



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

01.03.2023 № 36

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении доклада о состоянии правоприменительной практики по осуществлению Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Камчатского края за 2022 год

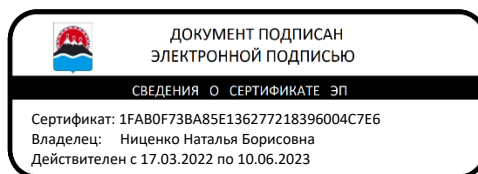
Руководствуясь частями 18-20 постановления Правительства Камчатского края от 21.09.2021 № 404-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Камчатском крае»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить доклад о состоянии правоприменительной практики по осуществлению Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Камчатского края за 2022 год согласно приложению к настоящему приказу.

2. В срок до 3 дней со дня утверждения доклада разместить на официальном сайте Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в сети «Интернет».

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение
к приказу Министерства труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края
от 36 № 01.03.2023

Доклад
о состоянии правоприменительной практики по осуществлению
Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты на территории Камчатского
края за 2022 год

Доклад о состоянии правоприменительной практики по осуществлению Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Камчатского края за 2022 год по результатам контроля (надзора) за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов на территории Камчатского края.

Целями обобщения и анализа правоприменительной практики являются:

1. Обеспечение доступности сведений о правоприменительной практике Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;
2. Совершенствование нормативных правовых актов для устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований;
3. Снижение количества нарушений обязательных требований и повышение уровня защищенности охраняемых законодательством Российской Федерации ценностей.

1. Состояние организации и проведения контрольных (надзорных)
мероприятий, включая результаты обжалования решений, действий
(бездействий) контрольного (надзорного) органа и (или) его должностных
лиц в административном и судебном порядке

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Закон № 248-ФЗ), Правилами формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2428, Министерством разработан и согласован с прокуратурой Камчатского края План проведения плановых контрольных (надзорных)

мероприятий на 2022 год, который утвержден приказом Министерства от 14.12.2021 № 335.

План проверок на 2022 год размещен на странице Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Портала исполнительных органов государственной власти Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – страница Министерства).

В марте 2022 года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» проведены мероприятия по внесению изменений в план проверок на 2022 год в части исключения плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, сведения о чем также размещены на странице Министерства.

В связи с изложенным, в 2022 году Министерством проведено 5 плановых проверок из 23, предусмотренных на год, что составило 21.7 процента от запланированного.

Внеплановые проверки по всем основаниям, указанным в части 1 статьи 66 Закона № 248-ФЗ, в 2022 году не проводились.

Факты оспаривания в административном и судебном порядке подконтрольными субъектами оснований и результатов проведения в их отношении мероприятий по контролю в отчетном периоде отсутствуют.

2. Состояние соблюдения обязательных требований подконтрольными субъектами

В 2022 году по результатам контрольных мероприятий в 4-х из них выявлены нарушения обязательных требований подконтрольными субъектами, а именно, нарушение сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для инвалидов в органы службы занятости, выдано 1 предписание, исполненное в установленный срок.

В 2022 году протоколы об административных правонарушениях в отношении подконтрольных субъектов не составлялись, в силу истечения сроков привлечения к административной ответственности, а также особенностей организации и осуществления государственного контроля (надзора), установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336.

3. Профилактика нарушений обязательных требований законодательства

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2022 год утверждена приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 17.12.2021 № 340.

По результатам мониторинга в отчетном периоде информации о предоставлении работодателями сведений, соблюдении сроков предоставления сведений о квотировании рабочих мест для инвалидов вынесено 55 предостережений о недопустимости нарушения законодательства Российской

Федерации о квотировании рабочих мест для инвалидов в отношении подконтрольных субъектов.

Ежеквартально должностными лицами Министерства проводились публичные обсуждения правоприменительной практики Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В ходе проведения публичных мероприятий до неограниченного круга лиц доводилась обобщенная информация о наиболее часто встречающихся нарушениях обязательных требований в области законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов и давались рекомендации по недопущению указанных нарушений.

Также разъяснялись меры административной ответственности, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушения в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов, а именно, положения статей 19.7 и части 1 статьи 5.42 КоАП РФ. Также указанная информация размещена на официальной странице Министерства в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Проведение обязательных профилактических визитов в 2022 году не осуществлялось в связи с отсутствием в отношении контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в определенной сфере в течение одного года с момента начала такой деятельности.

Анализ имеющейся информации позволяет указать в качестве основных причин угрозы нарушения обязательных требований в сфере законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов следующие причины:

1. правовая неграмотность подконтрольных субъектов;
2. низкий уровень правосознания подконтрольных субъектов и недостаточный контроль со стороны руководителей подконтрольных субъектов за исполнением должностных обязанностей работниками.

В рамках профилактической работы основной акцент должен быть сделан на преодоление указанных причин.