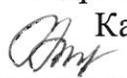


Министр труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края

Н.Б. Ниценко
« 18 » апреля 2022 года

ПЛАН
работы Министерства труда и развития кадрового потенциала
Камчатского края на май 2022 года

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнитель
1. Организация работы по реализации в Камчатском крае полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации			
1.1	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: 1) пособия по безработице; 2) стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; 3) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; 4) материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; 5) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	постоянно	Заместитель начальника отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Л.В. Малеваная
1.2	Мониторинг потребности КГКУ ЦЗН в финансовых средствах (субвенции) на социальные выплаты	13 мая 2022 года	Заместитель начальника отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Л.В. Малеваная
1.3	Направление заявки в Федеральную службу по труду и занятости на финансирование субвенций из федерального бюджета, предусмотренных бюджету Камчатского края на осуществление переданного полномочия в области содействия занятости населения	13 мая 2022 года	Заместитель начальника отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Л.В. Малеваная
2. Организация работы по реализации полномочий органов государственной власти Камчатского края в области содействия занятости населения			

2.1	<p>Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения по проведению специальных мероприятий по профилированию безработных граждан и оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; - психологической поддержки безработных граждан; - организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности; - социальной адаптации безработных граждан на рынке труда; - организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; - организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность; - организации стажировки молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; <p>Организация целевого обучения граждан</p>	постоянно	<p>Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина</p>
2.2	<p>Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) по оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части: <ul style="list-style-type: none"> -содействия гражданам в поиске подходящей работы; - содействия работодателям в подборе необходимых работников; -организации проведения оплачиваемых общественных работ; 	постоянно	<p>Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина</p>

	<p>-организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;</p> <p>- содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;</p> <p>- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;</p> <p>2) по реализации мероприятий:</p> <p>- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;</p> <p>- организация проведения оплачиваемых общественных работ</p>		
2.3	<p>Организация работы по трудоустройству инвалидов на специально созданные рабочие места в рамках реализации государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»</p>	постоянно	<p>Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина</p>
2.4	<p>Проведение оперативного мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций Камчатского края</p>	ежедневно	<p>Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина</p>

2.5	Проведение мониторинга численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	ежедневно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
2.6	Организация работы по составлению протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, частью 1 статьи 19.5 и статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
2.7	На основании части 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «Закона о занятости населения в Российской Федерации» проведение мониторинга средств массовой информации на предмет запрета по распространению информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера)	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
2.8	Обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в Камчатском крае, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук

3. Реализация национального проекта «Демография»			
3.1	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Демография»	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
3.2	Подготовка отчета о ходе реализации регионального проекта Камчатского края «Содействие занятости»	ежемесячно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
3.3	Проведение ежемесячного мониторинга сведений о реализации мер по содействию занятости, образования, лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости (МПВ-2019)	ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным, в течение 2022 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
3.4	Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», на 2022 год	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
4. Разработка и реализация краевых программ и проектов в сфере занятости населения, участие в федеральных программах и проектах			
4.1	Реализация отдельных мероприятий Государственной программы Камчатского края «Энергоэффективность, развитие энергетики и коммунального хозяйства, обеспечение жителей населенных пунктов Камчатского края коммунальными услугами и услугами по благоустройству территорий»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
4.2	Реализация мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом»	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

			И.А. Голованов
4.3	Реализация мероприятий подпрограммы 3 «Доступная среда в Камчатском крае» государственной программы Камчатского края «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае»	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
4.4	Проведение еженедельного мониторинга реализации Постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»	еженедельно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
4.5	Разработка целей, задач и концепции региональной долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года	май 2022 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
5. Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований Камчатского края			
5.1	Взаимодействие в рамках реализации мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом», как уполномоченными органами	в соответствии с утвержденным планом	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения
5.2	Оказание в пределах компетенции содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в реализации мероприятий программы социальной адаптации при оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта	постоянно	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения
6. Реализация совместных планов работы, комплексов мероприятий в сфере содействия занятости населения			
6.1	Реализация плана мероприятий по реализации в Камчатском крае в 2016-2025 годах Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Камчатского края от 07.11.2016 № 527-РП	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В. Маркина;

			Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
6.2	Реализация мероприятий проекта «Электронное Правительство» государственной программы Камчатского края «Информационное общество в Камчатском крае»	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7. Текущие мероприятия			
7.1	Обработка базы данных вакансий за апрель 2022 года, подготовка перечня вакансий без предъявления требований к стажу работы для трудоустройства молодежи из числа выпускников. Размещение полученных результатов на Портале исполнительных органов государственной власти Камчатского края	25 мая 2022 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
7.2	Подготовка материалов по направлениям деятельности отделов для размещения в средствах массовой информации	май 2022 года	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.3	Подготовка ответов на обращения граждан	в соответствии с действующим законодательством	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.4	Организация работы на Единой цифровой платформе «Работа в России»	постоянно в течение 2022 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.5	Обновление информационных срезов КГКУ ЦЗН в программном комплексе «Мониторинг рынка труда»	май 2022 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина

7.6	Подготовка информации и участие в заседаниях комиссий, комитетов, советов и других совещательных органов Правительства Камчатского края	в соответствии с планом работы совещательных органов	Министр Н.Б. Ниценко, Заместитель Министра О.В. Леушина Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.7	Сопровождение серверов ПК Катарсис версия 8, установленных в КГКУ ЦЗН Камчатского края	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.8	Работа по исполнению решений рабочей группы по организации межведомственного и межуровневого взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Камчатском крае	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.9	Формирование информационных пакетов и отправка сегментов регистров получателей услуг в АИС РПУ	май 2022 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.10	Организация исполнения постановления Губернатора Камчатского края от 28.02.2008 № 55 «О создании условий для получения информации о нормативных правовых актах Губернатора Камчатского края»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.11	Направление проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Камчатскому краю и Прокуратуру Камчатского края	постоянно	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.12	Проведение мониторинга «Достижение целевых прогнозных показателей»	13 мая 2022 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.13	Подготовка ежемесячного отчета по форме 1-т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»	05 мая 2022 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства

			труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.14	Исполнение требований Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на антикоррупционную экспертизу»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.15	Проведение мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов в Камчатском крае	ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за отчетным в течение 2022 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
7.16	Выгрузка данных из ПК «Катарсис» (версия 8) в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО)	ежедневно в течение 2022 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.17	Реализация комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2019-2023 годы	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В. Маркина; Старший специалист 1 разряда отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края М.В. Новокрещена
7.18	Выполнение рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, Управления Роспотребнадзора по Камчатскому краю по борьбе с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции	В период введения режима повышенной готовности в соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 10.04.2020 № 50	Сотрудники Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и краевых государственных учреждений центров занятости населения

7.19	Мониторинг высвобождения иностранной рабочей силы на территории Камчатского края	еженедельно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
7.20	Мониторинг привлечения иностранной рабочей силы в рамках Алгоритма действий по привлечению в РФ иностранных граждан	еженедельно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
7.21	Информационное сопровождение деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
7.22	Внесение изменений в административный регламент по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы с целью приведения в соответствие с положениями Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	май 2022 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
8. Осуществление полномочий в области миграционной политики			
8.1	Реализация мероприятий по обеспечению приоритета в трудоустройстве российских граждан на рабочие места, создаваемые для трудоустройства иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.2	Выдача работодателям заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и

			взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.3	Организация работы центров временного размещения иностранных граждан	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.4	Организация работы Центра социальной адаптации мигрантов в Камчатском крае	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
9. Организация работы по реализации полномочий в области трудовых отношений			
9.1	Аналитика информации по вопросам оплаты труда отдельных категорий работников	постоянно	Главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений Карманова В.С.
9.2	Аналитика информации по вопросам задолженности по заработной плате работников организаций Камчатского края	постоянно	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Референт отдела трудовых отношений Колпаков М.Ю.
9.3	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров (соглашений)	по поступлению обращений	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений О.А. Старова
9.4	Актуализация правовых актов, регулирующих вопросы компетенции Министерства реализация которых обеспечивается отделом трудовых отношений	при необходимости	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений Колпаков М.Ю.
9.5	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и	постоянно	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева;

	охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края		Референт отдела трудовых отношений Колпаков М.Ю.; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.6	Координация проведения на территории Камчатского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	постоянно	Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева;
9.7	Осуществление на территории Камчатского края в установленном порядке государственной экспертизы условий труда	по запросам	Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.8	Участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	по поступлению обращений	Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.9	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к компетенции (в рамках работы «Телефона горячей линии» и ответов на обращения)	постоянно	Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой; Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений Карманова В.С.
9.10	Организация проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края	в течение месяца	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой; Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков
9.11	Обеспечение своевременного и полного рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление ответов	постоянно	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Референт отдела

	заявителям в установленный законодательством срок		трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.12	Подготовка отчетов, информации и другой отчётной информации в министерства и ведомства, полномочному представителю Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе, а также другие органы по функциональным направлениям деятельности отдела	постоянно	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой Главный специалист- эксперт отдела трудовых отношений Карманова В.С.
9.13	Организация сбора и аналитической обработке информации по вопросам расширения в регионе прав работников при прохождении вакцинации от новой коронавирусной инфекции	постоянно	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова
9.14	Организация и проведение разъяснительных семинаров по вопросам разъяснений положений трудового законодательства	в течение месяца	Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова