**Опыт Пермского края**

В Пермском крае приняты следующие НПА, регулирующие квотирование рабочих мест для инвалидов, включая аренду рабочих мест в счет установленной квоты:

- закон Пермской области от 21.10.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

- закон Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае»;

- приказ Министерства социального развития Пермского края от 25.12. 2019 № СЭД-33-01-03-872 «О ведении реестра рабочих мест, предлагаемых для передачи в аренду в счет квоты для трудоустройства инвалидов».

Под арендой рабочего места понимается предоставление одним работодателем (арендодателем) другому работодателю (арендатору) рабочих мест для инвалидов, в том числе специальных, во временное владение и пользование за арендную плату на основе договора аренды. По условиям такого договора инвалид принимается в штат арендодателя,   
а арендатор компенсирует арендодателю расходы на выплату заработной платы.

Аренда рабочих мест возможна в тех случаях, когда работодатель, обязанный исполнять квоту для приема на работу инвалидов, не может обеспечить для инвалидов доступ к рабочим местам или производственным помещениям, ввиду отсутствия для инвалидов доступности объекта.

Аренда рабочих мест засчитывается работодателю в счет установленной ему квоты при условии обеспечения, в течение срока действия квоты, занятости инвалидов на арендуемых рабочих местах арендодателя в количестве, не менее установленной работодателю квоты.

Арендодатель создает рабочие места в счет установленной работодателю квоты и принимает на эти рабочие места инвалидов в соответствииструдовым законодательством. Срок действия квоты составляет не менее одного календарного года. Создание рабочих мест, в счет установленной работодателю квоты, не освобождает арендодателя от выполнения установленной ему квоты.

Организация в Пермском крае аренды рабочих мест

для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты

1. Работодатель осуществляет подбор арендодателя для аренды у него рабочих мест в счет установленной квоты самостоятельно либо при содействии государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края (далее – ГКУ ЦЗН Пермского края).

2. Работодатель и арендодатель заключают договор аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (далее – договор).

3. Арендодатель предоставляет работодателю в течение пяти рабочих дней, заверенные в установленном порядке, копии документов о приеме на работу инвалидов на рабочие места (приказ о приеме на работу, трудовой договор, ИПРА инвалида).

4. В случае увольнения инвалида, трудоустроенного на арендованное рабочее место, в счет установленной работодателю квоты, арендодатель извещает в течение трех рабочих дней работодателя об увольнении и самостоятельно или при содействии ГКУ ЦЗН Пермского края трудоустраивает на это рабочее место другого инвалида. Увольнение инвалида по инициативе арендодателя в период действия договора не допускается (за исключением случая увольнения за виновные действия).

5. Работодатель, арендующий рабочее место для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, ежемесячно предоставляет в ГКУ ЦЗН Пермского края отчетность о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с Законом Пермской области от 21.10.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», а также предоставляется дополнительная информация о выполнении квоты за счет аренды рабочих мест (договор аренда рабочего места, трудовой договор с инвалидом, платежное поручение об оплате аренды).

6. ГКУ ЦЗН Пермского края осуществляет текущий ежемесячный контроль выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

7. При заключении договора на аренду рабочих мест у арендодателя, квота по приему на работу инвалидов будет считаться выполненной при условии перечисления работодателем на расчетный счет арендодателя денежных средств в сумме, равной произведению размера компенсации за содержание одного рабочего места в течение времени, определенного договором, и количества рабочих мест инвалидов, установленного арендатором в счет квоты.

**Опыт Мурманской области**

В Мурманской области приняты следующие НПА, регулирующие квотирование рабочих мест для инвалидов, **включая аренду рабочих мест или производственного заказа, заказа на выполнение работы в счет установленной квоты**:

- закон Мурманской области «О мерах социальной поддержки инвалидов» от 08.04.2014 № 1732-01-ЗМО;

- закон Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки инвалидов»;

- постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»;

- постановление Правительства Мурманской области от 17.02.2011 № 66-ПП «Об утверждении порядка представления работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и ее реализации органами службы занятости населения Мурманской области».

Работодатели могут заключить договор на аренду рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты с любым другим работодателем, сдающим в аренду имеющиеся рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (далее – Арендодателем). По условиям такого договора инвалид принимается в штат Арендодателя, а работодатель компенсирует Арендодателю расходы на выплату заработной платы.

Аренда рабочих мест засчитывается работодателю в счет установленной ему квоты при условии обеспечения, в течение срока действия квоты, занятости инвалидов на арендуемых рабочих местах Арендодателя в количестве, не менее установленной работодателю квоты, по аналогии с практикой Пермского края.

Организация в Мурманской области аренды рабочих мест

для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты

1. Работодатель осуществляет подбор Арендодателя для аренды у него рабочих мест в счет установленной квоты самостоятельно либо при содействии учреждения, подведомственного Комитету по труду и занятости населения Мурманской области (далее – учреждение службы занятости населения).

2. Аренда рабочих мест подлежит согласованию с учреждением службы занятости населения.

3. Работодатель предоставляет в учреждение службы занятости населения на согласование примерный расчет аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты и заявку на согласование аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (далее – Заявка).

4. Работодатель и Арендодатель предоставляют в учреждение службы занятости населения сведения, подтверждающие что они не находятся в процессе ликвидации, не признаны в установленном порядке банкротом и в отношении их не открыта процедура конкурсного производства, а также несут ответственность в соответствии с законодательством за полноту и достоверность предоставляемых сведений.

5. Учреждение службы занятости населения в течение трех рабочих дней рассматривает документы, с целью уточнения возможностей и условий выполнения работодателем установленной им квоты через аренду рабочих мест у Арендодателя и информирует работодателя о согласовании или не согласовании Заявки, с указанием причин. В случае согласования Заявки учреждение службы занятости населения в течение одного рабочего дня после согласования заявки уведомляет об этом работодателя.

6. Согласование Заявки определяет возможность заключения между работодателем и Арендодателем договора аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (далее – договор).

7. Арендодатель предоставляет работодателю в течение пяти рабочих дней, заверенные в установленном порядке, копии документов о приеме на работу инвалидов на рабочие места (приказ о приеме на работу, трудовой договор, справка об инвалидности). В случае увольнения инвалида, трудоустроенного на арендованное рабочее место, в счет установленной работодателю квоты, Арендодатель извещает в течение трех рабочих дней работодателя об увольнении и самостоятельно или при содействии учреждения службы занятости населения трудоустраивает на это рабочее место другого инвалида.

**Помимо аренды рабочих мест, используется еще один механизм - размещение работодателями производственного заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги (далее – производственный заказ) в счет выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.**

Производственный заказ,размещаемый вобщественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников (далее - специализированные организации), засчитывается работодателям как выполнение установленной им квоты при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в указанных организациях в количестве не менее установленной работодателю квоте.

Работодатель может заключить договор о размещении производственного в счет выполнения установленной квоты со специализированной организацией. В случае если объем данного производственного заказа в одной специализированной организации не может покрыть всю квоту работодателя, установленную на год, работодатель вправе размещать производственные заказы в иных специализированных организациях.

Условия выполнения установленной квоты

через размещение производственного заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги

1. Производственный заказ, размещаемый в специализированных организациях, засчитывается работодателям как выполнение установленной им квоты при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в специализированных организациях в количестве, равном установленной работодателю квоте.

2. Специализированные организации имеют право выполнять производственный заказ работодателей при условии заключения договора.

3. Специализированная организация обеспечивает занятость инвалидов на существующих или созданных рабочих местах, в счет выполнения работодателем установленной ему квоты, для выполнения производственного заказа, в соответствиис трудовым законодательством путём:

- загрузки уже работающих инвалидов для сохранения рабочих мест;

- загрузки рабочих мест под размещаемый производственный заказ;

- создания, оборудования дополнительных рабочих мест для выполнения производственного заказа.

Организация размещения производственного

заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги в счет установленной квоты

1. Работодатель осуществляет подбор специализированной организации для размещения производственного заказа в счет выполнения установленной ему квоты самостоятельно или при содействии учреждения службы занятости населения.

2. Размещение производственного заказа подлежит согласованию с учреждением, подведомственному Комитету по труду и занятости населения Мурманской области (далее – учреждение службы занятости населения).

Работодатель, который планирует разместить производственный заказ в специализированной организации, направляет в учреждение службы занятости населения на согласование примерный расчет величины производственного заказа и заявку на согласование размещения производственного заказа.

3. Работодатель и специализированная организация представляют в учреждение службы занятости населения сведения, подтверждающие что не находятся в процессе ликвидации, не признаны в установленном порядке банкротом и в отношении их не открыта процедура конкурсного производства, а также несут ответственность в соответствии с законодательством за полноту и достоверность предоставляемых сведений.

4. Учреждение службы занятости населения в течение трех рабочих дней рассматривает документы с целью уточнения возможностей и условий выполнения работодателем установленной им квоты через производственный заказ и информирует работодателя о согласовании или не согласовании Заявки, с указанием причин.

5. Работодатель, получив согласование размещения производственного заказа, заключает со специализированной организацией договор о размещении производственного заказа в счет выполнения установленной квоты (далее - договор).

6. Специализированные организации обеспечивают занятость инвалидов через выполнение производственного заказа. В случае увольнения инвалида, трудоустроенного в счет выполнения установленной работодателю квоты, специализированная организация в течение трех рабочих дней извещает работодателя об увольнении и самостоятельно или при содействии учреждения службы занятости населения трудоустраивает на это рабочее место другого инвалида. Увольнение инвалида по инициативе специализированной организации в период действия договора не допускается (за исключением случая увольнения за виновные действия).