**Памятка работодателям**

**по основным вопросам соблюдения трудового законодательства**

**в сфере охраны труда**

 В целях профилактики производственного травматизма необходимо обратить внимание на следующие вопросы в части соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда, в т.ч.:

1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ), представляющее собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

(Примерное положение о системе управления охраной труда утверждено Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н).

При обеспечении функционирования СУОТ проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. **(**Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 36)

2. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда. Работников, не прошедших в установленном порядке инструктаж, стажировку или проверку знаний требований охраны труда, к работе не допускать. (Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464).

3. Обеспечить работников сертифицированными (или имеющими декларации соответствия) средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, учет и контроль за выдачей, ремонт и стирку или химическую чистку СИЗ. Обратить внимание, что с 01.09.2023 вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" иПриказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

4. Обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников. Работников, не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр к работе не допускать. (Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров утвержден Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н)

 5. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, в т.ч. уделить особое внимание государственным требованиям охраны труда, несоблюдение которых является прямой угрозой жизни и здоровью работников.

 Для этих целей принять к сведению, что Минтрудом РФ утверждены 40 правил по охране труда, которые вступили в силу в 2021 году, в числе которых:

- Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";

- Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 902н "Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах";

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 884н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ";

Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве".

6. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. (Примерный перечень мероприятий утвержден Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 656н.)

Кроме того, у работодателей имеется практическая возможность пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью сервиса «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф»: [https://онлайнинспекция.рф/inspector](https://онлайнинспекция.рф/inspector%22%20%5Co%20%22https%3A//%D0%BE%D0%BD%D0%BB%D0%B0%D0%B9%D0%BD%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F.%D1%80%D1%84/inspector).