



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: agzanyat@kamgov.ru

г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место составления акта)

26 февраля 2021 года
(дата составления акта)
11 часов 00 минут
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
Министерством труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края
№ 1

«26» февраля 20 21 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место проведения проверки)

На основании: приказа Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Н.Б. Ниценко от 25.01.2021 № 17 «О проведении плановой документарной проверки юридического лица».

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена плановая документарная проверка в отношении: муниципального унитарного предприятия Петропавловск-Камчатского городского округа «Теплоэлектросетевая компания», Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, дом 29, поз. 24-40.

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, адрес, ИНН, ОГРН)

Продолжительность проверки: с 26.02.2021 по 26.02.2021 (дней/часов (для субъектов малого предпринимательства)).

Акт составлен: Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(наименование органа государственного контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) _____.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата, время (для субъектов малого предпринимательства))

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: при проведении настоящей проверки согласование не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Тихонов А.М. – заместитель начальника отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица, проводившего проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в

случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций)

При проведении проверки присутствовали: -----

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки со стороны работодателя МУП «ТЭСК» выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения.

Факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлено.

Запись в журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля, внесена/отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые документы:

1. Приложение – Сведения о результатах проверки выполнения обязательных требований в области занятости населения на 2 л. в 1 экз.

Подпись лица, проводившего проверку:  А.М. Тихонов

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ___ ” _____ 20 21 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____.

(подпись лица, проводившего проверку)

Сведения о результатах проверки выполнения
обязательных требований в области занятости населения
за период с декабря 2019 года по декабрь 2020 года

Государственная функция по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – проверка) проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласованного с Прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

Порядок проведения проверки регламентирован Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.12.2013 № 258.

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 29.09.2020 № 178 «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Камчатского края» Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края переименовано в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

В процессе проведения проверки лицом, уполномоченным на проведение проверки, рассмотрены следующие документы:

- 1) письмо КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского от 29.01.2021 № 01-15/17;
- 2) письмо МУП «ТЭСК» от 08.02.2021 № 274;
- 3) копия приказа МУП «ТЭСК» от 25.03.2020 № 60-П «Об утверждении штатного расписания»;
- 4) копия приказа муниципального унитарного предприятия Петропавловск-Камчатского городского округа «Управление механизации и автомобильного транспорта» от 20.01.2020 № 5-П «О внесении изменений в штатное расписание»;
- 5) копия приказа муниципального унитарного предприятия Петропавловск-Камчатского городского округа «Управление механизации и автомобильного транспорта» от 18.12.2019 № 140-П «Об утверждении штатного расписания»;
- 6) копия приказа муниципального унитарного предприятия Петропавловск-Камчатского городского округа «Управление механизации и автомобильного транспорта» от 21.12.2018 № 182-П «Об утверждении штатного

расписания»;

7) копия приказа муниципального унитарного предприятия Петропавловск-Камчатского городского округа «Управление механизации и автомобильного транспорта» от 05.06.2018 № 57-к «О приеме работника на работу»;

8) копия приказа муниципального унитарного предприятия Петропавловск-Камчатского городского округа «Управление механизации и автомобильного транспорта» от 05.08.2018 № 94-к «О признании срочного трудового договора бессрочным»;

9) копия приказа МУП «ТЭСК» от 20.06.2020 № 90/-П;

10) копия предостережения Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 27.08.2020 № 18;

11) копия уведомления МУП «ТЭСК» об исполнении предостережения от 27.10.2020 № 2297.

В процессе проведения проверки и анализа представленных документов установлено следующее.

Штатная численность МУП «ТЭСК» составляет **68** единиц.

Среднесписочная численность составляет **61** единицу.

Рабочие места на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда – **отсутствуют**.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - **отсутствуют**.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с **61** единицы в размере **3 %** и составляет **1,83** единицы.

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателем, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты составляет **2** единицы.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов (работодатель зарезервировал 1 рабочее место, а также трудоустроил 1 инвалида);

2) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов предоставляется в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского не в установленные сроки (информация за февраль 2020 года представлена 27.03.2020, за июль 2020 года представлена 10.09.2020);

3) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского не в установленные сроки (информация за февраль 2020 года представлена 27.03.2020, за июль 2020 года представлена 10.09.2020);

4) 1 котируемое рабочее место является вакантным.

Согласно пункту 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели ежемесячно предоставляют органам службы занятости:

информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Указанная информация за февраль 2020 года представлена 27.03.2020, за июль 2020 года представлена 10.09.2020 (чем исполнено предостережение Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 27.08.2020 № 18), в связи с чем усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В соответствии с частью первой статьи 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях срок давности привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, составляет три месяца.

Согласно правовой позиции, выраженной в пункте 14 постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 24.03.2005 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации», срок давности привлечения к ответственности исчисляется по общим правилам исчисления сроков – со дня, следующего за днем совершения административного правонарушения (за днем обнаружения правонарушения).

Срок давности привлечения к административной ответственности за правонарушение, в отношении которого предусмотренная правовым актом обязанность не была выполнена к определенному сроку, начинает течь с момента наступления указанного срока, то есть с 11.02.2020 и 11.07.2020.

Таким образом, на дату проведения проверки срок привлечения к административной ответственности истек.

Подпись лица, проводившего проверку: _____

А.М. Тихонов