Информация о проведении мониторинга социально-экономических, общественно-политических и иных процессов, оказывающих влияние на ситуацию в области противодействия терроризму на территории Камчатского края

Пункт 1 Перечня исследуемых вопросов при проведении в Камчатском крае мониторинга социально-экономических, общественно-политических и иных процессов, оказывающих влияние на ситуацию в области противодействия терроризму на территории Камчатского края (далее – Перечень).

Для обеспечения достойного уровня жизни населения, повышения доходов жителей Камчатского края сторонами социального партнёрства (Правительством Камчатского края, объединениями работодателей, профсоюзами) реализуется региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Камчатском крае (далее – региональное Соглашение).

С 01.01.2021 размер минимальной заработной платы, согласно регионального Соглашения, составляет 12 792 рубля, что соответствует уровню федерального минимального размера оплаты труда без учета районного коэффициента и северных надбавок.

С применением к этой величине норм районного регулирования оплаты труда размер минимальной заработной платы в регионе с 01.01.2021 (при районном коэффициенте 1,8 и полностью заработанных процентных надбавках) составляет 33 259 рублей, а для организаций, заработная плата работников которых начисляется с коэффициентом 1,6 – 30 701 рубль.

Ежегодно индексируется заработная плата работников краевых государственных и муниципальных учреждений.

В частности, на протяжении последних лет в регионе в отличие от работников федеральных учреждений осуществлялась ежегодная индексация должностных окладов работников бюджетной сферы, а именно: с 01.04.2013 – на 5,5%, с 01.04.2014 – на 5,0%, с 01.01.2015 – на 7,4%, с 01.07.2016 – на 7,0%, с 01.01.2018 – на 4,0%, с 01.01.2019 – на 4,3%, с 01.04.2020 на 3,8%.

Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края поданы предложения об индексации заработной платы работников бюджетной сферы с 01.10.2021 в соответствии с прогнозным значением инфляции на 4 %. Указанный вопрос проведения индексации оплаты труда подлежит рассмотрению Бюджетной комиссией при Правительстве Камчатского края в срок до 25 августа текущего финансового года.

Кроме того, во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ПГ-П12-718 продолжается обеспечение не снижения, установленных указами Президента Российской Федерации, показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

В этой связи для целевых категорий работников бюджетной сферы, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597, а именно: врачей, среднего и младшего медицинского персонала, социальных работников, педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования детей и др., обеспечивается сохранение достигнутых соотношений (заработной платы к доходу от трудовой деятельности в Камчатском крае).

В целях безусловного исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 проводятся оперативные мониторинги достижения целевых показателей, на основании которых в случае необходимости принимаются решения о дополнительном повышении уровня оплаты труда отдельным категориям работников. Результаты указанного мониторинга и другие вопросы обеспечения исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 на регулярной основе рассматриваются на заседаниях рабочей группы по вопросам оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Камчатского края.

По статистическим данным Росстата за 1 квартал 2021 года проведен анализ достижения целевых показателей по уровню заработной платы указанных категорий работников, в ходе которого отмечено, что целевые показатели по заработной плате выполнены практически по всем «указным» категориям. Небольшое отставание по уровню оплаты труда отмечается у социальных работников и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений. В этой связи руководители отраслевых исполнительных органов государственной власти получили необходимую информацию и указания для принятия мер реагирования.

При вышеуказанном анализе за первое полугодие 2021 года использован оценочный прогнозный показатель «среднемесячный доход от трудовой деятельности» в размере 73 909 рублей.

Численность безработных в Камчатском крае, рассчитанная по методологии Международной организации труда, по состоянию на 01.05.2021 года составила 6,3 тыс. человек (аналогичный период 2020 – 6,6 тыс. человек), уровень безработицы (по методологии МОТ) – 3,5% (аналогичный период 2020 – 3,6%).

В органах службы занятости населения по состоянию на 21.06.2021 зарегистрировано 2411 безработных граждан, что в 1,4 раза меньше показателя на аналогичную дату прошлого года (21.06.2020 – 3398 человек) и в 1,7 раза меньше по сравнению с началом года (на 01.01.2021 – 3999 человек). Уровень регистрируемой безработицы составил 1,3% (на 21.06.2020 – 1,9%, на 01.01.2021 – 2,2%).

Организации Камчатского края в течение первого полугодия 2021 года заявили в органы службы занятости населения об увольнении 151 работника в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, что на 108 человек или в 1,7 раза меньше, чем за аналогичный период 2020 года (259 человек).

Сведения о предстоящих массовых высвобождениях работников в органы службы занятости не поступали.

По состоянию на 21.06.2021 работодатели заявили в органы службы занятости 8115 вакансий или 107,0% относительно аналогичной даты 2020 года (7582 вакансии). Уровень напряженности на рынке труда составляет 0,4 человека на одну вакансию (на 21.06.2020 – 0,5 человека).

Конфликтных ситуаций, влияющих на социально-экономическую обстановку в регионе, в рамках полномочий, реализуемых Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, за анализируемый период выявлено не было.

В целях соблюдения трудового законодательства в части обеспечения права работников, занятых в организациях, расположенных на территории Камчатского края, на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, а также легализации трудовых отношений, с целью снижения неформальной занятости в Камчатском крае и повышения объемов поступлений страховых взносов и налоговых отчислений в бюджеты всех уровней Российской Федерации работу осуществляет Координационный комитет по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений на территории Камчатского края (далее – Координационный комитет).

С начала 2021 года проведено 2 заседания Координационного комитета, на которых были заслушаны руководители организаций, допустивших задолженность по заработной плате, главы отдельных муниципальных образований и руководители отраслевых Министерств края.

Кроме того, в целях уточнения размера сложившейся задолженности по заработной плате ежемесячно свою работу осуществляет Рабочая группа по вопросу состояния задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности Камчатского края (далее – Рабочая группа). В заседании Рабочей группы принимают участие представители Прокуратуры Камчатского края, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Управления федеральной налоговой службы по Камчатскому краю и Управления Федеральной службы судебных приставов по Камчатскому краю и Чукотскому АО, Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края. По мере необходимости для уточнения данных приглашаются конкурсные управляющие и представители организаций и предприятий Камчатского края. С начала текущего года проведено 6 заседаний Рабочей группы.

Информация о деятельности Координационного комитета и Рабочей группы максимально открыта для общественности поскольку результаты и сведения о состоянии задолженности в организациях, допустивших эту задолженность, размещаются на официальном сайте исполнительных органов государственной власти и Правительства Камчатского края.

По состоянию на 01.06.2021 задолженность по заработной плате фиксируется перед 109 работниками 8 организаций Камчатского края в общей сумме 16 100 тыс. рублей.

С начала текущего года общая сумма задолженности по заработной плате погашена на 12 458 тыс. рублей. Фиксируется полное погашение задолженности перед работниками 4 предприятий, риски возникновения задолженности в которых не прогнозируются.

Работа, направленная на снижение задолженности по заработной плате в организациях и предприятиях всех форм собственности Камчатского края, проводится непрерывно.

Пункт 3 Перечня.

По состоянию на 01.01.2021 года население Камчатского края составляло 311,6 тыс. человек, уменьшившись по отношению к прошлому году на 1 349 человек. Уменьшение численности населения обусловлено миграционным оттоком.

Миграция населения в Камчатском крае в период за январь – март 2020 года и январь – март 2021 года выглядит следующим образом.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Прибыло | Убыло | Сальдо |
| За январь – март 2021 года |
| Внутренняя миграция граждане РФ\* | 1502 | 1656 | -154 |
| Внешняя миграция иностранные граждане | 822 | 689 | 133 |
| Итого | **2324** | **2345** | **-21** |
| За январь – март 2020 года |
| Внутренняя миграция граждане РФ\* | 1417 | 1531 | -114 |
| Внешняя миграция иностранные граждане | 995 | 388 | 607 |
| Итого  | **2412** | **1919** | **493** |

 \*без внутрирегиональной

По состоянию на 31 марта 2021 года миграционная убыль населения составила 21 человек, прибыло в субъект 2324 человека, убыло 2345 человек. За январь-март 2021 года, в сравнении с аналогичным периодом 2020 года, увеличилось количество убывших с территории Камчатского края, как граждан Российской Федерации на 40 человек, так и иностранных граждан на 474 человека. Также изменилась структура миграции, так в 2020 году наблюдалось положительное сальдо миграции, а в отчётном периоде текущего года наблюдается убыль населения.

Основными составляющими миграции Камчатского края являются межрегиональная, внутрирегиональная и международная миграция.

В структуре миграционных связей Камчатского края за январь-март 2021 года основное место традиционно занимала межрегиональная миграция, составляя 50,8%, на долю международной миграции приходилось – 27,9% и внутрирегиональной миграции – 21,3%.

Характеризуя межрегиональную миграцию за январь-март 2021 года, необходимо отметить, что большая часть российских мигрантов прибыла из регионов Дальневосточного федерального округа – 15,7%, из Южного федерального округа – 12,5%, из Сибирского федерального округа – 11,7%, из Центрального федерального округа– 10,7%, Северо-Западного федерального округа – 9,1% и др.

Из прибывших граждан – 29,9% изменили место жительства по причинам личного, семейного характера, в связи с работой - 28,4%, в связи с возвращением после временного отсутствия - 27,9% и др.

 Из числа убывших с территории края за январь-март 2021 года основная часть граждан убывает в населенные пункты Северо-Западного федерального округа – 19,1%, Южного федерального округа – 16,4%, Центрального федерального округа –16,3%, Дальневосточного федерального округа – 11,6% и др.

По причине личного семейного характера выбыло – 36,7%, возвращения после временного отсутствия – 19,5%, по иным причинам – 16,6%, в связи с работой – 13,3% и др.

Миграция трудоспособного населения непосредственно влияет на рынок рабочей силы, сокращая (при отъезде) или увеличивая (в случае приезда) ее предложение, зачастую обостряя конкуренцию на рынке труда.

Наиболее активно в миграционных перемещениях участвует население трудоспособного возраста. В январе-марте 2021 года доля прибывших граждан в трудоспособном возрасте составила 77,2%, моложе трудоспособного возраста – 14,7%, старше трудоспособного возраста – 8,1 %.

Среди убывших с территории края доля граждан трудоспособного возраста составила 73,6%, моложе трудоспособного – 13,7%, старше трудоспособного – 12,7%.

Как было отмечено выше, на долю международной миграции в отчетном периоде приходилось – 27,9% миграционного потока.

Наиболее тесные миграционные связи у Камчатского края традиционно сложились со странами СНГ – 100% прибывших международных мигрантов пришлось именно на эти страны и выбывших – 99,8%.

По данным Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю (далее – Управление) миграционная ситуация в Камчатском крае в области международной трудовой миграции за 5 месяцев 2021 года характеризуется следующими показателями.

Всего на миграционный учет в отчетном периоде поставлено 13 346 иностранных гражданина и лица без гражданства, что на 3,0% меньше показателя прошлого года – 13 763 человек. На 3,8% (514 против 495 за 5 месяцев 2020 года) увеличилось количество граждан, зарегистрированных по месту жительства, на 3,3% уменьшилось количество граждан, поставленных на миграционный учет по месту пребывания ( 12 832 против 13 268 за 5 месяцев 2020 года).

Среди 12 832 иностранных граждан и лиц без гражданства поставленных на миграционный учет по месту пребывания, подавляющее большинство - граждане Узбекистана 57,7% или 7398 человек, а также граждане Кыргызстана 22,7% или
2912 человек, граждане Азербайджана 5,6% или 722 человека, граждане Таджикистана 2,7% или 349 человек, граждане Армении 2,2 % или 281 человек и др. Из стран Дальнего зарубежья в качестве прибывших преобладают граждане КНР 1,2 % или 150 человек и Республики Корея 0,7% или 90 человек и др.

От общего числа иностранных граждан, поставленных на миграционный учет, с рабочей целью прибыло 93,1% или 11 948 человек. Наибольшее количество иностранных работников прибыло из Узбекистана – 7266 человек или 60,8%, Кыргызстана – 2671 человека или 22,4%, Азрбайджана – 699 человек или 5,9% и др.

С туристической целью въезда на территорию Камчатского края прибыло 0,8% иностранных граждан, с деловой 0,4% иностранных граждан, с частной целью – 3,6%, с учебной 0,3%, с иными целями – 1,9% и др.

Всего по состоянию на 01.06.2021 состояло на миграционном учете 12 709 иностранных граждан.

Снято с миграционного учета 10 466 иностранных граждан и лиц без гражданства, в аналогичном периоде прошлого года 12 711 человек.

 По разрешениям на временное проживание по состоянию на 31.05.2021 на территории Камчатского края проживали 1 057 иностранных граждан (на 31.05.2020 – 1119 человек, уменьшение на 5,5%) и 1309 – по видам на жительство
(на 31.05.2020 – 1310 уменьшение на 0,07%).

 Оформлено 146 разрешений на временное проживание, против 225 в аналогичном периоде 2020 года, снижение на 35,1%.

Оформлено 210 видов на жительство первично, против 243 в аналогичном периоде 2020 года, снижение на 13,6%.

В гражданство Российской Федерации принято 375 граждан (на 31.05.2020 - 381, уменьшениее на 1,6%).

За предоставлением временного убежища на территории Российской Федерации за 5 месяцев 2021 года обратилось 3 гражданина Украины.

По состоянию на 31.05.2020 года на учете состояло 33 гражданина Украины, получивших временное убежище на территории Российской Федерации.

Ситуация на рынке труда иностранных работников в Камчатском крае выглядит следующим образом.

За 5 месяцев 2021 года по результатам рассмотрения принятых заявлений всего оформлено и переоформлено 2557 патентов (за 5 месяцев 2020 года – 2618, уменьшение на 2,3%), из них: для работы у юридических лиц оформлено – 1339 патентов, для работы у физических лиц – 314 патентов, переоформлено на новый срок и по смене профессий – 904 патентов, .

Количество действительных патентов по состоянию на 31.05.2021 составило 4735 патентов.

Оформлено 18 разрешений на работу иностранным гражданам.

По состоянию на 31.05.2021 сумма налога физических лиц за уплату фиксированного авансового платежа составила 120,09 млн. рублей (за 5 месяцев 2020 года – 140,5 млн. рублей).

Учитывая изложенное, можно сделать вывод, что миграционная ситуация на территории края характеризуется снижением численности трудовых мигрантов на территории края, что связано с введением временных ограничений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.03.2020 № 635-р.

Иностранные трудовые мигранты не оказывают существенного влияния на рынок рабочей силы, замещая места низкоквалифицированные и малопривлекательные для жителей Камчатского края. Конфликтных ситуаций, противоречий, имеющих отношение к иностранным работникам, влияющих на миграционную обстановку, в рамках полномочий, реализуемых Министерством, за анализируемый период выявлено не было.

На основании [Указа Президента Российской Федерации от 15.06.2021 № 364](http://www.kremlin.ru/events/president/news/65863) продлён период урегулирования правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации до 30.09.2021.

Пункт 9.1 Перечня.

Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство) проводит мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности своих объектов (территорий) в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.05.2016 № 410 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)» (далее – постановление Правительства РФ № 410).

В 2016 году объект (территория) Министерства, а именно помещения по адресу г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 72 были обследованы и категорированы. По результатам категорирования объекту присвоена 2 категория опасности.

При категорировании вероятность людских потерь и ущерб рассчитывались, исходя из фактической максимальной людской наполняемости Министерства и фактической балансовой стоимости.

Объект Министерства паспортизирован и на объекте выполнены мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности в соответствии с паспортом безопасности.

В целях предотвращения несанкционированного проноса (провоза) и применения на объекте токсичных химикатов, отравляющих веществ и патогенных биологических агентов, в том числе при их получении посредством почтовых отправлений в Министерстве применятся комплекс организационных и инженерно-технических мероприятий. В Министерстве приказом от 30.12.2016 № 337 утвержден перечень мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объекта Министерства. Вход в помещения Министерства ограничен установленной на входной двери системой контроля доступа (с функцией передачи видеосигнала), которая позволяет осуществлять проход на объект только лицам, имеющим соответствующие ключи доступа. Вход посторонних лиц на объект осуществляется через вызов сотрудника и организацию встречи прибывающего гражданина.

Дополнительно вход в помещения Министерства оборудован системой видеонаблюдения с функцией хранения видеоинформации более 10 дней.

Пункт 14 Перечня.

Службой занятости населения Камчатского края работа по социальной адаптации лиц, отбывающих наказание начинается еще до их освобождения из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в рамках взаимодействия с исправительными учреждениями, подведомственными УФСИН России по Камчатскому краю. Перед освобождением для граждан, отбывающих наказание в виде лишения свободы, и подлежащих освобождению, проводятся информационные встречи, в ходе которых сотрудники органов службы занятости населения доводят информацию о существующей ситуации на рынке труда Камчатского края, о государственных услугах в области занятости и о возможности прохождения профессионального обучения по направлению службы занятости, отвечают на интересующие вопросы, оказывают необходимые консультации.

Более того, в исправительных учреждениях УФСИН по Камчатскому краю (исправительный участок колонии-поселения при ИК № 5, ФКУ ИК № 7 и ФБУ ИК № 6) установлены информационные терминалы службы занятости, что позволяет гражданам, подлежащим освобождению, ознакомиться с банком вакансий до освобождения из мест лишения свободы.

Перед освобождением вышеуказанных граждан органами государственной службы занятости населения проводится предварительная работа, направленная на информирование о рынке труда и наличии вакантных рабочих мест в Камчатском крае, а также о мерах активной политики занятости населения.

По данным УФСИН России по Камчатскому краю (далее – УФСИН) в настоящее время в исправительном учреждении УФСИН отбывает наказание за совершение преступления террористического характера 1 человек, который подлежат освобождению в 2022 году.

В случае обращения в органы службы занятости населения Камчатского края за содействием в трудоустройстве граждан, отбывших наказание за совершение преступлений террористического характера, ему будет оказан полный перечень государственных услуг, направленных на обеспечение их трудовой занятости.

Согласно информации, предоставленной УМВД России по Камчатскому краю, на территории Камчатского края проживает 1 гражданин, состоящий под административным надзором в связи с совершением им преступления террористического характера, в отношении которого назначено наказание в виде штрафа. Указанный штраф, данным гражданином оплачен в полном объеме.

По состоянию на 08.06.2021 данный гражданин в органы государственной службы занятости населения Камчатского края не обращался.

Кроме этого на странице Министерства на Интернет – портале Правительства Камчатского края по адресу http://www.kamchatka.gov.ru в разделе «Исполнительная власть» - «Министерства» - «Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края» имеется раздел «Полезные ссылки», где размещены материалы, посвящённые вопросам противодействия терроризму и его идеологии.

Также в рамках противодействия терроризму и его идеологии Министерством осуществляется взаимодействие с иностранными гражданами на базе Центра социальной адаптации мигрантов в Камчатском крае (далее – Центр), где с ними проводится работа по оказанию содействия в поиске подходящей работы, информированию об имеющихся вакансиях, положении на рынке труда Камчатского края и т.д., а также ведется работа с соотечественниками в рамках реализации государственной программы «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – государственная программа).

На базе Центра Министерством при участии представителей Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства развития гражданского общества, молодежи и информационной политики Камчатского края, Министерства специальных программ Камчатского края, общественных организаций и национальных объединений проводятся мероприятия с участием иностранных граждан.

В связи с продолжением ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Камчатского края, мероприятия с иностранными гражданами и национальными общественными организациями проводятся в дистанционном порядке.

Так, в течении 5 месяцев 2021 года проведены следующие мероприятия.

Консультационное мероприятие для иностранных граждан по вопросам возможности участия в государственной программе Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом». Мероприятие проведено в формате видеоконференции на Интерактивном портале службы занятости населения Камчатского края 23 марта 2021 года при участии представителей Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, а также сотрудника Центра.

Второе мероприятие прошло 03.06.2021, в котором приняли участие представители национальных общественных объединений, представители КРОО «Содружество», региональных общественных организаций киргизов, узбеков, армян и азербайджанцев. В ходе встречи были рассмотрены вопросы недопущения конфликтов на межнациональной почве, а также об ответственности за преступления террористической направленности. На встрече выступили сотрудники Министерства специальных программ Камчатского края, Министерства развития гражданского общества, молодежи и информационной политики Камчатского края.

Пункт 15 Перечня.

В рамках наделенных полномочий проблемы при взаимодействии (в том числе информационного) Министерства с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю, исполнительными органами государственной власти Камчатского края и органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, негативно влияющие на функционирование общегосударственной системы противодействия терроризму отсутствуют.

Пункт 16 Перечня.

Количество сотрудников Министерства, участвующих на постоянной основе в мероприятиях по профилактике терроризма составляет 3 человека, из них 1 человек прошёл обучение на соответствующих профильных курсах повышения квалификации.