Доклад об основных вопросах

демографического развития на территории Камчатского края

(в части вопросов, отнесенных к полномочиям Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края)

Добрый день, уважаемые участники заседания.

Органы государственной службы занятости населения в рамках своих полномочий реализуют ряд мероприятий, направленных на обеспечение экономики края трудовыми ресурсами, что, в свою очередь, способствует сохранению и развитию демографического потенциала региона. При этом два мероприятия включены в национальный проект «Демография», это организация профессионального обучения и повышения квалификации родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и организация профессионального обучения и повышения квалификации граждан «старшего поколения». Что касается первого мероприятия, то в рамках федерального проекта «Создание занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», одним из направлений является организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Данное мероприятие реализуется нами уже несколько лет и предполагает возможность для женщин пройти по направлению органов службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные умения и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка. Реализация указанных мероприятий способствовует повышению конкурентоспособности и на рынке труда и профессиональной мобильности, развитию занятости женщин, имеющих детей, и обеспечивает возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями. Порядка 500 человек приняли участие в этом мероприятии, с 2020 года участие регионов в реализации данного мероприятия запланировано в рамках нацпроекта «Демография» с новыми подходами к его реализапции.

Мероприятия, направленные на обеспечение занятости граждан «старшего поколения», планируются к реализации в рамках одноименного федерального проекта. Федеральный проект «Старшее поколение» носит межведомственный характер и направлен на создание к 2024 году условий для активного долголетия и качественной жизни граждан пожилого возраста. В этой связи, организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста будет направлена на поддержку их занятости, в том числе – в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей проектом предусмотрено обучение граждан предпенсионного возраста востребованным в экономике региона навыкам и компетенциям. Начало реализации данного мероприятия в рамках федерального проекта планируется с 2019 года за счет средств федерального бюджета.

Далее мне бы хотелось затронуть несколько мероприятий, не вошедших в национальный проект «Демография», но оказывающих существенное влияние на демографическое развитие региона. Это мероприятия, направленные на привлечение недостающих трудовых ресурсов на территорию Камчатского края, в числе которых организация переезда и переселения безработных граждан с целью трудоустройства на новое место жительства; оказание содействия в переселении в Российскую Федерацию соотечественникам, проживающим за рубежом и повышение мобильности трудовых ресурсов.

В целях развития внутренней миграции граждан Российской Федерации органами государственной службы занятости населения оказывается государственная услуга по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения. При этом безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства, по направлению органов службы занятости, оказывается финансовая поддержка в виде возмещения расходов, связанных с переездом и обустройством на новом месте жительства. Сюда включается оплата стоимости проезда, провоза багажа, найма жилого помещения и выплата пособия на обустройство.

Переселение безработных граждан осуществляется как внутри края, так и из других регионов Российской Федерации.

Из года в год активно участвуют в этом мероприятии Мильковский, Быстринский, Усть-Камчатский, Елизовский, Олюторский муниципальные районы, ПКГО, к сожалению, Алеутский, Пенжинский, Тигильский муниципальные районы и пгт Палана не используют возможности данного мероприятия для привлечения на территорию своих муниципальных образований работников, в которых нуждается район.

Более подробная информация в разрезе каждого района указана в раздаточном материале.

Еще одним достаточно действенным способом для привлечения трудовых ресурсов в регион является Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, которая реализуется в Камчатском крае с 2009 года. Всего за 8 лет реализации региональной программы в Камчатский край переселилось 3009 человек, в семьях переселившихся соотечественников родилось более 100 детей.

На сегодняшний день территорией вселения является весь Камчатский край, за исключением закрытого автономного территориального образования г. Вилючинск, то есть 12 проектов переселения (1 городской округ и 11 муниципальных районов, в том числе 3 городских поселения и 31 сельское поселение).

Переселившиеся соотечественники проживают во всех территориях вселения Камчатского края:

Петропавловск-Камчатский городской округ – 2400 человек (79,76%);

Елизовский муниципальный район – 361 человек (12,0%);

Тигильский муниципальный район, в т.ч. пгт. Палана – 51 человек (1,7%);

Пенжинский муниципальный район – 45 человек (1,5%);

Карагинский муниципальный район – 30 человек (1,0%);

Олюторский муниципальный район – 25 человек (0,82%);

Быстринский муниципальный район – 21 человек (0,7%);

Усть-Большерецкий муниципальный район – 21 человек (0,7%);

Усть-Камчатский муниципальный район – 19 человек (0,62%);

Алеутский муниципальный район – 14 человек (0,46%);

Мильковский муниципальный район – 11 человек (0,37%);

Соболевский муниципальный район – 11 человек (0,37%).

Переселившиеся соотечественники заместили вакантные рабочие места учителей и преподавателей, воспитателей, врачей, медицинских сестер, водителей, агрономов, операторов машинного доения, рабочие места по строительным, горнодобывающим профессиям, рабочие места в сфере предоставления услуг, производства пищевых продуктов, оптово-розничной торговли и ресторанной деятельности.

В настоящее время в Камчатском крае реализуется Государственная программа Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом», со сроком реализации 2018-2022 годы. Надеемся, что отдаленные районы будут также более активно использовать возможности программы переселения.

В заключение кратко остановлюсь еще на одном мероприятии, которое реализуется в крае с целью привлечения трудовых ресурсов необходимой квалификации - это программа повышения мобильности трудовых ресурсов, в рамках которой предусмотрено оказание финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации, в размере 225,0 тысяч рублей. При этом, собственные средства работодателя на эти цели должны составлять не менее 75,0 тыс.рублей. Работодателю выдается сертификат на общую сумму 300,0 тысяч рублей, средствами которого он вправе воспользоваться в течение трех лет. Средства сертификата выплачиваются работодателю в виде финансовой помощи на возмещение мер поддержки работникам, привлеченным из других субъектов Российской Федерации. Следует отметить, что данный перечень не является исчерпывающим и, в случае необходимости, может быть расширен. На сегодняшний день возмещению подлежат такие затраты работодателя как

транспортные расходы на переезд гражданина к месту работы; расходы, связанные с провозом личного имущества гражданина и членов его семьи; расходы по найму или аренде жилого помещения; расходы гражданина на профессиональное обучение (повышение квалификации), в случае необходимости, для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства; расходы по оплате мест в дошкольных образовательных учреждениях, предоставленных детям граждан; оплата полиса добровольного медицинского страхования гражданину; оплата расходов по доставке (проезду) к месту работы и обратно; оплата питания гражданину в течение рабочего дня в случае, если данное условие предусмотрено в коллективном договоре; расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; расходы по оплате страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; расходы, связанные с прохождением предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров; расходы (единовременные) на обустройство гражданина.

Таким образом, у работодателя существует реальная возможность получить от государства не только помощь в привлечении недостающих трудовых ресурсов, но и компенсацию большинства понесенных расходов. Несмотря на очевидную выгоду, участниками данной программы являются всего три работодателя, которые в 2017 году привлекли в край 84 квалифицированных специалиста:

1) АО «Аметистовое» (инвестиционный проект «Строительство горно-обогатительного комбината «Аметистовый»);

2) ООО «Морской Стандарт-Бункер» (инвестиционный проект «Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский»);

3) ООО «Агротек» (инвестиционный проект «Строительство свинокомплекса мощностью до 36000 голов в год в п. Лесной Елизовского района Камчатского края»).

Переезд работников организован из Республики Башкортостан (9 чел.), Краснодарского края (8 чел.), Кемеровской области (7 чел.), Алтайского края (6 чел.), Самарской области (5 чел.), Оренбургской области (4 чел.) и др. (всего из 31 субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень).

Основные профессии (специальности), на которые привлечены переехавшие работники: заместитель главного геолога, инженер-геолог, маркшейдер, энергетик, диспетчер горный, аппаратчик-гидрометаллург, заместитель технического директора, заместитель главного инженера, ведущий инженер, главный ветеринарный врач, ветеринарный врач, зоотехник и др.

В 2018 году вышеуказанными работодателями планируется привлечение 75 человек, из которых 58 человек – работники АО «Аметистовое».

В заключении хотелось бы обратить внимание присутствующих сегодня участников заседания, что вступившие со 2 октября изменения законодательства о занятости значительно упростили порядок и условия участия работодателей в программе повышения мобильности, поэтому мы призываем глав муниципальных образований активно подключиться к реализации данного мероприятия. Несмотря на то, что данное направление не вошло в национальный проект «Демография» его важность и значимость для развития Дальневосточного региона неоднократно отмечалась на различных правительственных мероприятиях, в том числе – в рамках прошедшего недавно Восточного экономического форума.