


УТВЕРЖДАЮ  
Министр труда и развития  
кадрового потенциала Камчатского края

  
Н.Б. Ниценко  
« 29 » декабря 2023 года

**Обзор правоприменительной практики Министерством труда и развития  
кадрового потенциала Камчатского края по осуществлению регионального  
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в  
пределах установленной квоты на территории Камчатского края за  
4 квартал 2023 года**

Обзор правоприменительной практики подготовлен за 4 квартал 2023 года по результатам контроля (надзора) за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов на территории Камчатского края.

Целями обобщения и анализа правоприменительной практики являются:

- обеспечение доступности сведений о правоприменительной практике Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;
- совершенствование нормативных правовых актов для устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований;
- снижение количества нарушений обязательных требований и повышение уровня защищенности охраняемых законодательством Российской Федерации ценностей.

**1. Состояние организации и проведения контрольных (надзорных)  
мероприятий, включая результаты обжалования решений, действий  
(бездействий) контрольно-надзорного органа и (или) его должностных лиц в  
административном и судебном порядке**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» Министерством План проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на 2023 год не утверждался, в связи с чем в 4 квартале 2023 года Министерством плановых проверок не проводилось.

Внеплановые проверки по всем основаниям, указанным в части 1 статьи 66 Закона № 248-ФЗ, также не проводились.

Факты оспаривания в административном и судебном порядке подконтрольными субъектами оснований и результатов проведения в их отношении мероприятий по контролю в отчетном периоде отсутствуют.

**2. Состояние соблюдения обязательных требований подконтрольными  
субъектами**

В 4 квартале 2023 года плановые проверки в отношении юридических лиц и

индивидуальных предпринимателей не проводились.

### **3. Профилактика нарушений обязательных требований законодательства**

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2023 год утверждена приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 19.12.2022 № 448.

По результатам мониторинга в отчетном периоде информации о предоставлении работодателями сведений, соблюдении сроков предоставления сведений о квотировании рабочих мест для инвалидов вынесено 31 предостережение о недопустимости нарушения законодательства Российской Федерации о квотировании рабочих мест для инвалидов в отношении подконтрольных субъектов.

По-прежнему велика доля работодателей, не представляющих в органы службы занятости информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обсуждение правоприменительной практики Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты проведено 28.12.2023.

Мероприятие проведено в режиме видео-конференц-связи, в соответствии с Планом-графиком проведения публичных обсуждений правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Камчатском крае на 2023 год, утвержденным приказом Министерства от 30.01.2023 № 16.

В ходе проведения публичного мероприятия предоставлена обобщенная информация о наиболее часто встречающихся нарушениях обязательных требований в области законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов и даны рекомендации по недопущению указанных нарушений, обращено внимание на то, что в соответствии с приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» предоставлении информации о квотировании рабочих мест для инвалидов рекомендовано до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Дополнительно разъяснено, что подача сведений осуществляется исключительно на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Освещены проблемные вопросы, связанные с округлением дробных чисел при расчете квоты для приема на работу инвалидов: округление дробного числа осуществляется сторону уменьшения до целого значения, и в случае если размер рассчитанной квоты менее составляет менее единицы, значение квоты принимается

равным единице.

Также рассмотрен вопрос исполнения работодателем квоты путем заключения соглашения с объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, соглашения о трудоустройстве инвалидов, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

В рассматриваемый период Министерством проведен 11 профилактических визита на основании обращений подконтрольных субъектов.

Анализ имеющейся информации позволяет указать в качестве основных причин угрозы нарушения обязательных требований в сфере законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов следующие причины:

- правовая неграмотность подконтрольных субъектов;
- низкий уровень правосознания подконтрольных субъектов и недостаточный контроль со стороны руководителей подконтрольных субъектов за исполнением должностных обязанностей работниками.

В рамках профилактической работы основной акцент должен быть сделан на преодоление указанных причин.

Заместитель начальника отдела  
организационно-правового  
обеспечения и контроля



А.М. Тихонов

