



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: agzanyat@kamgov.ru

г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место составления акта)

15 марта 2021 года
(дата составления акта)
14 часов 30 минут
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
Министерством труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края
№ 3

«15» марта 2021 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место проведения проверки)

На основании: приказа Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Н.Б. Ниценко от 12.02.2021 № 58 «О проведении плановой документарной проверки юридического лица».

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена плановая документарная проверка в отношении: открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь», 684202, Камчатский край, район Соболевский, село Устьевое, улица Октябрьская, дом 4, ИНН: 4107002304, ОГРН: 1104177000267.

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, адрес, ИНН, ОГРН)

Продолжительность проверки: с 15.03.2021 по 15.03.2021 (дней/часов (для субъектов малого предпринимательства)).

Акт составлен: Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(наименование органа государственного контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) _____.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата, время (для субъектов малого предпринимательства))

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: при проведении настоящей проверки согласование не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Тихонов А.М. – заместитель начальника отдела

организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица, проводившего проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций)

При проведении проверки присутствовали: -----

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки со стороны работодателя открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь» выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения.

Факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлено.

Запись в журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля, внесена/отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)


(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые документы:


1. Приложение – Сведения о результатах проверки выполнения обязательных требований в области занятости населения на 8 л. в 1 экз.;
2. Письмо Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 15.03.2021 № 55.06-01-08 «О необходимости явки для составления протокола об административном правонарушении»;
3. Предписание Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов от 15.03.2021 № 1 на 2 л.

Подпись лица, проводившего проверку:  А.М. Тихонов

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

 Начальник отдела кадров

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 15 ” 03 20 21 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____.

(подпись лица, проводившего проверку)

Приложение
к акту проверки
от 15 марта 2021 года № 3

Сведения о результатах проверки выполнения
обязательных требований в области занятости населения
за период с января 2020 года по январь 2021 года

Государственная функция по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – проверка) проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласованного с Прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

Порядок проведения проверки регламентирован Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.12.2013 № 258.

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 29.09.2020 № 178 «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Камчатского края» Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края переименовано в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

В процессе проведения проверки лицом, уполномоченным на проведение

проверки, рассмотрены следующие документы:

1) письмо КГКУ ЦЗН Соболевского района от 11.03.2021 № 125;

2) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.01.2021 с отметкой КГКУ ЦЗН Соболевского района о получении;

3) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.05.2020 с отметкой КГКУ ЦЗН Соболевского района о получении;

4) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.03.2020 с отметкой КГКУ ЦЗН Соболевского района о получении;

5) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных

нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.02.2020 с отметкой КГКУ ЦЗН Соболевского района о получении;

6) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.01.2020 с отметкой КГКУ ЦЗН Соболевского района о получении;

7) письмо открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь» от 09.03.2021 № 14/168;

8) копия штатного расписания от 01.12.2020 (административно-управленческий персонал);

9) копия штатного расписания от 01.01.2020 (административно-управленческий персонал);

10) копия штатного расписания от 01.01.2021 (административно-управленческий персонал (город));

11) копия штатного расписания от 01.03.2019 (административно-управленческий персонал (город));

12) копия штатного расписания от 01.01.2021 (административно-хозяйственный отдел);

13) копия штатного расписания от 01.07.2020 (административно-хозяйственный отдел);

14) копия штатного расписания от 20.08.2020 (административно-управленческий персонал (Владивосток));

15) копия штатного расписания от 01.01.2021 (служба эксплуатации флота);

- 16) копия штатного расписания от 01.03.2019 (служба эксплуатации флота);
- 17) копия штатного расписания от 01.12.2020 (диспетчерская);
- 18) копия штатного расписания от 01.12.2020 (боцманская);
- 19) копия штатного расписания от 01.12.2020 (охрана);
- 20) копия штатного расписания от 01.12.2020 (охрана);
- 21) копия штатного расписания от 01.01.2021 (обслуживающий персонал);
- 22) копия штатного расписания от 01.12.2020 (обслуживающий персонал);
- 23) копия штатного расписания от 01.12.2020 (склад);
- 24) копия штатного расписания от 01.02.2021 (гараж);
- 25) копия штатного расписания от 01.01.2020 (гараж);
- 26) копия штатного расписания от 01.03.2019 (механический цех);
- 27) копия штатного расписания от 01.04.2019 (рыбоперерабатывающий завод);
- 28) копия штатного расписания от 21.01.2020 (рыбоперерабатывающий завод в нижнем течении реки Кехта с линейными объектами);
- 29) копия штатного расписания от 01.03.2019 (отдел добычи);
- 30) копия штатного расписания от 01.01.2020 (сетопошивочный цех);
- 31) копия штатного расписания от 01.01.2020 (морские невода);
- 32) копия штатного расписания от 01.01.2020 (речные невода);
- 33) копия штатного расписания от 01.01.2020 (плавзавод «Капитан Теплоков»);
- 34) копия штатного расписания от 01.01.2020 (рыболовный сейнер «Алексей Дымских»);
- 35) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 025);
- 36) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 052);
- 37) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 059);

38) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 064);

39) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 065);

40) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 075);

41) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 089);

42) копия штатного расписания от 01.01.2020 (малый рыболовный сейнер-150 № 094);

43) копия штатного расписания от 01.01.2020 (маломерное судно Ж-220-270);

44) копия штатного расписания от 01.01.2020 (маломерное судно Ж-145-503);

45) копия штатного расписания от 01.01.2020 (несамоходный плашкоут «Ловец» У-001-2020);

46) копия приказа № 6-П от 28.01.2020;

47) копия приказа № 4-П от 19.01.2021;

48) копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда (дата составления 30.06.2016);

49) копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда (дата составления 16.08.2016);

50) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.01.2021;

51) копия информации о среднесписочной численности работников,

наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.02.2021;

52) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 01.03.2021;

53) расчет средней численности за период с 01.01.2020 по 31.12.2020;

54) расчет средней численности за период с 01.03.2021 по 01.03.2021;

В процессе проведения проверки и анализа представленных документов установлено следующее.

Штатная численность открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь» составляет **763** единицы.

Среднесписочная численность составляет **85,2** единиц.

Рабочие места на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда – **581 место**.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - отсутствуют.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с **85,2** единиц в размере **2 %** и составляет **1,704** единицы.

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты составляет 2 единицы.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов (работодатель зарезервировал 2 рабочих места);

2) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в КГКУ ЦЗН Соболевского района не предоставляется (за март 2020 года, за май 2020 года, за июнь 2020 года, за июль 2020 года, за август 2020 года, за сентябрь 2020 года, за октябрь 2020 года, за ноябрь 2020 года, за январь 2021 года), либо предоставляется не в установленные сроки (информация за январь 2020 года представлена 25.03.2020, за февраль 2020 года представлена 25.03.2020, за декабрь 2020 года представлена 24.02.2021);

3) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляется в КГКУ ЦЗН Соболевского района не предоставляется (за март 2020 года, за май 2020 года, за июнь 2020 года, за июль 2020 года, за август 2020 года, за сентябрь 2020 года, за октябрь 2020 года, за ноябрь 2020 года, за январь

2021 года), либо предоставляется не в установленные сроки (информация за январь 2020 года представлена 25.03.2020, за февраль 2020 года представлена 25.03.2020, за декабрь 2020 года предоставлена 24.02.2021);

4) квотируемые рабочие места являются вакантными.

Подпись лица, проводившего проверку:



А.М. Тихонов



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: agzanyat@kamgov.ru

Предписание

**об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и
квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов**

№ 1

«15» марта 20 21 г.

г. Петропавловск-Камчатский
по адресу: ул. Ленинградская, д. 72
(место проведения проверки)

На основании: приказа Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Н.Б. Ниценко от 12.02.2021 № 58 «О проведении плановой документарной проверки юридического лица проведена плановая документарная проверка в отношении: открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь», 684202, Камчатский край, район Соболевский, село Устьевое, улица Октябрьская, дом 4, ИНН: 4107002304, ОГРН: 1104177000267, на предмет соблюдения обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в результате которой установлены следующие нарушения:

№ п/п	Требования, предписываемые к выполнению в целях устранения нарушения обязательных требований	Нормы законодательства, предусматривающие обязательные требования, нарушение которых было выявлено при проверке
1	Выполнить требования пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предоставить информацию в КГКУ ЦЗН Соболевского района за март 2020 года, за май 2020 года, за июль 2020 года, за август 2020 года, за сентябрь 2020 года, за	В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или

	октябрь 2020 года, за ноябрь 2020 года, за январь 2021 года.	выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
--	--	--

ПРЕДПИСЫВАЮ:

Открытому акционерному обществу «Колхоз Октябрь» устранить указанное нарушение в установленном законодательством Российской Федерации в срок до 15 апреля 2021 года.

Ответственность за выполнение предписания возлагается на руководителя открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь».

Об устранении выявленных нарушений в срок до 23 апреля 2021 года направить информацию в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, по адресу: 683003, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 72.

В случае неустранения в установленный срок указанного нарушения информация о неисполнении предписания будет направлена в Прокуратуру Камчатского края для принятия мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Невыполнение в установленный срок настоящего предписания влечет административную ответственность в соответствии с частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административном правонарушении.

Предписание может быть обжаловано в суд, вышестоящему органу государственного контроля (надзора), вышестоящему должностному лицу в установленном порядке.

Предписание выдал заместитель начальника отдела организационно-правового обеспечения и надзора Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Тихонов А.М.

15.03.2021

(дата, подпись)

Предписание получил

Начальник

(должность)

18.03.2021

(дата, подпись)

Шуваев

(расшифровка подписи)



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

(Министерство труда
Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский,
683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,
Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

15.03.2021 № 55.06-01-08

на № _____ от _____

О необходимости явки для составления
протокола об административном
правонарушении

Открытое акционерное общество
«Колхоз Октябрь»

Октябрьская улица, дом 4, село
Устьевое, район Соболевский,
Камчатский край, 684202

50 лет Октября пр-т, д. 5,
г. Петропавловск-Камчатский,
683023

На основании пунктов 6, 13 части 1 статьи 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), пункта 8 части 2.2. раздела 2 Положения о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П, и в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 02.12.2009 № 456-П «Об утверждении перечня должностных лиц Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях», Министерство уполномочено на принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан, привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По результатам проведения плановой документарной проверки в отношении открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь», согласно акту проверки Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 15.03.2021 № 3 установлено нарушение требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части непредоставления в КГКУ ЦЗН Соболевского района информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за январь 2021 года, а также приказа Агенства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для

трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в части нарушения срока предоставления информации за декабрь 2020 года.

Министерство, в соответствии со статьей 28.2 КоАП РФ, уведомляет законного представителя открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь», о необходимости явиться **17 марта 2021 года, в 11 часов 00 минут**, в Министерство, расположенное по адресу: город Петропавловск-Камчатский, улица Ленинградская, дом 72, подъезд 3, этаж 3, кабинет № 19, для составления протокола об административном правонарушении **в отношении открытого акционерного общества «Колхоз Октябрь», по статье 19.7 КоАП РФ.**

Министерство разъясняет Ваши права и обязанности, предусмотренные статьями 24.2, 25.1, 25.4, 25.5 и 25.6 КоАП РФ, которыми Вы можете воспользоваться при составлении протокола об административном правонарушении, в частности: лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника; обжаловать меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении, определение по делу об административном правонарушении; в случае, если Вы не владеете языком, на котором ведется производство по делу об административном правонарушении, можете пользоваться услугами переводчика; пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с КоАП РФ, а также в соответствии с положениями статей 46 и 51 Конституции Российской Федерации имеете право на судебную защиту и отказаться свидетельствовать против себя, своего супруга и близких родственников, круг которых определен федеральным законом.

Для составления протокола об административном правонарушении при себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документ, удостоверяющий служебное положение законного представителя (приказ о назначении на должность).

В случае Вашей неявки, в соответствии с пунктом 4.1 статьи 28.2 КоАП РФ, протокол об административном правонарушении будет составлен в Ваше отсутствие.

Заместитель
начальника отдела организационно-
правового обеспечения и контроля
Министерства труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края



А.М. Тихонов

Получено 15.03.2021
Начальник от. Прав. Обесп. / Шелудяк