

О минимальном размере оплаты труда и минимальной заработной плате в Камчатском крае

В соответствии со статьёй 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) одним из основных принципов трудового права является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно статьи 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается, в том числе величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (сокращенно обозначается – МРОТ).

В соответствии с положениями статьи 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда, согласно Федеральному закону от 19.06.2000 № 82-ФЗ составляет **19 242 рубля**.

Одновременно важно отметить, что в минимальный размер оплаты труда не входят следующие выплаты (доплаты):

- оплата сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздники (в основе данной правовой позиции Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П);

- «северные» надбавки и районные коэффициенты (в основе данной правовой позиции Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П);

- оплата труда внутренних совместителей (так как ее выплачивают по отдельному трудовому договору);

- доплата за совмещение должностей (в основе данной правовой позиции Постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П);

- доплаты за увеличение объема работы, исполнение обязанностей отсутствующего работника (разъяснение Роструда (Информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ», январь 2020 г.);

- надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в основе данной правовой позиции Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П и разъяснение Роструда (<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/103504>), ноябрь 2018 г.).

Вышеуказанные выплаты (доплаты) должны начисляться после доведения

размера месячной заработной платы до минимального размера оплаты труда.

Для учета региональных особенностей статьей 133.1 ТК РФ предусмотрена возможность установления в субъекте РФ региональным соглашением размера минимальной заработной платы (сокращенно обозначается – МЗП).

В развитие указанных норм в Камчатском крае сторонами социального партнерства в лице Правительства Камчатского края, Федерации профсоюзов Камчатки и объединения работодателей Камчатского края подписано региональное Соглашение о минимальной заработной плате на 2024 год.

Важно отметить, что минимальная заработная плата в Камчатском крае представляет собой установленную в системе социального партнерства дополнительную гарантию, которая не заменяет выше обозначенные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, в том числе повышенную оплату труда в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями.

Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Камчатском крае направлено на повышение гарантированного уровня оплаты труда наиболее низкооплачиваемой категории работников.

В частности, региональным Соглашением от 27.12.2023 «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» на 2024 год установлено, что для работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Камчатского края, минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 19 242 рубля.

При оплате труда работникам, осуществляющим трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Камчатского края, к минимальной заработной плате применяются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, установленные в соответствии со ст. ст. 315, 316, 317 ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края.

Таким образом, размер минимальной заработной платы в Камчатском крае в настоящее время составляет 50 029 рублей, за исключением Корякского округа, в котором при применении к МРОТ коэффициента 2,8 уровень минимальной заработной платы составляет – 53 878 рублей и Алеутского муниципального округа, в котором при коэффициенте 3,0 размер минимальной заработной платы составляет – 57 726 рублей.

Следует отметить, что размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением, не является ограничением для реализации работодателями более высоких гарантий по оплате труда.