# У Вас проблемы с кадрами? У нас есть решение!

С каждым годом рынок труда Камчатского края становится более мобильным, подвижным и современным. В стремительный век цифровизации и всеобщей глобализации всем участникам трудовых отношений приходится перестраивать привычные рамки взаимодействия, искать новые инструменты для поиска сотрудников. В современных условиях главный акцент при работе службы занятости с бизнес-сообществом построен на активном и инициативном предложении нашим партнерам различных способов поиска кадров необходимой квалификации и использования персонифицированного инструментария подбора работников в каждой конкретной ситуации.

К сожалению, нам не всегда удается помочь работодателю подыскать необходимого специалиста, или этот процесс занимает достаточно длительное время.

Основная проблема, характерная не только для Камчатского края – это общая нехватка населения, в том числе – трудоспособного.

Кроме того, для рынка труда Камчатского края, как и для большинства субъектов Российской Федерации, характерно наличие структурного несоответствия спроса и предложения, а также общая трудонедостаточность рынка труда Дальнего Востока.

С учетом необходимости обеспечения трудовыми ресурсами нашего региона в будущем, мы стараемся уделять много внимания качественному прогнозированию кадровой потребности предприятий полуострова на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Но чаще всего нашим стремительно развивающимся предприятиям необходимы кадры, что называется «здесь и сейчас». Мы предлагаем Вашему вниманию краткий справочник путей решения кадрового дефицита как при содействии службы занятости, так и самостоятельно, с использованием различных механизмов взаимодействия.

Учитывая особую важность решения задач по повышению удовлетворенности работодателей доступностью трудовых ресурсов, мы приглашаем Вас к активному диалогу и готовы к совместной работе по поиску и внедрению инновационных идей для достижения общей цели.

Наталья Ниценко,
руководитель Агентства по занятости населения
и миграционной политике Камчатского края

***НЕ НАШЛИ ОТВЕТ НА СВОЙ ВОПРОС?***
***ПОЗВОНИТЕ НАМ!***
***42-48-85***

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Прогноз потребности рынка руда Камчатского края в специалистах различных направлений .....стр. 4
2. Подбор необходимых трудовых ресурсов через портал «Работа в России».....стр. 5
3. Общероссийская социальная сеть деловых контактов SkillsNet .....стр. 7
4. Интерактивный портал органов государственной службы занятости населения Камчатского края.....стр. 8
5. Содействие работодателям в подборе необходимых работников.....стр. 10
6. Подготовка кадров под заявки работодателей.....стр. 14
7. Меры поддержки работодателям, принимающим на работу инвалидов.....стр. 15
8. Региональная программа Камчатского края.....стр. 16
9. Переезд и переселение граждан Российской Федерации.....стр. 17
10. Повышение мобильности трудовых ресурсов.....стр. 21
11. Переселение соотечественников из-за рубежа.....стр. 25
12. Управление миграционными потоками в Камчатском крае.....стр. 30
13. Что следует знать работодателю, нанимающему иностранного гражданина, имеющего патент.....стр. 36

# Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений

В целях определения перспективной потребности в кадрах, а также разработки образовательных программ, направленных на обеспечение данной потребности, в Камчатском крае ежегодно формируется Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений (далее Прогноз).

Прогноз разрабатывается в соответствии с Распоряжением Правительства Камчатского края от 30.07.2013 № 352-РП на 7-летний период в виде рейтинга наиболее востребованных профессий и специальностей по Камчатскому краю. Из общей потребности в профессиональных кадрах для отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края выделяется потребность в кадрах для инвестиционных проектов территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка» и Свободный порт Владивосток (далее проекты ТОР и СВП).

В формировании Прогноза принимают участие исполнительные органы государственной власти Камчатского края, курирующие соответствующие отрасли экономики и социальной сферы, организации, ведущие деятельность на территории региона, реализующие инвестиционные проекты, проекты ТОР и СВП, внедряющие новые технологии, осуществляющие модернизацию производства.

Работодатели определяют потребность в кадрах на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых к введению в прогнозируемом периоде, учитывая естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации (расширение производства, модернизация, изменение экономического состояния и пр.).

Участие организаций края в прогнозировании кадровой потребности позволяет решать целый ряд актуальных задач: выявить реальную потребность организаций и предприятий в специалистах и рабочих кадрах; выстроить эффективную систему профессиональной ориентации молодежи; корректировать структуру и объемы подготовки и переподготовки кадров на всех уровнях профессионального образования под нужды работодателей Камчатского края; работодатели смогут получить требуемых специалистов с необходимыми профессиональными знаниями.

# Подбор необходимых трудовых ресурсов через Портал «Работа в России»

В целях обеспечения доступа к общероссийской базе вакансий во всех регионах страны с 3 июля 2015 года запущена в промышленную эксплуатацию Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» по адресу http://trudvsem.ru/.

Портал «Работа в России» является важным инструментом реализации государственной политики в сфере занятости населения, направленным на обеспечение доступности необходимых трудовых ресурсов, стимулирование внутренней трудовой мобильности, сглаживание диспропорций спроса и предложения на рынке труда, снижение напряженности на рынке труда трудоизбыточных регионов.

Портал «Работа в России» для работодателя – это удобный **бесплатный** ресурс для поиска сотрудников и управления вакансиями.

Работодатель имеет возможность легко найти резюме соискателя, самостоятельно добавить вакансию своей организации. Процесс регистрации на портале очень прост. В личном кабинете работодатель может с помощью конструктора вакансий быстро создать и редактировать вакансии, а затем отслеживать отклики на свои вакансии, приглашать кандидатов на собеседование, а также проводить собеседование в режиме онлайн.

В то же время, Портал позволяет соискателю (потенциальному работнику) в удобной форме осуществлять поиск вакансий, учитывая социально-экономические показатели субъектов Российской Федерации, а также воспользоваться интерактивной картой, размещенной на Портале.

На карте отражаются близлежащие к месту работы школы, детские сады, медицинские учреждения и другие важные для жизни объекты.

В паспорте региона представлена информация, которая позволит соискателю выбрать наиболее привлекательное для себя место работы, в том числе ознакомиться с информацией об инвестиционных проектах и региональных

программах в сфере занятости населения.

На портале реализована простая и удобная поисковая система, позволяющая осуществлять поиск вакансий по большому количеству показателей:

- по региону;
- заработной плате;
- наличию в выбранном регионе необходимой инфраструктуры;
- вакансии, подходящие социально незащищенным группам граждан и другим категориям.

Для просмотра результатов поиска соискатель может выбрать для себя наиболее удобную форму: в виде списка или алфавита специальностей.

В карточке вакансий содержится детальная информация, в том числе о предоставляемом жилье, возможностях обучения и карьерного роста.

Для того, чтобы создать резюме, откликнуться на вакансии, получить приглашение от работодателей соискателю необходимо зарегистрироваться на Портале либо воспользоваться своим паролем для портала государственных услуг. В Личном кабинете соискатель может создавать сразу несколько резюме и редактировать их. После прохождения модерации резюме становится видным работодателю, а благодаря специальным настройкам портала гражданин всегда может посмотреть, кто из работодателей интересовался его резюме и пригласил его на собеседование.

Доступ к базе вакансий возможен также через информационные терминалы, расположенные в центрах занятости населения.

Оператором Портала «Работа в России» заключены соглашения о сотрудничестве с крупнейшими работодателями, а также другими ресурсами по поиску и подбору работы.

На сегодняшний день все граждане имеют доступ к надежному государственному ресурсу, при помощи которого можно найти работу в наиболее привлекательном для себя регионе Российской Федерации, а работодатели – возможность бесплатного и удобного поиска и подбора сотрудников.

# Общероссийская социальная сеть деловых контактов SkillsNet

Работа в России
Общероссийская база вакансий

Продолжением развития Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» является запуск Общероссийской социальной сети деловых контактов SkillsNet (http://skillsnet.ru).

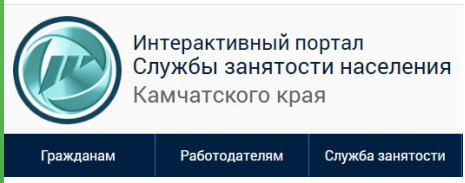
Данное решение является площадкой, объединяющей граждан, работодателей и образовательные организации.

Социальная сеть SkillsNet позволяет гражданам, ищущим или желающим сменить работу, разместить подробную информацию о своих профессиональных навыках, опыте работы, ключевых навыках. Эта информация доступна для работодателей и позволяет принять взвешенные решения при приглашении соискателя на вакантные рабочие места. Кроме того, в социальной сети SkillsNet реализованы механизмы создания тематических групп, объединяющих граждан, работодателей и образовательные организации по различным сферам интересов и позволяющих обсуждать интересующие вопросы.

Для граждан в социальной сети SkillsNet доступны возможности оставить отзывы об организации, в которой он работает либо ранее занимал должность, что позволяет потенциальным претендентам на вакантные рабочие места сделать более осознанный выбор будущего рабочего мета.

Для регистрации в социальной сети SkillsNet необходимо использовать ту же учетную запись, что и на Портале «Работа в России». Вся информация о вакансиях, опубликованных на Портале «Работа в России» будет автоматически доступна в социальной сети SkillsNet.

# Интерактивный портал органов государственной службы занятости населения Камчатского края rabota.kamgov.ru




В апреле 2019 года на территории Камчатского края запущен в промышленную эксплуатацию интерактивный портал органов государственной службы занятости населения Камчатского края (http://rabota.kamgov.ru).

Интерактивный портал представляет собой витрину органов государственной службы занятости населения и является механизмом интерактивного электронного взаимодействия сотрудников службы занятости с гражданами и работодателями. Благодаря прохождению процедуры регистрации в центрах занятости населения для работодателей реализуется уравнивание личного и электронного взаимодействия.

На Интерактивном портале размещается справочная информация о структуре и подразделениях службы занятости в Камчатском крае, нормативные и методические материалы, статистические и аналитические данные о состоянии рынка труда, сведения о вакантных рабочих местах работодателей и резюме граждан. Обращение за услугой на Интерактивном портале автоматически передается в выбранный центр занятости населения. Результат предоставления услуги становится доступен обратившемуся на Интерактивном портале.

Использование работодателями Камчатского края Интерактивного портала позволяет максимально сократить необходимость личного обращения в центры занятости населения за получением государственных услуг, либо представления документов. В личном кабинете работодателя на Интерактивном портале реализована возможность размещать сведения об имеющихся вакантных рабочих местах, при этом заявление о подборе необходимых работников может быть сформировано автоматически и направлено в адрес центра занятости населения в электронном виде.

С помощью Интерактивного портала работодатели Камчатского края могут направлять отчеты о выполнении условий квотирования рабочих мест для трудоустройства отдельных кате-

горий граждан, о высвобождении работников, кадровом составе. Также, в случае выдачи сотрудником центра занятости населения гражданину направления для трудоустройства информация об этом будет доступна в режиме реального времени в личном кабинете работодателя.

Вся информация о принятых решениях в отношении заявлений и документов, направленных работодателем через личный кабинет на Интерактивном портале в адрес центра занятости населения, доступна представителям работодателя в личном кабинете и в виде уведомлений, отправляемых на адрес электронной почты.

Зарегистрироваться на Интерактивном портале работодатель может самостоятельно (через учетную запись организации в ЕСИА), а также обратившись в ближайший центр занятости населения.

# Содействие работодателям в подборе необходимых работников

Работодатели могут обратиться в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – Центры занятости населения) за предоставлением государственной услуги в подборе необходимых работников и разместить сведения об имеющихся вакансиях в банке данных Центра занятости населения.

В Центре занятости населения работодателям предложат перечень кандидатур граждан, соответствующих требованиям работодателя, для выбора и согласования подходящих, из числа граждан, выразивших согласие на передачу своих персональных данных работодателю. Затем информация о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) будет оперативно доведена до граждан, обратившихся в Центр занятости населения в целях поиска работы, а специалисты Центра занятости населения, для заполнения вакансии, будут направлять работодателям кандидатов, наиболее полно отвечающих предъявленным требованиям.

Услуга работодателям по подбору кадров осуществляется бесплатно, в соответствии с Административным регламентом, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.07.2012 №129 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

Получателями государственной услуги содействия в подборе необходимых работников являются работодатели, обратившиеся в Центр занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, и их полномочные представители:

- юридические лица;
- индивидуальные предприниматели;
- физические лица.

**Документами, необходимыми для получения государственной услуги работодателями, обратившимися в Центр занятости населения впервые,** являются:

1) заявление о предоставлении государственной услуги по утвержденной Административным регламентом форме. Заявление о предоставлении государственной услуги должно содержать наименование, организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер, место нахождения, номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты (для юридического лица); фамилию, имя, отчество, идентификационный номер налогоплательщика, адрес места жительства (пребывания), номер контактного телефона, адрес электронной почты (при наличии) (для индивидуального предпринимателя или физического лица).

Заявление заполняется на русском языке. При заполнении заявления не допускается использование сокращений слов и аббревиатур. Ответы на содержащиеся в заявлении вопросы должны быть конкретными и исчерпывающими.

Заявление заверяется личной или простой электронной подписью заявителя в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»;

2) паспорт гражданина Российской Федерации, или документ, его заменяющий; документ,

удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства (для работодателей - физических лиц);

3) заполненный по утвержденной Административным регламентом форме бланк «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», содержащий наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица, сведения об адресе, способе проезда, наименовании профессии (специальности), должности, квалификации, необходимом количестве работников, характере работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная), размере заработной платы (дохода), режиме работы, профессионально-квалификационных требованиях, дополнительных навыках, опыте работы, дополнительных пожеланиях к кандидатуре работника, а также перечень социальных гарантий.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить свидетельство о государственной регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя в Едином регистре юридических лиц/индивидуальных предпринимателей государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя (крестьянского (фермерского) хозяйства) или удостоверенную в нотариальном порядке его копию.

В случае непредставления указанного свидетельства Центр занятости населения осуществляет запрос сведений о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя (крестьянского (фермерского) хозяйства) в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

**Документом, необходимым для получения государственной услуги работодателями при последующих обращениях в Центр занятости населения,** является заполненный бланк «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» по утвержденной Административным регламентом форме.

Работодателям обеспечивается возможность выбора способа подачи заявления: при личном обращении в Центр занятости населения или в МФЦ, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных

и муниципальных услуг (функций)», «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Камчатского края».

При личном обращении работодателя в Центр занятости населения с предоставлением полного пакета необходимых документов государственная услуга оказывается в день обращения работодателя.

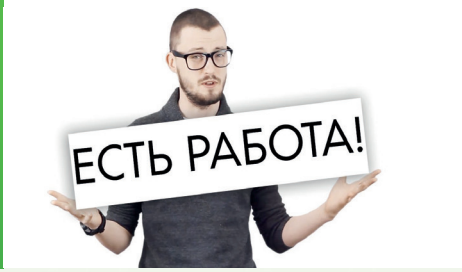
При обращении работодателя в МФЦ обеспечивается передача заявления в Центр занятости населения в порядке и сроки, установленные соглашением о взаимодействии между МФЦ и Центром занятости населения, но не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации заявления, для дальнейшего согласования даты и времени предоставления государственной услуги в Центре занятости населения.

Подача заявления иными, ранее перечисленными способами, обеспечивает работодателю возможность предварительной записи на предоставление государственной услуги в Центре занятости населения.

Государственная услуга оказывается работодателям в Центре занятости населения в день личного обращения или в день, назначенный для предоставления государственной услуги, при наличии полного пакета необходимых документов.

Предоставление государственной услуги работодателям прекращается в связи с замещением соответствующих свободных рабочих мест (вакантных должностей) по направлению Центра занятости населения, либо после получения от работодателя сведений о самостоятельном замещении соответствующих свободных рабочих мест (вакантных должностей), либо в связи с отказом работодателя от посредничества Центра занятости населения.

# Подготовка кадров под заявки работодателей




Для работодателей одним из путей решения вопроса дефицита квалифицированных кадров является организация Центрами занятости населения курсовой профессиональной подготовки (переподготовки) необходимых кадров из числа граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения и признанных в установленном порядке безработными, по заявкам работодателей.

Заказ на подготовку кадров оформляется работодателем в виде заявки, содержащей наименование, организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер, место нахождения, номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты (для юридического лица); фамилию, имя, отчество, идентификационный номер налогоплательщика, адрес места жительства (пребывания), номер контактного телефона, адрес электронной почты (при наличии) (для индивидуального предпринимателя или физического лица), наименование квалификаций (профессий, специальностей), по которым необходимо организовать подготовку (переподготовку), и количество граждан, которых необходимо обучить.

Заявка заверяется личной или простой электронной подписью работодателя в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Профессиональное обучение безработных граждан под заказ работодателя предусматривает гарантированное обеспечение занятости работодателем, осуществившим заказ на подготовку кадров, граждан после прохождения обучения. В связи с этим обеспечивается возможность предварительного согласования работодателем кандидатур из числа безработных граждан, планируемых к направлению на профессиональное обучение.

# Меры поддержки работодателям, принимающим на работу инвалидов

В Камчатском крае службой занятости населения реализуется мероприятие по содействию незанятым инвалидам в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В рамках мероприятия работодателю, оборудовавшему (оснастившему) рабочее места для трудоустройства инвалида, предоставляется субсидия[1] на частичное возмещение затрат:

- связанных с приобретением, монтажем и установкой оборудования для трудоустройства инвалида, в размере не более 72,69 тыс. рублей;

- на оплату труда инвалида в размере 10,05 тыс. рублей ежемесячно в течение не более 12 месяцев;

- на оплату труда наставника, обучающего трудоустроенного инвалида в размере 5,025 тыс. рублей в месяц.

[1] Порядок предоставления субсидии утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 13.07.2016 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»

# Региональная программа Камчатского края

Главной составляющей развития любой территории является население. Его численность, половозрастной состав, основные качественные характеристики, жизненный потенциал и человеческий капитал общества определяют возможности социально-экономического развития данной территории.

На сегодняшний день существующий в Камчатском крае демографический потенциал недостаточен для динамичного социально-экономического развития региона.

Региональная политика в области содействия занятости населения и миграции реализуется в рамках государственных программ Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – региональная программа) и «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – региональная программа переселения соотечественников).

Региональная программа включает в себя следующие мероприятия, направленные на привлечение трудовых ресурсов в Камчатский край:

- подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;
- подпрограмма «Управление миграционными потоками в Камчатском крае»;
- подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края»;
- подпрограмма «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста»;
- подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста».

# Переезд и переселение граждан Российской Федерации

С целью привлечения трудовых ресурсов в Камчатский край из числа граждан Российской Федерации, проживающих на территории России, в Камчатском крае реализуются мероприятия по оказанию содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Данные мероприятия реализуются в рамках Административного регламента, утвержденного приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 19.07.2012 № 138 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости».

Административным регламентом предусмотрена возможность переселения безработных граждан как внутри края, так и из других регионов Российской Федерации.

Следует отметить, что обязательным условием для участия в данном мероприятии является наличие статуса безработного, а также направления для трудоустройства в другой местности, выданного органами службы занятости по месту проживания, откуда гражданин планирует переселиться в Камчатский край.

Направление для трудоустройства оформляется на основании согласования кандидатуры на переезд (переселение) с работодателем Камчатского края, гарантирующим его трудоустройство.

Для трудоустройства Вы можете обратиться в Центр занятости населения, либо самостоятельно осуществить поиск подходящей работы, в том числе с использованием информационного ресурса «Общероссийская база вакансий» (www/trudvsem.ru).

В соответствии с Положением о порядке, размерах и условиях предоставления финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и переселении, утвержденным постановлением

Правительства Камчатского края от 30.01.2012 № 75-П (далее – Положение), может быть оказана финансовая поддержка гражданам вышеуказанной категории.

1.Финансовая поддержка безработным гражданам при переезде в другую местность в пределах Камчатского края для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) предоставляется направляющим Центром занятости населения в виде возмещения затрат в следующих размерах:

а) на оплату стоимости проезда безработного гражданина к месту работы и обратно, за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет работодателя, - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда[2] ;

б) на выплату безработному гражданину суточных - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту работы и обратно;

в) на оплату расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности за период, не превышающий 3 месяца, - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки.

Финансовая поддержка на возмещение расходов осуществляется на основании договора, заключенного между центром занятости населения и безработным гражданином о содействии в переезде в другую местность при предоставлении в Центр занятости населения по месту жительства следующих документов:

- документ, удостоверяющий личность гражданина, или документ, его заменяющий;

- заявление об оказании финансовой поддержки с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

- документы, подтверждающие осуществление трудовой деятельности в другой местности с указанием фактического периода работы (срочный трудовой договор, копия приказа о приеме (увольнении) на работу);

- документы, подтверждающие расходы по оплате проезда к месту работы и обратно, проживания в период временной работы в другой местности.

[2] а) морским транспортом - на местах IV - V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;
б) внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;
в) воздушным транспортом - в салоне экономического (низшего) класса самолетов;
г) автомобильным транспортом общего пользования - в автобусах междугородного сообщения;

2. Финансовая поддержка безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность на новое место жительства в пределах Камчатского края, а также безработным гражданам и членам их семей при переселении в Камчатский край из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению Центров занятости населения предоставляется в следующих размерах:

а) на оплату стоимости проезда безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда;

б) на оплату стоимости провоза имущества к новому месту жительства (весом до 500 килограммов, включительно) - в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов, багажа, грузобагажа морским, внутренним водным, воздушным транспортами и автомобильным транспортом общего пользования;

в) на выплату безработному гражданину и членам его семьи суточных расходов за время следования к новому месту жительства - в размере 100 рублей на человека за каждый день нахождения в пути следования к новому месту жительства;

г) на выплату единовременного пособия на обустройство:

- безработному гражданину в пятикратном размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Камчатском крае, на дату подачи заявления на оказание финансовой поддержки и каждому члену его семьи в двукратном размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Камчатском крае, на дату подачи заявления на оказание финансовой поддержки;

- безработным гражданам, переселяющимся для работы в организации, расположенные на территории Корякского округа, в двенадцатикратном размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Камчатском крае, на дату подачи заявления на оказание финансовой поддержки и каждому члену его семьи в двукратном размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Камчатском крае, на дату подачи заявления на оказание финансовой поддержки.

Для получения финансовой поддержки безработные граждане при переселении в другую

местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению Центров занятости населения предоставляют следующие документы в центр занятости населения по новому месту жительства:

- документы, удостоверяющие личность заявителя и членов его семьи;
- заявление с указанием почтового адреса получателя финансовой поддержки и реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;
- заключенный трудовой договор, копию приказа о приеме на работу;
- документы, подтверждающие расходы по переселению к новому месту жительства (проездные документы), провозу имущества (договоры, акты выполненных работ, счет-фактуры, квитанции, копии чеков, кассовые чеки);
- договор о содействии в переезде, заключенный между безработным гражданином и направляющим Центром занятости населения.

Центры занятости населения оказывают финансовую поддержку на основании документов, предусмотренных Положением, в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты предоставления документов.

Выплата финансовой поддержки осуществляется через кредитные организации путем зачисления денежных средств на личные счета граждан.

Выезд безработного гражданина и (или) членов его семьи на постоянное место жительства за пределы территории Камчатского края ранее чем через два года со дня переселения в другую местность на новое место жительства в пределах Камчатского края, а также со дня переселения в Камчатский край из других субъектов Российской Федерации, влечет за собой взыскание понесенных Камчатским краем затрат, связанных с выплатой ему (им) финансовой поддержки.

# Повышение мобильности трудовых ресурсов

Ещё одним из способов привлечения специалистов является реализация программы повышения мобильности трудовых ресурсов *(статьи 22.2, 22.3 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).*

В рамках программы работодатели, нуждающиеся в квалифицированных кадрах, отсутствующих в Камчатском крае, и вступившие в программу мобильности трудовых ресурсов получают компенсацию своих затрат, связанных с привлечением таких специалистов на свои предприятия, а именно затрат на переезд к месту работы, провоз багажа, расходы по найму жилого помещения для работника, на профессиональное обучение (повышение квалификации), оплату мест в дошкольных образовательных учреждениях, полиса добровольного медицинскогострахования, оплату питания в течение рабочего дня, расходы на специальную одежду, страхование от несчастных случаев, оплату медицинских осмотров, необходимых при поступлении на работу, и т.д. *(перечень мер поддержки утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 года № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края «Государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – Постановление Правительства Камчатского края № 397-П))*

Для вступления в программу мобильности трудовых ресурсов. Работодатель должен соответствовать определенным критериям. *(критерии утверждены постановлением Правительства Камчатского края от 03.10.2018 года № 417-П«Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» Государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», Порядка исключения работодателей из подпрограммы 6 «Повышение*

*мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – Постановление Правительства Камчатского края № 417-П))*

Критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу, в настоящее время являются:

1) наличие статуса действующего юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного в установленном порядке на территории Российской Федерации;

2) отсутствие у работодателя финансовых операций, проводимых на территории, на которой предоставляется льготный налоговый режим и (или) не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

3) отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

4) отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сроком более одного года;

5) отсутствие возбужденного в отношении работодателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве);

6) отсутствие в отношении работодателя процедуры ликвидации.

После включения работодателя в региональную программу мобильности трудовых ресурсов Агентством с такими работодателями заключается Соглашение об участии в региональной программе.

После утверждения региональной программы можно приступать к привлечению специалистов. Привлечение специалистов может осуществляться работодателем как самостоятельно, так и при содействии органов государственной службы занятости населения *(важно: трудовой договор с работником должен быть заключен на срок не менее 2-х лет).*

После заключения трудового договора работодатель может подавать документы для получения Сертификата на сумму до 225,0 тыс.рублей на каждого работника. *(с 2020 года планируется увеличение суммы субсидии до 1 млн. рублей на каждого привлекаемого работника).*

В пакете документов для получения Сертификата должны быть копии документов работников, подтверждающих регистрационный учет в субъектах Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, до момента постановки на регистрационный учет в Камчатском крае (по решению высшего должностного лица субъекта может быть утвержден перечень работодателей - юридических лиц, в отношении которых указанное правило не применяется. В Камчатском крае практика принятия таких решений начата с 2019 года).

Финансовая поддержка, предусмотренная выданным работодателю сертификатом, предоставляется работодателю отдельно на каждого работника в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Правительства Камчатского края № 397-П.

**В настоящее время финансовая поддержка предоставляется работодателю при соблюдении следующих условий:**

1) наличия у работодателя Сертификата;

2) наличие соглашения об участии в Подпрограмме повышения мобильности между Агентством и работодателем и сертификата на привлечение трудовых ресурсов, являющихся основанием для предоставления субсидии;

3) наличия заключенных трудовых договоров с каждым из работников продолжительностью не менее 2-х лет;

4) соответствие работодателя на дату представления им в Агентство заявки следующим требованиям:

а) у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

б) у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в бюджет Камчатского края субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед бюджетом Камчатского края;

в) работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

г) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 %;

д) работодатель не получает средства из бюджета Камчатского края в соответствии с иными нормативными правовыми актами Камчатского края в целях в привлечении для трудоустройства граждан из субъектов Российской Федерации.

Агентство, а также органы государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

# Переселение соотечественников из-за рубежа

Одним из приоритетных направлений в реализации активной миграционной политики и привлечения необходимых трудовых ресурсов является реализация в Камчатском крае Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников[3], проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма), утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637.

В настоящее время в Камчатском крае реализуется Государственная программа Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – региональная программа переселения соотечественников).

Необходимость реализации региональной программы переселения соотечественников обусловлена демографической ситуацией, сложившейся в Камчатском крае, которая в определенной степени является сдерживающим фактором социально-экономического развития Камчатского края из-за невозможности полного удовлетворения возрастающей потребности в квалифицированных кадрах на рынке труда края; цель её- создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития Камчатского края.

В настоящее время в рамках региональной программы переселения соотечественниковреализуется 12 проектов переселения:

1) Петропавловск-Камчатский городской округ;

[3]Соотечественниками признаются лица и их потомки, проживающие за пределами территории Российской Федерации и относящиеся, как правило, к народам, исторически проживающим на территории Российской Федерации, а также сделавшие свободный выбор в пользу духовной, культурной и правовой связи с Российской Федерацией лица, чьи родственники по прямой восходящей линии ранее проживали на территории Российской Федерации, в том числе:
лица, состоявшие в гражданстве СССР, проживающие в государствах, входивших в состав СССР, получившие гражданство этих государств или ставшие лицами без гражданства;
выходцы (эмигранты) из Российского государства, Российской республики, РСФСР, СССР и Российской Федерации, имевшие соответствующую гражданскую принадлежность и ставшие гражданами иностранного государства или лицами без гражданства.

2) Елизовский муниципальный район;

3) Карагинский муниципальный район;

4) Тигильский муниципальный район, в том числе городской округ «поселок Палана»;

5) Олюторский муниципальный район;

6) Пенжинский муниципальный район;

7) Усть-Большерецкий муниципальный район;

8) Мильковский муниципальный район;

9) Быстринский муниципальный район:

10) Усть-Камчатский муниципальный район;

11) Соболевский муниципальный район:

12) Алеутский муниципальный район.

Решение об участии в Госпрограмме принимается соотечественником добровольно на основе осознанного выбора им места своего будущегопроживания и работы на территории Российской Федерации.

В соответствии с нормами Госпрограммы, соотечественник, принявший решение о переселении на постоянное место жительство в Российскую Федерацию, вправе подать соответствующее заявление в территориальный орган МВД России:

- в случае проживания соотечественника за рубежом – в уполномоченный орган МВД России за рубежом;
- в случае нахождения соотечественника на законном основании на территории Российской Федерации и наличия у него постоянной регистрации – в территориальный орган МВД России того субъекта, в котором он находится (при наличии в данном субъекте действующей региональной программы переселения соотечественников из-за рубежа).

Участник Госпрограммы и члены[4] его семьи имеют право на получение государственных гарантий в части оформления гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке, трудоустройства, получения полиса медицинского страхования, а также социальной поддержки предоставляемых Российской Федерацией и субъектами Российской Федерации в рамках региональных программ переселения.

[4]Членом семьи является лицо, переселяющееся совместно с участником Госпрограммы: супруга (супруг); дети, в том числе усыновленные или находящиеся под опекой (попечительством); дети супруги (супруга) участника Госпрограммы; родители участника Госпрограммы и его супруги (супруга), родные сестры и братья участника Госпрограммы и его супруги (супруга); дети родных сестер и братьев участника Госпрограммы и его супруги (супруга), в том числе усыновленные или находящиеся под опекой (попечительством), бабушки, дедушки, внуки.

*Требования, предъявляемые уполномоченным органом Камчатского края к потенциальным участникам Госпрограммы и членам их семей:*

в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637, а также на основании дополнительных требований региональной программы переселения соотечественников, определены критерии соответствия соотечественника требованиям данной региональной программы переселения соотечественников:

- возраст участника Госпрограммы - соотечественники, достигшие возраста 18 лет, обладающие дееспособностью;
- соответствие квалификационных характеристик соотечественника требованиям работодателя к рабочему месту, на которое он претендует;
- точное указание территории вселения и вакансии, на которую претендует соотечественник, в соответствии с перечнем рабочих мест для участников Госпрограммы;
- отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации;
- отсутствие судимости;
- предоставление соотечественниками достоверных сведений об уровне образования, стаже работы и квалификации и т.д.;
- для соотечественников, претендующих на замещение вакантных рабочих мест врачей, - в анкете указание полного наименования высшего учебного заведения и даты его окончания, сведения о прохождении интернатуры - период и место прохождения, наличие сертификатов по специальности, опыт и стаж работы;
- наличие у соотечественников уровня образования не ниже среднего общего образования;
- для соотечественников, имеющих временное убежище на территории Российской Федерации, временно и постоянно проживающих на территории Камчатского края, наличие опыта и стажа работы на территории вселения не менее 6 месяцев.

В рамках региональной программы переселения соотечественниковучастникам Госпрограммы и членам их семей предусмотрены компенсационные и иные выплаты из средств федерального бюджета:

1) компенсация за транспортные расходы;

2) компенсация за расходы на оплату госпошлины при оформлении документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации;

3) единовременное пособие на обустройство (выплаты производятся в два этапа с интервалом 18 месяцев):

- соотечественникам, оформившим Свидетельство участника Госпрограммы за рубежом: участнику Госпрограммы – 240,0 тыс. руб. (150,0 тыс. руб. и 90,0 тыс. руб.), членам его семьи – по 120,0 тыс. руб. (70,0 тыс. руб. и 50,0 тыс. руб.);

- соотечественникам, оформившим Свидетельство участника Госпрограммы в Камчатском крае: участнику Госпрограммы – 80,0 тыс. руб. (50,0 тыс. руб. и 30,0 тыс. руб.), членам его семьи по 40,0 тыс. руб. (25,0 тыс. руб. и 15,0 тыс. руб.);

4) ежемесячное пособие при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной деятельности (пособие выплачивается на период до приобретения гражданства Российской Федерации, но не более 6 месяцев, в размере 50 процентов прожиточного минимума, установленного в Камчатском крае).

Прием документов и осуществление компенсационных и иных выплат из федерального бюджета осуществляется Управлением по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю.

Также региональная программа переселения соотечественников-

гарантирует оказание социальной поддержки соотечественникам, прибывшим в Камчатский край, из средств краевого бюджета в виде компенсации расходов, понесенных соотечественниками:

1) по оплате стоимости медицинского освидетельствования – в размерах стоимости услуг, установленных в учреждениях здравоохранения Камчатского края;

2) участникам региональной программы переселения соотечественников, подавшим заявление об участии в Госпрограмме в стране своего постоянного проживания, и членам их семей – за наём жилого помещения, при наличии заключенного договора найма жилого помещения, либо договора о проживании в гостинице (общежитии) и документов, подтверждающих оплату за проживание (чек, квитанция, счет, счет-фактура, приходный ордер, либо расписка о передаче-приеме денежных средств за проживание в жилом помещении по найму) – в размере не более 550,0 рублей в сутки совокупно на одну семью;

3) участникам региональной программы переселения соотечественников и членам их семей, реализующим мероприятия, направленные на дальнейшее трудоустройство по востребованным в Камчатском крае профессиям (специальностям, должностям):

а) при прохождении процедуры признания образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных за рубежом, – в размере фактических расходов, но не более 35000,0 рублей;

б) при прохождении процедуры переаттестации ученой степени – в размере фактических расходов, но не более 35000,0 рублей;

в) при прохождении сертификационного курса, с целью получения допуска (сертификата) на осуществление медицинской и фармацевтической деятельности на территории Российской Федерации - в размере фактических расходов, но не более 50 000,0 рублей;

г) при получении дополнительного профессионального образования (повышение квалификации или профессиональную переподготовку) на коммерческой основе (краткосрочные курсы) - в размере фактических расходов, но не более 35 000,0 рублей.

Прием документов на оказание социальной поддержки из краевого бюджета осуществляется Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

# Управление миграционными потоками в Камчатском крае

С целью создания системы управления миграционными потоками, нацеленной на увеличение демографического потенциала, необходимого для динамичного социально-экономического развития региона, защиту регионального рынка труда и повышение мобильности населения в Камчатском крае, реализуется подпрограмма «Управление миграционными потоками в Камчатском крае» (далее – Подпрограмма Управление миграционными потоками) региональной программы.

Задачи Подпрограммы Управление миграционными потоками:

1) разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае;

2) обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов;

3) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции.

Реализация Подпрограммы Управление миграционными потоками осуществляется Агентством во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю и исполнительными органами государственной власти Камчатского края.

Подпрограмма Управление миграционными потоками направлена на совершенствование существующих механизмов привлечения, контроля, отбора и использования иностранной рабочей силы и регулирования миграции.

Мероприятия, сформированные в рамках поставленных задач и спланированные в соответствии с требованиями законодательных актов Российской Федерации в сфере миграции, определены в следующих направлениях:

- комплексный подход к управлению миграционными потоками в Камчатском крае;
- межведомственное взаимодействие по вопросам регулирования миграционных потоков и информационное обеспечение реализа-

ции Подпрограммы Управление миграционными потоками;

- повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- социально-культурная адаптация мигрантов.

Комплексная реализация мероприятий Подпрограммы Управление миграционными потоками позволит:

- повысить мобильность российских граждан;
- установить единый подход в Камчатском крае к управлению миграционными потоками;
- усовершенствовать механизм регулирования миграционными потоками;
- создать систему межведомственного взаимодействия в сфере миграции;
- снизить долю иностранных работников, имеющих низкую квалификацию, в общей численности иностранной рабочей силы;
- обеспечить соблюдение прав и свобод иностранных граждан на территории Камчатского края.

В соответствии с п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон о правовом положении иностранных граждан), иностранный работник - это иностранный гражданин, временно пребывающий в Российскую Федерацию и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.

Иностранный гражданин может быть принят на работу в Российской Федерации, если он въехал на территорию государства и находится в нем на законных основаниях, т.е. имеет действительный вид на жительство, либо разрешение на временное проживание, либо визу и (или) миграционную карту, дающие ему право на временное пребывание в России, либо иные предусмотренные федеральным законом или международным договором Российской Федерации документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в России.

Правовой статус работников-иностранцев при осуществлении трудовой деятельности в значительной степени зависит от режима и основания пребывания в Российской Федерации.

Работников-иностранцев можно разделить на тех, кто проживает на территории Российской Федерации постоянно (имеют вид на жительство) или временно (имеют разрешение на временное проживание), и тех, кто пребывает временно (поставлены на миграционный учет по месту пребывания). Кроме того, правовой статус иностранных работников отлича-

ется в зависимости от порядка пересечения ими государственной границы (в визовом либо безвизовом порядке).

*1. Иностранные граждане, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.*

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – вид на жительство. Срок действия – 5 лет, имеется возможность продления.

*2. Иностранные граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации.*

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на временное проживание. Срок действия – 3 года.

Иностранным гражданам, временно проживающим на территории Российской Федерации при осуществлении трудовой деятельности, не требуется разрешение на работу, либо патент. Указанная категория лиц имеет право осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, где им разрешено временное проживание. Вместе с тем, имеется ряд профессий, по которым временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане вправе осуществлять трудовую деятельность за пределами региона, где ими получено разрешение на временное проживание (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 28.07.2010 № 564н).

*3. Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации на основании виз.*

Документы, подтверждающие право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на работу, виза, миграционная карта (одновременно).

Дополнительно работодателю требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников.

Указанная категория иностранных граждан вправе осуществлять трудовую деятельность только при наличии обыкновенной рабочей визы. Виза выдается на основании приглашения на въезд в Российскую Федерацию, которое оформляется по инициативе будущего работодателя.

Порядок привлечения иностранной рабочей силы работодателем:

1) **предварительный поиск российских работников.**

До принятия решения о приеме иностранных граждан работодатель должен предварительно провести поиск российских граждан, в том числе граждан из других ре-

гионов Российской Федерации, по имеющимся вакансиям, на которые планируется привлекать иностранных специалистов;

2) **решение работодателем вопроса о необходимости привлечения иностранной рабочей силы.**

Для трудоустройства иностранного гражданина потребуется:

- выделенная работодателю квота;
- разрешение на привлечение и использование иностранных работников, полученное в Управление по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю (далее – УВМ УМВД);
- поданные вакансии в центр занятости населения (не менее, чем за месяц до подачи заявления на получение разрешения в УВМ УМВД);
- разрешение на работу у иностранного гражданина, полученное в УВМ УМВД.

3) **подача работодателем заявки на иностранных граждан на предстоящий год.**

Работодателю, планирующему привлекать на работу иностранных специалистов, необходимо участвовать в формировании квот посредством направления заявки в Агентство в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года №27н. Подача заявки включает в себя несколько этапов:

- подача в электронном виде на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по адресу: www.migrakvota.gov.ru;

- подача заявки на бумажном носителе в Агентство по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, 72.

4) **подача документов и оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.**

Разрешение работодателю на привлечение иностранной рабочей силы и разрешение на работу иностранному гражданину выдает УВМ УМВД России по Камчатскому краю.

Иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность только на территории региона, где выдано разрешение на работу, и только по той специальности, которая указана в разрешении на работу.

*4. Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы.*

Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, вправе осуществлять трудовую деятельность на основании патента.

Для получения патента иностранный гражданин в течение тридцати календарных дней со

дня въезда в Российскую Федерацию обязан обратиться в органы МВД. Кроме того, получить патент могут лишь те иностранные граждане, которые в миграционной карте указали в качестве цели въезда «работу».

Обратиться за получением патента иностранный гражданин вправе по достижении 18 лет.

Для получения патента иностранный гражданин, прибывший в Камчатский край в безвизовом порядке, должен обратиться в УВМ УМВД России по Камчатскому краю или ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Максутова, д. 42, (для лиц, временно пребывающих на территории г. Петропавловска-Камчатского, г. Елизово и Елизовского района; для всех остальных иностранных граждан в территориальные подразделения УМВД России по Камчатскому краю) и предоставить следующие документы, при соблюдении следующих условий:

1. заполнить соответствующее заявление о выдаче патента (формы бланков заявлений утверждены приказом МВДРоссии от 20 октября 2017 года № 800);

2. предъявить оригинал документа, удостоверяющего личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве. Если паспорт иностранного гражданина заполнен на иностранном языке, то к оригиналу документа, удостоверяющего личность, предъявляется нотариально заверенный перевод, выполненный переводчиком и нотариусом на территории Российской Федерации. При этом заявление и все остальные документы заполняются строго по переводу (к пакету документов целесообразно изготовить копию нотариально заверенного перевода);

3. предъявить действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся на территории Камчатского края (Перечень лечебных учреждений утвержден Постановлением Правительства Камчатского края от 19.01.2015 №16-П приложение № 1);

4. предоставить документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией

и инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, которые включены в перечень, утверждаемый уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Документы выдаются медицинскими организациями, находящимися на территории Камчатского края (Перечень лечебных заведений утвержден Постановлением Правительства Камчатского края от 19.01.2015 №16-П приложение № 2);

5. предъявить документ, подтверждающий владение русским языком данным иностранным гражданином, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации. Такими документами являются:

а) сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации;

б) документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного полного (общего) образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

в) документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.

В настоящее время на территории Камчатского края право проведения такого тестирования и выдачи сертификата (на 5 лет) либо документа о прохождении экзамена (на 5 лет) имеет:

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга, расположенное по адресу: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Пограничная, д. 4, телефон 8 (4152) 42-67-66;

- Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Камчатский педагогический колледж», расположенный по адресу: г. Петропавловск-камчатский, ул. Бохняка, д.13, учебный корпус, приемная комиссия, 1 этаж, телефон 8 (4152) 23-61-75;

6. документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае нарушения 30-дневного срока обращения за получением патента со дня въезда в Российскую Федерацию.

Патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении документа, удостоверяющего его личность.

В соответствии с Постановлением губернатора Камчатского края от 26.12.2014 № 165, в патенте указывается профессия иностранного гражданина, в связи с чем, перед заполнением патента необходимо определиться по какой профессии (специальности) планирует осуществлять трудовую деятельность иностранный гражданин.

Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца до года. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента. Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа (это и будет последним днем пребывания на территории Российской Федерации).

После получения патента иностранный гражданин обязан трудоустроиться и в течение двух месяцев со дня выдачи патента, должен представить лично либо направить копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в УВМ УМВД России по Камчатскому краю.

## Что следует знать работадателю, нанимающему иностранного гражданина, имеющего патент.

Работодатель не должен иметь на момент заключения трудового договора неисполненных постановлений о назначении административного наказания за незаконное привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации.

Обратить внимание на бланк патента, предъявляемый иностранцем, – он должен соответствовать форме, утверждённой приказом МВД России от 19.06.2017 № 391.

При заключении трудового договора с иностранным гражданином работодатель руководствуется главой 50.1. Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностран-

ными гражданами или лицами без гражданства».

В трудовой договор обязательно должно быть включено:

1) условие об указании оснований оказания медицинской помощи такому работнику в течение срока действия трудового договора, с указанием реквизитов полиса (договора) добровольного медицинского страхования, либо договора о предоставлении платных медицинских услуг такому работнику, заключенного работодателем с медицинской организацией.

2) сведения о разрешении на работу или патенте.

Работодатель обязан уведомлять УВМ УМВД о заключении или расторжении с иностранцами трудовых и гражданско-правовых договоров, сделать это необходимо в течение трех рабочих дней по утвержденной форме.

При наличии патента иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность как у физических (для личных нужд), так и у юридических лиц.

В отношении граждан Республики Беларусь не применяется действующий на основе национального законодательства порядок регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы. Они имеют равные права с гражданами России в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда, и других вопросах трудовых отношений.

Гражданам Республик Казахстан, Кыргызстан и Армения для осуществления трудовой деятельности в России не требуется получать разрешение на работу или патент.

Кроме того, особый порядок осуществления трудовой деятельности предусмотрен для иностранных граждан - высококвалифицированных специалистов (ст. 13.2 Закона о правовом положении иностранных граждан).

**По всем интересующим вопросам и для получения более подробной информации можно обратиться в Агентство по адресу:**

683003, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, 72:
код 8 (415-2), приемная тел. 42-48-85, факс 42-73-68.

**График работы Агентства:**
понедельник, вторник, среда, четверг - с 9.00 до 17.15
пятница - с 9.00 до 16.00
обеденный перерыв с 12.30 до 13.18

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского»**
(КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского)
683032, Камчатский край,
г. Петропавловск-Камчатский,
ул. Пограничная, д. 42/1
код 8 (415-2), тел. 41-07-21,
факс 42-83-19,
автоинформатор 42-83-22, 42-83-16
E-mail: employ@mail.kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Елизовского района»**
(КГКУ ЦЗН Елизовского района)
684000, г. Елизово, Камчатский край, ул. В. Кручины, д. 10
код 8 (415-31), тел. 6-13-31,
факс 7-39-08
автоинформатор 7-35-22
E-mail: egczn@mail.kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Вилючинска»**
(КГКУ ЦЗН города Вилючинска)
684090, Камчатский край,
г. Вилючинск, ул. Победы, д. 9
код 8 (415-35), тел. 3-23-78,
факс 3-16-69
автоинформатор 3-20-47
E-mail: kguczn@yandex.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Мильковского района»**
(КГКУ ЦЗН Мильковского района)
684300, Камчатский край,
Мильковский р-н, с. Мильково,
ул. Победы, д. 3-а
код 8 (415-33), тел./факс 2-12-41
автоинформатор 2-18-75
E-mail: milszn@mail.kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Усть-Большерецкого района»**
(КГКУ ЦЗН Усть-Большерецкого района) 684100, Камчатский край,
с. Усть-Большерецк,
ул. Юбилейная, д. 16, кв. 19
код 8 (415-32), тел./факс 2-10-66
автоинформатор 2-14-17
E-mail: doa@mail.kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения поселка Ключи»**
(КГКУ ЦЗН поселка Ключи)
684400, Камчатский край, п. Ключи,
Усть-Камчатский район,
ул. Кирова, д. 93
код 8 (415-41), тел./факс 3-18-56
автоинформатор 2-18-56
E-mail: kgczn@mail.kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Быстринского района»**
(КГКУ ЦЗН Быстринского района)
684350, Камчатский край,
Быстринский район,

с. Эссо, ул. 50 лет Октября, д. 7
код 8 (415-42), тел./факс 2-14-96
автоинформатор 2-14-96
E-mail: bczn@mail.kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Карагинского района»**
(КГКУ ЦЗН Карагинского района)
688700, Камчатский край, Карагинский район, п. Оссора,
ул. Советская, д. 23а
код 8 (415-45), тел./факс 4-15-54
автоинформатор 4-12-37
E-mail: 1cznossor@mail.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Усть-Камчатского района»**
(КГКУ ЦЗН Усть-Камчатского района) 684415, Камчатский край, Усть-Камчатский район,
п. Усть-Камчатск,
ул. 60 лет Октября, д. 24
код 8 (415-34), тел./факс 2-06-71
автоинформатор 2-07-81
E-mail: ukczn@mail.Kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Соболевского района»**
(КГКУ ЦЗН Соболевского района)
684200, Камчатский край,
Соболевский район, с. Соболево,
ул. Советская, д. 35а
код 8 (415-36), тел./факс 3-22-50
автоинформатор 3-26-64
E-mail: srczn@sobolevomr.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Алеутского района»**
(КГКУ ЦЗН Алеутского района)
684500, Камчатский край,
Алеутский район, с. Никольское,
ул. 50 лет Октября, д. 24
код 8 (415-47-22), тел./факс 2-97
автоинформатор 2-97
E-mail: cznal@mail.kamchatka.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тигильского района»**
(КГКУ ЦЗН Тигильского района)
688600, Камчатский край,
Тигильский район, с. Тигиль, пер. Строительный, д. 19
код 8 (415-37), тел. 2-13-24, факс 2-17-93 автоинформатор 2-13-24
E-mail: czn.tgl@mail.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Олюторского района»**
(КГКУ ЦЗН Олюторского района)
688800, Камчатский край,
Олюторский район, с. Тиличики,
ул. Советская, д. 13
код 8 (415-44), тел./факс 5-23-21
автоинформатор 5-23-21
E-mail: ol_czn@mail.ru

**Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Пенжинского района»**
(КГКУ ЦЗН Пенжинского района)
688850, Камчатский край,
Пенжинский район, с. Каменское,
ул. Пенжинская, 2
код 8 (415-46), тел. 6-10-66,
факс 6-12-01
автоинформатор 6-12-01
E-mail: pczn19@mail.ru

ДЛЯ ЗАМЕТОК