О ситуации на рынке труда Камчатского края и мерах по поддержанию стабильной занятости в регионе

Трудовая деятельность для населения – это основной источник доходов и средство самореализации. Эффективная занятость обеспечивает достойный заработок, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста производительности труда. Политика занятости должна способствовать созданию условий для более полного использования потенциала трудовой и деловой активности трудоспособных граждан. На сегодняшний день к экономически активному населению Камчатского края относится более 180,4 тыс. человек, это 57,3% численности населения региона. Благополучие этих людей, их семей зависит, в том числе, и от ситуации на рынке труда и в сфере занятости.

Ситуация на рынке труда Камчатского края в последние годы достаточно стабильная. Показатели безработицы фиксируются на невысоком уровне относительно показателей в структуре Дальневосточного федерального округа и Российской Федерации в целом. Так, на конец сентября 2017 года уровень безработицы в Камчатском крае составил 4,5%, в Дальневосточном федеральном округе – 5,4%, в РФ – 5,0%. Следует отметить, что в течение 2017 года уровень безработицы колебался от 4,7% в феврале до 3,5% в июне.

Уровень занятости населения достаточно высокий – 69,5% (в ДФО – 67,1%, РФ – 66,1%).

На ситуацию на рынке труда оказывают влияние такие процессы, как высвобождение работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением  численности  или штата, а  также  неполная  занятость работников.

Для выявления проблемных вопросов государственной службой занятости Камчатского края с 2008 года проводится еженедельный мониторинг об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников. Мониторинг проводится на основе сведений, предоставляемых работодателями в органы службы занятости в соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1, и представляет собой информацию о численности высвобожденных работников с начала года, численности работников, предполагаемых к увольнению, причинах высвобождения в разрезе муниципальных образований, организаций, видов экономической деятельности, форм собственности организаций. Хочется отметить, что в 2017 году в Камчатском крае наблюдается значительное снижение численности высвобождаемых работников по сравнению с предыдущими годами. С начала 2017 года из организаций Камчатского края в связи с сокращением уволено 833 человека, что в 1,8 раза меньше, чем за аналогичный период 2016 года. Максимальная численность уволенных работников за период проведения мониторинга наблюдалась в 2010 году, когда было высвобождено 3473 человека.

Суммарная численность работников с неполной занятостью за 9 месяцев 2017 года составила 71 человека, что в 4,5 раза меньше, чем за 9 месяцев 2016 года. Из них 30 человек находились в простое по вине работодателя, 41 человек трудился в режиме неполного рабочего времени. Максимальная численность работников с неполной занятостью наблюдалась в 2011 году – 1200 человек.

Итоги еженедельного мониторинга высвобождения работников размещаются на официальном сайте Правительства Камчатского края на странице Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и направляются в Федерацию профсоюзов Камчатки, а также во все заинтересованные органы исполнительной власти.

В случае спада регионального рынка труда, проявления кризисных явлений на территории Камчатского края Правительство Камчатского края готово разработать дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда. Такая практика уже существовала в регионе в 2009-2011 годах. Для поддержания стабильной ситуации на рынке труда и обеспечения экономической заинтересованности работодателей в создании и сохранении рабочих мест организовывалось опережающее профессиональное обучение работников в случае возникновения угрозы увольнения, оказывалась адресная поддержка гражданам при их переезде в другую местность для замещения рабочих мест, проводились общественные работы, оказывалось содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан. За три кризисных года в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда приняли участие более 5,0 тыс. человек (5180). Финансирование мероприятий осуществлялось как из средств федерального, так и регионального бюджетов. Уровень софинансирования – 95% федеральный бюджет, 5% – краевой бюджет.

# Ситуация на рынке труда Камчатского края находится под постоянным контролем Правительства Камчатского края, проблемные вопросы рассматриваются на Межведомственной рабочей группе по мониторингу развития ситуации в социально-экономической сфере и реализации Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Камчатском крае, на Координационном комитете содействия занятости населения Камчатского края.

На сегодняшнем этапе на рынке труда Камчатского края наблюдается недостаток кадров и разбалансированность спроса и предложения, что является ограничителем экономического развития.

По данным государственной службы занятости населения по итогам 9 месяцев 2017 года спрос на рабочую силу в Камчатском крае превысил предложение в 2,6 раза. Потребность в специалистах высшего уровня квалификации в 2,7 раза превышает предложение, в специалистах среднего уровня квалификации – в 3,2 раза, в квалифицированных рабочих различных отраслей экономики – в 2,8 раза.

В целях выявления соответствия профессионально-квалификационной структуры работающего населения структуре рабочих мест, а также определения, насколько система подготовки кадров соответствует потребности экономики в них, в Камчатском крае ежегодно формируется прогноз потребности рынка труда, который представляет собой рейтинг наиболее востребованных профессий и специальностей для ведущих отраслей экономики Камчатского края, а также инвестиционных проектов, которые будут созданы или уже реализуются в крае. С 2016 года при формировании прогноза потребности отдельно учитывается потребность в специалистах для проектов территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка».

По Прогнозу потребность региона в специалистах и рабочих кадрах на 2018-2020 годы составляет 20,8 тыс. человек, из них специалисты высшего уровня квалификации – 5,2 тыс. человек, среднего уровня квалификации – 9,4 тыс. человек и низкого уровня квалификации – 6,2 тыс. человек.

Полученные результаты прогнозируемой кадровой потребности дают возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных организациях Камчатского края с позиции ее соответствия структуре перспективного спроса рабочих мест в экономике региона. Ежегодно актуализированный прогноз потребности в кадрах размещается на Инвестиционном портале Камчатского края и учитывается Министерством образования и молодежной политики Камчатского края при ежегодном распределении контрольных цифр приема по профессиям, специальностям профессиональным образовательным организациям.

Для преодоления несоответствия структуры рабочих мест и профессионально-квалификационной структуры рабочей силы органы государственной службы занятости населения Камчатского края особое внимание уделяют подготовке, переподготовке и повышению квалификации ищущих работу и безработных граждан. Данная услуга позволяет работодателям получать квалифицированных работников, отсутствующих на свободном рынке труда и подготовка которых за счет государства дает работодателю существенную экономию финансовых средств.

Государственной услугой по профессиональному обучению за 9 месяцев 2017 года воспользовались 779 человек, обратившиеся в органы службы занятости. Среди них не только безработные граждане, но и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность.

Для профессионального самоопределения, выбора оптимального вида занятости с учетом потребностей, возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, гражданам оказывается услуга по профессиональной ориентации. Данной услугой охвачено более 70,0% граждан, обращающихся в органы службы занятости.

В целях поддержания стабильной занятости и развития предпринимательства безработным гражданам оказывается государственная услуга по содействию самозанятости. За 9 месяцев 2017 года услуга оказана 222 безработным гражданам. После получения услуги 59 человек оформили государственную регистрацию в качестве индивидуальных предпринимателей, 1 человек зарегистрировался в качестве юридического лица.

Все государственные услуги (а их порядка 15) оказываются ищущим работу и безработным гражданам в рамках государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края». За 9 месяцев 2017 года в мероприятиях государственной программы приняли участие 13,2 тыс. человек.

С 2016 года в рамках государственной программы реализуются мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов, позволяющие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, включенные в государственную программу, получить финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации. За два года в Камчатский край привлечено 108 высококвалифицированных специалистов.

В заключении хочется отметить, все меры, реализуемые службой занятости, направлены на поддержание стабильности на рынке труда и эффективную занятость населения, так как от этого во многом зависит благополучие населения и социально-приемлемый уровень жизни.