# ПРОЕКТ

# [Закон Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/25927937/0)»

Статья 1

Внести в [Закон](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/25918284/0) Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (с изменениями [от 14.11.2011 № 699](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/25973745/0), [от 05.07.2013 № 288](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/25994075/0), [от 01.10.2013 № 308](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/25903132/0), от 01.04.2014 № 425, 28.12.2015 № 739, 02.07.2019 № 351 ) следующие изменения:

1. в статье 9:

а) подпункт 1 пункта 1 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11 В случае невозможности создания или выделения в своей организации рабочего места для приема на работу инвалида в счет установленной квоты, работодатель вправе в счет квоты трудоустроить инвалида на рабочее место, арендованное у другого работодателя на условиях, установленных договором аренды рабочего места.

Работодатели могут в счет выполнения установленной им квоты размещать производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей, с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников.

Производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги, размещаемый в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей, с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников, засчитывается работодателям как выполнение установленной им квоты при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в указанных организациях в количестве не менее установленной работодателю квоты.

Порядок взаимодействия между работодателями по выполнению одними работодателями установленной им квоты через аренду соответствующих рабочих мест у других работодателей либо через размещение производственного заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги, в счет выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается Правительством Камчатского края.»;

б) пункт 2 дополнить подпунктом 21 следующего содержания:

«21. Квота считается выполненной, если:

- граждане, испытывающие трудности в поиске работы, определенные статьей 4 настоящего Закона, трудоустроены на все выделенные или вновь созданные рабочие места в пределах установленной квоты, в том числе за счёт работающих у работодателя граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- работодатель в счет установленной ему квоты арендовал в течение отчетного периода соответствующие рабочие места для инвалидов у других работодателей, что должно быть подтверждено локальными нормативными актами, копии которых предоставлены в органы службы занятости населения;

- работодатель разместил производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в указанных организациях в количестве не менее установленной работодателю квоты, что должно быть подтверждено локальными нормативными актами, копии которых предоставлены в органы службы занятости населения.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его [официального опубликования](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/26027937/0).

|  |  |
| --- | --- |
| Врио губернатора Камчатского края | В.В. Солодов |