**Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству инвалидов**

**1) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:**

а) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 0% – **0 баллов**;

б) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 3 или 4 % в соответствии со среднесписочной численностью – 1 балл;

в) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 4 % – 2 балла;

**2) Наличие коллективного договора с работниками и отражение в нем особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью:**

а) договор отсутствует – 0 баллов;

б) договор заключен – 2 балла;

**3) Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):**

а) наличие 1-3 льгот – 1 балл;

б) более 3 льгот – 2 балла;

**4) Условия труда для людей с инвалидностью:**

а) условия с учетом программы реабилитации созданы в меньшей мере, мало соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 0 баллов;

б) частично созданы условия с учетом программы реабилитации, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 1 балл;

в) полностью созданы условия с учетом программы реабилитации, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени, работнику комфортно находится на рабочем месте – 2 балла;

**5) Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя:**

а) организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя не проводится – 0 баллов;

б) организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя проводится реже, чем один раз в три года – 1 балл;

в) проводится организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя – 2 балла;

**6) Проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации:**

а) проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации не предусмотрено – 0 баллов;

б) проводятся мероприятия по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации – 2 балла;

**7) Наличие организационного сопровождения работников из числа людей с инвалидностью:**

а) система наставничества отсутствует – 0 баллов;

б) наставник закреплен не за каждым инвалидом – 1 балл;

в) наставник закреплен за каждым трудоустроенным инвалидом – 2 балла;

**8) Среднемесячный размер заработной платы инвалидов:**

а) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет   
1 МРОТ – 0 баллов;

б) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1 МРОТ – 1 балл;

в) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 2 МРОТ – 2 балла;

**9) Трудоустройство инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс».**

а) не трудоустроен инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 0 баллов;

б) трудоустроен инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 1 балла;

в) трудоустроенный инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» работает в организации более 3-х лет – 2 балла;

**10) Видеопрезентация работы по трудоустройству инвалидов. Оценивается от 0 до 12 баллов.**

а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

б) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

в) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;

г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству инвалидов, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

**Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан**

**1) Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:**

а) отсутствие сотрудничества в данном направлении – 0 баллов;

б) менее 1 года включительно – 1 балл;

в) свыше 1 года до 5 лет включительно – 2 балла;

г) свыше 5 до 10 лет включительно – 3 балла;

д) свыше 10 до 15 лет включительно – 4 балла;

е) свыше 15 лет – 5 баллов.

**2) Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время в 2023 году:**

а) до 5 человек – 1 балл;

б) свыше 5 до 10 человек – 2 балла;

в) свыше 10 до 30 человек – 3 балла;

г) свыше 30 до 50 человек – 4 балла;

д) свыше 50 человек – 5 баллов.

**3) Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время:**

а) менее 0,5 месяца включительно – 1 балл;

б) свыше 0,5 до 1 месяца включительно – 2 балла;

в) свыше 1 до 1,5 месяца включительно – 3 балла;

г) свыше 1,5 до 2 месяцев включительно – 4 балла;

д) свыше 2 месяцев - 5 баллов.

4) **Среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (из расчета за полный месяц):**

а) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет 1 МРОТ – 1 балл;

б) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 1 МРОТ – 3 балла;

в) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 2 МРОТ – 5 баллов;

5) **Количество предоставленных организацией рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:**

а) одно рабочее место – 1 балл;

б) 2-4 рабочих места – 2 балла;

в) 5-7 рабочих мест – 3 балла;

г) 8-10 рабочих мест – 4 балла;

д) свыше 10 рабочих мест – 5 баллов.

6) **Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:**

а) один вид – 1 балл;

б) два вида – 2 балла;

в) три вида – 3 балла;

г) четыре вида – 4 балла;

д) свыше четырёх видов – 5 баллов.

**7) Соответствие условий труда несовершеннолетних граждан нормам трудового законодательства:**

а) условия созданы в меньшей мере, мало соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 0 баллов;

б) частично, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 1 балл;

в) полностью созданы условия с учетом, соблюдения всех санитарно-гигиенических условий, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени, работнику комфортно находится на рабочем месте – 5 баллов.

**8) Видеопрезентация работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан. Оценивается от 0 до 12 баллов.**

а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

б) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

в) информативность, возможность оценить эффект от занятости подростка для работодателя и значимость для трудоустроенного молодого человека – от 0 до 3 баллов;

г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

**Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству участников и ветеранов**

**специальной военной операции**

**1) Число работающих участников СВО в организации\*:**

а) количество работающих участников СВО 1 человек - 1 балл (плюс 0,5 балла, при наличии инвалидности у работающего участника СВО);

б) количество работающих участников СВО 1 – 5 человек - 2 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности);

в) количество работающих участников СВО более 5 человек - 3 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности).

**2) Среднемесячный размер заработной платы работающих участников СВО** (за предыдущий календарный год)**:**

а) среднемесячный размер заработной платы составляет 1 МРОТ - 0 баллов;

б) среднемесячный размер заработной платы составляет более 1 до 2 МРОТ (включительно) - 1 балл;

в) среднемесячный размер заработной платы более 2 МРОТ - 2 балла;

г) среднемесячный размер заработной платы выше средней заработной платы по (*наименование субъекта)* – 3 балла.

**3) Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):**

а) наличие 1-3 льгот – 1 балл;

б) более 3 льгот – 2 балла;

**4) Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя** (за предыдущий календарный год)**:**

а) обучение, повышение квалификации работников - участников СВО за счет средств работодателя не проводилось – 0 баллов;

б) обучение, повышение квалификации работников - участников СВО за счет средств работодателя проводилось – 1 балл.

**5) Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе:**

а) проведение мероприятий не предусмотрено – 0 баллов;

б) проведено 1-2 мероприятия – 1 баллов;

в) мероприятия проводятся 1 раз в квартал – 2 балла;

г) мероприятия проводятся ежемесячно – 3 балла.

**6) Проведение культурных, досуговых, спортивных и др. мероприятий для членов семьи, в т.ч. детей работников-участников СВО** (за предыдущий календарный год)**:**

а) проведение мероприятий не предусмотрено – 0 баллов;

б) проведено 1-2 мероприятия – 1 баллов;

в) мероприятия проводятся 1 раз в квартал – 2 балла;

г) мероприятия проводятся ежемесячно – 3 балла.

**7) Видеопрезентация работы по трудоустройству участников СВО оценивается от 0 до 12 баллов.**

а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

б) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

в) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;

г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству участников СВО, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.