



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003  
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: [agzanyat@kamgov.ru](mailto:agzanyat@kamgov.ru)

г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место составления акта)

26 апреля 2021 года  
(дата составления акта)  
10 часов 00 минут  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**Министерством труда и развития**  
**кадрового потенциала Камчатского края**

№ 4

«26» апреля 2021 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место проведения проверки)

**На основании:** приказа Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Ниценко Натальи Борисовны от 23.03.2021 № 98 «О проведении плановой документарной проверки юридического лица»,

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена плановая документарная проверка в отношении: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида», 683902, Камчатский край, город Петропавловск-Камчатский, улица Маршала Блюхера, дом 37/1, ИНН: 4100018111, ОГРН: 1024101032372.

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, адрес, ИНН, ОГРН)

**Продолжительность проверки:** с 26.04.2021 по 26.04.2021 (дней/часов (для субъектов малого предпринимательства)).

**Акт составлен:** Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(наименование органа государственного контроля)

**С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен:** (заполняется при проведении выездной проверки) \_\_\_\_\_.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата, время (для субъектов малого предпринимательства))

**Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:** при проведении настоящей проверки согласование не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

**Лицо(а), проводившее проверку:** Тихонов А.М. – заместитель начальника отдела

организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица, проводившего проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций)

**При проведении проверки присутствовали: -----**

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

**В ходе проведения проверки со стороны работодателя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида» выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения.**

**Факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):** не выявлено.

**Запись в журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля, внесена/отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):**

-----  
(подпись проверяющего)

-----  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

**Прилагаемые документы:**

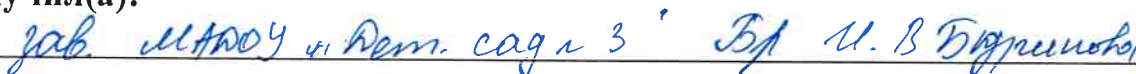
1. Приложение – Сведения о результатах проверки выполнения обязательных требований в области занятости населения на 5 л. в 1 экз.;

2. Предписание Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов от 26.04.2021 № 2 на 2 л. в 1 экз.;

3. Письмо Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 26.04.2021 № 55.06-01-08/4адм «О необходимости явки для составления протокола об административном правонарушении» на 2 л. в 1 экз.

**Подпись лица, проводившего проверку:**  А.М. Тихонов

**С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):**



(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“26” 04. 2021 г.

  
(подпись)

**Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:** \_\_\_\_\_.

(подпись лица, проводившего проверку)

Приложение  
к акту проверки  
от 26 апреля 2021 года № 4

Сведения о результатах проверки выполнения  
обязательных требований в области занятости населения  
за период с февраля 2020 года по февраль 2021 года

Государственная функция по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – проверка) проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласованного с Прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

Порядок проведения проверки регламентирован Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.12.2013 № 258.

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 29.09.2020 № 178 «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Камчатского края» Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края переименовано в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

В процессе проведения проверки лицом, уполномоченным на проведение проверки, рассмотрены следующие документы:

1) письмо КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского от 26.03.2021 № 01-15/92;

2) копия штатного расписания муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида» (далее – МАДОУ «Детский сад № 3») № 18;

3) приказ (распоряжение) о выделении (резервировании) и (или) создании рабочих мест в счет установленной квоты МАДОУ «Детский сад № 3» № 3 п.1.1 от 25.09.2020;

4) приказ (распоряжение) о выделении (резервировании) и (или) создании рабочих мест в счет установленной квоты МАДОУ «Детский сад № 3» № 5/1 от 15.01.2021;

5) информация о среднесписочной численности в МАДОУ «Детский сад № 3»;

6) сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда от 22.06.2016 МАДОУ «Детский сад № 3»;

7) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда от 22.06.2016 МАДОУ «Детский сад № 3»;

8) перечень рабочих мест при идентификации (МАДОУ «Детский сад № 3»);

9) письмо МАДОУ «Детский сад № 3» от 02.04.2021 № 155;

10) копия приказа (распоряжения) о приеме работника на работу № 94 п.1 от 11.11.2020;

11) копия справки серии МСЭ-2015 № 0171867.

В процессе проведения проверки и анализа представленных документов установлено следующее.

Штатная численность МАДОУ «Детский сад № 3» составляет **163,63** единицы.

Среднесписочная численность составляет **102** единицы.

Рабочие места на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда – **7 мест**.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - отсутствуют.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с 95 единиц в размере 2 % и составляет 1,9 единицы.

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно части 2 статьи 6 Закона при расчете количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест, связанных с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, а также на количество рабочих мест, подлежащих замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты составляет **2** единицы.

Согласно пункту 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы», приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 11.02.2021 № 55 «Об утверждении срока предоставления и формы предоставляемой работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах,

содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности» срок предоставления информации в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в проверяемый период установлен до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов (работодатель зарезервировал 1 рабочее место и трудоустроил 1 инвалида);

2) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского не предоставляется (за март 2020 года, за декабрь 2020 года, за январь 2021 года, за февраль 2021 года), либо предоставляется не в установленные сроки (информация за июль 2020 года предоставлена 18.08.2020);

3) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не предоставляется (за март 2020 года, за декабрь 2020 года, за январь 2021 года, за февраль 2021 года), либо предоставляется не в установленные сроки (информация за июль 2020 года предоставлена 18.08.2020);

4) 1 квотируемое рабочее место является вакантным.

Подпись лица, проводившего проверку:



А.М. Тихонов



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003  
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: [agzanyat@kamgov.ru](mailto:agzanyat@kamgov.ru)

**Предписание**

**об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и  
квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов**

№ 2

«26» апреля 20 21 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место проведения проверки)

**На основании:** приказа Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Н.Б. Ниценко от 23.03.2021 № 98 «О проведении плановой документарной проверки юридического лица» проведена плановая документарная проверка в отношении: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида», 683902, Камчатский край, город Петропавловск-Камчатский, улица Маршала Блюхера, дом 37/1, ИНН: 4100018111, ОГРН: 1024101032372, на предмет соблюдения обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в результате которой установлены следующие нарушения:

№ п/п	Требования, предписываемые к выполнению в целях устранения нарушения обязательных требований	Нормы законодательства, предусматривающие обязательные требования, нарушение которых было выявлено при проверке
1	Выполнить требования пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», предоставить информацию в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского за март 2020 года, за декабрь 2020 года, за январь 2021 года, за февраль 2021 года.	В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.



## ПРЕДПИСЫВАЮ:

муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад № 3 комбинированного вида» устранить указанное нарушение в установленном законодательством Российской Федерации порядке в срок до 27 мая 2021 года.

Ответственность за выполнение предписания возлагается на руководителя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида».

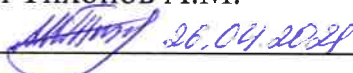
Об устранении выявленных нарушений в срок до 01 июня 2021 года направить информацию в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, по адресу: 683003, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 72.

В случае неустранения в установленный срок указанного нарушения информация о неисполнении предписания будет направлена в Прокуратуру Камчатского края для принятия мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Невыполнение в установленный срок настоящего предписания влечет административную ответственность в соответствии с частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.


Предписание может быть обжаловано в суд, вышестоящему органу государственного контроля (надзора), вышестоящему должностному лицу в установленном порядке.

Предписание выдал заместитель начальника отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Тихонов А.М.

 26.04.2021

(дата, подпись)

Предписание получил



(должность)



(дата, подпись)



(расшифровка подписи)



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И РАЗВИТИЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

(Министерство труда

Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский,

683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,

Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида»

ул. Маршала Блюхера, д.37/1,  
г. Петропавловск-Камчатский,  
Камчатский край, 683902

26.04.2021 № 55.06-01-08/4адм

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О необходимости явки для составления  
протокола об административном  
правонарушении

На основании пунктов 6, 13 части 1 статьи 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), пункта 8 части 2.2. раздела 2 Положения о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П, и в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 02.12.2009 № 456-П «Об утверждении перечня должностных лиц Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях», Министерство уполномочено на принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан, привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По результатам проведения плановой документарной проверки в отношении муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида», согласно акту проверки Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 26.04.2021 № 4 установлено нарушение требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части непредоставления в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за февраль 2021 года.

Министерство в соответствии со статьей 28.2 КоАП РФ уведомляет законного представителя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида» о необходимости явиться

27 апреля 2021 года, в 15 часов 00 минут, в Министерство, расположенное по адресу: город Петропавловск-Камчатский, улица Ленинградская, дом 72, подъезд 3, этаж 3, кабинет № 19, для составления протокола об административном правонарушении в отношении **муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида» по статье 19.7 КоАП РФ.**

Министерство разъясняет Ваши права и обязанности, предусмотренные статьями 24.2, 25.1, 25.4, 25.5 и 25.6 КоАП РФ, которыми Вы можете воспользоваться при составлении протокола об административном правонарушении, в частности: лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника; обжаловать меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении, определение по делу об административном правонарушении; в случае, если Вы не владеете языком, на котором ведется производство по делу об административном правонарушении, можете пользоваться услугами переводчика; пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с КоАП РФ, а также в соответствии с положениями статей 46 и 51 Конституции Российской Федерации имеете право на судебную защиту и отказаться свидетельствовать против себя, своего супруга и близких родственников, круг которых определен федеральным законом.

Для составления протокола об административном правонарушении при себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документ, удостоверяющий служебное положение законного представителя (приказ о назначении на должность).

В случае Вашей неявки, в соответствии с пунктом 4.1 статьи 28.2 КоАП РФ, протокол об административном правонарушении будет составлен в Ваше отсутствие.

Заместитель  
начальника отдела  
организационно-правового  
обеспечения и контроля  
Министерства труда и  
развития кадрового  
потенциала Камчатского  
края



А.М. Тихонов