**Содоклад по первому вопросу повестки «Добыча полезных ископаемых. Кадровое обеспечение: тенденции и достигнутые результаты»**

*Докладчик: Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края* – *Наталья Борисовна Ниценко*

В течение 2020 года *(с 01.01.2020 по 10.11.2020)* предприятия, осуществляющие деятельность в сфере добычи полезных ископаемых, заявили в органы службы занятости 316 вакансий.

По состоянию на 10 ноября 2020 года заявлено 204 вакансии, из них 123 вакансии (60%) по рабочим профессиям, 81 вакансия (40%) служащих.

Средняя заработная плата по всем заявленным вакансиям – 102769 рублей (на 01.01.2020 – 100873 рубля), что в 2,2 раза выше средней заработной платы по всем вакансиям, заявленным в службу занятости, которая составляет 46020 рублей.

Все вакансии заявлены пятью организациями:

АО «Аметистовое»: 174 вакансии (106 – рабочие, 68 – служащие), средняя заработная 107887 рублей, все вакансии – вахтовый метод;

АО «Камголд»: 14 вакансий (9 – рабочие, 5 – служащие), средняя заработная 76714 рублей, все вакансии – вахтовый метод;

АО «Камчатское золото»: 9 вакансий (5 – рабочие, 4 – служащие), средняя заработная 93935 рублей, все вакансии – вахтовый метод;

ООО «ОЗЕРНОВСКИЙ ГМК»: 3 вакансии (2 – рабочие, 1 – служащие), средняя заработная 68333 рубля, все вакансии – вахтовый метод;

ОАО «Елизовский карьер»: 4 вакансии (1 – рабочие, 3 – служащие), средняя заработная 46500 рублей, особенности работы не указаны.

В целях заполнения имеющихся вакансий безработным гражданам, зарегистрированным в службе занятости, с начала года было выдано 11 направлений на работу, трудоустроено – 2 человека (специалист по кадрам, бухгалтер).

В случаях отказа безработных от предложенных вакансий основные причины отказа – не устраивает режим работы, территориальное расположение. Работодателей же не устраивает образование, квалификация, имеющийся стаж работы потенциальных претендентов на вакансию.

Для заполнения вакансий продолжается работа по привлечению специалистов из других субъектов Российской Федерации.

В рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов АО «Аметистовое» в 2019 году привлекло 37 специалистов из других регионов, в этом году – 12 специалистов. ЗАО «Тревожное зарево» привлекло в этом году 11 специалистов (всего планируется 20 человек).

В рамках решения координационного совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае от 26.03.2019 № 1 (пункт 2.3) в целях информирования бизнеса об имеющихся в Камчатском крае мерах поддержки для работодателей, испытывающих потребность в кадрах, был актуализирован буклет «Эффективный поиск работников с помощью государственной службы занятости». Буклет распространяется среди работодателей, а также размещен на информационных ресурсах Правительства Камчатского края (на странице Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края).

Для привлечения внимания школьников и молодежи к профессиям, востребованным в отраслях минерально-сырьевого комплекса Камчатского края службой занятости проводятся профориентационные мероприятия в различных формах: демонстрация видеопрофессиограмм, презентация геологических и горных специальностей, классные часы. В профориентационной работе используются видеоматериалы «Я б в геологи пошел», предоставленные Министерством природных ресурсов и экологии Камчатского края (исполнение пункта 2.4 решения координационного совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае от 26.03.2019 № 1).