



**АГЕНТСТВО  
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д. 72,  
Петропавловск-Камчатский, 683003  
тел. (4152) 42-48-85, факс (4152) 42-73-68  
Эл. почта: [agzanyat@kamgov.ru](mailto:agzanyat@kamgov.ru)

ОАО «Пионерское»

Камчатский край,  
район Елизовский,  
п. Пионерский,  
684017

22.06.2018 № 55.06-01-08/1930  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О направлении Акта проверки

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) в соответствии со статьей 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» направляет в Ваш адрес Акт проверки Агентством от 21.06.2018 № 13 с приложениями (предписание Агентства от 21.06.2018 № 7, приглашение о необходимости явки в Агентство на составление протокола об административном правонарушении от 21.06.2018 №55.06-01).

Приложение: 1. Акт проверки от 21.06.2018 № 13 на 9 л. в 1 экз.

Руководитель Агентства

Н.Б. Ниценко

Исп.  
Вячеслав Викторович Губарев  
8 (4152) 42-78-31



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003  
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: [agzanyat@kamgov.ru](mailto:agzanyat@kamgov.ru)

г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место составления акта)

21 июня 2018 года  
(дата составления акта)  
10 часов 00 минут  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

**Агентством по занятости населения  
и миграционной политике Камчатского края**

№ 13

«21» июня 2018 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место проведения проверки)

**На основании:** приказа и.о. руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края О.В. Леушиной от 16.05.2018 № 115 «О проведении плановой документарной проверки».

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена плановая документарная проверка в отношении: ОАО «Пионерское», Камчатский край, район Елизовский, п. Пионерский, 684017.

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, адрес, ИНН, ОГРН)

**Продолжительность проверки:** с 21.06.2018 по 21.06.2018 (дней/часов (для субъектов малого предпринимательства)).

**Акт составлен:** Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

(наименование органа государственного контроля)

**С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен:** (заполняется при проведении выездной проверки) \_\_\_\_\_.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата, время (для субъектов малого предпринимательства))

**Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:** при проведении настоящей проверки согласование не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

**Лицо(а), проводившее проверку:** Губарев В.В. – заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.



(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица, проводившего проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций)

**При проведении проверки присутствовали: -----**

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

**В ходе проведения проверки со стороны работодателя ОАО «Пионерское» выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения.**

**Факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлены.**

**Запись в журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля, внесена/отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):**

-----  
(подпись проверяющего)

-----  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

**Прилагаемые документы:**

1. Сведения о результатах проверки выполнения обязательных требований в области занятости населения на 3 л. в 1 экз.
2. Предписание об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2 л. в 1 экз.
3. Приглашение на составление протокола об административном правонарушении на 2 л. в 1 экз.

**Подпись лица, проводившего проверку:** \_\_\_\_\_



**С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ” \_\_\_\_\_ 20 18 г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:** \_\_\_\_\_.

(подпись лица, проводившего проверку)

Сведения о результатах проверки выполнения  
обязательных требований в области занятости населения  
за период с мая 2017 года по май 2018 года

Государственная функция по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – проверка) проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласованного с Прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

Порядок проведения проверки регламентирован Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.12.2013 № 258.

В процессе проведения проверки лицом, уполномоченным на проведение проверки, рассмотрены следующие документы:

- 1) письмо КГКУ ЦЗН Елизовского района от 28.05.2018 № 1069;
- 2) письмо ОАО «Пионерское» от 07.06.2018 № 0220;
- 3) приказ ОАО «Пионерское» от 03.05.2018 № 28/1-п «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;
- 4) письмо ОАО «Пионерское» от 07.06.2018 № 0218;
- 5) справка ОАО «Пионерское» от 07.06.2018 № 0219;
- 6) копия выписки из штатного расписания ОАО «Пионерское» от 16.01.2018 № 1.

В процессе проведения проверки и анализа предоставленных документов установлено следующее.

Согласно штатному расписанию количество должностей (ставок) в ОАО «Пионерское» составляет **171** единица.

Среднесписочная численность составляет **144** единицы.

Рабочие места на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда – **79 единиц**.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми



устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - **отсутствуют.**

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 2 статьи 6 Закона при расчете количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест, связанных с выполнением тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или результатами специальной оценки условий труда, а также на количество рабочих мест, подлежащих замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с **65** единиц в размере **2 %** и составляет **1,3** единицы.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты должно составлять **1** единицу.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов;

2) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в КГКУ ЦЗН Елизовского района за проверяемый период не предоставлялась.

3) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в КГКУ ЦЗН Елизовского района за проверяемый период не предоставлялась.

Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:



устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - отсутствуют.

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 2 статьи 6 Закона при расчете количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест, связанных с выполнением тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или результатами специальной оценки условий труда, а также на количество рабочих мест, подлежащих замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с 65 единиц в размере 2 % и составляет 1,3 единицы.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты должно составлять 1 единицу.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов;

2) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в КГКУ ЦЗН Елизовского района за проверяемый период не предоставлялась.

3) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в КГКУ ЦЗН Елизовского района за проверяемый период не предоставлялась.

Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обязанность работодателя по ежемесячному предоставлению в центр занятости населения по месту своего нахождения информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов не выполняется, так как указанная информация за проверяемый период в КГКУ ЦЗН Елизовского района не предоставлялась.

Подпись лица, проводившего проверку: \_\_\_\_\_ В.В. Губарев







**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003  
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: [agzanyat@kamgov.ru](mailto:agzanyat@kamgov.ru)

**Предписание  
об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и  
квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов**

№ 7

«21» июня 20 18 г.

г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место составления)

На основании приказа и.о. руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края О.В. Леушиной от 16.05.2018 № 115 «О проведении плановой документарной проверки» проведена плановая документарная проверка в отношении ОАО «Пионерское» на предмет соблюдения обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в результате которой выявлены следующие нарушения:

№ п/п	Требования, предписываемые к выполнению в целях устранения нарушения обязательных требований	Нормы законодательства, предусматривающие обязательные требования, нарушение которых было выявлено при проверке
1	Выполнить требования пункта 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предоставить информацию с мая 2017 года по май 2018 года.	Пункт 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Руководствуясь подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»



ПРЕДПИСЫВАЮ:

ОАО «Пионерское» устранить указанное нарушение в установленном законодательством Российской Федерации порядке в срок до 21 июля 2018 года.

Ответственность за выполнение предписания возлагается на руководителя ОАО «Пионерское».

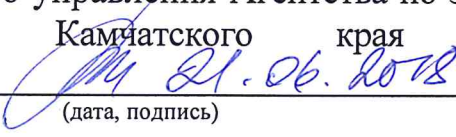
Об устранении выявленных нарушений в срок до 01 августа 2018 года направить информацию в Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 72.

В случае неустранения в установленный срок указанного нарушения информация о неисполнении предписания будет направлена в Прокуратуру Камчатского края для принятия мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Невыполнение в установленный срок настоящего предписания влечет административную ответственность в соответствии с частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Предписание может быть обжаловано в суд, вышестоящему органу государственного контроля (надзора), вышестоящему должностному лицу в установленном порядке.

Предписание выдал заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края Губарев В.В.

  
(дата, подпись)

Предписание получил

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)



**АГЕНТСТВО  
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72,  
Петропавловск-Камчатский, 683003  
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68  
E-mail: [agzanyat@kamgov.ru](mailto:agzanyat@kamgov.ru)

ОАО «Пионерское»

Камчатский край,  
район Елизовский,  
п. Пионерский,  
684017

21.06.2018 № 55.06-01  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О необходимости явки в Агентство  
для составления протокола об  
административном правонарушении

На основании пунктов 6, 13 части 1 статьи 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), пункта 6 части 2.2. раздела 2 постановления Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края» и в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 02.12.2009 № 456-П «Об утверждении перечня должностных лиц Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях», Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) уполномочено на принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан, привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По результатам проведения плановой документальной проверки в отношении ОАО «Пионерское» согласно акту проверки Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края № 13 от 21.06.2018 установлены нарушения требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», допущенные в ОАО «Пионерское». Агентство в соответствии со статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ), уведомляет законного представителя ОАО «Пионерское» о необходимости явиться **10 июля 2018 года в 11 часов 00 минут** в Агентство, расположенное по адресу: город Петропавловск-Камчатский, улица Ленинградская, дом 72, подъезд 3, этаж 3, кабинет № 24, для составления протоколов об административном правонарушении в отношении ОАО «Пионерское» по статье 19.7 КоАП РФ.



Агентство разъясняет Ваши права и обязанности, предусмотренные статьями 24.2, 25.1, 25.4, 25.5 и 25.6 КоАП РФ, которыми Вы можете воспользоваться при составлении протокола об административном правонарушении, в частности: лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомится со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, обжаловать меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении, определение по делу об административном правонарушении, в случае если Вы не владеете языком, на котором ведется производство по делу об административном правонарушении, можете пользоваться услугами переводчика, пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с КоАП Российской Федерации, а также в соответствии с положениями статей 46 и 51 Конституции Российской Федерации имеете право на судебную защиту, отказаться свидетельствовать против себя, своего супруга и близких родственников, круг которых определен федеральным законом.

Для составления протокола об административном правонарушении при себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документ, удостоверяющий служебное положение законного представителя (приказ о назначении на должность).

В случае Вашей неявки в соответствии с п. 4.1. статьи 28.2 КоАП РФ протокол об административном правонарушении будет составлен в Ваше отсутствие.

Заместитель начальника отдела  
контрольно-правового  
регулирования и административного  
управления Агентства по занятости  
населения и миграционной политике  
Камчатского края

В.В. Губарев