

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРАВИТЕЛЬСТВА

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Дата регистрации] | № | [Номер документа] |

г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края", утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края", утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Правительства - Первый вице-губернатор Камчатского края | [горизонтальный штамп подписи 1] | А.О. Кузнецов |

Приложение к постановлению

Правительства Камчатского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Изменения

в государственную программу Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края",

утвержденную постанов­лением Правительства Камчатского края

от 11.11.2013 № 490-П (далее – Программа)

1. В паспорте Программы:

1) пункт 7 раздела "Подпрограммы Программы" изложить в следующей редакции:

"7) подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста"";

2) раздел "Цели Программы" дополнить пунктом 3 следующего содержания:

"3) улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае";

3) раздел "Задачи Программы" дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5) обеспечение защиты трудовых прав работников и улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае";

4) раздел "Целевые показатели (индикаторы) Программы" дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более";

5) раздел "Объемы бюджетных ассигнований Программы" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных  ассигнований  Программы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 2 804 544,02863 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  федерального бюджета (по согласованию) –  693 351,70000 тыс. рублей, из них по годам:  2021 год – 282 953,70000 тыс. рублей;  2022 год – 204 061,70000 тыс. рублей;  2023 год – 206 336,30000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  краевого бюджета – 2 110 892,32863 тыс. рублей, из них по годам:  2021 год – 399 498,67453 тыс. рублей;  2022 год – 396 622,75600 тыс. рублей;  2023 год – 398 840,56600 тыс. рублей;  2024 год – 448 978,40480 тыс. рублей;  2025 год – 466 951,92730 тыс. рублей;  краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 300,00000 тыс. рублей, из них по годам:  2021 год – 300,00000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей"; |

6) раздел "Ожидаемые результаты реализации Программы" дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5) улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости".

2. Подпрограмму 5 "Безопасный труд в Камчатском крае" изложить в следующей редакции:

"Подпрограмма 5

"Безопасный труд в Камчатском крае"

(далее – Подпрограмма 5)

Паспорт Подпрограммы 5

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  Подпрограммы 5 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники  Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Иные участники  Подпрограммы 5 | краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр охраны труда» |
| Программно-целевые  инструменты  Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Цель  Подпрограммы 5 | 1) обеспечение защиты трудовых прав работников в Камчатском крае на безопасные условия труда;  2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Задачи  Подпрограммы 5 | 1) содействие реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;  2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения;  3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  4) содействие развитию социального партнерства в сфере труда |
| Целевые показатели  (индикаторы)  Подпрограммы 5 | 1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;  3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;  4) численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;  5) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;  6) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  7) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;  8) численность лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда в аккредитованных организациях Камчатского края;  9) количество организаций, заключивших коллективные договоры, в том числе в которых содержатся инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 5 | срок реализации Подпрограммы 5 – 2021-2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 5 не выделяются |
| Объемы бюджетных  ассигнований  Подпрограммы 5 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 5 составляет 6 300,00000 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  краевого бюджета – 6 000,00000 тыс. рублей, из них по годам:  2021 год – 2 000,00000 тыс. рублей;  2022 год – 2 000,00000 тыс. рублей;  2023 год – 2 000,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 300,00000 тыс. рублей, из них по годам:  2021 год – 300,00000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей"; |
| Ожидаемые результаты  реализации Подпрограммы 5 | 1) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  2) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;  3) снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;  4) снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;  5) снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;  6) внедрение в организациях Камчатского края современных передовых методов и инструментов оценки условий труда, профессиональных рисков, а также обучения в сфере безопасности труда;  7) увеличение доли работающего населения, охваченного коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, и увеличение количества организаций, внедривших инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение |

# 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 5

1.1. По данным ГУ - Камчатское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации предварительное прогнозное значение за 2020 год численности работающих в Камчатском крае составило 121 971 человек, численность рабочих мест – 116 634 единицы.

1.2. Динамика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Камчатском крае приведена в таблицах 1-4.

Таблица 1

# Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

человек

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Камчатский край | 4 | 12 | 11 | 6 | 7 | 7 |

Таблица 2

# Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

человек

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Камчатский край | 155 | 136 | 143 | 147 | 153 | 121 |

Таблица 3

# Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего

день

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Камчатский край | 80,3 | 82,0 | 62,2 | 60,2 | 42,0 | 42,0\* |

\*предварительные данные

Таблица 4

# Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием

человек

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Камчатский край | 6 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 |

1.3. Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Камчатском крае показывает, что основной причиной их возникновения является:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;

- неприменение средств индивидуальной или коллективной защиты;

- неудовлетворительная организация производства работ.

За последние пять лет основной причиной 22,0% расследованных несчастных случаев с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) является нарушение работником требований безопасности, 13,0% несчастных случаев – личная неосторожность пострадавшего, 10,0% несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ. Кроме этого, присутствуют такие причины, как нарушение трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной или коллективной защиты, несовершенство технологического процесса, эксплуатация неисправного автотранспортного средства и т.п.

1.4. По итогам 2019 года наблюдается положительная динамика снижения отдельных показателей производственного травматизма. По данным Росстата коэффициент частоты общего производственного травматизма в Камчатском крае за 2019 год снизился по сравнению с 2018 годом и составил 2,5 на 1000 работающих (2018 год – 2,6).

Основное снижение частоты общего производственного травматизма в 2019 году по сравнению с 2018 годом отмечается в организациях, занятых такими видами экономической деятельности как:

- рыболовство и рыбоводство – с 6,1 в 2018 году до 5,2 в 2019 году;

- деятельность водного транспорта – с 11,5 в 2018 году до 11,2 в 2019 году;

- строительство зданий – с 3,1 в 2018 году до 1,1 в 2019 году;

- деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – с 1,3 в 2018 году до 1,1 в 2019 году.

В 2019 году не зафиксированы случаи производственного травматизма в таких отраслях как деятельность в области воздушного транспорта, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Увеличение частоты производственного травматизма отмечается в организациях, занятых добычей металлических руд (с 5,2 в 2018 году до 9,4 в 2019 году), а также в организациях, осуществляющих переработку и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков (с 2,8 в 2018 году до до 4,3 в 2019 году).

1.5. В части профессиональных заболеваний по данным Управления Роспотребнадзора по Камчатскому краю в 2020 году численность лиц с установленным профессиональным заболеванием увеличилась и составила 4 человека (в 2019 году – 3 человека).

Профессиональные заболевания ежегодно диагностируются в качестве хронических профессиональных заболеваний в организациях горно-рудодобывающей отрасли (в ЗАО "Тревожное зарево", АО "Камголд" и др.), наиболее распространенные заболевания – радикулопатия пояснично-крестцового уровня, вегетативно-сенсорная полиневропатия конечностей, вибрационная болезнь разной степени, профессиональный хронический пылевой необструктивный бронхит, силикоз (интерстициальная форма), эмфизема легких.

Увеличение численности лиц с установленным профессиональным заболеванием связано с улучшением выявляемости профессиональных заболеваний у работников.

1.6. Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица 5

# Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

единиц

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Камчатский край | 19 882 | 22 838 | 18 257 | 19 403 | 21 014 | 17 437 |

1.7. В Камчатском крае имеется незначительный рост численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Наибольшая численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2019 году отмечается в организациях, осуществляющих деятельность в рыболовстве и рыбоводстве – 74,0%, по добыче полезных ископаемых – 63,5%, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды - 62,8%, в обрабатывающих производствах – 54,4%.

1.8. Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2019 году составили:

фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 128 894,6 рубля;

фактические расходы организаций на компенсации и средства индивидуальной защиты в среднем на одного работника – 15 011,0 рублей.

1.9. В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с непроведением работодателями медицинских осмотров (обследований) работников, а также психиатрических освидетельствований.

Также наиболее часто встречаются нарушения требований трудового законодательства в части трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, обучения и инструктирования работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты, проведения специальной оценки условий труда.

1.10. В Камчатском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда в части специальной оценки условий труда, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими, стимулирования работодателей к замещению рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

В частности, в Камчатском крае действуют:

- Закон Камчатского края от 29.12.2014 № 558 "Об отдельных вопросах в области охраны труда в Камчатском крае";

- Закон Камчатского края от 07.11.2019 № 381 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Камчатском крае";

- постановление Правительства Камчатского края от 22.01.2021 № 20-П "Об образовании межведомственной комиссии по охране труда Камчатского края";

- постановление Правительства Камчатского края от 10.04.2008 № 97-П "О проведении краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края";

- краевое трехстороннее Соглашение между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края, содержащий раздел охраны труда.

1.11. В 2019 году наибольшее число несчастных случаев произошло в организациях, занимающихся рыболовством и рыбоводством – 44, обрабатывающими производствами – 37, добычей полезных ископаемых – 31.

Смертельных несчастных случаев на производстве с женщинами и лицами до 18 лет не зафиксировано.

1.12. В течении последних пяти лет на долю организаций, занимающихся выловом рыбы и водных биоресурсов, ежегодно приходится от 17,0% до 27,0% всех несчастных случаев на производстве. При этом доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями в этих организациях ежегодно составляет не менее 50,0%.

Более 80,0% указанных случаев производственного травматизма произошли во время промысловых работ или иных технологических операций, не находящихся под контролем Росрыболовства и отраслевого органа исполнительной власти Камчатского края.

В Камчатском крае функционируют свыше 400 организаций, ведущих рыбохозяйственную деятельность с круглогодичным либо сезонным производственным циклом, более 240 из которых непосредственно осуществляют вылов водных биологических ресурсов.

Основой рыбной отрасли Камчатского края является добывающий флот: это около 500 крупно-, средне- и малотоннажных рыбодобывающих судов, более 230 единиц "москитного" флота. В целом же промысловый флот Камчатского края с учетом транспортных, вспомогательных судов и судов прочего назначения насчитывает более 1700 единиц.

Меры стимулирования организаций регионального рыбохозяйственного комплекса и практика оказания государственной поддержки за счет средств краевого бюджета при реализации инвестиционных проектов оказывают положительную тенденцию в части сокращения износа судов и оборудования, строительства, приобретения и модернизации рыбопромыслового флота, строительства и модернизации береговых перерабатывающих производств.

1.13. В Камчатском крае прогнозируется прирост обрабатывающих производств за счет роста рыбоперерабатывающей отрасли, а также добычи полезных ископаемых за счет наращивания объемов производства действующих горно-обогатительных комбинатов и разработки новых участков россыпных месторождений драгоценных металлов (золота и попутного серебра).

Прирост добычи драгоценных металлов в прогнозируемом периоде будет обеспечен:

- полным введением в эксплуатацию горно-металлургического комбината на Озерновском золоторудном месторождении;

- строительством горнодобывающего предприятия "Бараньевское";

‑ строительством рудника на месторождении Оганчинское;

- строительством горно-обогатительного предприятия "Кумроч";

- доразведкой и введением в эксплуатацию Мутновского и Родникового золоторудных месторождений.

Кроме того, перспективные направления развития региона - строительство терминала по перегрузке сжиженного природного газа, порт-хаба по комплексному обслуживанию рыбопромысловых судов, терминала по обработке навалочных и генеральных грузов, терминалов по транспортировке питьевой воды, судоремонтного центра и др.

Таким образом, помимо традиционного для региона рыболовства и рыбоперерабатывающей сферы деятельности, где стабильно отмечаются высокие значения производственного травматизма, в группу риска производственного травматизма могут войти предприятия, занятые добычей полезных ископаемых и строительной отрасли.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 5

2.1. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 5 являются:

1) принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения;

2) принятие мер по профилактике и снижению профессионального риска;

3) содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Цели и задачи Подпрограммы 5, сроки и механизмы ее реализации

3.1. Цели Подпрограммы 5:

1) обеспечение защиты трудовых прав работников в Камчатском крае на безопасные условия труда;

2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2. Для достижения целей Подпрограммы 5 предусматривается решение следующих задач:

1) содействие реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения;

3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

4) содействие развитию социального партнерства в сфере труда.

3.3. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 5 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

3.4. Для достижения целей и решения задач Подпрогрммы 5 предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

3.5. Срок реализации Подпрограммы 5 – 2021-2025 годы.

4. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 5

4.1. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 5 осуществляется за счет средств краевого бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Камчатского края о краевом бюджете.

# 5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 5,

# меры управления рисками реализации Подпрограммы 5

5.1. Основные риски реализации Подпрограммы 5:

1) финансовые риски, связанные со снижением объемов финансирования из средств краевого бюджета;

2) информационные риски, связанные с отсутствием или недостаточностью отчетной информации, используемой в ходе реализации Подпрограммы 5.

5.2. Возникновение рисков реализации Подпрограммы 5 обусловлено:

1) внешними факторами: нормативно-правовые (изменение структуры и задач в государственной системе управления охраной труда, изменение нормативной правовой базы в области охраны труда), социально-экономические (осложнение социально-экономической обстановки в стране), организационные, природно-техногенные (экологические катастрофы, эпидемии, неблагоприятные климатические изменения, природные катаклизмы и стихийные бедствия, а также иные чрезвычайные ситуации);

2) внутренними факторами: финансово-экономические и ресурсные риски (снижение объемов финансирования из средств краевого бюджета, неэффективное расходование денежных средств либо неосвоение денежных средств).

5.3. К мерам по минимизации рисков реализации Подпрограммы 5 относятся:

1) выявление и идентификация предполагаемых рисков;

2) выявление факторов рисков, оценка их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации Подпрограммы 5);

3) качественная и количественная оценка рисков;

4) выработка методов управления рисками;

5) проведение ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы 5 и ее корректировка в случае необходимости.

6. Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 5

6.1. В результате реализации Подпрограммы 5 ожидается достижение следующих результатов:

1) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;

3) снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;

5) снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;

6) внедрение в организациях Камчатского края современных передовых методов и инструментов оценки условий труда, профессиональных рисков, а также обучения в сфере безопасности труда;

7) увеличение доли работающего населения, охваченного коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, и увеличение количества организаций, внедривших инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение.

7. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 5

7.1. Ответственным исполнителем Подпрограммы 5 является Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – ответственный исполнитель).

7.2. Управление реализацией Подпрограммы 5 осуществляет ответственный исполнитель.

7.3. При реализации мероприятий Подпрограммы 5 ответственный исполнитель:

1) организует реализацию Подпрограммы 5, разрабатывает предложения по внесению изменений в Подпрограмму 5;

2) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов Камчатского края, необходимых для реализации Подпрограммы 5;

3) проводит мониторинг реализации Подпрограммы 5, включающий контроль и оценку эффективности ее реализации.".

3. В подпрограмме 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста":

1) наименование изложить в следующей редакции:

"Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" (далее – Подпрограмма 8)";

2) в паспорте:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Паспорт Подпрограммы 8";

б) в разделе "Ответственный исполнитель Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в) в разделе "Участники Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

г) в разделе "Иные участники Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

д) в разделе "Программно-целевые инструменты Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

е) в разделе "Цель Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

ж) в разделе "Задачи Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

з) в разделе "Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

и) в разделе "Этапы и сроки реализации Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

к) в разделе "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

л) в разделе "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 7" слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

3) в разделе 1 "Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 7":

а) в наименовании слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

б) в абзаце втором части 1.7 слова "Подпрограмма 7" заменить словами "Подпрограмма 8";

4) в разделе 2 "Цели, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 7, сроки и механизмы ее реализации":

а) в наименовании слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

б) в части 2.1 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в) в части 2.3 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

г) в части 2.3.1 слова "мероприятие 7.1" заменить словами " мероприятие 8.1";

д) в части 2.3.2 слова "мероприятие 7.2" заменить словами " мероприятие 8.2";

е) в части 2.4 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

ж) часть 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. Подпрограмма 8 реализуется в 2021-2025 годах, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются.";

5) в разделе 3 "Анализ рисков реализации Подпрограммы 7, меры управления рисками реализации Подпрограммы 7":

а) в наименовании слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

б) в части 3.1:

в абзаце первом слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 3 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в) в части 3.2:

в пункте 1 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 2 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 3 слова "Подпрограмму 7" заменить словами "Подпрограмму 8", слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

г) в части 3.3:

в пункте 1 слова "Подпрограмме 7" заменить словами "Подпрограмме 8";

в пункте 2 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

6) в разделе 4 "Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 7":

а) в наименовании слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

б) в абзаце первом части 4.1 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

7) в разделе 5 "Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 7":

а) в наименовании слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

б) в части 5.1:

в абзаце первом слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 1 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 2 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в) в части 5.2:

в абзаце первом слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 1 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 2 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 3 слова "Подпрограмму 7" заменить словами "Подпрограмму 8";

г) в части 5.3 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

д) в части 5.4:

в абзаце первом слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 1 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8";

в пункте 3 слова "Подпрограммы 7" заменить словами "Подпрограммы 8".

4. В разделе 1 "Приоритеты и цели региональной политики в сфере реализации Программы" Программы:

1) часть 1.2 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

"3) улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае";

2) часть 1.3 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5) обеспечение защиты трудовых прав работников и улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае";

3) в части 1.7 слова "подпрограммы 7" заменить словами "подпрограммы 8".

5. В таблице приложения 1 к Программе:

1) в разделе 5 "Подпрограмма 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" слова "Подпрограмма 7" заменить словами "Подпрограмма 8";

2) дополнить разделом 6 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. | Подпрограмма 5 "Безопасный труд в Камчатском крае" | | | | | | |
| 6.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел. | 12 | 11 | 11 | 10 | 10 |
| 6.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чел. | 180 | 179 | 179 | 176 | 175 |
| 6.3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 85,5 | 83,4 | 83,4 | 73,3 | 63,8 |
| 6.4. | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием | чел. | 6 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 6.5. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | ед. | 7500 | 7500 | 7500 | 7500 | 7500 |
| 6.6. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | чел. | 47810 | 37720 | 37640 | 37570 | 37500 |
| 6.7. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | % | 54,5 | 54,5 | 54,2 | 54,1 | 53,0 |
| 6.8. | Численность лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда в аккредитованных организациях Камчатского края | чел. | 8469 | 8576 | 8 891 | 9000 | 9000 |
| 6.9. | Количество организаций, заключивших коллективные договоры, в том числе в которых содержатся инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение | ед. | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |

".

6. В таблице приложения 2 к Программе:

1) раздел 5 "Подпрограмма 5 "Безопасный труд в Камчатском крае" изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Подпрограмма 5 "Безопасный труд в Камчатском крае" | | | | | | |
| 5.1 | Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Выполнение работ, оказание услуг, осуществление мероприятий в области охраны труда, предусмотренных трудовым законодательством, предоставляемых подведомственным учреждением в сфере охраны труда | Невыполнение подведомственным учреждением в сфере охраны труда возложенных на него функций | Непосредственно влияет на деятельность подведомственного учреждения в сфере охраны труда |
| 5.2 | Содействие реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение заинтересованности работодателей в обеспечении охраны труда, снижение показателей производственного травматизма от предотвратимых причин | Увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, увеличение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, увеличение численности лиц с установленным профзаболеванием | Показатели 6.1-6.7 таблицы приложения 1 к Программе |
| 5.3 | Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Содействие доступности подготовки руководителей и работников по вопросам охраны труда, в том числе на основе современных технологий обучения. Повышение заинтересованности в непрерывной подготовке в области охраны труда | Значительное снижение численности лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда, увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве по причине недостатков подготовки в области охраны труда | Показатель 6.8 таблицы приложения 1 к Программе |
| 5.4 | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение доступности информации по вопросам обеспечения трудовых прав и гарантий граждан в области охраны труда, обеспечения безопасных и благоприятных условий труда. Вовлечение работодателей в процесс непрерывного совершенствования вопросов безопасности с труда | Снижение заинтересованности работодателей в создании и совершенствовании систем управления охраной труда, увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, увеличение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам | Показатели 6.1-6.8 таблицы приложения 1 к Программе |
| 5.5 | Содействие развитию социального партнерства в сфере труда в Камчатском крае | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение значения общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение; обеспечение согласованности интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений | Отсутствие согласованности интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; наличие неурегулированных разногласий по вопросам условий труда, влекущих нарушение трудовых прав и гарантий граждан в области охраны труда | Показатель 6.9 таблицы приложения 1 к Программе |

";

2) в разделе 7 "Подпрограмма 7 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" слова "Подпрограмма 7" заменить словами "Подпрограмма 8".

7. Приложение 5 к Программе изложить в следующей редакции: