

Доклад об исполнении мероприятий, предусмотренных
Планом мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве труда и
развития кадрового потенциала Камчатского края
(далее – Министерство) на 2021-2024 годы, за 2024 год

В целях качественного выполнения требований законодательства в части противодействия коррупции в Российской Федерации, в Министерстве разработан и утвержден приказом от 27.10.2021 № 289 (с изменениями от 28.07.2022 № 275) План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы (далее – План) с учетом требований Национального плана, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, и Плана противодействия коррупции в Камчатском крае на 2021-2024 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Камчатского края от 21.10.2021 № 642-Р (с изменениями от 28.09.2022 № 615-Р), в котором предусмотрены мероприятия по противодействию коррупции, учитывающие отраслевые особенности деятельности Министерства, для обеспечения достижения конкретных результатов.

Копия Плана направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края (далее – отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в установленные сроки.

В Министерстве на регулярной основе проводится работа по формированию негативного отношения к коррупционному поведению в исполнительных органах Камчатского края. Для этого:

а) каждый установленный факт коррупции в Министерстве передается гласности. За отчетный период фактов коррупции в Министерстве не установлено;

б) обеспечивается возможность участия представителей общественных объединений и иных некоммерческих организаций в работе совещательных и координационных органов при Правительстве Камчатского края, организационно-техническое и (или) информационно-аналитическое обеспечение деятельности которых осуществляет Министерство, а также в работе совещательных и координационных органов при Министерстве. В 5 из 5 коллегиальных органах, обеспечивающим органом в которых является Министерство – в состав членов входят представители общественных объединений и иных некоммерческих организаций. Представители общественных объединений и иных некоммерческих организаций участвуют в работе 1 из 2 совещательных и координационных органов при Министерстве (внутренних);

в) принимаются меры для обеспечения эффективного взаимодействия Министерства с институтами гражданского общества, в том числе посредством организации общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов через официальный сайт Министерства. С начала 2024 года Министерством размещено на общественное обсуждение и принято 63 нормативных правовых актов.

В Министерстве ежегодно реализовывается комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе с учетом методических

рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции, а именно:

а) проводится правовое просвещение гражданских служащих и работников Министерства, руководителей и работников подведомственных Министерству учреждений по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства);

б) проводится обязательный вводный инструктаж для граждан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Камчатского края, в ходе которого гражданскому служащему разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, с ознакомлением его с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания. В 2024 году 2 гражданина впервые поступили на государственную гражданскую службу Камчатского края в Министерство;

в) проводится постоянное ознакомление гражданских служащих с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;

г) проводится проверка знаний гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с помощью тестирования;

д) проводится систематическое консультирование гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции;

е) организовывается участие гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

ж) организовывается участие лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Камчатского края и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;

з) организовывается участие (при наличии возможности) гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия

коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

В Министерстве регулярно проводятся мероприятия по формированию у гражданских служащих и работников Министерства, руководителей и работников подведомственных Министерству учреждений негативного отношения к дарению подарков этим служащим, руководителям и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. В этой связи в Министерстве действует Положение о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденное приказом Министерства от 09.09.2022 № 336.

С учетом методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, в Министерстве утвержден Перечень коррупционно-опасных функций (приказ Министерства от 04.08.2022 № 292). Также, в Министерстве утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказом Министерства от 12.12.2023 № 331.

В Министерстве обеспечивается контроль за выполнением гражданскими служащими обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта. В этой связи в Министерстве действует и разработаны:

1) Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в отношении которого полномочия представителя нанимателя осуществляет Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом Министерства от 12.09.2022 № 342 (с изменениями от 12.12.2023 № 20-Н);

2) Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве, а также состав указанной комиссии, утвержденные приказом Министерства от 29.11.2023 № 16-Н;

3) формы обращения о получении согласия на заключение трудового (гражданско-правового) договора; уведомления об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора; журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и

сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора, утвержденные приказом Министерства от 14.11.2022 № 402;

4) форма декларации о возможной личной заинтересованности гражданских служащих и (или) работников Министерства, входящих в состав контрактной службы Министерства, утвержденной приказом Министерства от 30.11.2020 № 361.

Министерство ежегодно обеспечивает в установленном порядке сбор, опубликование и анализ сведений о доходах гражданских служащих, а также руководителей подведомственных учреждений. В 2024 году по итогам 2023 года указанные сведения в установленный законом срок подали 24 гражданских служащих и 2 директора подведомственных учреждений. Подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» установлено, что в период проведения СВО и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, на официальных сайтах органов публичной власти и организаций в сети «Интернет» и их предоставление общероссийским СМИ для опубликования в 2024 году не осуществляется. В соответствии с письмом Минтруда России от 21.03.2023 № 28-6/10/П-2161 «О направлении Инструктивно-методических материалов» данная информация опубликована на официальном сайте Министерства во вкладке «Противодействие коррупции» с активной гиперссылкой на Указ Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968. Случаев непредставления, а также представления неполных или недостоверных сведений о доходах за 2024 год в Министерстве не имеется. Информация о результатах анализа справок направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений письмом от 16.09.2024 № 55.06-01-06/3352.

При организации работы по представлению гражданскими служащими сведений о доходах осуществлялось руководство методическими рекомендациями и информационными письмами, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, рекомендациями отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Совершалась одна сделка гражданскими служащими за отчетный период, предусмотренная частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»).

В Министерстве обеспечено эффективное функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, которая образована приказом Министерства от 29.11.2023 № 16Н (далее – Комиссия). В отчетном периоде 2024 года заседания Комиссии не проводились, в связи с отсутствием оснований. В соответствии с

приказом Министерства от 08.12.2021 № 329 «О принятии мер по предупреждению коррупции в подведомственных Министерству учреждениях» в подведомственных Министерству учреждениях обновлены комиссии по противодействию коррупции.

Министерство проводит анализ обращений граждан и организаций в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны должностных лиц Министерства и подведомственных Министерству учреждений. За отчетный период жалобы и обращения граждан о фактах коррупции в Министерстве не поступали, в отношении гражданских служащих и работников Министерства, а также руководителей и работников подведомственных Министерству учреждений следственных и оперативно-розыскных мероприятий не проводилось. Уведомления о приеме на работу бывших гражданских служащих в адрес Министерства поступили без нарушения требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Министерство регулярно обеспечивает на странице официального сайта Правительства Камчатского края в сети «Интернет» наполнение и обновление специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в Министерстве.

Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, и корректировка перечня должностей государственной гражданской службы Министерства, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также учет данных должностей в утверждаемом перечне конкретных должностей государственной гражданской службы Министерства, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, ведется на постоянной основе. Указанный перечень утвержден приказом Министерства от 12.12.2023 № 331.

В целях принятия мер по предупреждению коррупции в подведомственных Министерству учреждениях:

а) с учетом специфики деятельности подведомственных учреждений утверждены планы мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, которые направлены на достижение конкретных результатов, учитывающих отраслевые особенности деятельности подведомственных учреждений, содержат информацию о лицах, ответственных за выполнение мероприятий и контроль за их выполнением. В КГАУ «Камчатский центр охраны труда» План противодействия коррупции утвержден приказом учреждения 30.12.2020 № 66. После реорганизации в 2023 году центров занятости населения Камчатского края путем слияния в одно юридическое лицо утвержден План противодействия коррупции в КГКУ «Центр занятости населения Камчатского края» (далее – ЦЗН) приказом учреждения от 04.12.2023 № 150-П. Мероприятия, включенные в планы учреждений, выполняются на постоянной основе;

б) обеспечивается представление сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных Министерству учреждений и, при наличии оснований, проведение проверок достоверности и полноты предоставленных сведений. В 2024

году прием граждан на должность директоров подведомственных Министерству учреждений не осуществлялся;

в) ведется постоянная работа и контроль за недопущением получения руководителями и работниками подведомственных Министерству учреждений подарков от граждан, супругов и родственников этих граждан; по предупреждению коррупционных правонарушений и проявлению бытовой коррупции; за недопущением личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. В 2024 году проведен семинар, направленный на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников;

г) осуществляется ежегодный финансовый контроль за деятельностью подведомственных Министерству учреждений. В отчетном периоде Министерством проведено 2 плановые проверки состояния финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год;

д) осуществляется ведомственный контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Камчатского края. В рамках ведомственного контроля в отчетном периоде проведена 1 документарная проверка соблюдения законодательства о контрактной системе в отношении подведомственных Министерству учреждений. По результатам проверочных мероприятий конфликтов интересов при осуществлении закупок не выявлено;

Также, в соответствии с приказом Министерства от 09.09.2022 № 339 «Об утверждении Плана по внедрению мер по улучшению работы и повышению эффективности в сфере государственных закупок в Камчатском крае в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и подведомственных краевых государственных учреждениях», Министерством ежемесячно осуществляется мониторинг закупок, размещенных подведомственных Министерству учреждениями в единой информационной системе в сфере закупок;

е) обеспечена доступность информации о деятельности подведомственных Министерству учреждений в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальных сайтах Министерства и учреждений в сети «Интернет», а также на официальных страницах в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники и Телеграм-каналах.

Министерство обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы разрабатываемых проектов нормативных правовых актов Камчатского края и оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов Камчатского края путем их размещения на официальном сайте Министерства во вкладке «Антикоррупционная экспертиза». С начала 2024 года Министерством размещено на общественное обсуждение 63 нормативных правовых актов.