



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

01.02.2022 № 45-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 10.04.2008 № 97-П «О проведении Конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 10.04.2008 № 97-П «О проведении Конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях организации поощрения и стимулирования создания здоровых и безопасных условий труда в организациях Камчатского края, а также популяризации и распространения передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях региона

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

2) постановляющую часть изложить в следующей редакции:

«1. Проводить ежегодно конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края.

2. Утвердить Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края согласно приложению.

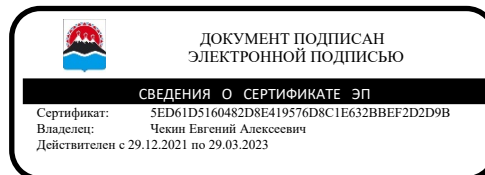
3. Министерству финансов Камчатского края осуществлять финансирование средств на проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края через

Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края на соответствующий финансовый год.»;

3) приложение изложить в редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Камчатского края



Е.А. Чекин

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 01.02.2022 № 45-П

«Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 10.04.2008 № 97-П

Положение
о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда
среди организаций Камчатского края

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края (далее – Положение) разработано в целях организации поощрения и стимулирования создания здоровых и безопасных условий труда в организациях Камчатского края, а также популяризации и распространения передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях региона.

2. Настоящее Положение устанавливает принципы организации и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края (далее – Конкурс) и подведения его итогов.

3. Конкурс проводится ежегодно по итогам прошедшего года.

4. В Конкурсе могут принимать участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, расположенные в Камчатском крае, граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность в Камчатском крае без образования юридического лица, и органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае (далее – организации).

2. Цели и основные задачи Конкурса

5. Цели Конкурса:

1) привлечение внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, исходя из главного принципа государственной политики в области охраны труда – обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

2) организация и становление системы управления охраной труда в организациях Камчатского края;

3) пропаганда улучшения условий и безопасности труда.

6. Основные задачи Конкурса:

- 1) повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 2) распространение положительного опыта работы по охране труда в организациях Камчатского края;
- 3) улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;
- 4) выявление наиболее квалифицированных специалистов по охране труда;
- 5) формирование имиджа социально ответственного работодателя.

3. Порядок организации и проведения Конкурса

7. Организацию и проведение Конкурса осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда Камчатского края (далее – Комиссия).

8. Для проведения Конкурса из состава Комиссии создается рабочая группа по организации и проведению Конкурса (далее – рабочая группа). Состав рабочей группы утверждается председателем Комиссии. В своей деятельности рабочая группа руководствуется настоящим Положением.

9. Организационное обеспечение подготовки и проведения Конкурса осуществляется Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

10. Подведение итогов Конкурса осуществляется на заседании Комиссии. Комиссия принимает решение о победителях Конкурса на основании информации и справки рабочей группы о предварительных итогах Конкурса.

4. Условия и порядок участия в Конкурсе

11. Обязательными условиями участия в Конкурсе являются:

- 1) отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- 2) наличие системы управления охраной труда;
- 3) прохождение проверки знаний по охране труда руководителем организации и специалистами по охране труда;
- 4) наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

12. Организации, участвующие в Конкурсе, должны до истечения указанного в извещении о проведении Конкурса срока предоставить в рабочую группу следующие документы:

- 1) заявку на участие в Конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- 2) информационную карту участника Конкурса согласно приложению 2 к настоящему Положению, содержащую показатели состояния условий и охраны труда в организации;
- 3) иные материалы (на усмотрение организации).

13. Организации могут быть исключены из числа участников Конкурса по

следующим основаниям:

- 1) представление недостоверных сведений;
- 2) несоответствие документов требованиям, установленным настоящим Положением;
- 3) представление не в полном объеме сведений, предусмотренных информационной картой участника Конкурса;
- 4) представление документов позднее установленного срока.

14. Решение об исключении из числа участников Конкурса принимается рабочей группой и доводится до сведения организации в течение 3 календарных дней со дня принятия такого решения в письменной форме с указанием оснований исключения.

15. Рабочая группа возвращает организациям, в отношении которых принято решение об исключении организации из числа участников Конкурса, документы, представленные для участия в Конкурсе, в течение 7 календарных дней со дня принятия решения об исключении организации из числа участников Конкурса.

16. Организации вправе представить документы повторно после устранения причин, послуживших основанием для принятия решения об исключении организации из числа участников Конкурса.

5. Функции и регламент работы рабочей группы

17. Рабочая группа осуществляет следующие функции:

- 1) публикует в средствах массовой информации объявление о проведении Конкурса, устанавливает сроки подачи заявок на участие в Конкурсе;
- 2) обеспечивает организации, изъявившие желание участвовать в Конкурсе, конкурсной документацией;
- 3) принимает от организаций, участвующих в конкурсе, информацию о состоянии условий и охране труда по итогам года;
- 4) организует сбор и хранение представленных заявок и документации;
- 5) при необходимости осуществляет проверку сведений о состоянии условий и охране труда предоставленных организациями;
- 6) проводит оценку состояния условий и охраны труда в организациях и предоставляет в Комиссию справку о предварительных итогах Конкурса;
- 7) осуществляет контроль за соблюдением порядка организации и проведения Конкурса;
- 8) публикует отчет о результатах Конкурса в средствах массовой информации;
- 9) осуществляет иные функции по вопросам организации и проведения Конкурса в рамках своей компетенции.

18. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

При равенстве голосов право решающего голоса принадлежит

председательствующему на заседании рабочей группы. Решения рабочей группы оформляются протоколами.

19. Председатель рабочей группы, а при его отсутствии заместитель председателя рабочей группы:

- 1) планирует и руководит работой рабочей группы;
- 2) обеспечивает членов рабочей группы необходимой информацией;
- 3) назначает и руководит заседаниями рабочей группы.

6. Подведение итогов и поощрение победителей Конкурса

20. Призерами Конкурса с присуждением первого, второго, третьего мест признаются организации, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

21. Порядок начисления баллов определяется в соответствии со сводной таблицей оценки показателей состояния условий и охраны труда в организациях, утверждаемой Комиссией.

При равном количестве баллов предпочтение отдается организации с более низким уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по итогам трех предыдущих лет на день подачи документов на участие в Конкурсе.

22. Призеры определяются в каждой из следующих номинаций:

- 1) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций, осуществляющих деятельность в области «Рыболовства»;
- 2) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций, осуществляющих деятельность в области «Переработки и консервирования рыбо- и морепродуктов»;
- 3) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций производственной сферы с численностью работников свыше 100 человек;
- 4) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций производственной сферы с численностью работников до 100 человек;
- 5) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций, осуществляющих услуги и (или) прочую непромышленную деятельность;
- 6) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников свыше 100 человек;
- 7) лучший уровень организации работы по охране труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников до 100 человек.

23. Организация может принять участие в Конкурсе только в одной из номинаций.

В случае подачи одной заявки по любой из номинаций, Конкурс в данной номинации признается не состоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

24. Победители Конкурса (организации, занявшие первое, второе и третье место) награждаются дипломами, медалями и (или) ценными призами.

25. Участники Конкурса в каждой номинации, вошедшие в число первых 5

претендентов, но не занявшие призовые места, награждаются благодарностью.

26. Победители могут использовать в рекламных целях факт получения наград в Конкурсе.

Приложение 1
к Положению о проведении
конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда среди
организаций Камчатского края

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ
ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

(полное наименование организации-заявителя)

Зарегистрировано _____

(дата регистрации)

(орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

о чем выдано свидетельство № _____
заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда среди организаций Камчатского края.

С Положением о проведении конкурса ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документов, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную
комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в
конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаю следующие документы:

- 1) информационная карта;
- 2) другие документы, предоставляемые по желанию участника конкурса
(указать какие).

Руководитель
организации _____

подпись

ФИО (при наличии)

М.П. «____» _____ 20__ г.

Приложение 2
к Положению о проведении
конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда среди
организаций Камчатского края

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
УЧАСТНИКА КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ
ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

(ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ)

Номинация, в которой организация намерена участвовать в Конкурсе:

Основной вид экономической деятельности

(указывается в цифровых знаках согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности)

Юридический адрес и адрес места нахождения

Адрес электронной почты: _____
(указывается при наличии)

Должность, Ф.И.О (при наличии). руководителя: _____

Ф.И.О (при наличии). руководителя (специалиста) службы охраны труда, уполномоченного работодателем работника, либо руководителя организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, в целях осуществления функций специалиста по охране труда, контактный телефон и факс: _____

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерени я	Значение показателя за предотчетный год	Значение показател я за отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5	6
1.	Общие сведения				
1.1.	Среднесписочная численность работников, всего, из них: - женщин; - лиц, до 18 лет	чел.			данные по расчёту
1.2.	Количество пострадавших работников от несчастных случаев, связанных с производством	чел.			по факту
2.	Оценка условий труда на рабочих местах работников				
2.1.	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ)	%			данные по расчёту с учетом пятилетней периодичности
2.2.	Численность работников организации на рабочих местах, которых проведена СОУТ	чел.			по факту
2.3.	Численность работников организации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел. / %			устанавливается на основании результатов СОУТ

1	2	3	4	5	6
2.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ	ед.			по факту
3.	Состояние организации работы по охране труда				
3.1.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда (для организации с численностью работников 50 и более человек)	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*
3.2.	Осуществление в организации функций службы охраны труда (для организаций с численностью работников менее 50 человек заполняется одна из ниже приведенных строк):				
	работодателем-индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично)	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*
	уполномоченным работодателем работником	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*
	организацией или специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата) № договора *
3.3.	Наличие утверждённой системы управления охраной труда в организации	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*
3.4.	Наличие в организации комитета (комиссии) по охране труда	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*

1	2	3	4	5	6
3.5.	Наличие в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	чел.			реквизиты локального акта организации (№, дата)*
3.6.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела по условиям и охране труда	да/нет			регистрационный №, дата, срок действия*
3.6.1.	Наличие в коллективном договоре инструментов общественного контроля, направленных на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение	да/нет			по факту
3.7.	Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)	%			данные по расчёту
3.8.	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*
3.8.1.	Наличие в плане мероприятий (программе) по улучшению условий и охраны труда в организации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта	да/нет			по факту
3.8.2.	Проведение в организации мероприятий стимулирующего характера для	да/нет			по факту

1	2	3	4	5	6
	некурящих и ведущих здоровый образ жизни работников				
3.9.	Отсутствие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да/нет			на основании результатов годовой отчетности
3.10.	Наличие неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) по вопросам устранения нарушений трудового и санитарного законодательства, правил промышленной безопасности	да/нет			по факту
3.11.	Проведение организационных мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда, в том числе:	да/нет			указать наименование и дату проведения мероприятия*
	дней охраны труда				
	месячников безопасности				
	смотров-конкурсов по охране труда				
	других мероприятий				
3.12.	Участие руководителей и (или) специалистов организации в отраслевых, межотраслевых, всероссийских, или международных конференциях, семинарах, «круглых	ед.			указать наименование и дату проведения мероприятия*

1	2	3	4	5	6
	столах» или съездах в области охраны труда				
3.13.	Внедрение системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства, в том числе прохождение самопроверки на сайте Роструда, проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда	да/нет			указать наименование и дату проведения мероприятия*
3.14.	Внедрение программы «нулевого травматизма»	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*
3.15.	Проведение организационных мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, в том числе использование обучающего модуля по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в рамках проведения вводного и внепланового инструктажа работников				указать наименование и дату проведения мероприятия*
3.16.	Участие в акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ-инфекцию»				указать дату проведения мероприятия*
4.	Финансирование мероприятий по охране труда				

1	2	3	4	5	6
4.1.	Сумма затрат организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда	тыс. руб.			фактическое значение за год
4.2.	Доля затрат организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	%			данные по расчёту
4.3.	Использование организацией средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да/нет			указывается фактическое использование
5.	Обеспечение работников организации, сертифицированной или прошедшей декларирование специальной одеждой, специальной обувью и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ)				
5.1.	Обеспеченность работников организации СИЗ, прошедших обязательную сертификацию или декларирование	в % к норме			в соответствии с типовыми нормами
5.2.	Наличие локального акта, устанавливающего в организации нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых	да/нет			реквизиты локального акта организации (№, дата)*

1	2	3	4	5	6
	температурных условий или загрязнений				
6.	Организация проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников				
6.1.	Доля работников организации, прошедших периодические медицинские осмотры	%			данные по расчёту
6.2.	Численность работников организации, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.			данные по расчёту
6.3.	Численность работников организации, прошедших предварительный медицинский осмотр	чел.			по факту
7.	Организация содержания зданий, сооружений и эксплуатации оборудования				
7.1.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин)	%			данные по расчёту
7.2.	Число аварий, произошедших по причине отказа технологического оборудования, в организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты	ед.			по факту, указывается зарегистрированно е количество случаев
7.3.	Проведение мероприятий по модернизации	да/нет			перечислить мероприятия*

1	2	3	4	5	6
	оборудования, технологических процессов, направленных на уменьшение воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов				
7.4.	Сумма затрат на обновление и реконструкцию основных производственных фондов в расчете на 1 работника в год (при наличии)	тыс. руб.			расчётное значение
8.	Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда				
8.1.	Проведение инструктажа по охране труда, в том числе вводного, первичного на рабочем месте	да/нет			указывается факт
8.2.	Прохождение дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда, руководителя службы охраны труда (или специалиста по охране труда), по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	да/нет			указывается дата, вид и направление профессионального образования и подготовки *

1	2	3	4	5	6
8.3.	Доля руководителей и специалистов организации, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	%			расчётное значение
8.4.	Наличие в организации комплекта инструкций по охране труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	да/нет			указывается факт

* источники показателей значений и (или) мероприятия отражаются в краткой пояснительной записке к Информационной карте участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края.

Руководитель организации _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О (при наличии).)

Ф.И.О (при наличии). должность
 № телефона исполнителя».