УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края
_____ Н.Б. Ниценко
«25» февраля 2022 года

Руководство
по соблюдению обязательных требований, являющихся предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов

(разработано в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», статьей 46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», частью 17 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Камчатском крае, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 21.09.2021 № 404-П)

Согласно статье 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из

среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Согласно абзацу 3 пункта 3 статьи 25 Закона о занятости населения работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Данная информация предоставляется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Правительством Российской Федерации постановлением от 30.12.2021 Закон о занятости населения № 2576 утверждены Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

В рамках реализации положений статьи 13.2 Закона о занятости населения абзацем 1 части 1 статьи 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284

«О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании) квота для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Рекомендуемое содержание локального нормативного акта

1. Сведения о количестве созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов
2. Сведения о наименовании должностей по рабочим местам, созданным или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в соответствии со штатным расписанием.
3. Сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для квотируемых рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Примеры исчисления квоты:

Пример 1

Штатная численность организации составляет 156 единиц.

Среднесписочная численность организации составляет 124 единицы.

Количество работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда составляет 3 единицы.

Размер квоты = (124-3) * 0,02 = 2,42

Округляем по правилам математики и получаем размер квоты 2 единицы.

Пример 2

Штатная численность организации составляет 49 единиц.

Среднесписочная численность организации составляет 45 единиц.

Работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, отсутствуют.

Размер квоты = 45 * 0,03 = 1,35

Округляем по правилам математики и получаем размер квоты 1 единицу.

Ответственность за невыполнение обязательных требований

В случаях неисполнения работодателями обязательных требований Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена следующая административная ответственность:

часть 1 статьи 5.42: неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

статья 19.7: непредставление или несвоевременное представление в орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в орган

(должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Заместитель начальника
отдела организационно-правового
обеспечения и контроля А.М. Тихонов