Доклад

на публичные обсуждения контрольно-надзорной деятельности

за 1-е полугодие 2019 года

Согласно подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1-1 [Закон](consultantplus://offline/ref=002F0D143B72741238DF0A9AB29F3336071D9E77742C9B817B22F4E1A6F84C71AD51960B23E7PAM)а Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) к полномочию органов государственной власти субъекта РФ в области содействия занятости населения относится осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Согласно п. 3 ст. 25 [Закон](consultantplus://offline/ref=002F0D143B72741238DF0A9AB29F3336071D9E77742C9B817B22F4E1A6F84C71AD51960B23E7PAM)а о занятости населения работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=8888A5ABA930AAAF99932E1FCDE5BA7362CA0CDEF41B1B1E4DF9C9D2AFCAC62DA56EFB78tBJ7D) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Также, правоотношения в рассматриваемой сфере деятельности регулирует Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

В Камчатском крае государственный контроль (надзор) за исполнением указанной нормы Закона о занятости населения в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 19 декабря 2008 г. № 415-П, осуществляет Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Требования к порядку осуществления государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, последовательность действий по осуществлению государственного контроля (надзора), порядок и формы контроля за исполнением административных процедур, порядок обжалования действий (бездействия) должностных лиц, уполномоченных на проведение проверок, установлены Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства от 09.12.2013 № 258.

Агентство при осуществлении своих функций с другими органами государственного контроля (надзора) не взаимодействует.

Юридические лица и граждане в качестве экспертных организаций и экспертов к выполнению мероприятий по контролю при проведении проверок не привлекаются.

В зависимости от целей и задач осуществления государственного контроля (надзора) Агентством могут проводится плановые выездные, плановые документарные, внеплановые выездные и внеплановые документарные проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Осуществление надзора и контроля проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласовываемого с прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

В 2018 году в соответствии с Планом проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Агентством проверено 49 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. По результатам проверок выявлено 13 правонарушений.

В 2019 году включено в План проведения проверок и согласовано с Прокуратурой Камчатского края 45 работодателей.

В 1-м полугодии 2019 года проверено 22 работодателя. По результатам проверок выявлено 8 правонарушений, совершенных 7-ю работодателями.

Всем правонарушителям выданы предписания об устранении нарушений обязательных требований. Требования предписаний исполнены в установленные сроки и в полном объеме. По результатам выявленных правонарушений составлены 5 протоколов об административных правонарушениях (по ст. 19.7 КОАП РФ 4 протокола, по ст. 5.42 ч. 1 – 1 пртокол). Виновные лица привлечены к административной ответственности.

За нарушение п. 6 ст. 25 Закона о занятости населения в отчетном периоде составлен 1 протокол об административном правонарушении в отношении работодателя, допустившего опубликование в средстве массовой информации сведений дискриминационного характера при размещении объявления о вакансии, по ст. 13.11.1 КОАП РФ. Мировым судом вынесено постановление о назначении штрафа на работодателя в размере 3000 рублей. Штраф работодателем оплачен.