


Министр труда и развития  
кадрового потенциала  
Камчатского края  
  
Н.Б. Ниценко  
« 31 » июля 2024 года

ПЛАН  
работы Министерства труда и развития кадрового потенциала  
Камчатского края на август 2024 года

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнитель
1. Организация работы по реализации в Камчатском крае полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации			
1.1	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: 1) пособия по безработице; 2) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	постоянно	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка
1.2	Мониторинг потребности ЦЗН Камчатского края в финансовых средствах (субвенции) на социальные выплаты	14 августа 2024 года	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка
1.3	Направление заявки в Федеральную службу по труду и занятости на финансирование субвенций из федерального бюджета, предусмотренных бюджету Камчатского края на осуществление переданного полномочия в области содействия занятости населения	15 августа 2024 года	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка
2. Организация работы по реализации полномочий органов государственной власти Камчатского края в области содействия занятости населения			
2.1	Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения по проведению специальных мероприятий по профилированию безработных граждан и оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части: - организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; - психологической поддержки безработных граждан;	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В. Маркина

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;</li> <li>- социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;</li> <li>- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</li> <li>- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;</li> <li>- организации стажировки молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;</li> </ul> <p>Организация целевого обучения граждан</p>		
2.2	<p>Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения:</p> <p>1) по оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействия гражданам в поиске подходящей работы;</li> <li>- содействия работодателям в подборе необходимых работников;</li> </ul> <p>-организации проведения оплачиваемых общественных работ;</p> <p>-организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными,</li> </ul>	постоянно	<p>Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина</p>

	<p>и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;</li> <li>2) по реализации мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;</li> <li>- организация проведения оплачиваемых общественных работ</li> </ul> </li> </ul>		
2.3	<p>Организация работы по трудоустройству инвалидов на специально созданные рабочие места в рамках реализации государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»</p>	постоянно	<p>Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина</p>
2.4	<p>Проведение оперативного мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций Камчатского края</p>	ежедневно	<p>Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина</p>
2.5	<p>Проведение мониторинга численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости</p>	ежедневно	<p>Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина</p>
2.6	<p>Организация работы по составлению протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, частью 1 статьи 19.5 и статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях</p>	постоянно	<p>Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук</p>
2.7	<p>На основании части 3 статьи 53 федерального закона от 12.12.2023 №</p>	постоянно	<p>Начальник отдела организационно-правового</p>

	<p>565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» проведение мониторинга средств массовой информации на предмет запрета по распространению информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера)</p>		<p>обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук</p>
2.8	<p>Обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в Камчатском крае, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства</p>	<p>постоянно</p>	<p>Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук</p>
2.9	<p>Реформирование органов занятости населения Камчатского края, согласно условиям Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 (далее – Государственная программа), включающей внедрение новых технологий и проведение реорганизации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- новая организационная структура – создание Единого краевого кадрового центра;</li> <li>- новые стандарты и технологические процессы (перевод услуг в электронный вид);</li> </ul>	<p>в течение 2024 года</p>	<p>Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение сотрудников работе с ЖС и БС;</li> <li>- активная работа со всеми участниками рынка труда</li> </ul>		
<b>3. Реализация национального проекта «Демография»</b>			
3.1	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Демография»	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
3.2	Подготовка отчета о ходе реализации регионального проекта Камчатского края «Содействие занятости»	ежемесячно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
3.3	Проведение ежемесячного мониторинга сведений о реализации мер по содействию занятости, образования, лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости	ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным, в течение 2024 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
3.4	Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», на 2024 год	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В. Маркина
<b>4. Разработка и реализация краевых программ и проектов в сфере занятости населения, участие в федеральных программах и проектах</b>			
4.1	Реализация отдельных мероприятий Государственной программы Камчатского края «Энергоэффективность, развитие энергетики и коммунального хозяйства, обеспечение жителей населенных пунктов Камчатского края коммунальными услугами»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
4.2	Реализация мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в	постоянно	Заместитель начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями

	Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом»		Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
4.3	Реализация мероприятий подпрограммы 3 «Доступная среда в Камчатском крае» государственной программы Камчатского края «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае»	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
4.4	Проведение еженедельного мониторинга реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»	еженедельно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
5. Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований Камчатского края			
5.1	Взаимодействие в рамках реализации мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом», как уполномоченными органами	в соответствии с утвержденным планом	Директор центра занятости населения Камчатского края
5.2	Оказание в пределах компетенции содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в реализации мероприятий программы социальной адаптации при оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта	постоянно	Директор центра занятости населения Камчатского края
6. Реализация совместных планов работы, комплексов мероприятий в сфере содействия занятости населения			
6.1	Реализация плана мероприятий по реализации в Камчатском крае в 2016-2025 годах Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Камчатского края от 07.11.2016 № 527-ПП	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В. Маркина; Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина

6.2	Реализация мероприятий проекта «Электронное Правительство» государственной программы Камчатского края «Информационное общество в Камчатском крае»	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7. Текущие мероприятия			
7.1	Подготовка материалов по направлениям деятельности отделов для размещения в средствах массовой информации	август 2024 года	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.2	Подготовка ответов на обращения граждан	в соответствии с действующим законодательством	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.3	Организация работы на Единой цифровой платформе «Работа в России»	постоянно в течение 2024 года	Заместитель начальника отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.Д. Семиволос
7.4	Обновление информационных срезов ЦЗН Камчатского края в программном комплексе «Мониторинг рынка труда»	август 2024 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.5	Подготовка информации и участие в заседаниях комиссий, комитетов, советов и других совещательных органов Правительства Камчатского края	в соответствии с планом работы совещательных органов	Министр Н.Б. Ниценко, Заместитель Министра Е.Н. Кучеренко Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.6	Сопровождение серверов ПК Катарсис версия 8, установленных в ЦЗН Камчатского края Камчатского края	постоянно	Заместитель начальника отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.Д. Семиволос
7.7	Работа по исполнению решений рабочей группы по организации межведомственного и межуровневого взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Камчатском крае	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина

7.8	Формирование информационных пакетов и отправка сегментов регистров получателей услуг в АИС РПУ	август 2024 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.9	Указ Президента РФ от 10.08.2000 № 1486 (ред. от 26.12.2016) "О дополнительных мерах по обеспечению единства правового пространства Российской Федерации"	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.10	Направление проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Камчатскому краю и Прокуратуру Камчатского края	постоянно	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.11	Проведение мониторинга «Достижение целевых прогнозных показателей»	9 августа 2024 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.12	Подготовка ежемесячного отчета по форме 1-г (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»	7 августа 2024 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.13	Исполнение требований Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на антикоррупционную экспертизу»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.14	Проведение мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов в Камчатском крае	ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за отчетным в течение 2024 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
7.15	Выгрузка данных из ПК «Катарсис» (версия 8) в Единую государственную	ежедневно в течение 2024 года	Заместитель начальника отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда



	информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО)		Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.Д. Семиволос
7.16	Мониторинг высвобождения иностранной рабочей силы на территории Камчатского края	еженедельно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
7.17	Мониторинг привлечения иностранной рабочей силы в рамках Алгоритма действий по привлечению в РФ иностранных граждан	еженедельно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
7.19	Информационное сопровождение деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Камчатского края»	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В. Маркина
<b>8. Осуществление полномочий в области миграционной политики</b>			
8.1	Реализация мероприятий по обеспечению приоритета в трудоустройстве российских граждан на рабочие места, создаваемые для трудоустройства иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.2	Выдача работодателям заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.3	Организация работы центров временного размещения иностранных граждан	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с

			работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
9. Организация работы по реализации полномочий в области трудовых отношений			
9.1	Аналитика информации по вопросам оплаты труда отдельных категорий работников	постоянно	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская
9.2	Аналитика информации по вопросам задолженности по заработной плате работников организаций Камчатского края	постоянно	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская
9.3	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров (соглашений)	по поступлению обращений	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская
9.4	Актуализация правовых актов, регулирующих вопросы компетенции Министерства реализация которых обеспечивается отделом трудовых отношений	при необходимости	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.5	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края	постоянно	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.6	Координация проведения на территории Камчатского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	постоянно	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.7	Осуществление на территории Камчатского края в установленном порядке государственной экспертизы условий труда	по запросам	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.8	Участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	по поступлению обращений	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.9	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и	постоянно	Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой;

	письменной форме по вопросам, относящимся к компетенции (в рамках работы «Телефона горячей линии» и ответов на обращения)		Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.10	Обеспечение своевременного и полного рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление ответов заявителям в установленный законодательством срок	постоянно	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.11	Подготовка отчетов, информации и другой отчётной информации в министерстве и ведомстве, полномочному представителю Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе, а также другие органы по функциональным направлениям деятельности отдела	постоянно	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.12	Организация и проведение разъяснительных семинаров по вопросам разъяснений положений трудового законодательства	в течение месяца	Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела трудовых отношений Н.А. Болтовская

Тихонов Александр Михайлович  
тел. +7(4152) 42-48-85 (доб.3652)

