



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 267

г. Петропавловск-Камчатский

«28» 10 2016 года

Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

В целях исполнения абзаца 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также подпунктов 3, 5 части 1 статьи 9 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для

приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, согласно приложению.

2. Директорам краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения организовать работу по информированию работодателей об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3. Признать утратившим силу приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 27.01.2015 № 17 «Об утверждении формы ежемесячного отчета о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2017 года.

Руководитель Агентства



Н.Б. Ниценко

Приложение к приказу Агентства по
занятости населения и миграционной
политике Камчатского края
от «22» 10 2016 года № 267

Директору краевого государственного
казенного учреждения «Центр занятости
населения»
(наименование поселка, города, района)

Периодичность – ежемесячно
Представляется работодателем
в центр занятости населения
по месту своего нахождения
до 10 числа месяца, следующего
за отчетным месяцем

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя _____

Ф. И. О. руководителя _____
Адрес (место нахождения) _____
Номер контактного телефона _____

Информация о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

по состоянию на «01» _____ 201__ г.

1. Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|---|--|--|--|--|--|------------------------------------|--|---------|--|-----------|
| | | | | | | | | | | | |
| Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного месяца) | | Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, % от среднесписочной численности работников | Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (№ и дата локального акта) | Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест | Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, з.д. | Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, з.д. | | | | | |
| | | 2 % либо 3% | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| | | | | | | | Всего # (р. 8= р.4 * р. 5 в %) | В т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов (в соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 10.11.2014 № 227 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края»)* | Занятых | В т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов | Вакантных |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----|--|--|--|--|--|--|---|--|---|--|
| | | | | реабилитации или абилитации | | | | | | | | | |
| | | | | Молодежь в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | | | | | | X | | | |
| | | | 1 % | Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет | | | | | | | | X | |
| | | | | Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы | | | | | | | | | |
| | | | | Лица, страдающие психическими расстройствами | | | | | | | | | |
| | | | | Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет | | | | | | | | | |
| | | | 2 % | Одинокие родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами | | | | | | X | | X | |
| | | | | Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; одинокие родители (иные законные представители); осуществляющие уход за детьми-инвалидами (для работодателей, привлекающих и использующих труд иностранных работников, независимо от среднесписочной численности работников) | | | | | | | | | |
| | | | 1 % | | | | | | | X | | X | |

Справочно:

* В соответствии со ст. 4,5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест):

- квота для инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущей работу впервые; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; лиц,

освобожденных из учреждений. исполняющих наказание в виде лишения свободы: лиц, страдающих психическими расстройствами) устанавливается работодателем, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 1 процента к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателем, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателям, привлекающим и использующим труд иностранных работников, в размере 1 процента, независимо от среднесписочной численности работников.

*** В соответствии с п.3 ст.6 Закона о квотировании рабочих мест при определении количества рабочих мест в процентом отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

*** В соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 10.11.2014 №227 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднесписочная численность работников которых составляет: от 35 до 200 человек - одно специальное рабочее место; от 201 до 300 человек - два специальных рабочих места; свыше 301 человека - три специальных рабочих места.

2. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих местах, в том числе для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты (заполняется при наличии значения в гр. 11 таблицы Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы)

| Наименование профессии (специальности), должности | Квалификация | Необходимое количество работников | Размер заработной платы (дохода) | Характер, режим работы | | Начало, окончание работы | Профессиональные требования (образование, стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы | Дополнительные пожелания к кандидатуре работника | Перечень социальных гарантий |
|---|--------------|-----------------------------------|----------------------------------|--|--|--------------------------|--|--|------------------------------|
| | | | | Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная | Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя) | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

«__» _____ 201__ г.

МП

Исполнитель _____

(наименование должности руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи)

(должность, ФИО, контактный телефон)