозяйством, добычей полезных ископаемых, судоремонтом, транспортом, энергетикой.

Для преодоления дисбаланса на рынке труда и сохранения стабильной ситуации служба занятости реализует целый комплекс мероприятий в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края».

Прежде всего, это трудоустройство граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы. Ежегодно при содействии службы занятости находят постоянную или временную работу более 60,0% обратившихся в службу занятости граждан.

Особое внимание служба занятости уделяет профессиональному обучению, повышению квалификации или переобучению безработных граждан, в том числе и за пределами Камчатского края – если в регионе подготовка необходимых специалистов не осуществляется. Данная услуга позволяет работодателям получать квалифицированных работников, отсутствующих на свободном рынке труда.

Ежегодно по направлению службы занятости обучается порядка 1,0 тыс. человек. С начала текущего года на профессиональное обучение уже направлено 454 человека. Среди них не только безработные граждане, но и пенсионеры, которые хотят возобновить трудовую деятельность, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и решившие перед выходом на работу обновить свои профессиональные навыки, работающие граждане предпенсионного возраста.

Одна из перспективных форм работы с безработными – это развитие предпринимательских инициатив граждан. В 2018 году 72 *(семидесяти двум)* безработным оказана единовременная финансовая поддержка при открытии собственного дела. Индивидуальная предпринимательская деятельность организовывалась в таких сферах, как торговля, строительство и отделочные работы, индустрия красоты и здоровья.

С целью восполнения нехватки квалифицированных кадров служба занятости реализует мероприятия по привлечению трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации и из-за рубежа.

Прежде всего, это переезд и переселение безработных граждан и членов их семей для трудоустройства по направлению службы занятости как внутри региона, так и из других субъектов Российской Федерации. В рамках этого мероприятия в 2018 году переселилось 47 безработных граждан. Среди них врачи, преподаватели, архитектор, зоотехник и другие специалисты, востребованные в Камчатском крае.

В решении кадровых вопросов огромную роль играют региональные программы по привлечению трудовых ресурсов. Это региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов и программа добровольного переселения соотечественников из-за рубежа. Соотечественников в Камчатский край ежегодно переселяется порядка 300 человек, а всего, начиная с момента реализации программы, а это 2009 год, переселилось более 3,0 тыс. человек, включая членов семей.

Переселившиеся соотечественники замещают вакантные рабочие места учителей и преподавателей, воспитателей, врачей, медицинских сестер, рабочие места в строительной сфере, в сферах предоставления услуг, производства пищевых продуктов.

Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов реализуется с 2016 года. За это время в Камчатский край привлечено 184 высококвалифицированных специалиста в сфере сельского хозяйства, горнорудной промышленности, морской транспортировки. Участвуя в программе, работодатель не только получает необходимого специалиста, но и ему возмещаются финансовые затраты, связанные с привлечением работников.

Кроме перечисленных направлений работы служба занятости организует стажировки выпускников для приобретения молодыми специалистами практических навыков, оказывает помощь в профессиональном самоопределении в рамках профориентационных услуг, оказывает государственные услуги по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

В заключении хочется отметить, все меры, реализуемые службой занятости, направлены на поддержание стабильности на рынке труда и эффективную занятость населения, так как от этого во многом зависит благополучие населения и социально-приемлемый уровень жизни.