



Министерство
труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края

ПАМЯТКА

по вопросам, связанным с прохождением работниками обязательных медицинских осмотров

ОХРАНА



ТРУДА

Кто обязан проходить в процессе приёма на работу медицинский осмотр (обследование)?

- Несовершеннолетние работники (ст. 69 Трудового кодекса РФ (далее -ТК РФ));
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 220 ТК РФ);
- работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта (ст. 220 ТК РФ);
- работники организаций пищевой промышленности (ч. 2 ст. 220 ТК РФ);
- работники организаций общественного питания и торговли (ч. 2 ст. 220 ТК РФ);
- работники водопроводных сооружений (ч. 2 ст. 220 ТК РФ);
- работники медицинских организаций (ч. 2 ст. 220 ТК РФ);
- педагогические работники (ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- работники детских учреждений (ч. 2 ст. 220 ТК РФ);
- лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (ст. 324 ТК РФ);
- работники, занятые на подземных работах (ч. 1 ст. 330.3 ТК РФ);
- лица, принимаемые на работу, выполняемую вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- работники объектов использования атомной энергии (Постановление Правительства РФ от 01.03.1997 № 233»);
- работники ведомственной охраны (ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 14.04.1999 № 77-ФЗ «О ведомственной охране»);
- врачи, средний и младший медицинский персонал центров по профилактике и борьбе со СПИДом, учреждений здравоохранения, специализированных отделений и структурных подразделений учреждений здравоохранения, занятые непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы с лицами, инфицированными вирусом иммунодефицита человека, имеющие с ними непосредственный контакт (ст. 9 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»);
- врачи, средний и младший медицинский персонал лабораторий (группы персонала лабораторий), которые осуществляют обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование крови и биологических материалов, полученных от лиц, инфицированных вирусом иммунодефицита человека (ст. 9 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»);
- научные работники, специалисты, служащие и рабочие научно-исследовательских учреждений, предприятий (производств) по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов и других организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (ст. 9 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»);
- спасатели аварийно-спасательных служб (п. 1 ст. 23 Федерального закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»);
- лица, принимаемые на работу с источниками ионизирующего излучения (персонал группы А) (ст. 14 Федерального закона от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения»);

- специалисты, принимающие участие в работах по утилизации атомных подводных лодок (п. 14.4 СП 2.6.1.2154-06 «Обеспечение радиационной безопасности при комплексной утилизации атомных подводных лодок»);
- работники объектов по хранению химического оружия и объектов по уничтожению химического оружия (ст. 14 Федерального закона от 02.05.1997 № 76-ФЗ «Об уничтожении химического оружия»).

**Кто обязан
оплачивать прохождение указанного
медицинского осмотра?**

**Расходы на прохождение любых обязательных
медицинских осмотров несет работодатель!**

Основание – положения статьи 214 и статьи 220 Трудового кодекса РФ.
Кроме того, до направления работника на предварительный медосмотр работодателю нужно заключить с медицинской организацией договор на оказание соответствующих услуг (согл. пункта 14 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утверждённого приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (далее – Порядок проведения медосмотров).

**Куда обращаться в случае если работодатель не
хочет оплачивать затраты на прохождение
работником медицинского осмотра!**

Обращаться по данному вопросу следует:

- в Роструд (через единую информационную систему Роструда - <https://онлайнинспекция.рф/problems> (обращение доступно с любого мобильного приложения), либо через сайт Госуслуг);
- в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае (контактный телефон: 8(4152) 41-28-54);
- в Прокуратуру Камчатского края (в интернет приёмную Прокуратуры Камчатского края (https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_41/internet-reception) или по телефону горячей линии 8 (41 52) 26-10-97 (запись работает в режиме автоответчика)).

**Что должен делать работник,
если он по договоренности с работодателем оплатил
затраты на медицинский осмотр?**

- Если в данной ситуации расходы на предварительный медосмотр вместо работодателя понес работник, он имеет право на их возмещение со стороны работодателя в полном объеме.
- С указанной целью работник должен предоставить работодателю письменное заявление о компенсации расходов на медицинский осмотр и приложить документы, подтверждающие эти расходы.
- Поскольку обязанность по организации необходимых медицинских осмотров работников (в том числе и их оплата) возложена на работодателя, отказ работодателя возместить работнику расходы на прохождение предварительного медицинского осмотра, подтвержденные документально, является нарушением трудового законодательства.
- Если работодатель отказывается возместить работнику расходы на прохождение предварительного медицинского осмотра, работник имеет право обратиться в суд или направить жалобу Роструд в вышеуказанном порядке через информационную систему - <https://онлайнинспекция.рф/problems>, либо через сайт Госуслуг.

Какой документ является основанием для прохождения работником медицинского осмотра?

Направление на медицинский осмотр

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем или его уполномоченным представителем (пункт 8 Порядка проведения медосмотров)

Что должен указать работодатель в направлении на медицинский осмотр

- Наименование работодателя, электронная почта, контактный телефон;
- форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;
- наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН, электронная почта, контактный телефон;
- вид медицинского осмотра;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование должности (профессии) или вида работы;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, виды работ, в соответствии со списком контингента;
- номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования.

Внимание! Направление должно быть подписано уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов (при наличии).

Какой документ подтверждает
факт прохождения работником обязательного
медицинского осмотра!

Заключение врачей и результатов исследований!

- Предварительный осмотр является завершенным в случае наличия заключений врачей-специалистов и результатов лабораторных и функциональных исследований в объеме, установленном договором между медицинской организацией и работодателем (пункт 14 Порядка проведения медосмотров).
- Заключение составляется в трех экземплярах, один экземпляр которого **не позднее 5 рабочих дней выдается лицу, поступающему на работу**, второй экземпляр Заключения приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, третий - направляется работодателю (пункт 17 Порядка проведения медосмотров).

Внимание! Наличие «Санитарной» книжки (медицинской книжки) не заменяет необходимости прохождения медосмотра и получения заключения о его результатах.