Доклад на Организационный штаб по улучшению инвестиционного климата в Камчатском крае.

По итогам рейтинга 2020 года снижение показателя «Удовлетворенность предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации» составило 0,18 *(с 2,97 до 2,79, 2018 – 3,24)*. В основе показателя – мнение работодателей, озвученное ими в ходе опросов.

Мы проанализировали показатель по установленным 4 критериям.

*- наличие достаточного количества трудресурсов необходимой квалификации (2018 – 3,03; 2019 – 2,7; 2020 – 2,35)*

*- количество времени, затраченное на поиск трудовых ресурсов необходимой квалификации (2018 – 3,0; 2019 – 2,74; 2020 – 2,49)*

*- денежная стоимость поиска трудовых ресурсов (2018 – 3,77; 2019 – 3,6; 2020 – 3,53)*

*- профессионализм найденных трудресурсов (2018 – 3,16; 2019 – 2,87; 2020 – 2,81).*

 До 2 критериям – денежная стоимость трудресурсов и профессионализм - текущие показатели практически сопоставимы с показателями прошлого года, наибольшее снижение произошло по наличию трудресурсов и как следствие, времени, затрачиваемом на их поиск.

В чем мы видим причины снижения бизнесом оценок по этим направлениям и где есть потенциал для улучшения показателей.

В отношении достаточности количества трудовых ресурсов. Камчатский край является трудонедостаточным регионом на протяжении последних 10 лет, количество вакансий стабильно превышает количество граждан, ищущих работу. Так, весь прошлый год наблюдалось превышение спроса на рынке труда над предложением в 2 и более раза. На начало этого года из общего числа рабочей силы – 181600 человек, свободной рабочей силы было всего 7100 человек, из которых в активном поиске работы был всего лишь каждый третий (2523 человека). Работодателями на эту дату было заявлено 5954 вакантных рабочих места.

На сегодня мы констатируем увеличение численности безработных граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в центры занятости, на 900 человек (на 15.07.2020 – 3423 чел.). Причины увеличения - приостановка деятельности ряда предприятий, вызванная эпидобстановкой, увеличение размеров выплаты пособий, продление на 3 месяца выплат пособий гражданам, дистанционная постановка на учет, перерегистрация и обращение за пособием занятых в «сером» секторе экономики. Данные тенденции характерны для всей страны.

В связи с изложенным, мы видим возможности по улучшению данного показателя в том, чтобы из числа всех обратившихся к нам граждан (сегодня это уже каждый второй из числа свободной рабочей силы на рынке труда) выявить тех, кто замотивирован на трудоустройство и заместить ими вакантные рабочие места.

Условно безработных граждан можно разделить на 3 группы:

- первая – это те граждане, которые готовы работать, но их не устраивает предлагаемый работодателями уровень оплаты труда, их порядка 28 % (на начало текущего года средняя зарплата по вакансиям составляла 40,1 тыс.рублей, а требования граждан, имеющих образование и опыт работы по специальности, начинались от 48,0 тыс. рублей, и в среднем составляли не менее 60,0 тыс. рублей, что равнялось их средней заработной плате по последнему месту работы, но было значительно ниже размера средней заработной платы, сложившейся в прошлом году в регионе – 79078 рублей). При работе с данной категорией граждан мы делаем акцент на работу с работодателями с точки зрения более взвешенного их подхода к установлению уровня оплаты труда персонала, указанию в заявках не только гарантированного минимума выплат, тем самым стимулируя интерес граждан к вакансиям и прохождению собеседований.

- вторая – это граждане, потерявшие квалификацию, либо замотивированные на получение новой профессии, востребованной работодателями. Таких 38 %. Это наш основной потенциал, мы планируем сосредоточить на них свое внимание путем организации профессионального обучения и получения ими дополнительного профессионального образования. В связи с проведенной оптимизацией мы не можем удовлетворить все потребности граждан в обучении, так как это достаточно затратное мероприятие, и требует дополнительного финансирования, которое мы на сегодня оцениваем в размере 9163,0 тыс. рублей до конца текущего года и в объеме не менее 34050 тыс. рублей в следующем году.

- третья 34 % – это так называемые профессиональные безработные, которые более 2 лет нигде не работали и которых практически невозможно не только трудоустроить, но и привлечь к участию к мероприятиям службы занятости и при этом, они постоянно состоят на учете. Часть из них вероятнее всего работает без оформления официальных трудовых отношений.

Потенциал роста показателя мы также видим в тех гражданах, которые сейчас вышли из тени и легализовались в качестве безработных, а это 900 человек. Направления работы с ними – это обучение с последующим трудоустройством, в том числе и по направлениям, позволяющим открыть собственное дело либо зарегистрироваться в качестве самозанятых, хотя понимаем, что это не повысит критерий достаточности трудовых ресурсов, но считаем, в целом это важным, положительно влияющим на официальную занятость населения.

В части времени, которое бизнес тратит на поиск трудресурсов: будет продолжено развитие Интерактивного портала краевой службы занятости, запущенного в прошлом году, его интеграция с общероссийским порталом Работа в России.

Продолжит работу созданное в начале этого года на базе ЦЗН г. Петропавловска-Камчатского отдельное структурное подразделение «Кадры под ключ!», которое работает сегодня более чем с 60 работодателями, имеющими системообразующее и региональное значение для экономики, по принципу определения ключевых проблем кадрового дефицита каждого отдельного предприятия и оказания содействия в их решении до момента полного удовлетворения потребности в персонале.

Данный комплекс мероприятий не решит в полной мере проблему с достаточностью трудовых ресурсов в регионе, поэтому активизирована также будет работа по переселению безработных граждан из других регионов России, соотечественников из-за рубежа. Кроме этого, ИРС также является источником покрытия дефицита местных трудовых ресурсов, в связи с чем на следующий год оставлены без изменения на региональном те условия и ограничения ее привлечения, которые действуют в текущем году, что соответствует государственной политике в отношении мигрантов, озвученной Президентом РФ на встрече с рабочей группой по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию.