



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 60

г. Петропавловск-Камчатский

«16» марта 2017 года

О внесении изменения в приложение к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

В целях уточнения отдельных положений приказа Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» изменение, изложив его в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о. руководителя Агентства



В.М. Кормильцев

Приложение к приказу Агентства по
занятости населения и миграционной
политике Камчатского края
от «16» 03 2017 года № 60

Периодичность – ежемесячно
Представляется работодателем
в центр занятости населения
по месту своего нахождения
до 10 числа месяца, следующего
за отчетным месяцем

Директору краевого государственного казенного
учреждения «Центр занятости населения

_____»
(наименование поселка, города, района)

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя _____

Ф. И. О. руководителя _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Информация о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

по состоянию на «01» _____ 201_ г.

1. Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|--|---|--|--|----------------------------------|--|---|--|--|---------|---|-----------|-------|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного месяца) | Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, % от средней численности сочной категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы (№ и дата локального акта) | Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест | Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест | Всего** (р. 8 = р.4 * р. 5 в %) | В т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов и соответствия с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 10.11.2014 № 227 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края»*** | Занятых | В т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов | Вакантных | Занятых | В т. ч. специальные рабочие места для инвалидов | Вакантных | Всего | В т. ч. специальные рабочие места для инвалидов |
| | | | | | | | | Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ед. | Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, ед. | Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан | Количество рабочих мест, предполагаемых к созданию и (или) выделению для трудоустройства отдельных категорий граждан | | | | | |

исполняющих наказание в виде лишения свободы: лиц, страдающих психическими расстройствами) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 1 процента к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателям, привлекающим и использующим труд иностранных работников, в размере 1 процента, независимо от среднесписочной численности работников.

**** В соответствии с п.3 ст.6 Закона о квотировании рабочих мест при определении количества рабочих мест в процентом отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.**

***** В соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 10.11.2014 №227 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов, в учреждениях и организациях Камчатского края, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднесписочная численность работников которых составляет: от 35 до 200 человек - одно специальное рабочее место; от 201 до 300 человек - два специальных рабочих места; свыше 301 человека - три специальных рабочих места.**

2. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих мест, в том числе для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты (заполняется при наличии значения в гр. 12 таблицы Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы)

| Наименование профессии (специальности), должности | Квалификация | Необходимое количество работников | Размер заработной платы (дохода) | Характер, режим работы | | Начало, окончание работы | Профессиональные требования (образование, стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы | Дополнительные пожелания к кандидатуре работника | Перечень социальных гарантий |
|---|--------------|-----------------------------------|----------------------------------|--|--|--------------------------|--|--|------------------------------|
| | | | | Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная | Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя) | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

«__» ____ 201__ г.

(наименование должности руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи)

МП

Исполнитель _____

(должность, ФИО, контактный телефон)