



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ

14.11.2022 № 402

г. Петропавловск-Камчатский

О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», постановления Губернатора Камчатского края от 15.02.2022 № 17 «О некоторых вопросах реализации нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Камчатского края»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, отнесенную в соответствии с разделами I-IV Реестра должностей государственной гражданской службы Камчатского края, утвержденного Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края», к высшей группе должностей государственной гражданской службы Камчатского края, или должность государственной гражданской службы Камчатского края, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство), замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень конкретных должностей), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной

организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов на основании обращения по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края (в Министерстве) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Бахтиной Ирине Олеговне, ведущему консультанту отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства, обеспечить:

1) ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства с настоящим приказом;

2) уведомление об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Министерства, замещавшего одну из должностей, указанных в части 1 настоящего приказа, по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанным в пункте 1 настоящей части, при их увольнении в журнале по форме согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

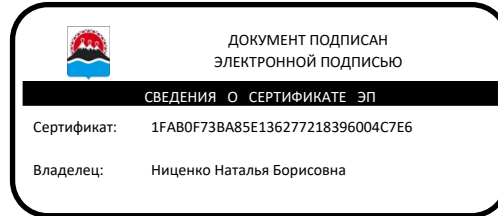
1) приказ Агентства по занятости населения Камчатского края от 15.06.2012 № 116 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.09.2015 № 176 «О внесении изменения в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.06.2012 № 116 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

3) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.12.2015 № 268 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.06.2012 № 116 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение 1 к приказу Министерства  
труда и развития кадрового потенциала  
Камчатского края  
от 14.11.2022 № 402

ФОРМА

Председателю Комиссии по  
соблюдению требований к служебному  
поведению государственных  
гражданских служащих Камчатского  
края и урегулированию конфликта  
интересов

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

ОТ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_ дата рождения, место жительства,

\_\_\_\_\_ контактный телефон)

Обращение

о получении согласия на заключение трудового (гражданско-правового)  
договора<sup>1</sup>

В соответствии с **частью 1 статьи 12** Федерального закона от 25.12.2008  
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие Комиссии  
по соблюдению требований к служебному поведению государственных  
гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта  
интересов:

1) на замещение на условиях трудового договора, заключаемого на  
\_\_\_\_\_ в организации:

\_\_\_\_\_ (указывается срок действия трудового договора)

\_\_\_\_\_ (указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации, характер ее деятельности)

(местонахождение: \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ (указывается почтовый адрес и юридический адрес)

электронная почта: \_\_\_\_\_),

в должности \_\_\_\_\_.  
\_\_\_\_\_ (указывается полное наименование должности с указанием структурного подразделения)

Основные направления поручаемой работы: \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» обращение о получении согласия на заключение трудового/гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (далее – обращение) может быть подано как гражданином, на которого налагаются ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течении двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края, так и государственным гражданским служащим Камчатского края, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы Камчатского края. Обращение подлежит рассмотрению соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов с учетом мотивировочного заключения, подготовленного отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края.

\_\_\_\_\_ ;  
 \_\_\_\_\_ ;  
 2) на выполнение работ (оказание услуг) в \_\_\_\_\_  
 (нужное подчеркнуть)

\_\_\_\_\_ (указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации)

(местонахождение: \_\_\_\_\_)  
 \_\_\_\_\_ (указывается почтовый адрес и юридический адрес)

по \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (перечисляются работы (услуги), выполняемые в коммерческой, некоммерческой организации

\_\_\_\_\_ (оказываемые коммерческой, некоммерческой организации) на условиях гражданско-правового договора)  
 в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора, заключаемого на \_\_\_\_\_.  
 \_\_\_\_\_ (указывается срок действия гражданско-правового договора)

Сумма оплаты за выполнение (оказание) по гражданско-правовому договору работ (услуг) составит \_\_\_\_\_.

В течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края (\_\_\_\_\_) замещал/а должности \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (дата увольнения)

\_\_\_\_\_ (перечислить наименования замещаемых должностей государственной гражданской службы Камчатского края;

\_\_\_\_\_ должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности государственной

\_\_\_\_\_ гражданской службы Камчатского края)

Во время замещения мной должности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указывается полное наименование должности государственной гражданской службы Камчатского края)  
 исполнял/а (исполняю), в том числе связанные с функциями государственного управления в отношении \_\_\_\_\_,  
 \_\_\_\_\_ (указать наименование коммерческой или некоммерческой организации)  
 следующие обязанности: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (перечислить должностные (служебные) обязанности, функции государственного управления)

К обращению прилагаю следующие дополнительные материалы<sup>2</sup>:

\_\_\_\_\_ (указываются документы: копии трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, копии должностной

\_\_\_\_\_ инструкции, трудового договора, гражданско-правового договора, приказа о приеме на работу, иных

\_\_\_\_\_ документов, имеющих отношение к обращению)

Информацию о принятом комиссией решении прошу направить на мое имя по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указывается адрес фактического проживания гражданина для направления решения по почте,

\_\_\_\_\_ другой способ направления решения, любой, а также необходимые реквизиты для такого способа направления

<sup>2</sup> Представление документов осуществляется по усмотрению гражданина/государственного гражданского служащего Камчатского края.

---

решения)

«    »    20    Г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение 2 к приказу Министерства  
труда и развития кадрового потенциала  
Камчатского края  
от 14.11.2022 № 402

ФОРМА

КОМУ: Ф.И.О. гражданина, его должность

государственной гражданской службы

Камчатского края на день увольнения)

Уведомление № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.<sup>3</sup>  
об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность  
государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им  
трудового или гражданско-правового договора

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_ !

В соответствии со [статьей 12](#) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции», [статьей 64.1](#) Трудового кодекса Российской  
Федерации, приказом(ами) Министерства труда и развития кадрового  
потенциала Камчатского края \_\_\_\_\_  
(указать соответствующий(ие) нормативный(ые) правовой(ые)

\_\_\_\_\_ акт(ы) с учетом должности, замещаемой гражданином на день его увольнения)

**уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после  
увольнения с государственной службы ограничений, налагаемых на  
гражданина, замещавшего должность государственной службы, при  
заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно:**

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора  
либо выполнении в данной организации работы (оказании данной организации  
услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на  
условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по  
государственному управлению этой организацией входили в Ваши  
должностные (служебные) обязанности, **с согласия соответствующей  
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
государственных гражданских служащих Камчатского края и  
урегулированию конфликта интересов;**

2) **сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной  
службы (в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского**

<sup>3</sup> Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве труда и развития кадрового Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора

края) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 настоящей части уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#) статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со [статьей 19.29](#) КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей, на должностных лиц - от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц - от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и представлять вместе с трудовой книжкой и (или) сведениями о трудовой деятельности работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление вручено

---

(КЕМ: Ф.И.О., должность ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,  
подпись)

Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового или гражданско-правового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора.



