

Отчет о проделанной работе по

Плану мероприятий по противодействию коррупции в Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) на 2016-2018 годы за 2 квартал 2016 года

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат
1. Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики в Агентстве				
1.1	Обеспечение контроля исполнения решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Камчатском крае и его президиума, касающихся Агентства	в установленные сроки	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства; Специалист 2 категории отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	Работа по исполнению протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Камчатском крае от 23.03.2016 № 1 осуществляется в соответствии с установленными сроками.
1.2	Представление Агентством сведений по показателям мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции с приложением соответствующих информационных материалов (докладов по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции в Агентстве)	ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	Сведения о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Агентстве предоставляются в Главное управление государственной службы Губернатора и Правительства Камчатского края в установленные сроки до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

1.3	<p>Подготовка:</p> <p>- отчета о ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Агентстве на 2016-2018 годы;</p> <p>- доклада о деятельности в области противодействия коррупции, размещение его на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», опубликование в средствах массовой информации и направление в федеральные государственные органы (по их запросам);</p> <p>- предложений для включения в план мероприятий по противодействию коррупции в Камчатском крае на 2019 -2020 годы;</p> <p>- проекта плана мероприятий по противодействию коррупции в Агентстве на 2019 -2020 годы</p>	<p>ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом; ежегодно,</p> <p>до 15 февраля;</p> <p>ноябрь 2018 года;</p> <p>декабрь 2018 года</p>	<p>Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства</p>	<p>Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Агентстве представляется в Главное управление государственной службы Губернатора и Правительства Камчатского края в установленные сроки до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.</p>
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в Агентстве, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1	<p>Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Агентством своих функций. Корректировка перечней конкретных должностей государственной гражданской службы Камчатского края, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Агентства обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>в течение 2016-2018 годов (по мере необходимости)</p>	<p>Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства</p>	<p>Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Агентства обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера утвержден приказом Агентства от 20.07.2009 № 121 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками» (с учетом</p>

			актуальной редакции).
2.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства в Камчатском крае и приведение правовых актов Агентства в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	в течение 2016-2018 годов (по мере необходимости)	Начальники отделов Агентства
2.3	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Агентства, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	в течение 2016-2018 годов (по мере необходимости)	Начальники отделов Агентства
			Мониторинг антикоррупционного законодательства в Камчатском крае и приведение правовых актов Агентства в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации осуществляется по мере необходимости. Приказом Агентства от 30.12.2015 № 279 утверждён перечень должностных лиц Агентства, уполномоченных на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов. Эффективность работы в данном направлении связана с тем, что Агентство тесно сотрудничает с другими органами. В частности, проекты нормативных правовых актов Агентства до их принятия в обязательном порядке направляются в Прокуратуру Камчатского края и Управление Министерства Юстиции по Камчатскому краю для проведения правовой и антикоррупционной экспертиз и только после получения заключений от указанных органов, Агентство принимает нормативные правовые акты. Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов направлено на выполнение превентивной роли в отношении коррупционных

			проявлений и в работе существенно оказывает помощь более опытом между субъектами антикоррупционной экспертизы.
2.4	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Агентства, их проектов, иных документов	в течение 2016-2018 годов (по мере необходимости)	Начальники отделов Агентства
			Агентством осуществляется размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте в сети Интернет с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы. За отчетный период независимые эксперты в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Агентства участие не принимали.
2.5	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) Агентства, краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению, устранению причин выявленных нарушений	ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
			За отчетный период в адрес Агентства решения судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) Агентства, краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения и их должностных лиц не поступали.
2.6	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и общественными организациями в Камчатском крае по вопросам противодействия коррупции	в течение 2016-2018 годов (по мере необходимости)	Начальники отделов Агентства
			За отчетный период взаимодействия с правоохранительными органами и общественными организациями в Камчатском крае по вопросам противодействия

2.7	Обеспечение действенного функционирования: -межведомственного электронного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Камчатского края; -единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	в течение 2016-2018 годов	Начальник отдела рынка труда, программ занятости и информационных технологий Агентства Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	коррупции не осуществлялось.
3.	Реализация антикоррупционной политики Агентством в социально-экономической сфере, использовании государственного имущества, закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1	Совершенствование внедрения антикоррупционных механизмов при предоставлении Агентством государственных услуг юридическим и физическим лицам, исполнении контрольных (надзорных) функций, а также функций, связанных с подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, ограниченного ресурса (квот и др.). Внедрение в деятельность Агентства инновационных технологий государственного управления и администрирования	в течение 2016-2018 годов	Начальники отделов Агентства	При исполнении Агентством коррупционно-опасных функций в пределах установленных полномочий неукоснительно соблюдаются требования законодательства Российской Федерации и Камчатского края.
3.2	Совершенствование механизмов контроля (условий, процедур) реализации организационных и правовых мер для целей исключения коррупционных рисков в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Камчатского края. Развитие	в течение 2016-2018 годов, ежегодный доклад – до 25 декабря	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства; Консультант отдела контрольно-правового регулирования и административного управления	При осуществлении Агентством закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Камчатского края обеспечивается неукоснительное соблюдение

	электронных торгов как средства минимизации коррупционных рисков. Представление доклада в Комиссию по координации работы по противодействию коррупции в Камчатском крае		нистративного Агентства	управления	законодательства.
3.3	Развитие управленческих инструментов в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Камчатского края. Принятие участия в обучающих семинарах	по мере необходимости	Заместитель Агентства; Консультант отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	В отчетном периоде работники Агентства не принимали участие в обучающих семинарах о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Камчатского края.	
3.4	Организация Агентством мер по предупреждению коррупции в краевых государственных казенных учреждениях центров занятости населения: -рассмотрение отчета о ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Агентстве на Коллегии Агентства; -выработка направлений (предложений) в целях организации мер по предупреждению коррупции в краевых государственных казенных учреждениях центров занятости населения	в течение 2016-2018 годов, по мере проведения заседаний Коллегии Агентства	Руководитель Агентства	Агентством принимаются меры по предупреждению коррупции в краевых государственных казенных учреждениях центров занятости населения. Принят приказ Агентства от 12.04.2016 № 79 «О принятии мер по предупреждению коррупции в краевых государственных казенных учреждениях центров занятости населения» и приказ Агентства от 12.04.2016 № 80 «Об утверждении кодекса этики служебного поведения работников Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и краевых государственных казенных учреждениях центров занятости населения».	
4.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения лицами, замещающими отдельные государственные должности, государственным гражданскими служащими Агентства (далее – гражданские служащие) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
4.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в	в соответствии с порядком работы комиссии по соблюдению	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства;	Приказом Агентства от 17.02.2011 № 27 образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению	

Агентстве	требований к служебному по- ведению граж- данских служа- щих и урегули- рованию кон- фликта интере- сов	Главный специалист-эксперт отде- ла контрольно-правового регули- рования и административного управления Агентства	государственных гражданских службах Камчатского края и урегулированию конфликта ин- тересов в Агентстве. Проведено заседание комиссии 27.05.2016 со следующей по- весткой: «О правовых основах формирования и деятельности комиссии по соблюдению тре- бований к служебному поведе- нию государственных граждан- ских службах Камчатского края и урегулированию кон- фликта интересов в Агентстве по занятости населения и ми- грационной политике Камчат- ского края».
4.2	Организация приема сведений о доходах, рас- ходах, об имуществе и обязательствах имуще- ственного характера, предоставляемых имуще- ственным служащими, руководителями крае- вых государственных казенных учреждений центров занятости населения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Главный специалист-эксперт отде- ла контрольно-правового регули- рования и административного управления Агентства	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуще- стве и обязательствах имуще- ственного характера, представ- ляемых гражданами служа- щими, руководителями краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения и обеспечение кон- троля за своевременностью представления указанных све- дений осуществляется в соот- ветствии с Закон Камчатского края от 16.12.2009 № 380 «О представлении лицами, заме- щающими государственные должности Камчатского края, государственными граждан- скими служащими Камчатского края и гражданами, претенду- ющими на замещение государ- ственных должностей Камчат- ского края, должностей госу-

			<p>дарственной гражданской службы Камчатского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», постановлением Правительства Камчатского края от 28.03.2013 N 125-П «Об утверждении правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя краевого государственного учреждения, а также руководителя краевого государственного учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» и приказом Агентства от 20.07.2009 № 121 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками» (с учетом актуальной редакции).</p> <p>Количество государственных гражданских служащих Агентства, предоставивших сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, составляет 25, о доходах членов своей семьи – 29.</p>
--	--	--	--

			Количество руководителей краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения, подведомственных Агентству, предоставивших сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, составляет 13, о доходах членов своей семьи – 15. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены до 01.05.2016, без нарушения установленного срока.
4.3	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения	в течение 2016-2018 годы (по мере необходимости)	Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
4.4	Организация проведения проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края, по случаям несоблюдения гражданами служебными ограничениями, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	в течение 2016-2018 годов (при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки)	Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
			В целях соблюдения гражданами служебными ограничениями, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности в Агентстве приняты приказы от 15.06.2012 № 116 «О реализации отдельных положений Федерального

			<p>закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с учетом актуальной редакции) и от 15.04.2014 № 87 «Об утверждении Положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». Проверки в отчетном периоде не проводились в связи с отсутствием фактов несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и нарушения ограничений, касающихся получения подарков.</p>
4.5	<p>Организация проведения проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края при поступлении гражданина РФ на гражданскую службу</p>	<p>по мере поступления документов</p>	<p>Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства</p>
			<p>Организация проведения проверок при поступлении гражданина РФ на гражданскую службу осуществляется в соответствии с Законом Камчатского края от 27.04.2010 № 436 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Камчатского края, должностей государственной гражданской службы Камчат-</p>

			<p>ского края, а также соблюдения лицами, замещающими государственных должности Камчатского края, установленных ограничений и соблюдения государственным гражданскими служащими Камчатского края требований к служебному поведению». В 1 квартале 2016 года было организовано проведение 16 проверок достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, а также соблюдения государственным гражданскими служащими государственных ограничений.</p> <p>Во 2 квартале 2016 года 11 заявлений на участие в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Камчатского края направлены в Главное управление государственной службы Губернатора и Правительства Камчатского края в соответствии с Законом Камчатского края от 27.04.2010 № 436 «О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Камчатского края, должностей государственной гражданской службы Камчатского края, а также соблюдения лицами, замещающими государственные</p>
--	--	--	---

			должности Камчатского края, установленных ограничений и соблюдения государственным гражданскими служащими Камчатского края требований к служебному поведению».
4.6	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими, руководителями краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети «Интернет»	ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
4.7	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и руководителями краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения	ежегодно, до 1 октября	Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
			Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и руководителями краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения на предмет нарушения действующего законодательства и коррупционных факторов осуществляется в соответствии с Законом Камчатского края от 16.12.2009 № 380 «О предоставлении лицами, замещающими государственные должности Камчатского края, государственными гражданскими служащими Камчатского края и гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Камчатского края, должностей государственной гражданской службы Камчатского края, сведений о доходах,

			об имуществе и обязательствах имущественного характера» и постановлением Правительства Камчатского края от 28.03.2013 № 125-П «Об утверждении правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя краевого государственного учреждения, а также руководителем краевого государственного учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».
4.8	Осуществление контроля исполнения гражданами служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	в течение 2016-2018 годов	Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
4.9	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	в течение 2016-2018 годов	Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
			Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в соответствии с приказом

				Агентства от 25.02.2013 № 62 «Об утверждении Порядка уведомления руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого руководитель Агентства по занятости и миграционной политике Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя. В 1 и 2 кварталах 2016 года уведомления гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в Агентство не поступали.
4.10	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие и руководители краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения. Осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение к указанным лицам мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	в течение 2016-2018 годов	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	В 1 и 2 кварталах 2016 года случаи возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие и руководители краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения отсутствуют.
4.11	Организация правового просвещения гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции (соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований), а также об изменениях в антикоррупционном законода-	в течение 2016-2018 годов	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	Организация правового просвещения гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции осуществляется путем своевременного ознакомления лиц, замещающих соответствующие должности в

	тельстве Российской Федерации и Камчатского края			Агентстве с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, проведения совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте Агентства в сети «Интернет», на информационных стендах.
4.12	Организация дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции	в течение 2016-2018 годов (не реже 1 раза в три года)	Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	Повышение уровня квалификации соответствующих гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции осуществляется один раз в три года, в 1 и 2 кварталах 2016 года не осуществлялось.
4.13	Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией лекций (семинаров, бесед, встреч) по вопросам повышения уровня правовой грамотности государственных гражданских служащих Агентства и работников краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения	9 декабря	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	-
5. Взаимодействие Агентства с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Агентства				
5.1	Организация предоставления бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан в Агентстве в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края. Координация деятельности Агентства, краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения	в течение 2016-2018 годов	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства	Агентство и подведомственные ему краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения оказывают гражданам бесплатную юридическую помощь в виде правового консультирования в устной и письменной форме, по вопросам, относящимся к их компетенции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для рассмотрения обращений граждан.

			Информация об оказании гражданам бесплатной юридической помощи в области содействия занятости населения размещена в странице Агентства в сети Интернет и на информационном стенде в Агентстве. Координация деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению бесплатной юридической помощи осуществляется в соответствии с приказом Агентства от 18.03.2016 № 60 «Об организации работы по оказанию гражданам бесплатной юридической помощи в области содействия занятости населения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения».
5.2	Обеспечение размещения на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	в течение 2016-2018 годов	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства
5.3	Взаимодействие с Общественной палатой Камчатского края, общественным советом		Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления
			Приказами Агентства от 17.11.2015 № 227 и от

<p>Агентства по вопросам противодействия коррупции, касающиеся участия:</p> <p>- в рассмотрении плана Агентства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;</p> <p>- в заседаниях аттестационных, конкурсных комиссий на замещение вакантной должности гражданской службы, а также в заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>- в предварительном обсуждении проектов правовых актов об утверждении правил определения нормативных затрат на обеспечение функций Агентства и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения, а также требований к закупкам Агентством и краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения отдельных видов товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг или предельные цены товаров, работ, услуг);</p> <p>- в деятельности иных совещательных органов</p>	<p>ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным;</p> <p>в течение 2016-2018 годов;</p> <p>при подготовке соответствующих правовых актов;</p> <p>в течение 2016-2018 годов</p>	<p>инстративного управления Агентства;</p> <p>Главный специалист-эксперт отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства</p> <p>Консультант отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства</p> <p>Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства</p>	<p>25.11.2015 № 231 утвержден состав общественного совета при Агентстве и положение об общественном совете. Представители общественного совета при Агентстве входят в составы комиссий, утвержденных приказами Агентства от 17.04.2009 № 55 «Об образовании аттестационной комиссии Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края», от 29.12.2011 № 203 «Об образовании конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Камчатского края Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».</p> <p>В 1 квартале 2016 года члены Общественного Совета принимали участие в проведении двух заседаний конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы.</p> <p>Во 2 квартале члены Общественного Совета приняли участие в заседании по обязательному предварительному обсуждению проекта приказа Агентства об утверждении требований к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг), закупаемым Агентством и подведомственными ему учреждениями.</p>
--	---	---	---

			Также во 2 квартале 2016 года член Общественного Совета принял участие в заседании комиссии по содействию требованиям к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Агентстве.
5.4	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Агентстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному (должностному) поведению посредством: - обеспечения организации приема граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции; - обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте Агентства; - анализа рассмотренных обращений граждан и организаций о фактах коррупции, поступивших в Агентство	в течение 2016-2018 годов; в течение 2016-2018 годов; в течение 2016-2018 годов; ежеквартально	Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства За отчетный период обращения граждан и организаций о фактах коррупции в Агентство не поступали.
5.5	Обеспечение взаимодействия Агентства с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	в течение 2016-2018 годов Руководитель Агентства; Начальники отделов Агентства	За отчетный период взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции Агентство не осуществляло.
5.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них информации	в течение 2016-2018 годов Начальник отдела контрольно-правового регулирования и административного управления	На постоянной основе проводится мониторинг публикаций в

	мации, являющейся основанием для проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими, а также о фактах коррупционных проявлений в Агентстве	нистративного Агентства	управления	средствах массовой информации на предмет наличия в них информации, являющейся основанием для проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими, а также о фактах коррупционных проявлений.
5.7	Анализ (мониторинг) эффективности принимаемых мер Агентством, краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработка предложений по совершенствованию соответствующей работы представление доклада с результатами в Комиссию	анализ (мониторинг) - 1 раз в полугодие, доклада – ежегодно до 25 декабря	Начальник отдела правового регулирования и административного управления Агентства	Анализ (мониторинг) за 1 полугодие 2016 года эффективности принимаемых мер Агентством, краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения позволяет сделать вывод, что созданы соответствующие условия по недопущению совершения гражданами служащими Агентства и работниками краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения коррупционных иных правонарушений. За отчетный период не зарегистрировано подобного рода правонарушений не зарегистрировано.